



Città di Villorba

Provincia di TREVISO

DETERMINAZIONE N. 484 IN DATA 22/07/2022

**Settore 1 - AREA AMMINISTRATIVA, ECONOMICO-FINANZIARIA E DEI SERVIZI
ALLA PERSONA**

Ufficio - RISORSE UMANE

OGGETTO: PERFORMANCE ANNO 2021 EROGAZIONE DEI PREMI PER I RISULTATI CONSEGUITI DAL PERSONALE IN SERVIZIO E DAL SEGRETARIO GENERALE.

La Determina viene pubblicata all'Albo pretorio dal 22/07/2022 al 06/08/2022.



CITTÀ di VILLORBA

(Provincia di Treviso)

Settore 1 - AREA AMMINISTRATIVA, ECONOMICO-FINANZIARIA E DEI SERVIZI ALLA PERSONA

DETERMINAZIONE DI IMPEGNO DI SPESA

OGGETTO: PERFORMANCE ANNO 2021 EROGAZIONE DEI PREMI PER I RISULTATI CONSEGUITI DAL PERSONALE IN SERVIZIO E DAL SEGRETARIO GENERALE.

IL DIRIGENTE del

Settore I – AREA AMMINISTRATIVA, ECONOMICO-FINANZIARIA E DEI SERVIZI ALLA PERSONA

Visto il Decreto di conferimento di incarico di Dirigente del Settore I AREA AMMINISTRATIVA, ECONOMICO-FINANZIARIA E DEI SERVIZI ALLA PERSONA, Protocollo 24250 del 06.06.2022;

CONSIDERATO che:

- il 5 settembre 2019 è stato sottoscritto, definitivamente, il contratto collettivo decentrato integrativo per il triennio 2019 – 2021;
- con la deliberazione di Giunta comunale n. 165 in data 25 ottobre 2021, considerato il perdurare della situazione di emergenza da Covid-19, sono stato aggiornati gli obiettivi di performance previsti nel PEG – Piano della performance 2021-2023 e definito nel suo complesso il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2021 (parte fissa e variabile);
- il 29 novembre 2021 è stato sottoscritto, definitivamente, l'accordo sindacale per la "Destinazione annuale del fondo risorse decentrate anno 2021";
- sul predetto accordo è stato acquisito il parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti prot. n. 45268 del 19 novembre 2021;
- con la determinazione del Responsabile del Settore "Programmazione e organizzazione" n. 210 del 16 marzo 2021, è stato costituito il fondo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per la sola parte delle risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità ed è stato ripartito il fondo lavoro straordinario e autorizzata la liquidazione salario accessorio per l'anno 2021;
- con determinazioni n. 16/2022 e n 134/2022 è stato liquidato salario accessorio al personale dipendente per i mesi di novembre e dicembre 2021;

DATO ATTO, pertanto, che:

- le voci variabili di "Costituzione del fondo", sono rideterminate a consuntivo per l'anno 2021 così come evidenziato nella tabella allegato A) al presente atto;
- le voci variabili di "Utilizzo del fondo" a destinazione per finalità valutabili di anno in anno, sono rideterminate a consuntivo per l'anno 2021 così come evidenziato nella tabella allegato B) al presente atto;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 103 in data 29.06.2022, che:

- ha preso atto del verbale n. 1 del 12.05.2022 dell'O.d.V. e della relazione sulla performance per l'anno 2021 validata dall'OdV;

- ha autorizzato il responsabile del Settore 1 – Area amministrativa, economico-finanziaria e dei servizi alla persona a liquidare, nel rispetto dei criteri previsti nel CCDI, dei compensi destinati alla performance organizzativa, individuale e agli obiettivi strategici individuati con i provvedimenti della Giunta comunale n. 35/2021 e n. 165/2021. Agli effetti di quanto sopra è confermato l'impegno profuso dal personale dipendente per il raggiungimento degli obiettivi assegnati, la performance risulta così distribuita:

Performance Individuale	Performance organizzativa	Performance obiettivi strategici e/o trasversali	Totale budget da distribuire
17.618,87	17.618,87	35.237,74	70.475,48

