

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO in applicazione del CCNL del 21.05.2018

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

| | |
|--|---|
| Data di sottoscrizione | Preintesa del 18 luglio 2019 |
| Periodo temporale di vigenza | triennale dal 01.01.2019 |
| Composizione della delegazione trattante | Parte pubblica: Presidente – Segretario comunale Componente – Responsabile del Settore Programmazione e organizzazione OO.SS. ammesse alla contrattazione: FLFP CGIL; FP CISL; FPL UIL e RSU Firmatarie ipotesi: FLFP CGIL; FP CISL; FPL UIL e RSU Firmatarie accordo: |
| Soggetti destinatari | Personale dipendente non dirigente - Comparto Funzioni Locali |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica) | a) servizi pubblici essenziali b) trattamento economico accessorio (risorse e strumenti di premialità, criteri di destinazione e ripartizione, progressione economica orizzontale, limiti e presupposti) |
| Iter e adempimenti propedeutici rispetto alla contrattazione | La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio dei revisori |
| | Nel caso il Collegio dei revisori effettui dei rilievi questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione dell'accordo |
| | È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 (deliberazione G.C. n. 12/2019) |
| | Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità è stato adottato ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 e della deliberazione n. 50/2013 A.N.A.C. |
| | È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009; secondo i principi e la competenza di cui al D.Lgs. n. 150/2009 |
| | La Relazione della Performance anno 2019 sarà validata dall'organismo di valutazione secondo i principi di cui al D.Lgs. n. 150/2009 (la Relazione della Performance anno 2018 è stata validata coerentemente con i principi richiamati) |
| Eventuali osservazioni == nessuna== | |

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Titolo I Disposizioni generali (articoli 1 - 3)
Le parti prendono atto che il CCDI è conforme alle disposizioni legislative e contrattuali vigenti ed in particolare al D.Lgs. n. 150/2009 e al D.L.gs n. 165/2001 e si applica a tutto il personale del Comune di qualifica non dirigenziale per il periodo dal 01/01/2019 con validità triennale, fatti salvi gli accordi annuali che determinano gli utilizzi delle risorse destinate alla performance.
- Titolo II Relazioni sindacali (articoli 4 - 7)
Le parti definiscono il sistema delle relazioni sindacali per migliorare i servizi erogati alla collettività e le condizioni di lavoro del personale.
- Titolo III Politiche per lo sviluppo delle risorse umane (articoli 8 – 13)
La quantificazione annuale delle risorse da destinare all'incentivazione del merito ed allo sviluppo delle risorse umane rimane di esclusiva competenza dell'Amministrazione. La destinazione di risorse variabili ed aggiuntive è subordinata all'accertamento delle condizioni previste dalle disposizioni normative e contrattuali vigenti legittimanti la loro erogazione. Gli strumenti di premialità sono i compensi incentivanti la produttività (ripartita tra Performance individuale e Performance organizzativa), le progressioni economiche (con i limiti contrattuali vigenti), la retribuzione di risultato per gli incaricati di posizione organizzativa.
- Titolo IV Compensi per particolari attività o responsabilità (articoli 14 – 17)
Vengono definite le condizioni ed i criteri per l'erogazione dei compensi accessori previsti dal contratto. Fattispecie, criteri, valori e procedure per individuare e corrispondere i compensi relativi a prestazioni disagiate ed a particolari specifiche responsabilità.
- Titolo V Sezione Polizia locale (articoli 18 – 21)
Gli articoli fanno riferimento esclusivamente al personale della polizia locale e disciplinano i seguenti istituti: indennità per servizio esterno, indennità di funzione, compenso per servizio aggiuntivo in occasione di attività ed iniziative di carattere privato, utilizzo dei proventi per le violazioni del codice della strada.
- Titolo VI Disposizioni applicabili a particolari tipi di lavoro (articoli 22 - 30)
Al personale possono essere erogati ulteriori compensi previsti da specifiche disposizioni di Legge e regolamentari. Viene confermato il premio di efficienza subordinato all'adozione dei piani triennale di razionalizzazione ed all'accertamento delle effettive economie realizzate. Sono previste le indennità di reperibilità e di turno, come da contratto nazionale. Le parti, inoltre, analizzano le tematiche relative all'orario di lavoro, al tempo parziale e al lavoro straordinario.
- Titolo VII Disposizioni finali (articoli 31 -32)
Le parti definiscono gli ambiti della Contrattazione collettiva integrativa a livello territoriale.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 9 le risorse rese annualmente disponibili, come previsto dall'art. 68 del CCNL 21 maggio 2018, verranno utilizzate nel seguente modo:

