



# **Città di Villorba**

Provincia di TREVISO

## **DETERMINAZIONE N. 526 IN DATA 21/07/2023**

**Settore 1 - AREA AMMINISTRATIVA, ECONOMICO-FINANZIARIA E DEI SERVIZI  
ALLA PERSONA**

**Ufficio - RISORSE UMANE**

**OGGETTO: PERFORMANCE ANNO 2022 EROGAZIONE DEI PREMI PER I RISULTATI CONSEGUITI DAL PERSONALE IN SERVIZIO E DAL SEGRETARIO GENERALE.**

La Determina viene pubblicata all'Albo pretorio dal 24/07/2023 al 08/08/2023.



# CITTÀ di VILLORBA

(Provincia di Treviso)

**Settore 1 - AREA AMMINISTRATIVA, ECONOMICO-FINANZIARIA E DEI SERVIZI ALLA PERSONA**

## DETERMINAZIONE DI IMPEGNO DI SPESA

**OGGETTO:** PERFORMANCE ANNO 2022 EROGAZIONE DEI PREMI PER I RISULTATI CONSEGUITI DAL PERSONALE IN SERVIZIO E DAL SEGRETARIO GENERALE.

**IL DIRIGENTE del**

**Settore I – AREA AMMINISTRATIVA, ECONOMICO-FINANZIARIA E DEI SERVIZI ALLA PERSONA**

**Visto** il Decreto di conferimento di incarico di Dirigente del Settore I AREA AMMINISTRATIVA, ECONOMICO-FINANZIARIA E DEI SERVIZI ALLA PERSONA, Protocollo 24250 del 06.06.2022;

**CONSIDERATO** che:

- il 5 settembre 2019 è stato sottoscritto, definitivamente, il contratto collettivo decentrato integrativo per il triennio 2019 – 2021;
- il 2 dicembre 2022 è stato sottoscritto, l'accordo sindacale per la "Destinazione annuale del fondo risorse decentrate anno 2022";
- sul predetto accordo è stato acquisito il parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti prot. n. 50127 del 02 dicembre 2022;
- con la determinazione del Responsabile del Settore Servizi di Staff n. 214 del 21 marzo 2022, è stato costituito il fondo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per la sola parte delle risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità ed è stato ripartito il fondo lavoro straordinario e autorizzata la liquidazione salario accessorio per l'anno 2022;
- con determinazioni n. 40/2023 è stato liquidato salario accessorio al personale dipendente per i mesi di novembre e dicembre 2022;

**DATO ATTO**, pertanto, che:

- le voci variabili di "Costituzione del fondo", sono rideterminate a consuntivo per l'anno 2022 così come evidenziato nella tabella allegato A) al presente atto;
- le voci variabili di "Utilizzo del fondo" a destinazione per finalità valutabili di anno in anno, sono rideterminate a consuntivo per l'anno 2022 così come evidenziato nella tabella allegato B) al presente atto;

**VISTA** la deliberazione di Giunta Comunale n. 117 in data 30.06.2023, che:

- ha preso atto del verbale n. 1 del 27.06.2023 dell'O.d.V. e della relazione sulla performance per l'anno 2022 validata dall'OdV;
- ha autorizzato il responsabile del Settore 1 – Area amministrativa, economico-finanziaria e dei servizi alla persona a liquidare, nel rispetto dei criteri previsti nel CCDI, dei compensi destinati alla performance organizzativa, individuale e agli obiettivi strategici individuati con i provvedimenti della Giunta comunale e successive variazioni e aggiornamenti n. 10/2022, 33/2022, 77/2022, 87/2022, 113/2022, 145/2022, 175/2022 e

n. 206/2022. Agli effetti di quanto sopra e confermato l'impegno profuso dal personale dipendente per il raggiungimento degli obiettivi assegnati, la performance risulta così distribuita:

| Performance Individuale | Performance organizzativa | Performance obiettivi strategici e/o trasversali | Totale budget da distribuire |
|-------------------------|---------------------------|--|------------------------------|
| 11.643,28               | 9.816,75                  | 47.027,58  | 68.487,61                    |

#### DATO ATTO

- che il budget relativo alla Performance individuale è stato incrementato di euro 465,14 ai sensi dell'art. 22 del CCDI 2019/2021 (determinazione n. 520/2023) e di euro 840,21, relativo a compensi ex art. 113 del D.Lgs. n. 20/2016 e s.m.i. (determinazione n. 381/2022, 746/2022,768/2022);
- che il budget relativo alla Performance Organizzativa è stato diminuito di € 260,59 e contestualmente ai sensi dell'art. 10 c. 6 del CCDI tale importo va ad incrementare il budget relativo alla Performance Individuale per mancato raggiungimento obiettivi al 100%;

#### ACCERTATO che:

- nel rispetto del CCNL 16.11.2022 e del CCDI 05.09.2019, ad ogni settore spetta complessivamente il seguente budget, comprensivo anche degli importi dovuti al personale di altri settori se coinvolti nei propri progetti:

| Settori       | Totale da ripartire | Performance organizzativa | Performance individuale | Obiettivi strategici e/o trasversali |
|---------------|---------------------|---------------------------|-------------------------|--------------------------------------|
| Primo         | 7.646,55            | 1.263,46                  | 1.459,79                | 4.923,29                             |
| Secondo       | 10.247,22           | 1.693,18                  | 1.956,29                | 6.597,76                             |
| Terzo         | 8.501,66            | 1.404,76                  | 1.623,04                | 5.473,86                             |
| Quarto        | 21.049,77           | 2.265,24                  | 2.844,04                | 15.940,49                            |
| Quinto        | 7.900,96            | 1.305,50                  | 1.508,36                | 5.087,10                             |
| Sesto         | 7.162,92            | 1.169,19                  | 1.370,75                | 4.622,98                             |
| Staff         | 5.978,51            | 715,41                    | 881,00                  | 4.382,10                             |
| <b>Totale</b> | <b>68.487,61</b>    | <b>9.816,75</b>           | <b>11.643,28</b>        | <b>47.027,58</b>                     |

- ai fini dell'attribuzione della performance individuale e collettiva:
  - o la degenza ospedaliera e le malattie per quarantene e covid 19 sono state considerate tra le **terapie salvavita ed altre assimilabili** che risultano inserite nell'elenco all'art. 10, comma 10 del CCDI;
  - o la presenza in servizio viene decurtata delle assenze, **maggiori di 10 giorni**, con esclusione di quelle elencate all'art. 10, comma 10 del CCDI;

