



# **Città di Villorba**

Provincia di TREVISO

## **DETERMINAZIONE N. 525 IN DATA 21/07/2023**

**Settore 1 - AREA AMMINISTRATIVA, ECONOMICO-FINANZIARIA E DEI SERVIZI  
ALLA PERSONA**

**Ufficio - RISORSE UMANE**

**OGGETTO: PERFORMANCE ANNO 2022 EROGAZIONE DEI PREMI PER I RISULTATI CONSEGUITI DAI  
DIPENDENTI DELL'AREA DIRIGENZIALE A TEMPO DETERMINATO E INDETERMINATO.**

La Determina viene pubblicata all'Albo pretorio dal 24/07/2023 al 08/08/2023.



# CITTÀ di VILLORBA

(Provincia di Treviso)

**Settore 1 - AREA AMMINISTRATIVA, ECONOMICO-FINANZIARIA E DEI SERVIZI ALLA PERSONA**

## DETERMINAZIONE DI IMPEGNO DI SPESA

OGGETTO: PERFORMANCE ANNO 2022 EROGAZIONE DEI PREMI PER I RISULTATI CONSEGUITI DAI DIPENDENTI DELL'AREA DIRIGENZIALE A TEMPO DETERMINATO E INDETERMINATO.

### IL SEGRETARIO GENERALE

#### Premesso che:

- con la deliberazione della Giunta comunale n. 98 in data 27 luglio 2011, n. 75 in data 25 maggio 2015 e n. 45 in data 19 marzo 2018 è stato approvato e quindi modificato il modello organizzativo del Comune di Villorba e la destinazione nei nuovi settori del personale in servizio trasferito in base alla redistribuzione delle attività;
- con la deliberazione del Consiglio comunale n. 34 del 28 giugno 2021 sono stati approvati i criteri generali per la riorganizzazione degli uffici e dei servizi;
- con la deliberazione GC n. 117 del 09/08/2021 è stato approvato il piano triennale del fabbisogno di personale nel quale è, tra l'altro, prevista l'istituzione di due aree dirigenziali;
- con la deliberazione della Giunta comunale n. 177 del 17 novembre 2021 è stato definito uno schema organizzativo transitorio per il periodo dal 1 dicembre 2021 e fino all'attribuzione da parte del Sindaco degli incarichi dirigenziali, e comunque non oltre il 30 giugno 2022, allo scopo di garantire la continuità e la funzionalità dei servizi;
- con la deliberazione della Giunta comunale n. 85 del 1 giugno 2022 sono stati approvati i criteri di pesatura e graduazione delle posizioni dirigenziali;
- con la determinazione n. 384 del 6 giugno 2022, è stato preso atto e sono state approvate le graduazioni delle due posizioni dirigenziali, Settore I Dirigente amministrativo e Settore II Dirigente tecnico compilate e sottoscritte dall'O.d.V. in data 12 maggio 2022;

#### Considerato che con il decreto del Sindaco:

- prot. n. 24250 del 6 giugno 2022 è stato conferito alla dott.ssa Giorgia Elvassore l'incarico di Dirigente settore I – Area amministrativa, economico-finanziaria e dei servizi alla persona dal 6 giugno 2022 al 5 giugno 2025 e attribuite la retribuzione di posizione e di risultato;
- prot. n. 24225 del 6 giugno 2022, è stato conferito all'arch. Stefano Anzanello l'incarico di Dirigente settore II – Lavori pubblici, impianti, assetto ed utilizzo del territorio – ex art. 110 comma 1 del D.Lgs. 267/2000 dal 6 giugno 2022 al 5 giugno 2025 e attribuite la retribuzione di posizione e di risultato;

#### Preso atto che:

- per l'annualità di riferimento, in base alla metodologia di valutazione prevista dall'art. 35 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi comunali e del Sistema di valutazione della performance individuale e organizzativa dei dirigenti, le schede di valutazione sono state elaborate per ciascun dirigente, in atti all'Ufficio Risorse umane e organizzazione;
- le schede di valutazione sono state trasmesse agli interessati;

**Visto** il CCNL relativo al personale Dirigente dell'Area delle Funzioni locali del 17 dicembre 2020 ed in particolare il Titolo IV "Trattamento economico";

**Vista** la deliberazione di Giunta Comunale n. 117 in data 30.06.2023, che ha preso atto del verbale n. 1 del 27.06.2023 dell'O.d.V. e della relazione sulla performance per l'anno 2022 validata dall'OdV;

**Considerato che:**

- in base ai provvedimenti suddetti, la retribuzione di posizione percepita dal 6 giugno 2022 al 31 dicembre 2022 ai dirigenti in servizio ammonta a:
  - dirigente Settore I dott.ssa Giorgia Elvassore € 9.161,64;
  - dirigente Settore II arch. Stefano Anzanello € 9.161,64;
- in base al punto 1.4 "Gli aspetti tecnici della valutazione" del Sistema permanente di valutazione le quote destinate a retribuzione di risultato sono integralmente distribuite in correlazione alle seguenti fasce di valutazione e di retribuzione:

Fasce di valutazione del sistema adottato dall'ente	A Non adeguato al ruolo	B Non completamente adeguato	C Adeguito al ruolo		D Pienamente adeguato al ruolo	E Eccellente supera ampiamente le aspettative del ruolo
			20-22,99	23-25,99		
Punteggi in trentesimi	0-14,99	15-19,99	20-22,99	23-25,99	26-27,99	28-30
% Premio individuale	0	0	50%	75%	95%	100%

