

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2022**

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	18 novembre 2022 (ipotesi di accordo)
Periodo temporale di vigenza	Anno 2022
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica: Presidente – Segretario comunale Componente – Dirigente del settore I – Area amm.va, economico-finanziaria e dei servizi alla persona OO.SS. ammesse alla contrattazione: FLFP CGIL; FP CISL; FPL UIL; CSA Regioni e autonomie Locali e RSU Firmatarie ipotesi: FLFP CGIL; FPL UIL e RSU
Soggetti destinatari	Personale dipendente non dirigente - Comparto Funzioni Locali
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Destinazione e utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2022 come da criteri stabiliti nel CCDI 2019 – 2021
Iter e adempimenti propedeutici rispetto alla contrattazione	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio dei revisori
	Nel caso il Collegio dei revisori effettui dei rilievi questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione dell'accordo.
	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 (deliberazione G.C. n. 10/2022)
	E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 5 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009: secondo i principi e la competenza di cui al D.Lgs. n. 150/2009
	I sistemi premianti previsti dal CCNL e dal CCDI prevedono l'applicazione del sistema di valutazione allegato al Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con delibera di G.C. n. 158/2021. La Relazione della Performance verrà validata dall'organismo di valutazione secondo i principi di cui al D.Lgs. n. 150/2009.
Eventuali osservazioni == nessuna==	

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Nell'incontro sindacale in data 18 novembre 2022:

- è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo, nel rispetto dell'art. 40 del D.Lgs. 165/2001, inerente la distribuzione delle risorse destinate alla performance anno 2022 in conformità alle previsioni del contratto nazionale di lavoro e del CCDI 2019-2021 sottoscritto definitivamente il 5 settembre 2019;
- valutata la distribuzione delle risorse annuali conforme alle disposizioni del vigente CCDI e confermata la distribuzione del premio individuale con i criteri di cui all'art. 11 comma 3 dello stesso CCDI;
- preso atto che le singole voci di destinazione potranno subire variazioni, nel rispetto dei limiti e dei criteri previsti dal CCDI, essendo state determinate in modalità previsionale in quanto non è ancora concluso l'esercizio 2021;

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui al CCDI 2019 - 2021 le risorse rese annualmente disponibili verranno utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importi previsionali
art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	37.936,00
art. 68 c. 2 lett. j CCNL 21.05.2018 e art. 13 CCDI – progressioni economiche orizzontali	127.373,38
art. 68 c. 2 lett. j CCNL 21.05.2018 e art. 13 CCDI – nuove progressioni economiche orizzontali con decorrenza 01/01/2022 mediante utilizzo di risorse stabili	6.700,00
Performance individuale - art. 68 comma 2 lettera b) e art. art. 10 comma 4, II alinea CCDI (50% risorse variabili al netto obiettivi strategici individuati con PEG)	10.076,55
Performance organizzativa - art. 68 c. 2 lett. a CCNL 21/05/18 e art. 10 comma 4, I alinea (50% risorse variabili al netto obiettivi strategici individuati con PEG)	10.076,55
Obiettivi di digitalizzazione, sicurezza, accessibilità, trasparenza e prevenzione della corruzione e di emergenza Covid-19 e PNRR - art. 67 comma 4 e art. 68 c. 2 lett. a CCNL 21/05/18	47.023,90
art. 70 bis CCNL 21.05.18 (art. 15 comma 2 CCDI) – indennità di disagio	2.904,75
art. 70 bis CCNL 21.05.18 (art. 15 comma 3 CCDI) - indennità di rischio	2.916,00
art. 70 bis CCNL 21.05.18 e art. 15 co. 4 CCDI - indennità di maneggio valori	1.130,00
art. 70 quinquies CCNL 21.05.18 e art. 16 co. 1 lett. a) e lett. d) CCDI – indennità per specifiche responsabilità	1.725,00
art. 70 quinquies CCNL 21.05.18 e art. 16 co. 1 lett. d) e lett. d) CCDI – indennità per specifiche responsabilità (messo uff. giudiziario)	300,00
art. 70 quinquies comma 1 CCNL 21.05.18 e art. 17 CCDI - altre indennità per specifiche responsabilità	4.347,92
art. 56 quinquies CCNL 21.05.18 e art. 18 CCDI - indennità di servizio esterno di vigilanza in strada	3.627,00
art. 56 sexies CCNL 21.05.18 e art. 19 CCDI - indennità di funzione del vice comandante	323,55
art. 23 CCNL 21.05.18 - indennità di turno	19.280,91
art. 24 CCNL 21.05.18 - indennità di reperibilità	15.219,66