#### CONSIDERATO che:

## Determinazione n. 526 del 21/07/2023

- l'articolo 10, comma 11, del CCDI stabilisce che "Non concorre alla ripartizione della performance individuale e organizzativa il personale a tempo determinato e quello assunto con contratto di formazione e lavoro o tramite contratto di somministrazione con periodo lavorativo inferiore a 60 giorni nel corso dell'anno;
- nel corso dell'anno 2022 erano in essere contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato ex art. 31, comma 2, del D.Lgs. n. 81/2015:
  - con la società Randstad Italia per n. 2 lavoratori con mansione di Impiegato amministrativo da inquadrare nel livello C1 e per n. 1 lavoratore con mansione di Impiegato Tecnico da inquadrare nel livello C1;
  - con la società Umana Spa per n. 1 lavoratore con mansione di Impiegato amministrativo da inquadrare nel livello C1;
- l'importo da liquidare ai dipendenti B.C, Z.S e A.G. per la performance 2022 come da prospetto allegato C), sarà comunicato alla società Randstad Italia;
- l'importo da liquidare alla dipendente B.E.. per la performance 2022 come da prospetto allegato C), sarà comunicato alla società Umana SpA;

**VISTO** il prospetto di liquidazione di cui all'allegato c);

**RILEVATO** che dal 22.11.2022 al 31.12.2022 il Segretario Generale matr. 539 titolare della segreteria convenzionata "Paese/Villorba/Cison di Valmarino", ha prestato servizio presso il Comune di Villorba con prestazioni lavorative pari al 28%;

### **VISTA:**

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 49 in data 23.03.2020 con la quale è stato approvato il nuovo sistema di valutazione della performance del Segretario Generale;
- la scheda di valutazione per l'anno 2022 del Segretario Generale matr. 539, che determina il grado di raggiungimento degli obiettivi in rapporto alle specifiche funzioni assegnate;

**DATO ATTO**, pertanto:

- che l'art. 42 del CCNL dei Segretari Com.li e Prov.li del 16/05/01, prevede che gli Enti locali destinino al risultato un importo non superiore al 10% del monte salari riferito a ciascun segretario comunale;
- che la votazione complessiva, determinata a seguito della valutazione del Sindaco sulla relazione per l'anno 2022 del Segretario Generale matr. 539, indica che la retribuzione di risultato da liquidare per l'anno 2022 è pari al 10% del monte salari, nell'ambito delle risorse disponibili, nel rispetto della propria capacità di spesa e nei limiti delle risorse di cui all'art. 23 D.Lgs. n. 75/2017;
- che l'importo determinato dall'ufficio finanziario da liquidare al Segretario Generale matr. 539 per la performance 2022 è pari a € 230,01;

### **PRESO ATTO:**

- delle variazioni al bilancio di previsione 2022-2024 necessarie per la prosecuzione delle attività programmate e per il raggiungimento degli obiettivi gestionali individuati nel D.U.P. 2022 - 2024 e nel P.E.G. 2022 - 2024, approvate con deliberazione del Consiglio Comunale n. 45 del 7.11.2022;
- dei contenuti del D.U.P. e del bilancio finanziario 2023-2025, approvati con delibera di Consiglio Comunale n. 54 del 22.12.2022
- dei contenuti del Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 48 del 31.03.2023;

**ATTESTATA**, ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000, sotto il profilo amministrativo e contabile, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa con riferimento al presente atto, sul quale si esprime parere di regolarità tecnica favorevole;

**ATTESTATA**, inoltre, la compatibilità del presente atto con:

- le regole previste dalle disposizioni vigenti per il concorso degli enti territoriali ai saldi di finanza pubblica;
- le disposizioni in materia di tempestività dei pagamenti, tenuto conto degli stanziamenti di cassa e dei limiti definiti in sede di programmazione degli incassi e dei pagamenti;

### DETERMINA

Per i motivi espressi in narrativa:

- 1) di dare atto che le voci variabili di "Costituzione del fondo", sono rideterminate a consuntivo per l'anno 2022 così come evidenziato nella tabella allegato A) al presente atto;
- 2) di dare atto che le voci variabili di "Utilizzo del fondo" a destinazione per finalità valutabili di anno in anno, sono rideterminate a consuntivo per l'anno 2022 così come evidenziato nella tabella allegato B) al presente atto;
- 3) di dare atto che il Fondo anno 2022 destinato alla performance, quantificato, a consuntivo, nell'importo complessivo di **€ 68.487,61**, risulta così ripartito:

| <b>Performance Individuale</b> | <b>Performance organizzativa</b> | <b>Performance obiettivi strategici e/o trasversali</b> | <b>Totale budget da distribuire</b> |
|--------------------------------|----------------------------------|---|-------------------------------------|
| <b>11.643,28</b>               | <b>9.816,75</b>                  | <b>47.027,58</b>  | <b>68.487,61</b>                    |

tenuto conto che:

- che il budget relativo alla Performance individuale è stato incrementato di euro 465,14 ai sensi dell'art. 22 del CCDI 2019/2021 (determinazione n. 520/2023) e di euro 840,21 relativo a compensi ex art. 113 del D.Lgs. n. 20/2016 e s.m.i. (determinazione n. 381/2022, 746/2022,768/2022);
- che il budget relativo alla Performance Organizzativa è stato diminuito di € 260,59 e contestualmente ai sensi dell'art. 10 c. 6 del CCDI tale importo va ad incrementare il budget relativo alla Performance Individuale per mancato raggiungimento obiettivi al 100%;
- ai fini dell'attribuzione della performance individuale e collettiva:
  - o la degenza ospedaliera e le malattie per quarantene e covid 19 sono state considerate tra le **terapie salvavita ed altre assimilabili** che risultano inserite nell'elenco all'art. 10, comma 10 del CCDI;
  - o la presenza in servizio viene decurtata delle assenze, **maggiori di 10 giorni**, con esclusione di quelle elencate all'art. 10, comma 10 del CCDI;

4) di corrispondere ai dipendenti interessati ed elencati nel prospetto allegato C) al presente atto gli importi come a fianco di ciascun nominativo riportati a titolo complessivo di performance anno 2022;