DATO ATTO che il budget relativo alla Performance è stato incrementato di euro 179,84 ai sensi dell'art. 22 del CCDI 2019/2021 (determinazione n. 473 del 18.07.2022) e di euro 1.633,80 relativo a compensi ex art. 113 del D.Lgs. n. 20/2016 e s.m.i. (determinazione n. 687 del 14.10.2021);

ACCERTATO che:

- nel rispetto del CCNL 21.05.2018 e del CCDI 05.09.2019, ad ogni settore spetta complessivamente il seguente budget, comprensivo anche degli importi dovuti al personale di altri settori se coinvolti nei propri progetti:

Settori	Totale da ripartire	Performance organizzativa	Performance individuale	Obiettivi strategici e/o trasversali
Primo	12.028,90	3.238,94	3.238,94	5.551,02
Secondo	10.634,26	2.768,53	2.768,53	5.097,20
Terzo	9.400,33	2.531,16	2.531,16	4.338,01
Quarto	13.687,07	3.400,78	3.400,78	6.885,51
Quinto	9.023,20	2.239,85	2.239,85	4.543,50
Sesto	11.398,24	2.280,85	2.280,85	6.836,54
Staff	4.303,48	1.158,77	1.158,77	1.985,94
Totale	70.475,48	17.618,87	17.618,87	35.237,74

- ai fini dell'attribuzione della performance individuale e collettiva:
 - o la degenza ospedaliera e le malattie per quarantene e covid 19 sono state considerate tra le **terapie salvavita ed altre assimilabili** che risultano inserite nell'elenco all'art. 10, comma 10 del CCDI;
 - o la presenza in servizio viene decurtata delle assenze, **maggiori di 10 giorni**, con esclusione di quelle elencate all'art. 10, comma 10 del CCDI;

CONSIDERATO che:

- l'articolo 10, comma 11, del CCDI stabilisce che "Non concorre alla ripartizione della performance individuale e organizzativa il personale a tempo determinato e quello assunto con contratto di formazione e lavoro o tramite contratto di somministrazione con periodo lavorativo inferiore a 60 giorni nel corso dell'anno;

- per tutto l'anno 2021 era in essere un contratto di somministrazione di lavoro a tempo determinato ex art. 31, comma 2, del D.Lgs. n. 81/2015 con la società Umana SpA per n. 1 lavoratore con mansione di Impiegato da inquadrare nel livello C1;
- l'importo da liquidare alla Sig.a Belvini Elisa per la performance 2021 pari a euro 933,98 così suddivisi: euro 224,89 di performance individuale, euro 230,03 di performance organizzativa ed euro 479,06 per obiettivi strategici o trasversali, sarà comunicato alla società Umana SpA;
- nel corso dell'anno 2021 erano in essere contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato ex art. 31, comma 2, del D.Lgs. n. 81/2015 con la società Randstad Italia per n. 2 lavoratori con mansione di Impiegato da inquadrare nel livello C1;
- l'importo da liquidare alla Sig.a Borsato Cristina per la performance 2021 pari a euro 560,96 così suddivisi: euro 153,22 di performance individuale, euro 134,25 di performance organizzativa ed euro 273,49 per obiettivi strategici o trasversali, sarà comunicato alla società Randstad Italia;
- l'importo da liquidare al Sig. Manfrini Marco Andrea per la performance 2021 pari a euro 224,04 così suddivisi: euro 54,27 di performance individuale, euro 51,81 di performance organizzativa ed euro 117,96 per obiettivi strategici o trasversali, sarà comunicato alla società Randstad Italia;

VISTI i prospetti di liquidazione redatti dai responsabili dei servizi con incarico di P.O.;

RILEVATO che fino al 28.02.2021 la dr.ssa Daniela Giacomini, Segretario generale titolare della segreteria convenzionata "Marcon/Villorba", ha prestato servizio presso il Comune di Villorba con prestazioni lavorative pari al 50%;

VISTA:

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 49 in data 23.03.2020 con la quale è stato approvato il nuovo sistema di valutazione della performance del Segretario Generale;
- la scheda di valutazione per l'anno 2021 della dr.ssa Daniela Giacomini, Segretario Comunale, che determina il grado di raggiungimento degli obiettivi in rapporto alle specifiche funzioni assegnate;

DATO ATTO, pertanto:

