

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2018**

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	19 settembre 2019 (Ipotesi di accordo), confermata a seguito esito dell'assemblea dei lavoratori del 3 ottobre 2019, come comunicato da R.S.U. in data 8 ottobre 2019
Periodo temporale di vigenza	Anno 2019
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica: Presidente – Segretario comunale Componente – Responsabile del Settore Programmazione e organizzazione OO.SS. ammesse alla contrattazione: FLFP CGIL; FP CISL; FPL UIL; CSA Regioni e autonomie Locali e RSU Firmatarie ipotesi: FLFP CGIL; FPL UIL; FP CISL e RSU
Soggetti destinatari	Personale dipendente non dirigente - Comparto Funzioni Locali
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Destinazione e utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2019 come da criteri stabiliti nel CCDI 2019 - 2021
Iter e adempimenti propedeutici rispetto alla contrattazione	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio dei revisori
	Nel caso il Collegio dei revisori effettui dei rilievi questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione dell'accordo.
	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 (deliberazione G.C. n. 12/2019)
	E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 5 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009: secondo i principi e la competenza di cui al D.Lgs. n. 150/2009
	La Relazione della Performance anno 2019 sarà validata dall'organismo di valutazione secondo i principi di cui al D.Lgs. n. 150/2009 (la relazione per l'anno 2018 è stata validata coerentemente con i principi richiamati)
Eventuali osservazioni == nessuna==	

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Nell'incontro del 19 settembre 2019 è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo, nel rispetto dell'art. 40 del D.Lgs. 165/2001, inerente la distribuzione delle risorse destinate alla performance anno 2019 in conformità alle previsioni del contratto nazionale di lavoro e del CCDI 2019-2021 sottoscritto definitivamente il 5 settembre 2019.

Nell'incontro sindacale del 19 settembre le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale hanno preso atto della distribuzione del fondo risorse decentrate anno 2019 negli importi indicati dall'Amministrazione secondo quanto previsto dal nuovo CCDI, rinviando la definitiva sottoscrizione, previa verifica con l'assemblea dei lavoratori e con la Giunta Comunale della ripartizione per categoria del budget destinato alle progressioni orizzontali per il triennio 2019 – 2021. In sede di preintesa le parti si sono, altresì, impegnate a verificare la distribuzione delle risorse destinate alle progressioni orizzontali per gli esercizi successivi al 2019 in sede di accordo annuale sul fondo risorse decentrate.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui al CCDI 2019 - 2021 le risorse rese annualmente disponibili verranno utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo (valori stimati)
art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	38.046,50
art. 68 c. 2 lett. j CCNL 21.05.2018 e art. 13 CCDI – progressioni economiche orizzontali	129.186,29
Performance individuale - art. 68 comma 2 lettera b) e art. art. 10 comma 4, II alinea CCDI (50% risorse variabili al netto obiettivi strategici individuati con PEG)	17.435,60
Performance organizzativa - art. 68 c. 2 lett. a CCNL 21/05/18 e art. 10 comma 4, I alinea (50% risorse variabili al netto obiettivi strategici individuati con PEG)	17.435,60
Obiettivi di razionalizzazione e revisione dei processi e dei procedimenti amm.vi e di implementazione e miglioramento dei servizi - art. 67 comma 4 e art. 68 c. 2 lett. a CCNL 21/05/18	34.871,20
art. 70 bis CCNL 21.05.18 (art. 15 comma 2 CCDI) – indennità di disagio - valore stimato	3.990,16
art. 70 bis CCNL 21.05.18 (art. 15 comma 3 CCDI) - indennità di rischio	2.825,33
art. 70 bis CCNL 21.05.18 e art. 15 co. 4 CCDI - indennità di maneggio valori	660,00
art. 70 quinquies CCNL 21.05.18 e art. 16 co. 1 lett. a) e lett. d) CCDI – indennità per specifiche responsabilità	2.324,90
art. 70 quinquies comma 1 CCNL 21.05.18 e art. 17 CCDI - altre indennità per specifiche responsabilità	1.500,00
art. 56 quinquies CCNL 21.05.18 e art. 18 CCDI - indennità di servizio esterno di vigilanza in strada	4.692,00
art. 56 sexies CCNL 21.05.18 e art. 19 CCDI - indennità di funzione del vice comandante	1.500,00
art. 23 CCNL 21.05.18 - indennità di turno	21.455,52
art. 24 CCNL 21.05.18 - indennità di reperibilità	13.921,68
Altre risorse previste da specifiche disposizioni di legge	
art. 4, comma 3 CCNL 05.10.2001 – recupero evasione ICI	1.000,00
art. 70 ter CCNL 21.05.18 – compensi ISTAT	3.200,00

