



Città di Villorba

Provincia di TREVISO

DETERMINAZIONE N. 529 IN DATA 21/07/2023

**Settore 1 - AREA AMMINISTRATIVA, ECONOMICO-FINANZIARIA E DEI SERVIZI
ALLA PERSONA**

Ufficio - RISORSE UMANE

**OGGETTO: PERFORMANCE ANNO 2022 EROGAZIONE DEI PREMI PER I RISULTATI CONSEGUITI DAI
DIPENDENTI CON INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA / RESPONSABILI UOC.**

La Determina viene pubblicata all'Albo pretorio dal 24/07/2023 al 08/08/2023.



CITTÀ di VILLORBA

(Provincia di Treviso)

Settore 1 - AREA AMMINISTRATIVA, ECONOMICO-FINANZIARIA E DEI SERVIZI ALLA PERSONA

DETERMINAZIONE DI IMPEGNO DI SPESA

OGGETTO: PERFORMANCE ANNO 2022 EROGAZIONE DEI PREMI PER I RISULTATI CONSEGUITI DAI DIPENDENTI CON INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA / RESPONSABILI UOC.

IL DIRIGENTE del

Settore I – AREA AMMINISTRATIVA, ECONOMICO-FINANZIARIA E DEI SERVIZI ALLA PERSONA

Visto il Decreto di conferimento di incarico di Dirigente del Settore I AREA AMMINISTRATIVA, ECONOMICO-FINANZIARIA E DEI SERVIZI ALLA PERSONA, Protocollo 24250 del 06.06.2022;

PREMESSO che:

- l'art. 17 del CCNL 16 novembre 2022 ha stabilito che gli Enti definiscono i criteri per l'attribuzione e l'erogazione annuale delle retribuzioni di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento;
- l'art. 12 del vigente CCDI ha stabilito il tetto massimo della retribuzione di risultato nella misura del 25% delle risorse complessivamente finalizzate alla retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative, correlando l'erogazione all'esito della valutazione secondo la metodologia applicata nell'Ente;

RICHIAMATE:

- la deliberazione di Consiglio Comunale di Villorba n. 72 del 18.12.2019 e la deliberazione di Consiglio Comunale di Povegliano n. 76 del 30.12.2019;
- la convenzione tra i Comuni di Villorba e Povegliano per la gestione associata e coordinata di funzioni e servizi comunali mediante la costituzione di Uffici Comunali, sottoscritta in data 31.12.2019 e il successivo atto integrativo sottoscritto in data 25.09.2020;

RILEVATO che:

- tale convenzione prevede:
 - l'istituzione di un **Ufficio Comune edilizia privata, urbanistica, ambiente** e di un **Ufficio Comune LL.PP. e manutenzioni**, con sede presso il Comune Capofila, individuato nel Comune di Villorba e con eventuali sportelli operativi (front-office) presso le sedi di ciascun Comune;
 - all'art. 5 della convenzione, che compete al Comune capofila la valutazione finale sul raggiungimento degli obiettivi e sui comportamenti organizzativi;
- a ciascun Ufficio Comune è preposto un Responsabile individuato dai Sindaci, incaricato di posizione organizzativa;

- con decreto prot. n. 50782 del 31.12.2019, i Sindaci dei Comuni hanno nominato l'arch. Anzanello Stefano Responsabile dell'Ufficio Comune edilizia privata, urbanistica, ambiente nonché responsabile dello Sportello Unico per le attività produttive – SUAP dei Comuni di Villorba e Povegliano;
- con decreto prot. n. 24225 del 06/06/2022 il Sindaco ha conferito a far data dal 06/06/2022 l'incarico di Dirigente Settore II - Lavori pubblici, impianti, assetto ed utilizzo del territorio al dipendente matr. 391 e di Dirigente Settore I - Area amministrativa, economico - finanziaria e dei servizi alla persona alla dipendente matr. 390;
- con la deliberazione della GC n. 89 del 15/06/2022 è stata definita la struttura organizzativa dell'ente attraverso l'individuazione delle unità organizzative complesse (U.O.C.);
- con la determinazione del dirigente del Settore I n. 411-412-413-414 del 20/06/2022 sono stati conferiti incarichi di posizione organizzativa ai Responsabili delle UOC segreteria generale, risorse umane e organizzazione, sportello polivalente per i servizi ai cittadini, servizi sociali, scolastici e culturali, programmazione e gestione risorse finanziarie.
- con determinazione del dirigente del Settore II n. 416 del 20/06/2022 è stato conferito incarico di posizione organizzativa al Responsabile della UOC lavori pubblici e manutenzione al dipendente matr. 146.
- le posizioni sono state pesate alla luce delle competenze, così come proposto dall'OdV;
- l'O.d.V. approva la scheda di valutazione del Responsabile PO della "Polizia Locale" nonché le schede di valutazione dei titolari di Posizione Organizzativa, precisando che il periodo di competenza dell'O.d.V. termina il 5 giugno 2022. Per il periodo dal 6 giugno 2022 al 31 dicembre 2022 la valutazione dei Responsabili delle UOC con incarico di PO è propria del Dirigente del Settore I.

