



# **Città di Villorba**

Provincia di TREVISO

## **DETERMINAZIONE N. 588 IN DATA 19/07/2024**

Settore 1 - AREA AMMINISTRATIVA, ECONOMICO-FINANZIARIA E DEI  
SERVIZI ALLA PERSONA

Ufficio - RISORSE UMANE

OGGETTO: PERFORMANCE ANNO 2023 EROGAZIONE DEI PREMI PER I RISULTATI CONSEGUITI DAI  
DIPENDENTI CON INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

La Determina viene pubblicata all'Albo pretorio dal 19/07/2024 al 03/08/2024.



# CITTÀ di VILLORBA

(Provincia di Treviso)

Settore 1 - AREA AMMINISTRATIVA, ECONOMICO-FINANZIARIA E DEI SERVIZI ALLA PERSONA

## DETERMINAZIONE DI IMPEGNO DI SPESA

OGGETTO: PERFORMANCE ANNO 2023 EROGAZIONE DEI PREMI PER I RISULTATI CONSEGUITI DAI DIPENDENTI CON INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

### IL DIRIGENTE DEL SETTORE I

**Area amministrativa, economico-finanziaria e dei servizi alla persona**

**Visto** il Decreto di conferimento di incarico di Dirigente del Settore I AREA AMMINISTRATIVA, ECONOMICO-FINANZIARIA E DEI SERVIZI ALLA PERSONA, Protocollo 24250 del 06.06.2022;

#### PREMESSO che:

- l'art. 17 del CCNL 16 novembre 2022 ha stabilito che gli Enti definiscono i criteri per l'attribuzione e l'erogazione annuale delle retribuzioni di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento;
- l'art. 12 del CCDI 5 settembre 2019 ha stabilito il tetto massimo della retribuzione di risultato nella misura del 25% delle risorse complessivamente finalizzate alla retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative, correlando l'erogazione all'esito della valutazione secondo la metodologia applicata nell'Ente;

#### RICHIAMATE:

- la deliberazione di Consiglio Comunale di Villorba n. 72 del 18.12.2019 e la deliberazione di Consiglio Comunale di Povegliano n. 76 del 30.12.2019;
- la convenzione tra i Comuni di Villorba e Povegliano per la gestione associata e coordinata di funzioni e servizi comunali mediante la costituzione di Uffici Comunali, sottoscritta in data 31.12.2019 e il successivo atto integrativo sottoscritto in data 25.09.2020;

#### RILEVATO che:

- tale convenzione prevede:
  - l'istituzione di un Ufficio Comune edilizia privata, urbanistica, ambiente e di un Ufficio Comune LL.PP. e manutenzioni, con sede presso il Comune Capofila, individuato nel Comune di Villorba e con eventuali sportelli operativi (front-office) presso le sedi di ciascun Comune;
  - all'art. 5 della convenzione, che compete al Comune capofila la valutazione finale sul raggiungimento degli obiettivi e sui comportamenti organizzativi;
- a ciascun Ufficio Comune è preposto un Responsabile delegato dal dirigente competente, incaricato di elevata qualificazione;
- con decreto prot. n. 24225 del 06/06/2022 il Sindaco ha conferito a far data dal 06/06/2022 l'incarico di Dirigente Settore II - Lavori pubblici, impianti, assetto ed utilizzo del territorio al dipendente matr. 391 e di

Dirigente Settore I - Area amministrativa, economico - finanziaria e dei servizi alla persona alla dipendente matr. 390;

- con la deliberazione della GC n. 89 del 15/06/2022, integrata successivamente con deliberazione della GC del 203, è stata definita la struttura organizzativa dell'ente attraverso l'individuazione delle unità organizzative complesse (U.O.C.);
- con le determinazioni del dirigente del Settore I nn. 935, 936, 938 e 939 del 30/12/2022 sono stati conferiti incarichi di elevata qualificazione ai Responsabili delle UOC segreteria generale, risorse umane e organizzazione, sportello polivalente per i servizi ai cittadini, servizi sociali, scolastici e culturali, programmazione e gestione risorse finanziarie.
- con determinazioni del dirigente del Settore II nn. 941 e 942 del 30/12/2022 è stato conferito incarico di elevata qualificazione al Responsabile della UOC lavori pubblici e manutenzione e sviluppo economico, servizi informativi e innovazione tecnologica;
- le posizioni sono state pesate alla luce delle competenze, così come proposto dall'OdV;
- l'O.d.V. approva le schede di valutazione dei Responsabili di EQ del servizio convenzionato di Polizia Locale;

**RICHIAMATA** la deliberazione della Giunta comunale n. 177 del 17 novembre 2021 è stato definito uno schema organizzativo transitorio per il periodo dal 1° dicembre 2021 e fino all'attribuzione da parte del Sindaco degli incarichi dirigenziali dal 06/06/2022, allo scopo di garantire la continuità e la funzionalità dei servizi.