5) di comunicare alla società Umana SpA l'importo da liquidare alla Sig.a B.E. personale con contratto di somministrazione, per la performance 2022 come da allegato C);

6) di comunicare alla società Randstad Italia l'importo da liquidare alla Sig.a B.C., alla Sig.a Z.S e al Sig. A.G per la performance 2022 come da allegato C);

9) di imputare la spesa complessiva di € 68.487,61 alla Missione 1 Programma 10 Titolo 1 Macroaggregato 101 cap. 140 e alla Missione 1 Programma 02 Titolo 1 Macroaggregato 101 cap. 120 del PEG;

10) di liquidare al Segretario Generale in convenzione matr. 539 la retribuzione di risultato a carico di questo comune, al lordo delle ritenute previste dalla normativa vigente, pari a euro 230,01 per all'anno 2022 corrispondente al 10% del monte salari, nell'ambito delle risorse disponibili, nel rispetto della propria capacità di spesa e nei limiti delle risorse di cui all'art. 23 D.Lgs. n. 75/2017;

11) di dare atto che la spesa complessiva, pari a euro 230,01, trova copertura alla Missione 1 Programma 02 Titolo 1 Macroaggregato 101 cap. 120;

12) di dare atto che il pagamento della performance 2022 avverrà congiuntamente agli stipendi del mese di luglio 2023 e con le modalità negli stessi indicato.

Il Dirigente  
Settore 1 - AREA AMMINISTRATIVA, ECONOMICO-FINANZIARIA E  
DEI SERVIZI ALLA PERSONA  
Giorgia Elvassore

**Determinazione Settore 1 - AREA AMMINISTRATIVA, ECONOMICO-FINANZIARIA E DEI SERVIZI ALLA PERSONA nr.526 del 21/07/2023****ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA**

|                            |   |                                     |                         |                 |                |
|----------------------------|---|-------------------------------------|-------------------------|-----------------|----------------|
| <b>ESERCIZIO:</b> 2023     | <b>Impegno:</b>   | 2023 607/0                          | <b>Data:</b> 24/02/2023 | <b>Importo:</b> | 1.267,87       |
| <b>ESERCIZIO:</b> 2023     | <b>Subimpegno di spesa:</b>   | 2023 607/2                          | <b>Data:</b> 21/07/2023 | <b>Importo:</b> | 841,77         |
| <b>Oggetto:</b>            | FONDO SALARIO ACCESSORIO PERSONALE ESIGIBILE NEL 2023: PERFORMANCE 2022 CONTRATTI SOMMINISTRAZIONE LAVORO                 |                                     |                         |                 |                |
| <b>Capitolo:</b>           | 2023 140  | FONDO SALARIO ACCESSORIO PERS. DIP. |                         |                 |                |
| <b>Codice bilancio:</b>    | 1.10.1.0101   |                                     |                         | <b>SIOPE:</b>   | 1.01.01.01.008 |
| <b>Piano dei conti f.:</b> | 1.01.01.01.008 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa documentati per missione, corrisposti al personale a |                                     |                         |                 |                |
| <b>Beneficiario:</b>       | 0006641 - RANDSTAD ITALIA S.P.A.  |                                     |                         |                 |                |

**ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA**

|                            |   |                                     |                         |                 |                |
|----------------------------|---|-------------------------------------|-------------------------|-----------------|----------------|
| <b>ESERCIZIO:</b> 2023     | <b>Impegno:</b>   | 2023 607/0                          | <b>Data:</b> 24/02/2023 | <b>Importo:</b> | 1.267,87       |
| <b>ESERCIZIO:</b> 2023     | <b>Subimpegno di spesa:</b>   | 2023 607/3                          | <b>Data:</b> 21/07/2023 | <b>Importo:</b> | 426,10         |
| <b>Oggetto:</b>            | FONDO SALARIO ACCESSORIO PERSONALE ESIGIBILE NEL 2023: PERFORMANCE 2022 CONTRATTI SOMMINISTRAZIONE LAVORO           |                                     |                         |                 |                |
| <b>Capitolo:</b>           | 2023 140  | FONDO SALARIO ACCESSORIO PERS. DIP. |                         |                 |                |
| <b>Codice bilancio:</b>    | 1.10.1.0101   |                                     |                         | <b>SIOPE:</b>   | 1.01.01.01.004 |
| <b>Piano dei conti f.:</b> | 1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo |                                     |                         |                 |                |
| <b>Beneficiario:</b>       | 0007398 - UMANA S.P.A.  |                                     |                         |                 |                |

**Determinazione Settore 1 - AREA AMMINISTRATIVA, ECONOMICO-FINANZIARIA E DEI SERVIZI ALLA PERSONA nr.526 del 21/07/2023****ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA**

|                            |   |                           |                         |                 |                |
|----------------------------|---|---------------------------|-------------------------|-----------------|----------------|
| <b>ESERCIZIO:</b> 2023     | <b>Impegno:</b>   | 2023 608/0                | <b>Data:</b> 24/02/2023 | <b>Importo:</b> | 3.136,30       |
| <b>ESERCIZIO:</b> 2023     | <b>Subimpegno di spesa:</b>   | 2023 608/3                | <b>Data:</b> 21/07/2023 | <b>Importo:</b> | 2.906,29       |
| <b>Oggetto:</b>            | FONDO SALARIO ACCESSORIO PERSONALE DIPENDENTE ESIGIBILE NEL 2023: PERFORMANCE 2022                                  |                           |                         |                 |                |
| <b>Capitolo:</b>           | 2023 120  | STIPENDI FISSI SEGRETERIA |                         |                 |                |
| <b>Codice bilancio:</b>    | 1.02.1.0101   |                           |                         | <b>SIOPE:</b>   | 1.01.01.01.004 |
| <b>Piano dei conti f.:</b> | 1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo |                           |                         |                 |                |
| <b>Beneficiario:</b>       | 0002288 - DIVERSI ENTRONOMINATI   |                           |                         |                 |                |

**ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA**

|                            |   |                                     |                         |                 |                |
|----------------------------|---|-------------------------------------|-------------------------|-----------------|----------------|
| <b>ESERCIZIO:</b> 2023     | <b>Impegno:</b>   | 2023 374/0                          | <b>Data:</b> 30/12/2022 | <b>Importo:</b> | 89.235,34      |
| <b>ESERCIZIO:</b> 2023     | <b>Subimpegno di spesa:</b>   | 2023 374/12                         | <b>Data:</b> 21/07/2023 | <b>Importo:</b> | 64.313,45      |
| <b>Oggetto:</b>            | FONDO SALARIO ACCESSORIO PERSONALE DIPENDENTE ESIGIBILE NEL 2023: PERFORMANCE 2022                                  |                                     |                         |                 |                |
| <b>Capitolo:</b>           | 2023 140  | FONDO SALARIO ACCESSORIO PERS. DIP. |                         |                 |                |
| <b>Codice bilancio:</b>    | 1.10.1.0101   |                                     |                         | <b>SIOPE:</b>   | 1.01.01.01.004 |
| <b>Piano dei conti f.:</b> | 1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo |                                     |                         |                 |                |
| <b>Beneficiario:</b>       | 0002288 - DIVERSI ENTRONOMINATI   |                                     |                         |                 |                |



**Determinazione Settore 1 - AREA AMMINISTRATIVA, ECONOMICO-FINANZIARIA E DEI SERVIZI ALLA PERSONA nr.526 del 21/07/2023****ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA**

|                            |   |                           |                         |                 |                |
|----------------------------|---|---------------------------|-------------------------|-----------------|----------------|
| <b>ESERCIZIO:</b> 2023     | <b>Impegno:</b>   | 2023 608/0                | <b>Data:</b> 24/02/2023 | <b>Importo:</b> | 3.136,30       |
| <b>ESERCIZIO:</b> 2023     | <b>Subimpegno di spesa:</b>   | 2023 608/2                | <b>Data:</b> 21/07/2023 | <b>Importo:</b> | 230,01         |
| <b>Oggetto:</b>            | RETRIBUZIONE RISULTATO SEGRETARIO GEN.LE  |                           |                         |                 |                |
| <b>Capitolo:</b>           | 2023 120  | STIPENDI FISSI SEGRETERIA |                         |                 |                |
| <b>Codice bilancio:</b>    | 1.02.1.0101   |                           |                         | <b>SIOPE:</b>   | 1.01.01.01.004 |
| <b>Piano dei conti f.:</b> | 1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo |                           |                         |                 |                |
| <b>Beneficiario:</b>       | 0002288 - DIVERSI ENTRONOMINATI   |                           |                         |                 |                |

Ai sensi dell'art. 147 bis, co. 1, del DLgs. 267/00, si esprime parere di regolarità contabile favorevole. Ai sensi dell'art. 183 del DLgs. 267/00, si attesta la copertura finanziaria.

VILLORBA li, 21/07/2023

Il Responsabile del Servizio Finanziario  
dott.ssa Giorgia Elvassore

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di Villorba. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