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta comunale n. 177 del 17 novembre 2021 è stato definito uno schema organizzativo transitorio per il periodo dal 1 dicembre 2021 e fino all'attribuzione da parte del Sindaco degli incarichi dirigenziali dal 06/06/2022, allo scopo di garantire la continuità e la funzionalità dei servizi.

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 117 in data 30.06.2023, che:

- ha preso atto del verbale n. 1 del 27.06.2023 dell'O.d.V. e della relazione sulla performance per l'anno 2022 validata dall'OdV;
- ha autorizzato il responsabile del Settore 1 – Area amministrativa, economico-finanziaria e dei servizi alla persona a liquidare, nel rispetto dei criteri previsti nel CCNL, nel CCDI e nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi comunali, la retribuzione di risultato ai dipendenti in posizione organizzativa nell'anno 2022;

CONSIDERATO che, in base ai provvedimenti suddetti, la retribuzione di risultato complessivamente determinata nel rispetto degli articoli 17 del CCNL e 12 del CCDI ammonta a € 15.951,18 come risultante dal prospetto allegato, di cui 13.969,77 di competenza del Comune di Villorba;

PRESO ATTO:

- delle variazioni al bilancio di previsione 2022-2024 necessarie per la prosecuzione delle attività programmate e per il raggiungimento degli obiettivi gestionali individuati nel D.U.P. 2022 - 2024 e nel P.E.G. 2022 – 2024, approvate con deliberazione del Consiglio Comunale n. 45 del 7.11.2022;
- dei contenuti del D.U.P. e del bilancio finanziario 2023-2025, approvati con delibera di Consiglio Comunale n. 54 del 22.12.2022
- dei contenuti del Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025, approvato con con delibera di Giunta Comunale n. 48 del 31.03.2023;

ATTESTATA, ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000, sotto il profilo amministrativo e contabile, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa con riferimento al presente atto, sul quale si esprime parere di regolarità tecnica favorevole;

ATTESTATA, inoltre, la compatibilità del presente atto con:

- le regole previste dalle disposizioni vigenti per il concorso degli enti territoriali ai saldi di finanza pubblica;
- le disposizioni in materia di tempestività dei pagamenti, tenuto conto degli stanziamenti di cassa e dei limiti definiti in sede di programmazione degli incassi e dei pagamenti;

DETERMINA

Per i motivi espressi in narrativa:

- 1) di corrispondere ai responsabili degli uffici e dei servizi del Comune di Villorba e degli uffici unici dei Comuni di Villorba e Povegliano la retribuzione di risultato per l'anno 2022 come risultante dal prospetto allegato;
- 2) di imputare la spesa complessiva di € 15.951,18= come segue:
 - € 1.300,00 alla Missione 1 Programma 3 Titolo 1 Macroaggregato 101 cap. 122 PEG
 - € 1.500,00 alla Missione 3 Programma 1 Titolo 1 Macroaggregato 101 cap. 1710 PEG
 - € 865,00 alla Missione 1 Programma 7 Titolo 1 Macroaggregato 101 cap. 770 PEG
 - € 3.377,27 alla Missione 1 Programma 6 Titolo 1 Macroaggregato 101 cap. 590 PEG
 - € 865,00 alla Missione 1 Programma 2 Titolo 1 Macroaggregato 101 cap. 120 PEG;
 - € 1.300,00 alla Missione 4 Programma 6 Titolo 1 Macroaggregato 101 cap. 2700 PEG
 - € 6.743,91 alla Missione 1 Programma 10 Titolo 1 Macroaggregato 101 cap. 140 PEG
- 3) di chiedere il rimborso di quota parte della retribuzione di risultato (e relativi oneri conto ente) spettante al Comandante della Polizia Locale ai Comuni partecipanti alla gestione associata delle funzioni di polizia locale, come da percentuali indicate nel prospetto allegato;
- 4) di dare atto che il pagamento della retribuzione di risultato ai responsabili con incarico di Posizione Organizzativa del Comune di Villorba avverrà con gli stipendi di luglio e con le modalità negli stessi indicato.