art. 68 comma 2 lett. g) e art. 113 D.Lgs. 50/16 incentivi funzioni tecniche	importo da corrispondere ai sensi relativo regolamento
art. 68 comma 2 lett. g) e art. 1 c. 1091 L. 145/2018 incentivi finalizzate al raggiungimento degli obiettivi di recupero entrata	importo da corrispondere ai sensi relativo regolamento
art. 16, comma 4 del D.L. 98/2011, convertito dalla Legge n. 111/2011 - Economie aggiuntive non soggetto ai limiti art. 9 D.L. 78/2010	importo da definire a seguito dell'accertamento delle economie aggiuntive a chiusura dell'esercizio
Totale	294.044,78

*dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 21.05.18

C) effetti abrogativi impliciti

=====

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto le risorse sono attribuite con applicazione del Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance. La distribuzione dei premi avviene a seguito verifica dei risultati rispetto agli obiettivi di performance e previa validazione da parte dell'organismo di valutazione.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Le progressioni economiche orizzontali vengono effettuate, nel rispetto dei criteri definiti dall'art. 16 del CCNL 21.05.2018, dall'art. 23 del D.Lgs. 150/2009, dal CCDI sottoscritto definitivamente il 05.09.2019 e dal Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi comunali, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 11 del 12.01.2015, in particolare l'allegato II "Sistema di valutazione della performance".

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

L'Amministrazione comunale ha approvato, contestualmente al PEG - piano della performance, il Piano triennale per il contenimento, la razionalizzazione e la riqualificazione della spesa, nel quale sono definiti i processi, le azioni e le misure finalizzati all'ottenimento di economie di spesa aggiuntive rispetto a quelle già previste in attuazione alle norme di contenimento della spesa per il concorso degli enti locali ai saldi di finanza pubblica, stabilendo di destinare le economie aggiuntive accertate in conformità all'art. 16, commi 4 e 5 del D.L. n. 98/2011, convertito dalla Legge n. 155/2011, alla contrattazione integrativa nella misura massima del 50%, ferma restando ogni altra verifica in termini di sostenibilità finanziaria di bilancio e di spesa del personale. Con la preintesa le parti hanno accolto le indicazioni contenute nel piano, demandando ogni altra determinazione all'amministrazione comunale a seguito dell'accertamento delle economie aggiuntive a chiusura dell'esercizio.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Con il CCDI 2019-2021 sono stati normati gli istituti inerenti le condizioni di lavoro disagiato, esposto a rischi, implicanti il maneggio di valori, comportanti specifiche responsabilità e le indennità al personale di polizia locale. Tali istituti sono volti a garantire, da un lato, l'erogazione dei servizi alla collettività e, dall'altro, a remunerare il personale in presenza di specifiche responsabilità o di condizioni di lavoro disagiate e/o pericolose per la salute dall'altro.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019 è stata quantificata, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, con determinazione del capo settore I "Programmazione e organizzazione, n. 134/2019. A seguito delle verifiche sulle voci al suddetto titolo rilevanti detta quota risulta pari ad € 266.168,00.

