



# Città di Villorba

Provincia di TREVISO

Deliberazione numero: **83**

In data: **03/06/2015**

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: PERFORMANCE ANNO 2014 APPROVAZIONE DELLA RELAZIONE E AUTORIZZAZIONE A EROGARE I PREMI PER I RISULTATI CONSEGUITI.

L'anno **duemilaquindici** in questo giorno **tre** del mese di **Giugno**, alle ore 15.00, nella Residenza Municipale, si è riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Eseguito l'appello risultano presenti:

Componente	Presente
SERENA MARCO	SI
BONAN GIACINTO	SI
BARBON EGIDIO	AG
BARBISAN SILVIA	SI
SOLIGO FRANCESCO	SI
ROSSO ELEONORA	SI

Totale Presenti: 5      Totale assenti : 1

Partecipa alla seduta il Segretario Generale, SESSA CARLO.

Il Sindaco, SERENA MARCO, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

OGGETTO: PERFORMANCE ANNO 2014 APPROVAZIONE DELLA RELAZIONE E AUTORIZZAZIONE A EROGARE I PREMI PER I RISULTATI CONSEGUITI.

## LA GIUNTA COMUNALE

Premesso:

che il D.Lgs. n. 150 del 2009, c.d. “Decreto Brunetta”, ha introdotto importanti novità rispetto alle modalità di pianificazione e valutazione dell’azione delle pubbliche amministrazioni, evidenziando l’importanza che tutto il ciclo di programmazione e valutazione sia trasparente e reso accessibile ai cittadini;

che, in particolare, l’art. 10 comma 1 lettera b) del D.Lgs.150/09 prevede che venga redatta, da parte delle amministrazioni pubbliche, una “Relazione sulla Performance” che evidenzi i risultati organizzativi e individuali conseguiti nei servizi forniti;

Premesso, altresì:

- che con deliberazione della Giunta Comunale n. 69 del 10 maggio 2011 è stato adottato il *Ciclo della Performance* e individuati i documenti che costituiscono il *Piano della Performance e la Relazione della Performance*;
- che con deliberazione di Giunta Comunale n. 98 del 7 luglio 2014 è stato approvato, tra l’altro, il Piano Esecutivo di Gestione e il Piano della Performance 2014-2016, confermando il Ciclo di gestione della performance adottato con la citata deliberazione n. 69/2011;
- che con decreto prot. n. 31298 del 16 ottobre 2013 il Sindaco ha nominato i componenti l’Organismo di Valutazione (OdV) della performance per il Comune di Villorba per il triennio 2013-2015;

Considerato:

- che con determinazione del Responsabile del Settore terzo “Programmazione economico finanziaria, tributi e personale” n. 149 del 5 marzo 2014, è stato costituito il fondo delle risorse destinate all’incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per la sola parte delle risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità ed è stato ripartito il fondo lavoro straordinario e autorizzata la liquidazione salario accessorio per l’anno 2014;
- che il 23 ottobre 2013 è stato sottoscritto, definitivamente, il contratto collettivo decentrato integrativo per il triennio 2013 – 2015;
- che con deliberazione della Giunta Comunale n. 164 del 1° dicembre 2014 è stato aggiornato il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane per la produttività per l’anno 2014, includendovi la quota variabile, ed è stata autorizzata la definitiva sottoscrizione dell’ipotesi di accordo sulla destinazione delle risorse decentrate;
- che il 3 dicembre 2014 è stato sottoscritto, definitivamente, l’accordo sindacale per la destinazione delle risorse decentrate destinate alla performance per l’anno 2014;

Viste le disposizioni contrattuali concernenti il rapporto di lavoro del personale non dirigente del comparto regioni e autonomie locali aggiornate con il CCNL del 31 luglio 2009;

Visti i criteri per la determinazione della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative all’interno dell’ente;

Vista la convenzione, Rep. n. 5917 del 9.01.2014, sottoscritta tra il Comune di Povegliano e il Comune di Villorba, ex art. 14 del CCNL in data 22.1.2004, per l’utilizzo a tempo parziale nell’anno 2014 dei Signori:

