



# **Città di Villorba**

Provincia di TREVISO

## **DETERMINAZIONE N. 488 IN DATA 18/07/2019**

Proposta n. 600

**SETTORE I - PROGRAMMAZIONE E ORGANIZZAZIONE**

**Servizio Risorse Umane e Organizzazione**

**OGGETTO: LIQUIDAZIONE DELLA PERFORMANCE ANNO 2018 AI  
DIPENDENTI CON INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA.**



# CITTÀ di VILLORBA

(Provincia di Treviso)

**SETTORE I - PROGRAMMAZIONE E ORGANIZZAZIONE**

Proposta n. 600

Villorba, 18/07/2019

## **DETERMINAZIONE DI IMPEGNO DI SPESA**

**OGGETTO: LIQUIDAZIONE DELLA PERFORMANCE ANNO 2018 AI DIPENDENTI CON INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA.**

### **IL SEGRETARIO GENERALE**

Visto il decreto del Sindaco del Comune di Villorba prot. n. 37159 del 3 ottobre 2016, con il quale il sottoscritto è stato nominato *sostituto*, in caso di assenza o impedimento, dei Responsabili degli uffici e dei servizi per la durata della Segreteria convenzionata;

Considerato che con la deliberazione di Giunta Comunale n. 5 del 7.1.2015, ad integrazione delle deliberazioni di Giunta Comunale n. 99/2011 e n. 151/2011, sono stati stabiliti i criteri per l'attribuzione delle retribuzioni di risultato ai dipendenti incaricati delle posizioni organizzative e delle alte professionalità;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 112 del 24 giugno 2019, dichiarata immediatamente eseguibile, che ha approvato la relazione sulla performance per l'anno 2018 e autorizzato il responsabile del servizio risorse umane e organizzazione a liquidare, tra l'altro, la retribuzione di risultato ai dipendenti in posizione organizzativa nell'anno 2018;

Considerato che, in base ai provvedimenti suddetti, la retribuzione di risultato totale spettante ammonta a € **17.368,75** come risultante dal prospetto allegato;

Richiamate le deliberazioni:

- di Consiglio Comunale n. 61 del 20.12.2018 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2019-2021 unitamente al Documento unico di programmazione e relativi allegati, ai fini dell'individuazione degli indirizzi ed obiettivi strategici;
- della Giunta Comunale n. 12 del 23.01.2019 con la quale è stato approvato il PEG e Piano della performance per l'anno 2019 – 2021;

Attestata, ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000, sotto il profilo amministrativo e contabile, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa con riferimento al presente atto, sul quale si esprime parere di regolarità tecnica favorevole;

Attesta, inoltre, la compatibilità del presente atto con:

- le regole previste dalle disposizioni vigenti per il concorso degli enti territoriali ai saldi di finanza pubblica;
- le disposizioni in materia di tempestività dei pagamenti, tenuto conto degli stanziamenti di cassa e dei limiti definiti in sede di programmazione degli incassi e dei pagamenti;

#### DETERMINA

Per i motivi espressi in narrativa:

- 1) di corrispondere ai responsabili degli uffici e dei servizi del Comune di Villorba la retribuzione di risultato per l'anno 2018 come risultante dal prospetto allegato;
- 2) di imputare la spesa complessiva di € 17.368,75= come segue:
  - € 3.225,00 alla Missione 1 Programma 3 Titolo 1 Macroaggregato 101 cap. 122 PEG
  - € 3.500,00 alla Missione 3 Programma 1 Titolo 1 Macroaggregato 101 cap. 1710 PEG
  - € 2.500,00 alla Missione 1 Programma 7 Titolo 1 Macroaggregato 101 cap. 770 PEG
  - € 3.225,00 alla Missione 1 Programma 6 Titolo 1 Macroaggregato 101 cap. 590 PEG
  - € 2.418,75 alla Missione 8 Programma 1 Titolo 1 Macroaggregato 109 cap. 3605 PEG
  - € 2.500,00 alla Missione 4 Programma 6 Titolo 1 Macroaggregato 101 cap. 2700 PEG;
- 3) di comunicare al Comune di Povegliano l'importo da liquidare al loro dipendente Sig. Anzanello, in convenzione con questo comune, relativamente alla performance 2018
- 4) di chiedere il rimborso di quota parte della retribuzione di risultato (e relativi oneri conto ente) spettante al Comandante della Polizia Locale ai Comuni partecipanti alla gestione associata delle funzioni di polizia locale, come da percentuali indicate nel prospetto allegato;
- 5) di dare atto che il pagamento della retribuzione di risultato ai responsabili con incarico di Posizione Organizzativa del Comune di Villorba avverrà congiuntamente agli stipendi del mese di luglio 2019 e con le modalità negli stessi indicato.

IL SEGRETARIO COMUNALE  
quale sostituto del Responsabile settore primo

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di Villorba. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

Sessa Carlo;1;137259853022597182200103751699484282726



## Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2019 / 600**

Settore Proponente: **SETTORE I - PROGRAMMAZIONE E ORGANIZZAZIONE**

Ufficio Proponente: **Servizio Risorse Umane e Organizzazione**

Oggetto: **LIQUIDAZIONE DELLA PERFORMANCE ANNO 2018 AI DIPENDENTI CON INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA.**

Nr. adozione settore:

Nr. adozione generale:

Data adozione:

## Visto Contabile

Servizio Finanziario

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 147 bis del TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE E VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA DELLA COMPLESSIVA SPESA PER L'ESECUTIVITÀ DELL'ATTO EX ART. 183, C. 7 D.LGS. N. 267/2000

Data 18/07/2019

Responsabile del Servizio Finanziario

Sessa dr. Carlo

**RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2018**

<b>DIPENDENTE</b>	<b>Responsabile con incarico di Posizione Organizzativa</b>	<b>Retribuzione di posizione percepita</b>	<b>% Retribuzione di risultato in base alla valutazione</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>Note</b>
MARTINI ANTONELLA	settore primo	12.900,00	25%	3.225,00	
SUTTO RICCARDO	settore secondo	14.000,00	25%	3.500,00	anno 2018: 43,14% a carico Comune di Villorba, 27,12% a carico Comune di Carbonera, 18,82% a carico Comune di Breda di Piave e 10,92% a carico Comune di Arcade
CORBOLANTE FABIO	settore terzo	10.000,00	25%	2.500,00	
PAVAN ANTONIO	settore quarto	12.900,00	25%	3.225,00	
ANZANELLO STEFANO	settore quinto	9.675,00	25%	2.418,75	da comunicare al Comune di Povegliano - quota a totale carico del Comune di Villorba
TREVISAN PAOLA	settore sesto	10.000,00	25%	2.500,00	
<b>Totale</b>		<b>69.475,00</b>		<b>17.368,75</b>	