- che l'art. 42 del citato CCNL prevede che gli Enti locali destinino al risultato un importo non superiore al 10% del monte salari riferito a ciascun segretario comunale;
- che la votazione complessiva, determinata a seguito della valutazione del Sindaco sulla relazione per l'anno 2021 della dr.ssa Giacomini, indica che la retribuzione di risultato da liquidare al Segretario Generale per l'anno 2021 è pari al 10% del monte salari, nell'ambito delle risorse disponibili, nel rispetto della propria capacità di spesa e nei limiti delle risorse di cui all'art. 23 D.Lgs. n. 75/2017;
- che l'importo determinato dall'ufficio finanziario da liquidare alla dr.ssa Giacomini per la performance 2021 pari a 641,43 sarà comunicato per la liquidazione al Comune di Marcon come previsto dalla convenzione per la gestione associata dell'ufficio di segreteria;

PRESO ATTO:

- dei contenuti del D.U.P. e del bilancio finanziario 2022-2024, approvati con delibera di Consiglio Comunale n. 72 del 29.12.2021;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 10 del 07.02.2022, di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione – Piano della Performance 2022-2024, con riferimento all'annualità 2022;

ATTESTATA, ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000, sotto il profilo amministrativo e contabile, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa con riferimento al presente atto, sul quale si esprime parere di regolarità tecnica favorevole;

ATTESTATA, inoltre, la compatibilità del presente atto con:

- le regole previste dalle disposizioni vigenti per il concorso degli enti territoriali ai saldi di finanza pubblica;
- le disposizioni in materia di tempestività dei pagamenti, tenuto conto degli stanziamenti di cassa e dei limiti definiti in sede di programmazione degli incassi e dei pagamenti;

DETERMINA

Per i motivi espressi in narrativa:

1) di dare atto che le voci variabili di “Costituzione del fondo”, sono rideterminate a consuntivo per l’anno 2021 così come evidenziato nella tabella allegato A) al presente atto;

2) di dare atto che le voci variabili di “Utilizzo del fondo” a destinazione per finalità valutabili di anno in anno, sono rideterminate a consuntivo per l’anno 2021 così come evidenziato nella tabella allegato B) al presente atto;

3) di dare atto che il Fondo anno 2021 destinato alla performance, quantificato, a consuntivo, nell’importo complessivo di **€ 70.475,48**, risulta così ripartito:

Performance Individuale	Performance organizzativa	Performance obiettivi strategici e/o trasversali	Totale budget da distribuire
17.618,87	17.618,87	35.237,74	70.475,48

tenuto conto che:

- il budget relativo alla Performance è stato incrementato di euro 179,84 ai sensi dell’art. 22 del CCDI 2019/2021 (determinazione n. 473 del 18.07.2022) e di euro 1.633,80 relativo a compensi ex art. 113 del D.Lgs. n. 20/2016 e s.m.i. (determinazione n. 687 del 14.10.2021);
- ai fini dell’attribuzione della performance individuale e collettiva:
 - o la degenza ospedaliera e le malattie per quarantene e covid 19 sono state considerate tra le **terapie salvavita ed altre assimilabili** che risultano inserite nell’elenco all’art. 10, comma 10 del CCDI;
 - o la presenza in servizio viene decurtata delle assenze, **maggiori di 10 giorni**, con esclusione di quelle elencate all’art. 10, comma 10 del CCDI;

4) di corrispondere ai dipendenti interessati ed elencati nel prospetto allegato C) al presente atto gli importi come a fianco di ciascun nominativo riportati a titolo complessivo di performance anno 2021;

5) di comunicare alla società Umana SpA l’importo da liquidare alla Sig.a Belvini Elisa, personale con contratto di somministrazione, per la performance 2021 pari a euro 933,98 così suddivisi: euro 224,89 di performance individuale, euro 230,03 di performance organizzativa ed euro 479,06 per obiettivi strategici o trasversali;

6) di comunicare alla società Randstad Italia l’importo da liquidare alla Sig.a Borsato Cristina per la performance 2021 pari a euro 560,96 così suddivisi: euro 153,22 di performance individuale, euro 134,25 di performance organizzativa ed euro 273,49 per obiettivi strategici o trasversali;