ELVASSORE GIORGIA in data 21/07/2023

|  |   | 2016 consuntivo   | 2021 consuntivo    | 2022 consuntivo    |
|--|---|-------------------|--------------------|--------------------|
| <b>COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE</b>   |   |                   |                    |                    |
| <b>PARTE STABILE (ART. 67, COMMI 1 E 2 CCNL 21/05/2018)</b>  |   |                   |                    |                    |
| <b>COMMA 1 UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017</b>   |   | <b>248.205,52</b> | <b>252.163,13</b>  | <b>252.163,13</b>  |
| <i>Risorse storiche - importo consolidato anno 2003</i>  | CCNL 22/01/2004 art. 31 c. 2  | 193.323,60        | 193.323,60         | 193.323,60         |
| <b>Importo consolidato anno 2017</b>   | <b>CCNL 21/05/2018, art. 67, c. 1</b>   | <b>54.881,92</b>  | <b>58.839,53</b>   | <b>58.839,53</b>   |
| 0,62% Monte Salari 2001  | CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 1  | 11.139,96         | 11.139,96          | 11.139,96          |
| 0,50% Monte Salari 2001  | CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 2  | 8.983,84          | 8.983,84           | 8.983,84           |
| 0,20% Monte Salari 2001  | CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 7  | -                 | 3.593,54           | 3.593,54           |
| 0,50% Monte Salari 2003  | CCNL 09/05/2006 art. 4 c. 1   | 9.290,97          | 9.290,97           | 9.290,97           |
| 0,60% Monte Salari 2005  | CCNL 11/04/2008 art. 8 c. 2   | 11.845,33         | 11.845,33          | 11.845,33          |
| Progressioni orizzontali carico bilancio   | CCNL 22/01/2004 dich. cong. n. 14 e CCNL 09/05/2006 dich. cong. n. 4 PEO      | 7.990,09          | 7.756,16           | 7.756,16           |
| Risorse destinate indennità (L.1500000) art. 37, c. 4 CCNL 6/7/95 recupero R.I.A. e assegni ad personam personale cessato fino al 31/12/2016   | CCNL 01/04/99 art. 15 c. 1 lett. h)   | -                 | -                  | -                  |
|  | CCNL 21/05/2018, art. 67, c. 2 lett. c) e lett. d)                            | 5.631,73          | 6.229,73           | 6.229,73           |
| <b>COMMA 2 ALTRI INCREMENTI STABILI</b>  |   | <b>-</b>          | <b>14.932,81</b>   | <b>15.649,24</b>   |
| Incremento € 83,20 per le unità di personale in servizio al 31/12/2015, a decorrere dall'anno 2019 (esclusa da limiti art. 23 D.Lgs. 75/2017)  | CCNL 21/05/2018, art. 67, c. 2 lett. a)                                       | -                 | 7.072,00           | 7.072,00           |
| Differenza per incrementi di progressione economica orizzontale a regime (esclusa da limiti art. 23 D.Lgs. 75/2017)  | CCNL 21/05/2018, art. 67, c. 2 lett. b)                                       | -                 | 4.654,23           | 4.654,23           |
| R.I.A. e assegni ad personam personale cessato   | CCNL 21/05/2018, art. 67, c. 2 lett. c)                                       | -                 | 3.135,60           | 3.852,03           |
| Risorse riassorbite art. 2 c. 3 DLgs. 165/2001   | CCNL 21/05/2018, art. 67, c. 2 lett. d)                                       | -                 | 70,98              | 70,98              |
| Risorse personale trasferito nell'ambito di processi associativi ecc.  | CCNL 21/05/2018, art. 67, c. 2 lett. e)                                       | -                 | -                  | -                  |
| Riduzione stabile risorse per lavoro straordinario   | CCNL 21/05/2018, art. 67, c. 2 lett. g)                                       | -                 | -                  | -                  |
| Risorse stanziare da Ente per incremento dotazione organica  | CCNL 21/05/2018, art. 67, c. 2 lett. h)                                       | -                 | -                  | -                  |
| <b>TOTALE PARTE STABILE</b>  |   | <b>248.205,52</b> | <b>267.095,94</b>  | <b>267.812,37</b>  |
| <b>PARTE VARIABILE (ART. 67 COMMA 3 CCNL 21/05/2018)</b>   |   |                   |                    |                    |
| Risorse art. 43 Legge 449/97   | CCNL 21/05/2018, art. 67, c. 3 lett. a)                                       | -                 | -                  | -                  |
| Risparmi derivanti dai piani di razionalizzazione della spesa (nel rispetto dei limiti complessivi di spesa del personale) in conformità ai criteri contenuti nel piano triennale (delibera 16/18) | D.L. n. 98/2011 art. 16, comma 4, 5 e 6; art. 67 comma 3 lett. b)             | -                 | -                  | -                  |
| Specifiche disposizioni di legge - compensi ISTAT rese al di fuori dell'orario di servizio   | CCNL 21/05/2018, art. 67, c. 3 lett. c) e art. 70 ter                         | -                 | 2.544,22           | 1.769,24           |
| Specifiche disposizioni di legge RUP, progettazione D.L. (art. 113 D.Lgs. 50/2016)   | CCNL 21/05/2018, art. 67, c. 3 lett. c)                                       | -                 | 38.192,90          | 19.282,39          |
| Specifiche disposizioni di legge: progettazione anno 2016  |   | 576,77            | -                  | -                  |
| Specifiche disposizioni di legge - recupero evasione ICI (SOGGETTA LIMITI ART. 23)   | CCNL 21/05/2018, art. 67, c. 3 lett. c)                                       | 3.357,47          | 645,97             | 241,55             |
| Specifiche disposizioni di legge - recupero evasione IMU (NON SOGGETTA LIMITI ART. 23)   | art. 1, c. 1091 L. 145/2018 (criteri come da Regolamento)                     | -                 | 9.528,21           | 16.902,23          |
| Una tantum frazione RIA calcolata in misura pari mensilità residue dopo cessazione   | CCNL 21/05/2018, art. 67, c. 3 lett. d)                                       | -                 | 108,13             | 65,16              |
| Risparmi straordinario CCNL 1/4/99 artt. 14 e 15, c.1 lett. M  | CCNL 21/05/2018, art. 67, c. 3 lett. e)                                       | 208,88            | -                  | -                  |
| Incremento contrattabile 1,2% Monte Salari 1997  | CCNL 21/05/2018, art. 67, c. 3 lett. h) e comma 4                             | 18.839,74         | 18.839,74          | 18.839,74          |
| Specifici obiettivi definiti dal piano della performance   | CCNL 1/4/99 art.15, comma 5 ora CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 3 lett i) e c. 6   | 17.000,00         | 12.648,07          | 12.379,02          |
| Integrazioni alla componente variabile a seguito trasferimenti nell'ambito di processi associativi ecc.  | CCNL 21/05/2018, art. 67, c. 3 lett. k)                                       | -                 | -                  | -                  |
| PARTE VARIABILE (Art. 68 comma 1, ultimo periodo CCNL 21/05/2018) economie fondo anno precedente solo provenienti da parte stabile del fondo   | risorse stabili non integralmente utilizzate anno 2019 da utilizzare nel 2020 | -                 | -                  | -                  |
| <b>TOTALE PARTE VARIABILE</b>  |   | <b>39.982,86</b>  | <b>82.507,24</b>   | <b>69.479,33</b>   |
| <b>DECURTAZIONI</b>  |   |                   |                    |                    |
| <b>decurtazione permanente dall'anno 2015 art. 9 c. 2 D.L. 78/2010 e art. 1 comma 456 Legge stabilità 2014 (v. tabella 15 Conto annuale 2017 voce F271) da 2017 art. 23 DLgs 75/17</b>             |   | <b>- 8.135,12</b> | <b>- 8.135,12</b>  | <b>- 8.135,12</b>  |
| <b>TOTALE FONDO</b>  |   | <b>280.053,26</b> | <b>341.468,05</b>  | <b>329.156,58</b>  |
| <b>RISORSE ESCLUSE LIMITI DI CUI ALL'ART. 23 DEL D.Lgs. 75/2017</b>  |   |                   |                    |                    |
| art. 67, c. 2 lett a) Incremento € 83,20 per le unità di personale in servizio al 31/12/2015, a decorrere dall'anno 2019 (esclusa da limiti art. 23 D.Lgs. 75/2017)                                | Delibera Corte dei Conti Sezione Autonomie n. 19/2018                         | -                 | 7.072,00           | 7.072,00           |
| art. 67, c. 2 lett b) Differenza per incrementi di progressione economica orizzontale a regime (esclusa da limiti art. 23 D.Lgs. 75/2017)  | Delibera Corte dei Conti Sezione Autonomie n. 19/2018                         | -                 | 4.654,23           | 4.654,23           |
| art. 67, c. 3 lett b) Risparmi derivanti dai piani di razionalizzazione della spesa (nel rispetto dei limiti complessivi di spesa del personale): internalizzazione ICP e DPA e coattiva           | D.L. n. 98/2011 art. 16, comma 4, 5 e 6; art. 67 comma 3 lett. b)             | -                 | -                  | -                  |
| art. 67, c. 3 lett c) Specifiche disposizioni di legge RUP, progettazione D.L. (art. 113 D.Lgs. 50/2016), ISTAT, IMU   | Delibera Corte dei Conti Sezione Autonomie n. 6/2018                          | - 576,77          | - 50.265,33        | - 37.953,86        |
| PARTE VARIABILE (Art. 68 comma 1, ultimo periodo CCNL 21/05/2018) economie fondo anno precedente solo provenienti da parte stabile del fondo   | risorse stabili non integralmente utilizzate anno 2019 da utilizzare nel 2020 | -                 | -                  | -                  |
| <b>TOTALE RISORSE ESCLUSE DAI LIMITI ART. 23</b>   |   | <b>- 576,77</b>   | <b>- 61.991,56</b> | <b>- 49.680,09</b> |
| <b>RIDUZIONE PER LIMITE FONDO ART. 23 D.Lgs. 75/2017</b>   |   | <b>-</b>          | <b>0,00</b>        | <b>0,00</b>        |
| <b>CONTROLLO LIMITE SPESA</b>  |   | <b>279.476,49</b> | <b>279.476,49</b>  | <b>279.476,49</b>  |

