



# **Città di Villorba**

Provincia di TREVISO

## **DETERMINAZIONE N. 586 IN DATA 19/07/2024**

**Settore 1 - AREA AMMINISTRATIVA, ECONOMICO-FINANZIARIA E DEI  
SERVIZI ALLA PERSONA**

**Ufficio - RISORSE UMANE**

**OGGETTO: PERFORMANCE ANNO 2023 EROGAZIONE DEI PREMI PER I RISULTATI CONSEGUITI DAI  
DIPENDENTI DELL'AREA DIRIGENZIALE A TEMPO DETERMINATO E INDETERMINATO**

La Determina viene pubblicata all'Albo pretorio dal 19/07/2024 al 03/08/2024.



# CITTÀ di VILLORBA

(Provincia di Treviso)

Settore 1 - AREA AMMINISTRATIVA, ECONOMICO-FINANZIARIA E DEI SERVIZI ALLA PERSONA

## DETERMINAZIONE DI IMPEGNO DI SPESA

OGGETTO: PERFORMANCE ANNO 2023 EROGAZIONE DEI PREMI PER I RISULTATI CONSEGUITI DAI DIPENDENTI DELL'AREA DIRIGENZIALE A TEMPO DETERMINATO E INDETERMINATO

### IL SEGRETARIO GENERALE

#### PREMESSO che:

- con la deliberazione del Consiglio comunale n. 34 del 28 giugno 2021 sono stati approvati i criteri generali per la riorganizzazione degli uffici e dei servizi;
- con la deliberazione GC n. 117 del 9.8.2021 è stato approvato il piano triennale del fabbisogno di personale nel quale è, tra l'altro, prevista l'istituzione di due aree dirigenziali;
- con la deliberazione della Giunta comunale n. 177 del 17 novembre 2021 è stato definito uno schema organizzativo transitorio per il periodo dal 1° dicembre 2021 e fino all'attribuzione da parte del Sindaco degli incarichi dirigenziali, e comunque non oltre il 30 giugno 2022, allo scopo di garantire la continuità e la funzionalità dei servizi;
- con la deliberazione della Giunta comunale n. 85 del 1° giugno 2022 sono stati approvati i criteri di pesatura e graduazione delle posizioni dirigenziali;
- con la determinazione n. 384 del 6 giugno 2022, è stato preso atto e sono state approvate le graduazioni delle due posizioni dirigenziali, Settore I Dirigente amministrativo e Settore II Dirigente tecnico compilate e sottoscritte dall'O.d.V. in data 12 maggio 2022;

#### RICHIAMATI i decreti sindacali:

- prot. n. 24250 del 6 giugno 2022 è stato conferito alla dott.ssa Giorgia Elvassore l'incarico di Dirigente settore I – Area amministrativa, economico-finanziaria e dei servizi alla persona dal 6 giugno 2022 al 5 giugno 2025 e attribuite la retribuzione di posizione e di risultato;
- prot. n. 24225 del 6 giugno 2022, è stato conferito all'arch. Stefano Anzanello l'incarico di Dirigente settore II – Lavori pubblici, impianti, assetto ed utilizzo del territorio – ex art. 110 comma 1 del D.Lgs. 267/2000 dal 6 giugno 2022 al 5 giugno 2025 e attribuite la retribuzione di posizione e di risultato;

#### DATO ATTO che:

- per l'annualità di riferimento, in base alla metodologia di valutazione prevista dall'art. 35 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi comunali e del Sistema di valutazione della performance individuale e organizzativa dei dirigenti, le schede di valutazione sono state elaborate per ciascun dirigente, in atti all'Ufficio Risorse umane e organizzazione;
- le schede di valutazione sono state trasmesse agli interessati;

**VISTI**

- il CCNL relativo al personale Dirigente dell'Area delle Funzioni locali del 17 dicembre 2020 ed in particolare il Titolo IV "Trattamento economico";
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 117 in data 30.6.2023, che ha preso atto del verbale n. 4 del 28.6.2024 dell'O.d.V. e della relazione sulla performance per l'anno 2023 validata dall'OdV;

**CONSIDERATO** che:

- in base ai provvedimenti suddetti, la retribuzione di posizione effettivamente percepita per l'anno 2023 dai dirigenti, al netto delle trattenute di legge, in servizio ammonta a:
  - dirigente Settore I dott.ssa Giorgia Elvassore € 15.778,01=;
  - dirigente Settore II arch. Stefano Anzanello € 15.911,20=;
- in base al punto 1.4 "Gli aspetti tecnici della valutazione" del Sistema permanente di valutazione le quote destinate a retribuzione di risultato sono integralmente distribuite in correlazione alle seguenti fasce di valutazione e di retribuzione:

Fasce di valutazione del sistema adottato dall'ente	A Non adeguato al ruolo	B Non completamente adeguato	C Adeguato al ruolo		D Pienamente adeguato al ruolo	E Eccellente supera ampiamente le aspettative del ruolo
			20-22,99	23-25,99		
Punteggi in trentesimi	0-14,99	15-19,99	20-22,99	23-25,99	26-27,99	28-30
% Premio individuale	0	0	50%	75%	95%	100%