Parte stabile (art. 67 c. 1 e 2 CCNL 21.05.2018)		2019
Risorse storiche - importo consolidato anno 2003	CCNL 22/01/2004 art. 31 c. 2	193.323,60
Risorse storiche – importo consolidato anno 2017:		
0,62% Monte Salari 2001	CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 1	11.139,96
0,50% Monte Salari 2001	CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 2	8.983,84
0,20% Monte Salari 2001	CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 7	3.593,54
0,50% Monte Salari 2003	CCNL 09/05/2006 art. 4 c. 1	9.290,97
0,60% Monte Salari 2005	CCNL 11/04/2008 art. 8 c. 2	11.845,33
Progressioni orizzontali carico bilancio	CCNL 22/01/2004 dich. cong. 14 e CCNL 09/05/2006 dich. cong. 4 PEO	7.756,16
Assegni anzianità e ad personam cessati fino al 2016	CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 2 lett. c) e d)	6.229,73
TOTALE - Unico importo consolidato anno 2017		252.163,13
comma 2 - altri incrementi stabili		14.004,87
Incremento € 83,20 per le unità di personale in servizio al 31.12.2015, a decorrere dal 2019 (esclusa da limiti art. 23 D.Lgs. 75/2017)	CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 2 lett. a)	7.072,00
Differenza per incrementi di progressione economica orizzontale a regime (esclusa da limiti art. 23 D.Lgs. 75/2017)	CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 2 lett. B)	4.654,23
R.I.A. e assegni ad personam personale cessato	CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 2 lett. C)	2.207,66
Risorse riassorbite art. 2 c. 3 D.Lgs. 165/2001	CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 2 lett. d)	70,98
Risorse personale trasferito nell'ambito di processi associativi	CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 2 lett. E)	
Riduzione stabile risorse per lavoro straordinario	CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 2 lett. g)	
Integrazioni per incremento dotazione organica art. 15 c. 5	CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 2 lett. h)	
TOTALE PARTE STABILE		266.168,00

In sede di costituzione del fondo delle risorse decentrate si è provveduto alla determinazione dell'importo consolidato con puntuale applicazione dell'art. 67 comma 1 e 2 del CCNL 21maggio 2018. Pertanto, nell'importo consolidato è confluito anche lo 0,20 del monte salari dell'anno 2001, non utilizzato in anni precedenti per gli incarichi di alta professionalità, fermo restando che l'effettiva disponibilità finanziaria rimane contenuta nei limiti del fondo complessivo anno 2016, ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 come di dimostrato nel riepilogo di spesa modulo III.

Sezione II – Risorse variabili

Il CCDI prevede l'assegnazione di risorse variabili nel rigoroso ed accertato rispetto dei presupposti contrattuali e normativi vigenti di seguito indicati:

Parte variabile - art. 67 c. 3 CCNL 21.05.2018		2019
Incremento contrattabile 1,2% Monte Salari 1997	CCNL 21.05.2018 art. 67, c. 3 lett. h e c. 4	18.839,74
Specifici obiettivi definiti dal piano della performance	CCNL 21.05.2018 art. 67, c. 3 lett. i e c. 6	12.319,66

Risparmi straordinario	CCNL 21.05.2018 art. 67, c. 3 lett. e	
Risparmi derivanti dai piani di razionalizzazione della spesa	CCNL 21.05.2018 art. 67, c. 3 lett. b	
Compensi attribuiti su specifiche disposizioni di legge (incentivi funzioni tecniche, recupero entrate, ISTAT)	CCNL 21.05.2018, art. 67 c. 3 lett. c	4.200,00
Una tantum frazione RIA calcolata in misura pari alle mensilità residue dopo cessazione		869,73
TOTALE PARTE VARIABILE		36.229,13

CCNL 21.05.2018 art. 67, c. 3 lett. h e c. 4 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Le risorse sono rese disponibili a seguito di accertate disponibilità di bilancio, in considerazione della costante attività di razionalizzazione e riorganizzazione della gestione svolta nell'ente, per una possibilità di incremento massima di € 18.839,74.