- Arch. Stefano Anzanello, dipendente del Comune di Povegliano come Funzionario inquadrato nella categoria D, posizione giuridica ed economica D3;
- Arch. Antonio Pavan, dipendente del Comune di Villorba come Funzionario inquadrato nella categoria D, posizione giuridica D3 ed economica D4;

Vista la convenzione, Rep. n. 5916 del 9.01.2014, sottoscritta tra il Comune di Povegliano e il Comune di Villorba, ex art. 14 del CCNL in data 22.1.2004, per l'utilizzo a tempo pieno in convenzione nell'anno 2014 dei Signori:

- geom. Marco Panighel, dipendente del Comune di Villorba come Istruttore inquadrato nella categoria C, posizione economica C2, presso il Comune di Povegliano;
- geom. Mariotto Bruno, dipendente del Comune di Povegliano come Istruttore inquadrato nella categoria C, posizione economica C4, presso il Comune di Villorba;

Visto il verbale n. 1 del 16 aprile 2015 con il quale l'O.d.V. ha proceduto alle seguenti operazioni:

- a) approvazione con visto degli stati di attuazione del PEG con il raggiungimento degli obiettivi per l'anno 2014 compilati dai responsabili PO dei 6 settori;
- b) approvazione con visto degli stati di attuazione delle fasi previste per il 2014 dei due progetti di sviluppo "Sportello polivalente polifunzionale di terza generazione" e "APSystems applicativo software per il sistema informativo comunale" con le precisazioni indicate nel verbale;
- c) presa d'atto delle valutazioni sul personale espresse dai Responsabili di settore con PO con verifica della correttezza dei processi di misurazione e valutazione rispetto alla metodologia adottata, con le precisazioni e la richiesta di riformulazione secondo le indicazioni riportate nel verbale;
- d) valutazione dei Responsabili di settore con PO;
- e) approvazione con visto del prospetto illustrativo di "Integrazione del fondo risorse decentrate, ai sensi dell'articolo 15, comma 2, del CCNL 1° aprile 1999" - *L'OdV esprime parere favorevole al mantenimento nel fondo risorse decentrate della somma di euro 18.839,74, corrispondente all'1,2% del monte salari 1997, ai sensi dell'art. 15 comma 2 del CCNL 1.4.1999, a fronte del processo di riorganizzazione strutturale e razionalizzazione delle risorse che ha comportato un notevole risparmio delle stesse nell'anno 2014;*
- f) approvazione con visto della scheda di presentazione del progetto rilevante "Oggetto di incentivazione ai sensi dell'articolo 15, comma 5, del CCNL 1° aprile 1999";
- g) approvazione con visto della relazione e dei prospetti illustrativi dei 5 ambiti di intervento relativi al "Piano triennale integrato per il contenimento, la razionalizzazione e la riqualificazione della spesa" per l'anno 2014;

Visto il "Referto sul controllo di gestione per l'esercizio finanziario 2014", redatto ai sensi dell'art. 198 del D.Lgs. n. 267/2000;

Visti i pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile espressi sulla proposta di deliberazione ai sensi dell'articolo 49 del T.U. EE.LL.;

Con voti unanimi favorevoli espressi nelle forme di legge;

## **DELIBERA**

1. di prendere atto del verbale n. 1 del 16 aprile 2015 con il quale l'O.d.V. ha proceduto alle seguenti operazioni:

- a) approvazione con visto degli stati di attuazione del PEG con il raggiungimento degli obiettivi per l'anno 2014 compilati dai responsabili PO dei 6 settori;
- b) approvazione con visto degli stati di attuazione delle fasi previste per il 2014 dei due progetti di sviluppo "Sportello polivalente polifunzionale di terza generazione" e "APSystems applicativo software per il sistema informativo comunale" con le precisazioni indicate nel verbale;
- c) presa d'atto delle valutazioni sul personale espresse dai Responsabili di settore con PO con verifica della correttezza dei processi di misurazione e valutazione rispetto alla metodologia adottata, con le precisazioni e la richiesta di riformulazione secondo le indicazioni riportate nel verbale;
- d) valutazione dei Responsabili di settore con PO;