Altre risorse previste da specifiche disposizioni di legge (non soggette ai limiti di cui all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017)	
art. 4, comma 3 CCNL 05.10.2001 – recupero evasione ICI	241,55
art. 70 ter CCNL 21.05.18 – compensi ISTAT	3.023,43
art. 68 comma 2 lett. g) e art. 113 D.Lgs. 50/16 incentivi funzioni tecniche.	19.282,39
art. 68 comma 2 lett. g) e art. 1 c. 1091 L. 145/2018 incentivi finalizzate al raggiungimento degli obiettivi di recupero entrata. Importo accertato a seguito verifica finale	16.902,23
art. 16, comma 4 del D.L. 98/2011, convertito dalla Legge n. 111/2011 - Economie aggiuntive non soggetto ai limiti art. 9 D.L. 78/2010. Totale economie accertate € 3.716,82	0
Totale	330.410,77

*dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 21.05.18

C) effetti abrogativi impliciti

=====

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto le risorse sono attribuite con applicazione del Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance approvato con delibera della GC n. 158/2021. La distribuzione dei premi avviene a seguito verifica dei risultati rispetto agli obiettivi di performance e previa validazione da parte dell'organismo di valutazione.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Le progressioni economiche orizzontali vengono effettuate, nel rispetto dei criteri definiti dall'art. 16 del CCNL 21.05.2018, dall'art. 23 del D.Lgs. 150/2009, dal CCDI sottoscritto definitivamente il 05.09.2019 e dal Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi comunali, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 11 del 12.01.2015, e in particolare dall'allegato II "Sistema di valutazione della performance". Per la valutazione 2022, il riferimento è al nuovo Regolamento approvato con delibera di GC n. 158/2021. Vengono destinati € 6.700,00.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Con delibera della G.C. n. 10/2022 di approvazione del PEG - piano della performance, è stata individuata la quota da destinare alla performance individuale e definita la distribuzione della performance organizzativa fra i diversi progetti individuati dall'amministrazione comunale. Con la preintesa le parti hanno accolto le indicazioni contenute nel piano.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Con il CCDI 2019-2021 sono stati normati gli istituti inerenti le condizioni di lavoro disagiato, esposto a rischi, implicanti il maneggio di valori, comportanti specifiche responsabilità e le indennità al personale di polizia locale. Tali istituti sono volti a garantire, da un lato, l'erogazione dei servizi alla collettività e, dall'altro, a remunerare il personale in presenza di specifiche responsabilità o di condizioni di lavoro disagiate e/o pericolose per la salute dall'altro.