Il Dirigente
Settore 1 - AREA AMMINISTRATIVA, ECONOMICO-FINANZIARIA E
DEI SERVIZI ALLA PERSONA
Giorgia Elvassore

**Determinazione Settore 1 - AREA AMMINISTRATIVA, ECONOMICO-FINANZIARIA E DEI SERVIZI ALLA
PERSONA nr.529 del 21/07/2023****ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA**

ESERCIZIO: 2023	Impegno:	2023 373/0	Data: 30/12/2022	Importo:	11.324,73
ESERCIZIO: 2023	Subimpegno di spesa:	2023 373/4	Data: 21/07/2023	Importo:	6.743,91
Oggetto: RETRIBUZIONE RISULTATO ANNO 2022 U.O.C.					
Capitolo: 2023 140 FONDO SALARIO ACCESSORIO PERS. DIP.					
Codice bilancio: 1.10.1.0101			SIOPE: 1.01.01.01.004		
Piano dei conti f.: 1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo					
Beneficiario: 0002288 - DIVERSI ENTRONOMINATI					

ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

ESERCIZIO: 2023	Impegno:	2023 647/0	Data: 31/12/2022	Importo:	1.300,00
ESERCIZIO: 2023	Subimpegno di spesa:	2023 647/1	Data: 21/07/2023	Importo:	1.300,00
Oggetto: RETRIBUZIONE RISULTATO RESPONSABILI SETTORI					
Capitolo: 2023 2700 STIPENDI FISSI ASSISTENZA SCOLASTICA					
Codice bilancio: 4.06.1.0101			SIOPE: 1.01.01.01.004		
Piano dei conti f.: 1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo					
Beneficiario: 0002288 - DIVERSI ENTRONOMINATI					

**Determinazione Settore 1 - AREA AMMINISTRATIVA, ECONOMICO-FINANZIARIA E DEI SERVIZI ALLA PERSONA nr.529 del 21/07/2023****ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA**

ESERCIZIO: 2023	Impegno:	2023 646/0	Data: 31/12/2022	Importo:	1.500,00
ESERCIZIO: 2023	Subimpegno di spesa:	2023 646/1	Data: 21/07/2023	Importo:	1.500,00
Oggetto:	RETRIBUZIONE RISULTATO RESPONSABILE SETTORE COMANDO P.L.				
Capitolo:	2023 1710	STIPENDI FISSI POLIZIA LOCALE			
Codice bilancio:	3.01.1.0101			SIOPE:	1.01.01.01.004
Piano dei conti f.:	1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo				
Beneficiario:	0002288 - DIVERSI ENTRONOMINATI				

ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

ESERCIZIO: 2023	Impegno:	2023 645/0	Data: 31/12/2022	Importo:	865,00
ESERCIZIO: 2023	Subimpegno di spesa:	2023 645/1	Data: 21/07/2023	Importo:	865,00
Oggetto:	RETRIBUZIONE RISULTATO RESPONSABILI SETTORI				
Capitolo:	2023 770	STIPENDI FISSI SERV. ANAGRAFE, ST. CIVILE			
Codice bilancio:	1.07.1.0101			SIOPE:	1.01.01.01.004
Piano dei conti f.:	1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo				
Beneficiario:	0002288 - DIVERSI ENTRONOMINATI				

**Determinazione Settore 1 - AREA AMMINISTRATIVA, ECONOMICO-FINANZIARIA E DEI SERVIZI ALLA
PERSONA nr.529 del 21/07/2023****ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA**