Determinazione n. 484 del 22/07/2022

7) di comunicare alla società Randstad Italia l'importo da liquidare al Sig. Manfrini Marco Andrea per la performance 2021 pari a euro 224,04 così suddivisi: euro 54,27 di performance individuale, euro 51,81 di performance organizzativa ed euro 117,96 per obiettivi strategici o trasversali;

8) di imputare la spesa complessiva di € 70.475,48= alla Missione 1 Programma 10 Titolo 1 Macroaggregato 101 cap. 140 PEG;

9) di comunicare al Comune di Marcon l'importo da liquidare al Segretario Comunale in convenzione dr.ssa Giacomini Daniela la retribuzione di risultato a carico di questo comune, al lordo delle ritenute previste dalla normativa vigente, pari a euro 641,43 per all'anno 2021 corrispondente al 10% del monte salari, nell'ambito delle risorse disponibili, nel rispetto della propria capacità di spesa e nei limiti delle risorse di cui all'art. 23 D.Lgs. n. 75/2017;

10) di dare atto che la spesa complessiva, pari a euro 641,43, trova copertura alla Missione 1 Programma 02 Titolo 1 Macroaggregato 109 cap. 130;

11) di dare atto che il pagamento della performance 2021 avverrà congiuntamente agli stipendi del mese di luglio 2022 e con le modalità negli stessi indicato.

Il Dirigente del Settore I
AREA AMMINISTRATIVA, ECONOMICO-
FINANZIARIA E DEI SERVIZI ALLA PERSONA
Giorgia Elvassore

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di Villorba. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

ELVASSORE GIORGIA in data 22/07/2022

**Determinazione Settore 1 - AREA AMMINISTRATIVA, ECONOMICO-FINANZIARIA E DEI SERVIZI ALLA PERSONA nr.484 del 22/07/2022****ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA**

ESERCIZIO: 2022	Impegno:	2022 589/0	Data: 28/02/2022	Importo:	6.001,93
ESERCIZIO: 2022	Subimpegno di spesa:	2022 589/2	Data: 22/07/2022	Importo:	933,98
Oggetto: PERFORMANCE ANNO 2021 PERSONALE INTERINALE					
Capitolo: 2022 140 FONDO SALARIO ACCESSORIO PERS. DIP.					
Codice bilancio: 1.10.1.0101		C.I.G.: ZE433F3CB3		SIOPE: 1.01.01.01.008	
Piano dei conti f.: 1.01.01.01.008 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa documentati per missione, corrisposti al personale a					
Beneficiario: 0007398 - UMANA S.P.A.					

ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

ESERCIZIO: 2022	Impegno:	2022 589/0	Data: 28/02/2022	Importo:	6.001,93
ESERCIZIO: 2022	Subimpegno di spesa:	2022 589/3	Data: 22/07/2022	Importo:	785,00
Oggetto: PERFORMANCE ANNO 2021 PERSONALE INTERINALE					
Capitolo: 2022 140 FONDO SALARIO ACCESSORIO PERS. DIP.					
Codice bilancio: 1.10.1.0101		C.I.G.: Z303353366		SIOPE: 1.01.01.01.008	
Piano dei conti f.: 1.01.01.01.008 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa documentati per missione, corrisposti al personale a					
Beneficiario: 0006641 - RANDSTAD ITALIA S.P.A.					

**Determinazione Settore 1 - AREA AMMINISTRATIVA, ECONOMICO-FINANZIARIA E DEI SERVIZI ALLA PERSONA nr.484 del 22/07/2022****ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA**

ESERCIZIO: 2022	Impegno:	2022 575/0	Data: 28/02/2022	Importo:	1.633,80
ESERCIZIO: 2022	Subimpegno di spesa:	2022 575/1	Data: 22/07/2022	Importo:	1.633,80
Oggetto:	PERFORMANCE ANNO 2021				
Capitolo:	2022 140	FONDO SALARIO ACCESSORIO PERS. DIP.			
Codice bilancio:	1.10.1.0101			SIOPE:	1.01.01.01.004
Piano dei conti f.:	1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo				
Beneficiario:	0002288 - DIVERSI ENTRONOMINATI				

ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

ESERCIZIO: 2022	Impegno:	2022 141/0	Data: 17/11/2021	Importo:	79.000,00
ESERCIZIO: 2022	Subimpegno di spesa:	2022 141/13	Data: 22/07/2022	Importo:	62.839,75
Oggetto:	PERFORMANCE ANNO 2021				
Capitolo:	2022 140	FONDO SALARIO ACCESSORIO PERS. DIP.			
Codice bilancio:	1.10.1.0101			SIOPE:	1.01.01.01.004
Piano dei conti f.:	1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo				
Beneficiario:	0002288 - DIVERSI ENTRONOMINATI				

**Determinazione Settore 1 - AREA AMMINISTRATIVA, ECONOMICO-FINANZIARIA E DEI SERVIZI ALLA PERSONA nr.484 del 22/07/2022****ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA**

ESERCIZIO: 2022	Impegno:	2022 471/0	Data: 31/12/2021	Importo:	848,61
ESERCIZIO: 2022	Subimpegno di spesa:	2022 471/1	Data: 22/07/2022	Importo:	848,61
Oggetto:	RETRIBUZIONE DI RISULTATO SEGRETARIO IN CONVENZIONE FINO AL 28/02/2021 (COMPRESI ONERI C/ENTE)				
Capitolo:	2022 130	ONERI SEGRETERIA CONVENZIONATA			
Codice bilancio:	1.02.1.0109			SIOPE:	1.09.01.01.001
Piano dei conti f.:	1.09.01.01.001 Rimborsi per spese di personale (comando, distacco, fuori ruolo, convenzioni, ecc...)				
Beneficiario:	0006123 - COMUNE DI MARCON				

ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

ESERCIZIO: 2022	Impegno:	2022 589/0	Data: 28/02/2022	Importo:	6.001,93
ESERCIZIO: 2022	Subimpegno di spesa:	2022 589/1	Data: 22/07/2022	Importo:	4.282,95
Oggetto:	PERFORMANCE ANNO 2021				
Capitolo:	2022 140	FONDO SALARIO ACCESSORIO PERS. DIP.			
Codice bilancio:	1.10.1.0101			SIOPE:	1.01.01.01.004
Piano dei conti f.:	1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo				
Beneficiario:	0002288 - DIVERSI ENTRONOMINATI				

Ai sensi dell'art. 147 bis, co. 1, del DLgs. 267/00, si esprime parere di regolarità contabile favorevole. Ai sensi dell'art. 183 del DLgs. 267/00, si attesta la copertura finanziaria.

VILLORBA li, 22/07/2022

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di Villorba. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