- Azione 2 - attuazione delle azioni previste dal P.T.P.C.: Creazione nuovi format per quegli atti a maggior rischio di corruzione (individuazione tipologie più ricorrenti), standardizzazione delle procedure nel rispetto delle norme, condivisione con le PO delle proposte di schema di atti, messa a disposizione degli uffici degli schemi, verifica dell'utilizzo dei modelli e del rispetto delle indicazioni; monitoraggio e verifiche a campione nei termini previsti dal piano. Prosecuzione attività 2021 ed eventuali aggiornamenti. Avvio, coordinamento e monitoraggio a cura del servizio di staff.
 - Azione 3 - attuazione delle disposizioni di cui al GDPR
 - Azione 4 - Digitalizzazione documenti cartacei ai fini di un'ottimizzazione degli spazi di archivio disponibili, ricerca soluzioni alternative, anche con service di aziende specializzate; Analisi della fattibilità (rilevazione dello stato di fatto dell'archivio cartaceo, individuazione degli archivi da riordinare in via prioritaria; Scarto - Gestione delle procedure burocratiche tra cui le richieste di autorizzazione previste dalle norme. Avvio, coordinamento e monitoraggio a cura dell'area tecnica.
 - Azione 5 - Riorganizzazione degli spazi del magazzino comunale. Azioni di smaltimento e pulizia
- ob. 00.01.02 GESTIONE DELL'EMERGENZA COVID - 19 e PNRR: Gestire l'emergenza in applicazione ai provvedimenti di prevenzione alla diffusione del contagio, adozione delle misure di sicurezza, applicazione e gestione di strumenti volti alla tutela delle situazioni di disagio socio - economico causato dall'emergenza. Individuazione degli interventi programmati ammissibili a finanziamento nell'ambito del PNRR.

Compensi attribuiti su specifiche disposizioni di legge

Fra le risorse variabili è prevista l'assegnazione di specifiche risorse per:

- incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 D.Lgs. 50/16 (€ 19.282,39). L'importo prevede anche attività svolte in anni precedenti;
- incentivi per il recupero di entrata di cui all'art. 1, comma 1091 della Legge n. 145/2018 di cui al progetto 00.01.03 del piano della performance (Il progetto è finanziato con quota di € 16.902,23 delle riscossioni IMU anno 2021).
- compensi ISTAT di cui all'art. 70 ter del CCNL 21/05/18 (€ 3.023,43).
- con riferimento agli incentivi derivanti dall'attività di recupero evasione ICI anni pregressi, la quota pari al 5% dell'incassato anno 2022 dovrà essere verificata a consuntivo ad assegnata in conformità alla normativa in materia di ICI, al regolamento comunale dell'omonima imposta e allo specifico accordo decentrato;

Art. 16, commi 4 e 5 del D.L. 98/2011, convertito dalla Legge n. 111/2011.

Non si rilevano, per l'anno 2022, economie da destinare in conformità all'art. 16, commi 4 e 5 del D.L. n. 98/2011, convertito dalla Legge n. 155/2011, alla contrattazione integrativa.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Si evidenziano gli importi definitivi determinati a consuntivo:

DECURTAZIONI - descrizione	Importo
art. 9, comma 2 d.l. 78/2010 e art. 1 c. 456 L. 147/2013 dal 2017 art. 23 D.Lgs. 75/2017 decurtazione permanente	8.135,12
art. 71 D. L. n. 112/2008 – Riduzione per malattia	Importo da determinare a consuntivo
riduzione fondo per limiti art. 23 D.Lgs. 75/2017	
Totale riduzioni (preventivate sulla base dei dati ad oggi disponibili)	8.135,12

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	267.812,37
Risorse variabili	70.733,52
Totale	338.545,89
Totale riduzioni	-8.135,12
Totale	330.410,77

Sezione V – Altre Risorse temporaneamente non allocate nel fondo
voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto, pur essendo incluse nell'importo complessivo del fondo, le somme di natura obbligatoria che non sono oggetto di negoziazione, relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	37.936,00
Progressioni orizzontali	127.373,38
Totale	165.309,38

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali già definite in precedenti accordi.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Oltre a quanto indicato nella precedente Sezione I, sono finanziate dal fondo risorse decentrate, secondo quanto previsto dal vigente CCDI le somme destinate a:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	19.280,91
Indennità di rischio	2.916,00
Indennità di disagio	2.904,75
Indennità di reperibilità	15.219,66
Indennità maneggio valori	1.130,00
Indennità specifiche responsabilità e di funzione	6.696,47
Indennità per i servizi esterni di vigilanza in strada	3.627,00
Performance individuale	11.081,55
Performance organizzativa e per specifici obiettivi individuati nel piano della performance	62.795,45
Risparmi derivanti dai piani di razionalizzazione della spesa	
Compensi attribuiti su specifiche disposizioni di legge (erogati ai sensi di Legge e Regolamento - vedi sezione II della presente relazione tecnico - finanziaria)	39.449,60
Totale	165.101,39