- e) approvazione con visto del prospetto illustrativo di “Integrazione del fondo risorse decentrate, ai sensi dell’articolo 15, comma 2, del CCNL 1° aprile 1999” - *L’OdV esprime parere favorevole al mantenimento nel fondo risorse decentrate della somma di euro 18.839,74, corrispondente all’1,2% del monte salari 1997, ai sensi dell’art. 15 comma 2 del CCNL 1.4.1999, a fronte del processo di riorganizzazione strutturale e razionalizzazione delle risorse che ha comportato un notevole risparmio delle stesse nell’anno 2014;*
- f) approvazione con visto della scheda di presentazione dei progetti rilevanti oggetto di incentivazione ai sensi dell’articolo 15, comma 5, del CCNL 1° aprile 1999;
- g) approvazione con visto della relazione e dei prospetti illustrativi dei 5 ambiti di intervento relativi al “Piano triennale integrato per il contenimento, la razionalizzazione e la riqualificazione della spesa” per l’anno 2014;

2. di prendere atto della Relazione sulla performance dell’anno 2014, allegata alla presente deliberazione della quale costituisce parte integrante e sostanziale, così come validata dall’O.d.V. e del suo allegato 1 “organigramma al 31 dicembre 2014”;

3. di approvare il “Referto sul controllo di gestione per l’esercizio finanziario 2014”, allegato alla presente deliberazione;

4. di autorizzare il responsabile del servizio personale ed organizzazione alla liquidazione:
- della retribuzione di risultato ai dipendenti in posizione organizzativa nell’anno 2014 con i criteri approvati con la deliberazione della G.C. n. 151/2011;
  - del compenso per la produttività nella percentuale di raggiungimento dei risultati di P.E.G. nel rispetto dei criteri previsti nel CCDI 2013-2015;
  - del compenso per i progetti rilevanti oggetto di incentivazione ai sensi dell’articolo 15, comma 5, del CCNL 1° aprile 1999 nel rispetto dei criteri previsti nel CCDI 2013-2015;
  - del compenso relativo ai progetti illustrati dei 5 ambiti di intervento relativi al “Piano triennale integrato per il contenimento, la razionalizzazione e la riqualificazione della spesa” nel rispetto dei criteri previsti nel CCDI 2013-2015;

5. di autorizzare, altresì, il responsabile del servizio personale ed organizzazione a comunicare al Comune di Povegliano gli importi da liquidare ai loro dipendenti, in convenzione con questo Comune, relativamente alla performance 2014;

6. di dichiarare, con separata ed unanime votazione, il presente provvedimento urgente e conseguentemente immediatamente eseguibile, ai sensi dell’art. 134, 4° comma, del D. Lgs. n. 267/2000;

7. di comunicare il presente provvedimento ai Capigruppo Consiliari, contestualmente alla pubblicazione all’albo, ai sensi dell’art. 125 del D. Lgs. n. 267/2000.



## Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2015 / 302**

Ufficio Proponente: **Servizio Personale ed Organizzazione**

Oggetto: **PERFORMANCE ANNO 2014 APPROVAZIONE DELLA RELAZIONE E AUTORIZZAZIONE A EROGARE I PREMI PER I RISULTATI CONSEGUITI.**

## Visto tecnico

Ufficio Proponente (Servizio Personale ed Organizzazione)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 03/06/2015

Il Responsabile di Settore  
Antonella Martini

## Visto contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 03/06/2015

Responsabile del Servizio Finanziario  
Antonella Martini

Il presente verbale di deliberazione numero 83 in data 03/06/2015 viene letto e sottoscritto come segue:

**IL SINDACO  
SERENA MARCO**

**IL Segretario Generale  
SESSA CARLO**

---

#### RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente delibera viene pubblicata all'albo on-line il **17/06/2015** ove rimarrà esposta per quindici giorni consecutivi.

#### TRASMISSIONE

la presente deliberazione, contestualmente alla pubblicazione all'albo on-line, viene trasmessa in elenco ai Capigruppo consiliari, ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. 267/2000.

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE PRIMO  
Dott. CORBOLANTE FABIO**

---

#### ESECUTIVITA'

Si attesta che la presente deliberazione è divenuta esecutiva in data \_\_\_\_\_ decorsi  
10 giorni dalla data di pubblicazione.  
Lì,

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE PRIMO  
Dott. CORBOLANTE FABIO**