- l'importo da erogare a titolo di retribuzione di risultato ai dirigenti in servizio presso l'Ente nell'anno 2022, determinati nel rispetto del CCNL relativo al personale Dirigente dell'Area delle Funzioni locali del 17 dicembre 2020 ed in particolare il Titolo IV "Trattamento economico", come di seguito riportato:
  - dirigente Settore I dott.ssa Giorgia Elvassore € 2.290,41;
  - dirigente Settore II arch. Stefano Anzanello € 2.290,41;

**Preso atto:**

- delle variazioni al bilancio di previsione 2022-2024 necessarie per la prosecuzione delle attività programmate e per il raggiungimento degli obiettivi gestionali individuati nel D.U.P. 2022 - 2024 e nel P.E.G. 2022 - 2024, approvate con deliberazione del Consiglio Comunale n. 45 del 7.11.2022;
- dei contenuti del D.U.P. e del bilancio finanziario 2023-2025, approvati con delibera di Consiglio Comunale n. 54 del 22/12/2022;
- dei contenuti del Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 48 del 31.03.2023;

**Attestata**, ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000, sotto il profilo amministrativo e contabile, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa con riferimento al presente atto, sul quale si esprime parere di regolarità tecnica favorevole;

**Attestata**, inoltre, la compatibilità del presente atto con:

- le regole previste dalle disposizioni vigenti per il concorso degli enti territoriali ai saldi di finanza pubblica;
- le disposizioni in materia di tempestività dei pagamenti, tenuto conto degli stanziamenti di cassa e dei limiti definiti in sede di programmazione degli incassi e dei pagamenti;

## DETERMINA

Per i motivi espressi in narrativa:

- 1) di dare atto, in base ai provvedimenti suddetti, che la retribuzione di posizione percepita dal 6 giugno 2022 al 31 dicembre 2022 ai dirigenti in servizio ammonta a:
  - dirigente Settore I dott.ssa Giorgia Elvassore € 9.161,64;
  - dirigente Settore II arch. Stefano Anzanello € 9.161,64;
  
- 2) di erogare a titolo di retribuzione di risultato ai dirigenti in servizio presso l'Ente nell'anno 2022, determinati nel rispetto del CCNL relativo al personale Dirigente dell'Area delle Funzioni locali del 17 dicembre 2020 ed in particolare il Titolo IV "Trattamento economico", come di seguito riportato:
  - dirigente Settore I dott.ssa Giorgia Elvassore € 2.290,41;
  - dirigente Settore II arch. Stefano Anzanello € 2.290,41;
  
- 3) di imputare la spesa complessiva di € 4.580,82 alla Missione 1 Programma 10 Titolo 1 Macroaggregato 101 cap. 140 PEG;
  
- 4) di dare atto che il pagamento della performance 2022 avverrà congiuntamente agli stipendi del mese di luglio 2023 e con le modalità negli stessi indicato.

IL SEGRETARIO GENERALE  
dott.ssa Michela De Vidi

**Determinazione Settore 1 - AREA AMMINISTRATIVA, ECONOMICO-FINANZIARIA E DEI SERVIZI ALLA PERSONA nr.525 del 21/07/2023****ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA**

<b>ESERCIZIO:</b> 2023	<b>Impegno:</b>	2023 373/0	<b>Data:</b> 30/12/2022	<b>Importo:</b>	11.324,73
<b>ESERCIZIO:</b> 2023	<b>Subimpegno di spesa:</b>	2023 373/2	<b>Data:</b> 21/07/2023	<b>Importo:</b>	2.290,41
<b>Oggetto:</b> RETRIBUZIONE RISULTATO ANNO 2022 DIRIGENTI A TEMPO INDENTERMINATO					
<b>Capitolo:</b> 2023 140 FONDO SALARIO ACCESSORIO PERS. DIP.					
<b>Codice bilancio:</b> 1.10.1.0101 <b>SIOPE:</b> 1.01.01.01.004					
<b>Piano dei conti f.:</b> 1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo					
<b>Beneficiario:</b> 0002288 - DIVERSI ENTRONOMINATI					

**ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA**

<b>ESERCIZIO:</b> 2023	<b>Impegno:</b>	2023 373/0	<b>Data:</b> 30/12/2022	<b>Importo:</b>	11.324,73
<b>ESERCIZIO:</b> 2023	<b>Subimpegno di spesa:</b>	2023 373/3	<b>Data:</b> 21/07/2023	<b>Importo:</b>	2.290,41
<b>Oggetto:</b> RETRIBUZIONE RISULTATO ANNO 2022 DIRIGENTI A TEMPO DETERMINATO					
<b>Capitolo:</b> 2023 140 FONDO SALARIO ACCESSORIO PERS. DIP.					
<b>Codice bilancio:</b> 1.10.1.0101 <b>SIOPE:</b> 1.01.01.01.008					
<b>Piano dei conti f.:</b> 1.01.01.01.008 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa documentati per missione, corrisposti al personale a					
<b>Beneficiario:</b> 0002288 - DIVERSI ENTRONOMINATI					

Ai sensi dell'art. 147 bis, co. 1, del DLgs. 267/00, si esprime parere di regolarità contabile favorevole. Ai sensi dell'art. 183 del DLgs. 267/00, si attesta la copertura finanziaria.

VILLORBA li, 21/07/2023

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di Villorba. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

ELVASSORE GIORGIA in data 21/07/2023

Il Responsabile del Servizio Finanziario

dott.ssa Giorgia Elvassore