Sezione III - Altre destinazioni temporaneamente non allocate all'interno del fondo
voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	165.309,38
Somme regolate dal contratto	165.101,39
Totale	330.410,77
Di cui somme escluse dai limiti di cui all'art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017	50.934,28

Sezione V – Destinazione di risorse escluse dai limiti di spesa del fondo

Le risorse stanziare per le seguenti finalità verranno destinate secondo le previsioni ed i criteri dei relativi regolamenti, oggetto di separati accordi:

- all'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016 (€ 19.282,39)
- all'art. 1, comma 1091 della legge 145/2018 (€ 16.902,23)
- compensi ISTAT di cui all'art. 70 ter del CCNL 21/05/18 (€ 3.023,43), da assegnarsi nel rispetto dei relativi provvedimenti di assegnazione dell'ISTAT e del competente Responsabile del Servizio.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili (al netto delle decurtazioni di € 8.135,12 di cui alla sezione III modulo I) ammontano a € 259.677,25; Gli utilizzo aventi natura certa e continuativa ammontano a € 165.309,38. Pertanto, Le risorse stabili sono più che sufficienti per garantire la copertura delle quote aventi natura certa e continuativa.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'Organismo di valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Con la preintesa siglata il giorno 18 novembre 2022 per l'utilizzo del fondo risorse decentrate anno 2022, sono state destinate le somme per le progressioni orizzontali 2022, la cui attribuzione avverrà nel rispetto dei criteri di selettività stabiliti con il CCDI 2019-2021 (sottoscritto definitivamente il 05.09.2019) e nel sistema di valutazione.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente:

Descrizione	Anno 2016	Anno 2021	Anno 2022
Risorse stabili	248.205,52	267.095,94	267.812,37
Risorse variabili	36.048,62	31.595,94	31.283,92
Decurtazione permanente dall'anno 2015 art. 9 c. 2 D.L. 78/2010 e art. 1 comma 456 Legge stabilità 2014	-8.135,12	-8.135,12	-8.135,12
Risorse destinate a Compensi attribuiti su specifiche disposizioni di legge	3.934,24	50.911,30	39.449,60
Produttività da piano di razionalizzazione della spesa (nel rispetto dei limiti di spesa)			
Somme escluse dai limiti di cui all'art. 23 D.Lgs. 75/2017 (corte dei Conti sez. autonomie n. 19/2018)	-576,77	-61.991,56	-50.934,28
Riduzione fino a concorrenza limiti di cui all'art. 23 D.Lgs. 75/2017		-0,01	
Totale	279.476,49	279.476,49	279.476,49

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Le somme stanziare in bilancio nei competenti capitoli, macroaggregati, programmi e missioni di spesa risultano coerenti con i limiti di spesa del fondo ed in generale con i limiti di spesa del personale.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Come si evince dal quadro generale riassuntivo del fondo, il limite di spesa (fondo anno 2016) risulta rispettato.

Risultano allo stato attuale non ancora determinati, in quanto trattasi di quote calcolabili solo a chiusura dell'esercizio e comunque di importo modesto:

- il fondo per le attività di recupero ICI, regolate da specifiche disposizioni di Legge e regolamentari, che verrà verificato a consuntivo, con conseguente adeguamento della voce destinata a specifici obiettivi di performance, al fine di mantenere il limite del fondo anno 2016;
- le riduzioni di fondo per malattia

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo come sopra determinato trova copertura al Titolo 1, Missione 1, programma 10, macroaggregato 101, capitolo 140 del bilancio 2022.

Il Dirigente Settore I
Giorgia Elvassore
documento firmato digitalmente