- l'importo da erogare a titolo di retribuzione di risultato ai dirigenti in servizio presso l'Ente nell'anno 2023, determinati nel rispetto del CCNL relativo al personale Dirigente dell'Area delle Funzioni locali del 17 dicembre 2020 ed in particolare il Titolo IV "Trattamento economico", come di seguito riportato:
  - o dirigente Settore I dott.ssa Giorgia Elvassore € 3.944,50=;
  - o dirigente Settore II arch. Stefano Anzanello € 3.977,80=;

**PRESO ATTO** che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 63 del 20.12.2023 è stato approvato il bilancio finanziario 2024-2026, unitamente alla nota di aggiornamento del D.U.P (Documento Unico di Programmazione) e ai relativi allegati;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 228 del 29.12.2023 è stato approvato il PEG 2024-2026 – parte finanziaria;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 21 del 31.01.2024 è stato approvato il Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2024-2026, anche modificato con D.G.C. 91 del 24.05.2024;

**ATTESTATA**

- ai sensi dell'art. 147 bis del D.lgs. n. 267/2000, sotto il profilo amministrativo e contabile, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa con riferimento al presente atto, sul quale si esprime parere di regolarità tecnica favorevole;
- la compatibilità del presente atto con le regole previste dalle disposizioni vigenti per il concorso degli enti territoriali ai saldi di finanza pubblica;

- la compatibilità del presente atto con le disposizioni in materia di tempestività dei pagamenti, tenuto conto degli stanziamenti di cassa e dei limiti definiti in sede di programmazione degli incassi e dei pagamenti;

### DETERMINA

Per i motivi espressi in narrativa:

- 1) di prendere atto, in base ai provvedimenti suddetti, che la retribuzione di posizione percepita per l'annualità 2023 dai dirigenti in servizio ammonta a:
  - dirigente Settore I dott.ssa Giorgia Elvassore € 15.778,01=;
  - dirigente Settore II arch. Stefano Anzanello € 15.911,20=;
- 2) di erogare a titolo di retribuzione di risultato ai dirigenti in servizio presso l'Ente nell'anno 2023, determinati nel rispetto del CCNL relativo al personale Dirigente dell'Area delle Funzioni locali del 17 dicembre 2020 ed in particolare il Titolo IV "Trattamento economico", come di seguito riportato:
  - dirigente Settore I dott.ssa Giorgia Elvassore € 3.944,50=;
  - dirigente Settore II arch. Stefano Anzanello € 3.977,80=;
- 3) di imputare la spesa complessiva di € 7.922,30 alla Missione 1 Programma 10 Titolo 1 Macroaggregato 101 cap. 139 PEG;
- 4) di dare atto che il pagamento della performance 2023 avverrà congiuntamente agli stipendi del mese di luglio 2024 e con le modalità negli stessi indicato.

IL SEGRETARIO GENERALE  
dott.ssa Michela De Vidi

**Determinazione Settore 1 - AREA AMMINISTRATIVA, ECONOMICO-FINANZIARIA E DEI SERVIZI ALLA PERSONA nr.586 del 19/07/2024****ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA**

<b>ESERCIZIO:</b> 2024	<b>Impegno:</b>	2024 187/0	<b>Data:</b> 10/11/2023	<b>Importo:</b>	22.250,00
<b>ESERCIZIO:</b> 2024	<b>Subimpegno di spesa:</b>	2024 187/2	<b>Data:</b> 17/07/2024	<b>Importo:</b>	3.944,50
<b>Oggetto:</b> RETRIBUZIONE RISULTATO DIRIGENTI					
<b>Capitolo:</b> 2024 139 FONDO SALARIO ACCESSORIO FINANZIAMENTO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE					
<b>Codice bilancio:</b> 1.10.1.0101			<b>SIOPE:</b> 1.01.01.01.004		
<b>Piano dei conti f.:</b> 1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo					
<b>Beneficiario:</b> 0002288 - DIVERSI ENTRONOMINATI					

**ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA**

<b>ESERCIZIO:</b> 2024	<b>Impegno:</b>	2024 187/0	<b>Data:</b> 10/11/2023	<b>Importo:</b>	22.250,00
<b>ESERCIZIO:</b> 2024	<b>Subimpegno di spesa:</b>	2024 187/4	<b>Data:</b> 17/07/2024	<b>Importo:</b>	3.977,80
<b>Oggetto:</b> RETRIBUZIONE RISULTATO DIRIGENTE A T.D.					
<b>Capitolo:</b> 2024 139 FONDO SALARIO ACCESSORIO FINANZIAMENTO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE					
<b>Codice bilancio:</b> 1.10.1.0101			<b>SIOPE:</b> 1.01.01.01.008		
<b>Piano dei conti f.:</b> 1.01.01.01.008 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa documentati per missione, corrisposti al personale a tempo					
<b>Beneficiario:</b> 0002288 - DIVERSI ENTRONOMINATI					

Ai sensi dell'art. 147 bis, co. 1, del DLgs. 267/00, si esprime parere di regolarità contabile favorevole. Ai sensi dell'art. 183 del DLgs. 267/00, si attesta la copertura finanziaria.

VILLORBA li, 19/07/2024

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di Villorba. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

ELVASSORE GIORGIA in data 19/07/2024

Il Responsabile del Servizio Finanziario

dott.ssa Giorgia Elvassore