**VISTA** la deliberazione di Giunta Comunale n. 113 in data 28.06.2024, che:

- ha preso atto del verbale n. 4 del 24.06.2023 dell'O.d.V. e della relazione sulla performance per l'anno 2023 validata dall'OdV;
- ha autorizzato il dirigente del Settore 1 – Area amministrativa, economico-finanziaria e dei servizi alla persona a liquidare, nel rispetto dei criteri previsti nel CCNL, nel CCDI e nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi comunali, la retribuzione di risultato ai dipendenti in elevata qualificazione nell'anno 2023;

**CONSIDERATO** che, in base ai provvedimenti suddetti, la retribuzione di risultato complessivamente determinata nel rispetto degli articoli 17 del CCNL e 12 del CCDI 05.09.2019 ammonta a **13.456,56 €** come risultante dal prospetto allegato, di cui € 11.732,42= di competenza del Comune di Villorba;

**PRESO ATTO:**

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 63 del 20.12.2023 è stato approvato il bilancio finanziario 2024-2026, unitamente alla nota di aggiornamento del D.U.P (Documento Unico di Programmazione) e ai relativi allegati;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 228 del 29.12.2023 è stato approvato il PEG 2024-2026 – parte finanziaria;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 21 del 31.01.2024 è stato approvato il Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2024-2026, anche modificato con D.G.C. 91 del 24.05.2024;

**ATTESTATA**

- ai sensi dell'art. 147 bis del D.lgs. n. 267/2000, sotto il profilo amministrativo e contabile, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa con riferimento al presente atto, sul quale si esprime parere di regolarità tecnica favorevole;
- la compatibilità del presente atto con le regole previste dalle disposizioni vigenti per il concorso degli enti territoriali ai saldi di finanza pubblica;
- la compatibilità del presente atto con le disposizioni in materia di tempestività dei pagamenti, tenuto conto degli stanziamenti di cassa e dei limiti definiti in sede di programmazione degli incassi e dei pagamenti;
- definiti in sede di programmazione degli incassi e dei pagamenti;

**DETERMINA**

Per i motivi espressi in narrativa:

- 1) di corrispondere ai responsabili degli uffici e dei servizi del Comune di Villorba e degli uffici unici dei Comuni di Villorba e Povegliano la retribuzione di risultato per l'anno 2023 come risultante dal prospetto allegato;
- 2) di imputare la spesa complessiva di € 13.456,56 come segue Missione 1 Programma 10 Titolo 1 Macroaggregato 101 cap. 139 PEG
- 3) di chiedere il rimborso di quota parte della retribuzione di risultato (e relativi oneri conto ente) spettante al Comandante della Polizia Locale ai Comuni partecipanti alla gestione associata delle funzioni di polizia locale, come da percentuali indicate nel prospetto allegato;
- 4) di dare atto che il pagamento della retribuzione di risultato ai responsabili con incarico di elevata qualificazione del Comune di Villorba avverrà con gli stipendi di luglio e con le modalità negli stessi indicato.

Il Dirigente  
Settore 1 - AREA AMMINISTRATIVA, ECONOMICO-FINANZIARIA E  
DEI SERVIZI ALLA PERSONA  
Giorgia Elvassore

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di Villorba. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

ELVASSORE GIORGIA in data 19/07/2024

**Determinazione Settore 1 - AREA AMMINISTRATIVA, ECONOMICO-FINANZIARIA E DEI SERVIZI ALLA PERSONA nr.588 del 19/07/2024****ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA**

<b>ESERCIZIO:</b> 2024	<b>Impegno:</b>	2024 187/0	<b>Data:</b> 10/11/2023	<b>Importo:</b>	22.250,00
<b>ESERCIZIO:</b> 2024	<b>Subimpegno di spesa:</b>	2024 187/3	<b>Data:</b> 17/07/2024	<b>Importo:</b>	13.456,56
<b>Oggetto:</b>	RETRIBUZIONE RISULTATO P.O. E U.O.C.				
<b>Capitolo:</b>	2024 139	FONDO SALARIO ACCESSORIO FINANZIAMENTO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE			
<b>Codice bilancio:</b>	1.10.1.0101	<b>SIOPE:</b> 1.01.01.01.004			
<b>Piano dei conti f.:</b>	1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo				
<b>Beneficiario:</b>	0002288 - DIVERSI ENTRONOMINATI				

Ai sensi dell'art. 147 bis, co. 1, del DLgs. 267/00, si esprime parere di regolarità contabile favorevole. Ai sensi dell'art. 183 del DLgs. 267/00, si attesta la copertura finanziaria.

VILLORBA li, 19/07/2024

Il Responsabile del Servizio Finanziario  
dott.ssa Giorgia Elvassore

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di Villorba. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

ELVASSORE GIORGIA in data 19/07/2024

Dipendente	U.O.C./Servizio	Retribuzione di posizione erogata per l'anno 2023	Retribuzione di risultato	Note
Ferrarelli Stefania	Programmazione e gestione delle risorse finanziarie	9.970,41 €	2.492,60 €	
Sutto Riccardo	Comando del Corpo intercomunale di Polizia Locale	5.830,12 €	1.457,53 €	42,86% a carico Comune di Villorba 27,32% a carico Comune di Carbonera 18,82% a carico Comune di Breda di Piave 11,00% a carico Comune di Arcade
Ciambotti Barbara	Comando del Corpo intercomunale di Polizia Locale	6.239,47 €	1.559,87 €	42,86% a carico Comune di Villorba 27,32% a carico Comune di Carbonera 18,82% a carico Comune di Breda di Piave 11,00% a carico Comune di Arcade
Corbolante Fabio	Sportello polivalente per i servizi al cittadino	5.982,25 €	1.495,56 €	
Puppinato Giuseppe	Lavori pubblici e manutenzioni	8.000,00 €	1.900,00 €	
Sernagiotto Gloria	Segreteria generale, risorse umane e organizzazione	5.900,10 €	1.401,28 €	
Trevisan Paola	Servizi sociali, scolastici e culturali	7.971,27 €	1.977,43 €	
Panighel Monica	Sviluppo economico, servizi informativi e innovazione tecnologica	4.935,97 €	1.172,29 €	
<b>TOTALE</b>			<b>13.456,56 €</b>	