| Destinazione per finalità ricorrenti o già previste  |   | 2016<br>consuntivo | 2021<br>consuntivo | 2022<br>consuntivo |
|--|---|--------------------|--------------------|--------------------|
| Indennità di comparto  | art. 33 CCNL 2004   | 38.230,04          | 36.412,76          | 37.715,28          |
| Progressione economica nella categoria (adeguati a CCNL 21/5/18)   | art. 68 c. 2 lett.j CCNL 21/05/2018   | 113.090,41         | 134.060,67         | 133.141,98         |
| Indennità U.O.C.   | art. 37 c. 4 CCNL 06/07/1995  | -                  |                    |                    |
| <b>TOTALE</b>  |   | <b>151.320,45</b>  | <b>170.473,43</b>  | <b>170.857,26</b>  |
| Destinazione per finalità valutabili di anno in anno   |   | 2016<br>consuntivo | 2021<br>consuntivo | 2022<br>consuntivo |
| Performance individuale  | art. 68 comma 2 lettera b) e art. art. 10 comma 4, II alinea CCDI (15% risorse disponibili per produttività e cmq. nel rispetto art. 68 comma 3)                                |                    | 17.573,91          | 10.077,34          |
| Produttività e miglioramento servizi - Premi correlati alla performance organizzativa  | art. 68 c. 2 lett. a CCNL 21/05/18 e art. 10 comma 4, I alinea CCDI (15% risorse disponibili per produttività)  | 20.919,12          | 17.573,91          | 10.077,34          |
| Digitalizzazione, sicurezza, accessibilità, trasparenza e prevenzione della corruzione   |   | 18.930,18          |                    |                    |
|  |   | 18.839,74          | 14.059,13          | 23.513,79          |
| <i>Azione 1 Definizione e presentazione del Piano triennale per l'informatica a) definizione fabbisogni di beni e servizi informatici e di innovazione tecnologica; b) applicazione dei principi cloud first - SaaS first e acquisizione servizi cloud solo se qualificati AGID; c) capacità di generare ed erogare servizi digitali; d) adeguamento sito web, accessibilità ed usabilità dei servizi comunali da sito istituzionale e app. mobile; e) opendata e modelli di interoperabilità per favorire l'interazione con altre PA o soggetti privati; f) misure minime di sicurezza informatica; g) attivazione nuovi servizi sulle piattaforme pago PA e app lo; h) prosecuzione del percorso di adesione a SPID e CIE e graduale dismissione di altri sistemi di autenticazione per l'accesso ai servizi c.li; i) definizione piani di formazione per RTD e altro personale in tema di trasformazione digitale; l) raccolta e conservazione di ogni atto e documento dei procedimenti amm.vi in modalità informatica (fascicolo informatico - art. 41 CAD)</i> | art. 15 c. 2 lett. a) e c. 5) CCNL 1/4/1999 ora art. 67 comma 4 e comma 5 lett. b) CCNL 21/05/18; art. 68 c. 2 lett. a CCNL 21/05/18 (50% risorse disponibili per produttività) | 17.000,00          |                    |                    |
| <i>Azione 2 - attuazione delle azioni previste dal P. I. P. C.; Creazione nuovi format per quegli atti a maggior rischio di corruzione (individuazione tipologie più ricorrenti), standardizzazione delle procedure nel rispetto delle norme, condivisione con le PO delle proposte di schema di atti, messa a disposizione degli uffici degli schemi, verifica dell'utilizzo dei modelli e del rispetto delle indicazioni; monitoraggio e verifiche a campione nei termini previsti dal piano. Prosecuzione attività 2021 ed eventuali aggiornamenti</i>  |   |                    |                    |                    |
| <i>Azione 3 - attuazione delle disposizioni di cui al GDPR</i>   |   |                    |                    |                    |
| <i>Azione 4 - Digitalizzazione documenti cartacei ai fini di un'ottimizzazione degli spazi di archivio disponibili, ricerca soluzioni alternative, anche con service di aziende specializzate; Analisi della fattibilità (rilevazione dello stato di fatto dell'archivio cartaceo, individuazione degli archivi da riordinare in via prioritaria; Scarto - Gestione delle procedure burocratiche tra cui le richieste di autorizzazione previste dalle norme. Avvio, coordinamento e monitoraggio a cura dell'area tecnica</i>   |   |                    |                    |                    |
| <i>Azione 5 - Riorganizzazione degli spazi del magazzino comunale. Azioni di smaltimento e pulizia</i>   |   |                    |                    |                    |
| EMERGENZA COVID 19 E PNRR (ob. 00.01.02)   |   |                    | 21.088,69          | 23.513,79          |
| Indennità di disagio   | art. 17 c. 2 lett. d CCNL 1/4/1999 ora art. 70 bis CCNL 21.05.18 (art. 15 comma 2 CCDI)   | 1.564,67           | 2.803,50           | 2.751,00           |
| Indennità di rischio   | art. 17 c. 2 lett. e CCNL 1/4/1999 ora art. 70 bis CCNL 21.05.18 (art. 15 comma 3 CCDI)   | 2.434,00           | 2.368,00           | 2.960,00           |
| indennità maneggio valori  | art. 36 CCNL 14/09/2000 ora art. 70 bis CCNL 21,05,18 e art. 15 co. 4 CCDI  |                    | 1.130,00           | 434,00             |