| Descrizione |
|--|
| CCNL 21.5.18, art. 68, comma 1 - trattamenti economici fissi a carico delle risorse stabili del fondo risorse decentrate |
| CCNL 21.5.18 art. 68, comma 2, lett. a) e b) – performance individuale e performance organizzativa |
| CCNL 21.5.18 art. 68, comma 2, lett. j) – progressioni economiche orizzontali, finanziate con risorse stabili |
| CCNL 21.5.18 art. 68, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, reperibilità, maggiorazione oraria |
| CCNL 21.5.18 art. 68, comma 2, lett. c) – indennità di per condizioni di lavoro (disagio, rischio, maneggio valori) |
| CCNL 21.5.18 art. 68, comma 2, lett. e) – indennità per specifiche responsabilità |
| CCNL 21.5.18 art. 68, comma 2, lett. f) indennità di funzione ed indennità di servizio esterno (per il personale della polizia locale) |
| CCNL 21.5.18 art. 68, comma 2, lett. g) – compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 12, comma 7, lett. c), ivi compresi i compensi Istat |
| CCNL 21.5.18 art. 68, comma 2, lett. h) - compensi ai messi notificatori |
| Art. 16, commi 4 e 5 del D.L. 98/2011, convertito dalla Legge n. 111/2011 - compensi diretti ad incentivare il merito, la produttività ed il miglioramento dei servizi derivanti da «Piani di Razionalizzazione» |

La destinazione delle risorse destinate alle suddette finalità soggiace ai limiti delle seguenti disposizioni:

- > Art. 1 comma 557 della Legge 296/2006 e successive modificazioni ed integrazioni (spesa del personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013, introdotto dal D.L. n. 90/2014);
- > Art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017.

In sede di annuale destinazione delle risorse destinate alla contrattazione decentrata dovrà essere puntualmente verificato il rispetto delle indicate disposizioni di Legge.

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina l'abrogazione implicita delle norme del CCDI 19.12.2017 e precedenti dallo stesso richiamati.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto le risorse sono attribuite con applicazione del Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance e previa validazione dei risultati da parte dell'organismo di valutazione.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

L'articolo 13 del CCDI risulta coerente con il principio di selettività delle progressioni economiche orizzontali. A tale merito si attesta che i fattori di valutazione da utilizzare per la formulazione delle graduatorie sono in primis il merito, con applicazione del sistema permanente di valutazione nonché l'esperienza, calcolata con riferimento all'anzianità di servizio.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Il contratto rafforza il legame fra premio, valutazione e risultato, in quanto individua puntualmente i criteri di quantificazione, destinazione e distribuzione delle risorse. Ai dipendenti che conseguono le valutazioni più elevate, secondo quanto previsto dal sistema di valutazione dell'ente, è attribuita una maggiorazione del premio individuale, di cui all'art. 68 comma 2 lett b) del CCNL.

Si evidenzia, altresì, che la previsione del premio di efficienza legato all'ottenimento di economie aggiuntive consentirà di migliorare gli indici di economicità della gestione.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Con Accordi separati verranno annualmente definite la destinazione delle risorse per le politiche di sviluppo della produttività e di incentivazione del merito (artt. 8 e 9 CCDI)

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
in applicazione del CCNL del 21.05.2018

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

*La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa viene rinviata agli accordi che verranno sottoscritti di anno in anno in sede di destinazione delle risorse destinate al salario accessorio e alla performance.
L'articolato del C.C.D.I. in esame risulta coerente con le vigenti disposizioni di legge in materia.*

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

La costituzione complessiva del Fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività (Fondo per le risorse decentrate) è approvata annualmente dagli organi competenti, distinguendo la parte relativa alle "risorse stabili" dalla parte relativa alle "risorse variabili"

Sezione II – Risorse variabili

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

*La destinazione delle risorse è demandata agli accordi decentrati che verranno allo scopo sottoscritti di anno in anno.
L'articolato del C.C.D.I. in esame risulta coerente con le vigenti disposizioni di legge in materia.*

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato. La costituzione e

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Il C.C.D.I. in esame non contiene la determinazione di valori economici finanziari. Ogni emolumento individuato ed i criteri di distribuzione delle risorse risultano coerenti con il dettato normativo in materia di contrattazione decentrata.

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Il Responsabile
del Settore Programmazione e organizzazione
Antonella MARTINI
documento firmato digitalmente