CCNL 21.05.2018 art. 67, c. 5 lett. b e comma 6 (specifici obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance)

Il fondo viene integrato nei limiti consentiti dalla Legge (art. 23 D.Lgs. 75/2017) per sostenere gli specifici progetti ed obiettivi individuati con il piano della performance 2019 ed in particolare:

- Gestione diretta dell'imposta di pubblicità e della riscossione coattiva;
- Attività svolte per il funzionamento dell'O.C.C.;
- Programmazione degli impieghi e tempestività dei pagamenti (obiettivi previsti dalla Legge di stabilità);
- Riordino dell'archivio comunale;
- Progetto di revisione dei processi e dei procedimenti (delibera GC 159/2017) e Piano della comunicazione (delibera GC 122/2018);
- Studio sistemi per il contenimento energetico;
- Progetto Apertura e gestione sezione staccata biblioteca.

Art. 16, commi 4 e 5 del D.L. 98/2011, convertito dalla Legge n. 111/2011.

La contrattazione decentrata ha preso atto del Piano triennale di razionalizzazione della spesa approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 12/19, dove viene stabilito di destinare le economie aggiuntive accertate in conformità all'art. 16, commi 4 e 5 del D.L. n. 98/2011, convertito dalla Legge n. 155/2011, alla contrattazione integrativa nella misura massima del 50%, demandando l'esatta determinazione dell'importo all'amministrazione comunale a seguito dell'accertamento delle economie aggiuntive a chiusura dell'esercizio.

Compensi attribuiti su specifiche disposizioni di legge

si prevede altresì l'assegnazione per l'anno 2019 di specifiche risorse per:

- una quota pari al 5% delle somme incassate con l'attività di recupero evasione ICI anni pregressi, che risulta in progressiva diminuzione rispetto agli anni precedenti e determinata per il 2019 in € 1.000,00. La fonte di tale assegnazione è la normativa in materia di ICI e il regolamento comunale dell'omonima imposta. La distribuzione verrà effettuata in conformità allo specifico accordo decentrato e a seguito approvazione dei risultati da parte della Giunta Comunale;
- incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 D.Lgs. 50/16 (importo da determinare ai sensi di Legge e Regolamento);
- incentivi per il recupero di entrata di cui all'art. 1, comma 1091 della Legge n. 145/2018 (importo da determinare ai sensi di Legge e Regolamento);
- compensi ISTAT di cui all'art. 70 ter del CCNL 21/05/18 (€ 3.200,00).

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Si prevedono, sulla base dei dati ad oggi noti:

DECURTAZIONI - descrizione	Importo
art. 9, comma 2 d.l. 78/2010 e art. 1 c. 456 L. 147/2013 dal 2017 art. 23 D.Lgs. 75/2017 decurtazione permanente	8.135,12
art. 71 D. L. n. 112/2008 – Riduzione per malattia (verrà applicata sulla base dei dati rilevati dal sistema presenze a chiusura dell'esercizio), stima	217,23

riduzione fondo per limiti art. 23 D.Lgs. 75/2017	
Totale riduzioni (preventivate sulla base dei dati ad oggi disponibili)	8.352,35

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	266.168,00
Risorse variabili	36.229,13
Totale	302.397,13
Totale riduzioni	-8.352,35
Totale	294.044,78

Sezione V – Altre Risorse temporaneamente non allocate nel fondo

voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto, pur essendo incluse nell'importo complessivo del fondo, le somme di natura obbligatoria che non sono oggetto di negoziazione, relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	38.046,50
Progressioni orizzontali	129.186,29
Totale	167.232,79