| Destinazione per finalità ricorrenti o già previste   |  | 2016<br>consuntivo         | 2021<br>consuntivo         | 2022<br>consuntivo         |
|---|--|----------------------------|----------------------------|----------------------------|
| Indennità per specifiche responsabilità   | art. 17 c. 2 lett. i CCNL 1/4/1999 ora art. 70 quinquies CCNL 21.05.18 e art. 16 co. 1 lett. a) CCDI |                            | 1.821,79                   | 1.665,43                   |
| Indennità per specifiche responsabilità (messo uff. giudiziario)  | art. 70 quinquies CCNL 21.05.18 e art. 16 comma 1 lett. d)   |                            | 250,00                     | 298,33                     |
| Indennità per altre specifiche responsabilità   | art. 70 quinquies comma 1 CCNL 21.05.18 e art. 17 CCDI   | 11.256,04                  | 5.015,62                   | 4.321,07                   |
| Indennità di servizio esterno   | art. 56 quinquies CCNL 21.05.18 e art. 18 CCDI   |                            | 3.678,00                   | 3.597,00                   |
| Indennità di funzione di vice comandante  | art. 17 c. 2 lett. f CCNL 1/4/1999 ora art. 56 sexies CCNL 21.05.18 e art. 19 CCDI                   |                            | 647,10                     | 323,55                     |
| Indennità di turno  | art. 17 c. 2 lett. d CCNL 1/4/1999   | 19.351,60                  | 19.118,43                  | 19.631,72                  |
| Indennità di reperibilità   | art. 17 c. 2 lett. d CCNL 1/4/1999   | 14.145,28                  | 14.437,92                  | 16.595,94                  |
| <b>TOTALE</b>   |  | <b>124.440,63</b>          | <b>121.566,00</b>          | <b>119.760,29</b>          |
| <b>TOTALE RISORSE DESTINATE ALLA CONTRATTAZIONE DD.II.</b>  |  | <b>275.761,08</b>          | <b>292.039,43</b>          | <b>290.617,55</b>          |
| <b>Risorse non considerate ai fini dei limiti di spesa (delibera n. 16/09 Sezione Autonomie Corte dei Conti)</b>                                    |  | <b>2016<br/>consuntivo</b> | <b>2021<br/>consuntivo</b> | <b>2022<br/>consuntivo</b> |
| Specifiche disposizioni di legge: progettazione/RUP   | art. 17 c. 2 lett. g CCNL 1/4/1999   | 576,77                     | 34.925,24                  | 19.282,39                  |
| Specifiche disposizioni di legge: recupero evasione ICI   | CCNL 5/10/01 art. 4, c.3   | 3.357,47                   | 645,97                     | 241,55                     |
| Specifiche disposizioni di legge: recupero base imponibile entrate tributarie e partecipazione alle attività di accertamento dell'ADE (ob 00.01.07) | art. 1, C. 1091 l. 145/2018  |                            | 9.528,21                   | 16.902,23                  |
| Specifiche disposizioni di legge: compensi ISTAT  | CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.k   |                            | 2.544,22                   | 1.769,24                   |
| <b>TOTALE</b>   |  | <b>3.934,24</b>            | <b>47.643,64</b>           | <b>38.195,41</b>           |
| <b>TOTALE GENERALE</b>  |  | <b>279.695,32</b>          | <b>339.683,07</b>          | <b>328.812,96</b>          |
| <b>Di cui esclusi dal limite art. 23 D.Lgs. 75/2017</b>   |  | <b>576,77</b>              | <b>- 60.357,70</b>         | <b>- 49.680,09</b>         |
| <b>Controllo limite di spesa = € 279.476,49</b>   |  |                            | <b>279.325,37</b>          | <b>279.132,87</b>          |