ESERCIZIO: 2023	Impegno:	2023 644/0	Data: 31/12/2022	Importo:	3.170,00
ESERCIZIO: 2023	Subimpegno di spesa:	2023 644/1	Data: 21/07/2023	Importo:	3.170,00
Oggetto:	RETRIBUZIONE RISULTATO RESPONSABILE SETTORI IV E V				
Capitolo:	2023 590	STIPENDI FISSI UFFICIO TECNICO			
Codice bilancio:	1.06.1.0101			SIOPE:	1.01.01.01.004
Piano dei conti f.:	1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo				
Beneficiario:	0002288 - DIVERSI ENTRONOMINATI				

ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

ESERCIZIO: 2023	Impegno:	2023 152/0	Data: 21/11/2022	Importo:	865,00
ESERCIZIO: 2023	Subimpegno di spesa:	2023 152/1	Data: 21/07/2023	Importo:	865,00
Oggetto:	RETRIBUZIONE RISULTATO RESPONSABILI SETTORI				
Capitolo:	2023 120	STIPENDI FISSI SEGRETERIA			
Codice bilancio:	1.02.1.0101			SIOPE:	1.01.01.01.004
Piano dei conti f.:	1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo				
Beneficiario:	0002288 - DIVERSI ENTRONOMINATI				

**Determinazione Settore 1 - AREA AMMINISTRATIVA, ECONOMICO-FINANZIARIA E DEI SERVIZI ALLA PERSONA nr.529 del 21/07/2023****ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA**

ESERCIZIO: 2023	Impegno:	2023 547/0	Data: 31/12/2022	Importo:	1.300,00
ESERCIZIO: 2023	Subimpegno di spesa:	2023 547/1	Data: 21/07/2023	Importo:	1.300,00
Oggetto:	RETRIBUZIONE RISULTATO RESPONSABILI SETTORI				
Capitolo:	2023 122	STIPENDI FISSI RAGIONERIA, ECONOMATO			
Codice bilancio:	1.03.1.0101			SIOPE:	1.01.01.01.004
Piano dei conti f.:	1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo				
Beneficiario:	0002288 - DIVERSI ENTRONOMINATI				

ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

ESERCIZIO: 2023	Impegno di spesa	2023 1147/0	Data: 21/07/2023	Importo:	207,27
Oggetto:	RETRIBUZIONE RISULTATO RESPONSABILE SETTORE IV E V				
Capitolo:	2023 590	STIPENDI FISSI UFFICIO TECNICO			
Codice bilancio:	1.06.1.0101			SIOPE:	1.01.01.01.004
Piano dei conti f.:	1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo				
Beneficiario:	0002288 - DIVERSI ENTRONOMINATI				

Ai sensi dell'art. 147 bis, co. 1, del DLgs. 267/00, si esprime parere di regolarità contabile favorevole. Ai sensi dell'art. 183 del DLgs. 267/00, si attesta la copertura finanziaria.

VILLORBA li, 21/07/2023

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di Villorba. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

ELVASSORE GIORGIA in data 21/07/2023

Il Responsabile del Servizio Finanziario
dott.ssa Giorgia Elvassore

RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2022

DIPENDENTE	Responsabile con incarico di Posizione Organizzativa	Retribuzione di posizione anno 2022	% Retribuzione di risultato in base alla valutazione (art. 12 CCDI)	RETRIBUZIONI DI RISULTATO	Note
FERRARELLI STEFANIA	settore primo	9.376,85	25%	2.344,21	
SUTTO RICCARDO	settore secondo	14.000,00	25%	3.500,00	anno 2022: 42,94% a carico Comune di Villorba, 27,42% a carico Comune di Carbonera, 18,67% a carico Comune di Breda di Piave e 10,97% a carico Comune di Arcade
CORBOLANTE FABIO	settore terzo	6.232,76	25%	1.558,19	
PUPPINATO GIUSEPPE	ufficio unico LLPP e manutenzioni fino dal 06/06/2022	4.917,74	25%	1.229,44	
ANZANELLO STEFANO	ufficio unico edilizia privata, urbanistica e ambiente + ufficio LLPP e manutenzioni (incarico ad interim)	13.649,34	25%	3.412,34	
SERNAGIOTTO GLORIA	settore staff	6.251,16	25%	1.562,79	
TREVISAN PAOLA	settore sesto	9.376,85	25%	2.344,21	
Totale		63.804,70		15.951,18	
Risorse complessivamente destinate alla retribuzione di posizione e di risultato		79.755,88			
Percentuale destinata al risultato (art. 15 CCNL e art. 12		20%			