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse, oltre alla previsione del budget da destinare alla progressioni orizzontali anno 2019, determinato in € 12.000,00.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Oltre a quanto indicato nella precedente Sezione I, vengono regolate dal contratto le somme da destinare a:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	21.455,52
Indennità di rischio	2.825,33
Indennità di disagio	3.990,16
Indennità di reperibilità	13.921,68
Indennità maneggio valori	660,00
Indennità specifiche responsabilità e di funzione	5.324,90
Indennità per i servizi esterni di vigilanza in strada	4.692,00
Performance individuale	17.435,60
Performance organizzativa e per specifici obiettivi individuati nel piano della performance	52.306,80
Compensi attribuiti su specifiche disposizioni di legge (importo parziale, da definire in corso d'anno ai sensi di Legge e Regolamento - vedi sezione II della presente relazione tecnico - finanziaria)	3.200,00
Totale	126.811,99

Sezione III - Altre destinazioni temporaneamente non allocate all'interno del fondo

voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	167.232,79
Somme regolate dal contratto	126.811,99
Totale	294.044,78
Di cui somme escluse dai limiti di cui all'art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017	14.926,23

Sezione V – Destinazione di risorse escluse dai limiti di spesa del fondo, al momento non determinate

Le risorse stanziare e da stanziare per le finalità di cui:

- all'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016 (oggetto di separato accordo);

- all'art. 1, comma 1091 della legge 145/2018;

verranno destinate secondo le previsioni ed i criteri dei relativi regolamenti, oggetto di separati accordi.

Le risorse destinate alle finalità dell'art. 70 ter del CCNL 21.05.18, verranno assegnate nel rispetto dei relativi provvedimenti di assegnazione dell'ISTAT e del competente Responsabile del Servizio.

Con delibera n. 12/2019 la Giunta ha confermato il Piano triennale di razionalizzazione della spesa. Le destinazioni delle economie, che verranno determinate a seguito delle necessarie verifiche contabili entro la chiusura dell'esercizio in corso, verrà effettuata secondo le indicazioni contenute nello stesso piano triennale.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili (al netto delle decurtazioni di € 8.352,35 di cui alla sezione III modulo I) ammontano a € 257.815,65; le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa ammontano a € 167.232,79. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'Organismo di valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Con la preintesa siglata il 19.09.19 per l'utilizzo del fondo risorse decentrate anno 2019 sono state previste le progressioni orizzontali e destinate allo scopo le risorse per l'anno 2019, nel rispetto del CCDI 2019-2021 (sottoscritto definitivamente il 05.09.2019).

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente:

Descrizione	Anno 2017	Anno 2018	Anno 2019
Risorse stabili	248.569,59	257.176,94	266.168,00
Risorse variabili	35.711,33	36.691,19	32.029,13
Decurtazione permanente dall'anno 2015 art. 9 c. 2 D.L. 78/2010 e art. 1 comma 456 Legge stabilità 2014	-8.519,84	-8.352,35	-8.352,35
Risorse destinate a Compensi attribuiti su specifiche disposizioni di legge	16.472,30	4.350,99	4.200,00 (da definire)
Somme escluse dai limiti di cui all'art. 23 D.Lgs. 75/2017 (corte dei Conti sez. autonomie n. 19/2018)	-13.114,83	-7.052,56	-14.926,23
Riduzione fino a concorrenza limiti di cui all'art. 23 D.Lgs. 75/2017		- 3.695,66	=
Totale	279.118,55	279.118,55	279.118,55
Produttività da piano di razionalizzazione della spesa (nel rispetto dei limiti di spesa)	0	8.000,00	da definire

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione
Le somme stanziare in bilancio nei competenti capitoli, macroaggregati, programmi e missioni di spesa risultano coerenti con i limiti di spesa del fondo ed in generale con i limiti di spesa del personale.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

Il fondo per le attività di recupero ICI, regolate da specifiche disposizioni di Legge e regolamentari è previsto di € 1.000,00 ed è inserito tra le risorse variabili del fondo 2019.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Ad eccezione delle risorse variabili previste da specifiche disposizioni di legge, che trovano copertura in altri capitoli, il totale del fondo come sopra determinato trova copertura al Titolo 1, Missione 1, programma 10, macroaggregato 101, capitolo 140 del bilancio 2019.

Il Responsabile
del Settore Programmazione e organizzazione
Antonella MARTINI
documento firmato digitalmente