## RIEPILOGO PERFORMANCE 2022

| COGNOME NOME                 | INDIVIDUALE | ORGANIZZATIVA | OBIETTIVI STRATEGICI O TRASVERSALI | TOTALE      |
|------------------------------|-------------|---------------|------------------------------------|-------------|
| ALBA MONIA                   | € 155,17    | € 137,09      | € 643,28                           | € 935,54    |
| AMANTEA GIOVANNI - somminist | € 28,29     | € 25,23       | € 101,74                           | € 155,26    |
| ANZILIERO GIANNI             | € 139,40    | € 113,08      | € 851,17                           | € 1.103,65  |
| BALIVIERA VANIA              | € 115,02    | € 101,62      | € 508,03                           | € 724,67    |
| BARBIERI SABRINA             | € 160,47    | € 143,64      | € 547,39                           | € 851,50    |
| BELLATO EDOARDO              | € 19,09     | € 16,87       | € 231,15                           | € 267,11    |
| BELLINATO MONICA             | € 109,42    | € 94,37       | € 297,13                           | € 500,92    |
| BELVINI ELISA - somministr.  | € 44,67     | € 36,24       | € 345,19                           | € 426,10    |
| BELVINI ELISA                | € 94,97     | € 77,04       | € 345,19                           | € 517,20    |
| BERLESE KATHY                | € 232,75    | € 160,26      | € 547,39                           | € 940,40    |
| BERNARDI FRANCESCA           | € 143,68    | € 128,11      | € 482,21                           | € 754,00    |
| BETTIOL ANDREA               | € 145,42    | € 117,96      | € 851,17                           | € 1.114,55  |
| BISETTO CHIARA               | € 159,82    | € 141,38      | € 820,89                           | € 1.122,09  |
| BISETTO MARIA                | € 211,58    | € 145,74      | € 640,03                           | € 997,35    |
| BOLLIGON ROBERTO             | € 175,80    | € 142,61      | € 1.304,98                         | € 1.623,39  |
| BONOTTO MANUELA              | € 133,77    | € 119,74      | € 547,39                           | € 800,90    |
| BORSATO CRISTINA             | € 89,59     | € 77,26       | € 730,00                           | € 896,85    |
| BORSATO CRISTINA - somminist | € 63,22     | € 54,52       | € 207,99                           | € 325,73    |
| BRISOLIN CARLA               | € 153,03    | € 135,24      | € 531,64                           | € 819,91    |
| BUBOLA NICOLETTA             | € 121,45    | € 108,76      | € 492,33                           | € 722,54    |
| CANCIAN GASTONE              | € 150,04    | € 132,56      | € 560,81                           | € 843,41    |
| CANTONE ALBERTO              | € 153,71    | € 137,05      | € 482,21                           | € 772,97    |
| CARLON LIDIO                 | € 128,70    | € 104,41      | € 851,17                           | € 1.084,28  |
| CASAGRANDE ACHILLE           | € 222,94    | € 147,91      | € 718,90                           | € 1.089,75  |
| CECCAREL MARCO F.            | € 146,66    | € 129,57      | € 362,88                           | € 639,11    |
| CHIODO ALESSANDRA            | € 164,10    | € 133,12      | € 613,99                           | € 911,21    |
| COZZA ERIETTA                | € 168,78    | € 149,16      | € 531,64                           | € 849,58    |
| CUSIMANO GIUSEPPA ROSALIA    | € 129,92    | € 105,39      | € 870,41                           | € 1.105,72  |
| DALLAGIACOMA MARA            | € 60,85     | € 54,48       | € 118,51                           | € 233,84    |
| DE LUCHI RAFFAELLA           | € 131,95    | € 116,61      | € 531,64                           | € 780,20    |
| DE MARTIN LAURA              | € 160,04    | € 143,31      | € 521,81                           | € 825,16    |
| DE POL THOMAS                | € 103,58    | € 84,02       | € 851,17                           | € 1.038,77  |
| DOTTO DAVIDE                 | € 159,58    | € 142,90      | € 620,28                           | € 922,76    |
| FABBRIS RENATO               | € 129,92    | € 105,39      | € 870,41                           | € 1.105,72  |
| FAZZELLO LOREDANA            | € 173,21    | € 154,44      | € 482,21                           | € 809,86    |
| FEDATO CHIARA                | € 172,42    | € 117,18      | € 610,29                           | € 899,89    |
| FELTRIN VALENTINA            | € 143,90    | € 127,13      | € 263,91                           | € 534,94    |
| FIOROTTO WALTER              | € 138,62    | € 122,47      | € 547,61                           | € 808,70    |
| FOSCHIA NADIA                | € 135,74    | € 110,11      | € 1.140,82                         | € 1.386,67  |
| FRANZESE FABIO               | € 162,74    | € 145,10      | € 482,21                           | € 790,05    |
| GALANTIN ANDREA              | € 153,32    | € 124,37      | € 613,99                           | € 891,68    |
| GALANTIN FRANCO              | € 223,60    | € 139,52      | € 613,99                           | € 977,11    |
| GERACI PIERO                 | € 153,06    | € 137,01      | € 547,39                           | € 837,46    |
| GEREMIA NICOLO'              | € 148,03    | € 120,08      | € 1.121,57                         | € 1.389,68  |
| GIANNI GIANLUCA              | € 155,59    | € 139,27      | € 547,39                           | € 842,25    |
| GRECO MASSIMILIANO           | € 153,76    | € 135,84      | € 527,82                           | € 817,42    |
| GUIZZO ANNA                  | € 206,95    | € 140,69      | € 531,64                           | € 879,28    |
| INGUSCIO COSIMO              | € 135,62    | € 110,01      | € 851,17                           | € 1.096,80  |
| LILLO CRISTIANA              | € 144,64    | € 129,52      | € 521,81                           | € 795,97    |
| MANFRINI MARCO ANDREA        | € 153,83    | € 137,16      | € 482,21                           | € 773,20    |
| MAROTTO ANNALISA             | € 146,62    | € 130,72      | € 727,12                           | € 1.004,46  |
| MAROTTO GIANNA               | € 133,72    | € 119,70      | € 547,39                           | € 800,81    |
| MARTON PAOLA                 | € 173,25    | € 155,14      | € 521,81                           | € 850,20    |
| MARZARI FRANCESCO            | € 159,94    | € 142,61      | € 482,21                           | € 784,76    |
| MASUTTI FABIO                | € 153,71    | € 135,84      | € 531,64                           | € 821,19    |
| MEROTTO MARTINA              | € 141,05    | € 114,42      | € 613,99                           | € 869,46    |
| MOGNO BEPPINO                | € 160,12    | € 143,33      | € 547,39                           | € 850,84    |
| MUZZATTI MARINA LAURA        | € 129,03    | € 114,03      | € 531,64                           | € 774,70    |
| PADOVANI PAOLO               | € 159,06    | € 142,43      | € 620,28                           | € 921,77    |
| PANIGHEL MARCO               | € 167,20    | € 135,63      | € 613,99                           | € 916,82    |
| PANIGHEL MONICA              | € 191,39    | € 131,27      | € 482,21                           | € 804,87    |
| PEMPINELLA VALERIA           | € 111,39    | € 90,36       | € 537,02                           | € 738,77    |
| PIETROBON MARIANTONIETTA     | € 152,18    | € 131,24      | € 946,22                           | € 1.229,64  |
| PINARELLO DANILO             | € 157,47    | € 140,96      | € 547,39                           | € 845,82    |
| POL VALLY                    | € 130,07    | € 112,18      | € 610,50                           | € 852,75    |
| PUPPINATO GIUSEPPE           | € 84,09     | € 68,21       | € 613,99                           | € 766,29    |
| RAGOLDI TERESA               | € 157,82    | € 141,27      | € 547,39                           | € 846,48    |
| RAGONESE RITA                | € 83,37     | € 73,68       | € 138,69                           | € 295,74    |
| RAMPADO ANNA                 | € 167,07    | € 147,64      | € 531,64                           | € 846,35    |
| RICCARDI PASQUALE            | € 150,15    | € 132,66      | € 263,91                           | € 546,72    |
| RIGO GABRIELE                | € 157,93    | € 139,52      | € 560,81                           | € 858,26    |
| RIZZO ROBERTO                | € 116,07    | € 103,49      | € 482,21                           | € 701,77    |
| SARTORATO SARA               | € 139,83    | € 113,43      | € 613,99                           | € 867,25    |
| SCOTTON PATRIZIA             | € 155,34    | € 137,24      | € 643,28                           | € 935,86    |
| SPONCHIADO ROBERTO           | € 147,70    | € 119,81      | € 851,17                           | € 1.118,68  |
| TANGREDI PATRIZIA            | € 178,27    | € 159,57      | € 547,39                           | € 885,23    |
| TOSO CINZIA                  | € 78,87     | € 70,32       | € 400,57                           | € 549,76    |
| TREVISAN ANITA               | € 157,78    | € 139,44      | € 531,64                           | € 828,86    |
| VENDRAME LUIGINA             | € 162,18    | € 145,22      | € 669,51                           | € 976,91    |
| VETTORAZZO NICOLO'           | € 161,94    | € 143,07      | € 461,84                           | € 766,85    |
| ZAGO DINO                    | € 155,34    | € 137,24      | € 643,28                           | € 935,86    |
| ZANDONA' SUSANNA - somminis  | € 60,92     | € 52,54       | € 247,32                           | € 360,78    |
| TOTALE                       | € 11.643,28 | € 9.816,75    | € 47.027,58                        | € 68.487,61 |