ELVASSORE GIORGIA in data 22/07/2022

Il Responsabile del Servizio Finanziario

dott.ssa Giorgia Elvassore

COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE		2016 consuntivo	2020 consuntivo	2021 consuntivo
PARTE STABILE (ART. 67, COMMI 1 E 2 CCNL 21/05/2018)				
COMMA 1 UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017		248.205,52	252.163,13	252.163,13
<i>Risorse storiche - importo consolidato anno 2003</i>	CCNL 22/01/2004 art. 31 c. 2	193.323,60	193.323,60	193.323,60
<i>Importo consolidato anno 2017</i>	CCNL 21/05/2018, art. 67, c. 1	54.881,92	58.839,53	58.839,53
0,62% Monte Salari 2001	CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 1	11.139,96	11.139,96	11.139,96
0,50% Monte Salari 2001	CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 2	8.983,84	8.983,84	8.983,84
0,20% Monte Salari 2001	CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 7	-	3.593,54	3.593,54
0,50% Monte Salari 2003	CCNL 09/05/2006 art. 4 c. 1	9.290,97	9.290,97	9.290,97
0,60% Monte Salari 2005	CCNL 11/04/2008 art. 8 c. 2	11.845,33	11.845,33	11.845,33
Progressioni orizzontali carico bilancio	CCNL 22/01/2004 dich. cong. n. 14 e CCNL 09/05/2006 dich. cong. n. 4 PEO	7.990,09	7.756,16	7.756,16
<i>Risorse destinate indennità (L.1500000) art. 37, c. 4 CCNL 6/7/95</i>	CCNL 01/04/99 art. 15 c. 1 lett. h)	-	-	-
<i>recupero R.I.A. e assegni ad personam personale cessato fino al 31/12/2016</i>	CCNL 21/05/2018, art. 67, c. 2 lett. c) e lett. d)	5.631,73	6.229,73	6.229,73
COMMA 2 ALTRI INCREMENTI STABILI		-	17.726,79	14.932,81
Incremento € 83,20 per le unità di personale in servizio al 31/12/2015, a decorrere dall'anno 2019 (esclusa da limiti art. 23 D.Lgs. 75/2017)	CCNL 21/05/2018, art. 67, c. 2 lett. a)	-	7.072,00	7.072,00
Differenza per incrementi di progressione economica orizzontale a regime (esclusa da limiti art. 23 D.Lgs. 75/2017)	CCNL 21/05/2018, art. 67, c. 2 lett. b)	-	8.237,70	4.654,23
R.I.A. e assegni ad personam personale cessato	CCNL 21/05/2018, art. 67, c. 2 lett. c)	-	2.346,11	3.135,60
Risorse riassorbite art. 2 c. 3 DLgs. 165/2001	CCNL 21/05/2018, art. 67, c. 2 lett. d)	-	70,98	70,98
Risorse personale trasferito nell'ambito di processi associativi ecc.	CCNL 21/05/2018, art. 67, c. 2 lett. e)	-	-	-
Riduzione stabile risorse per lavoro straordinario	CCNL 21/05/2018, art. 67, c. 2 lett. g)	-	-	-
Risorse stanziare da Ente per incremento dotazione organica	CCNL 21/05/2018, art. 67, c. 2 lett. h)	-	-	-
TOTALE PARTE STABILE		248.205,52	269.889,92	267.095,94
PARTE VARIABILE (ART. 67 COMMA 3 CCNL 21/05/2018)				
Risorse art. 43 Legge 449/97	CCNL 21/05/2018, art. 67, c. 3 lett. a)	-	-	-
Risparmi derivanti dai piani di razionalizzazione della spesa (nel rispetto dei limiti complessivi di spesa del personale) in conformità ai criteri contenuti nel piano triennale (delibera 16/18)	D.L. n. 98/2011 art. 16, comma 4, 5 e 6; art. 67 comma 3 lett. b)	-	-	-
Specifiche disposizioni di legge - compensi ISTAT rese al di fuori dell'orario di servizio	CCNL 21/05/2018, art. 67, c. 3 lett. c) e art. 70 ter	-	728,57	2.544,22
Specifiche disposizioni di legge RUP, progettazione D.L. (art. 113 D.Lgs. 50/2016)	CCNL 21/05/2018, art. 67, c. 3 lett. c)	-	525,17	36.559,04
Specifiche disposizioni di legge: progettazione anno 2016	-	576,77	-	-
Specifiche disposizioni di legge - recupero evasione ICI (SOGGETTA LIMITI ART. 23)	CCNL 21/05/2018, art. 67, c. 3 lett. c)	3.357,47	187,38	645,97
Specifiche disposizioni di legge - recupero evasione IMU (NON SOGGETTA LIMITI ART. 23)	art. 1, c. 1091 L. 145/2018 (criteri come da Regolamento)	-	11.371,86	9.528,21
Una tantum frazione RIA calcolata in misura pari mensilità residue dopo cessazione	CCNL 21/05/2018, art. 67, c. 3 lett. d)	-	-	108,13
Risparmi straordinario CCNL 1/4/99 artt. 14 e 15, c.1 lett. M	CCNL 21/05/2018, art. 67, c. 3 lett. e)	208,88	-	-
Incremento contrattabile 1,2% Monte Salari 1997	CCNL 21/05/2018, art. 67, c. 3 lett. h) e comma 4	18.839,74	18.839,74	18.839,74
Specifici obiettivi definiti dal piano della performance	CCNL 1/4/99 art.15, comma 5 ora CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 3 lett i) e c. 6	17.000,00	14.004,27	12.648,07
Integrazioni alla componente variabile a seguito trasferimenti nell'ambito di processi associativi ecc.	CCNL 21/05/2018, art. 67, c. 3 lett. k)	-	-	-
PARTE VARIABILE (Art. 68 comma 1, ultimo periodo CCNL 21/05/2018) economie fondo anno precedente solo provenienti da parte stabile del fondo	risorse stabili non integralmente utilizzate anno 2019 da utilizzare nel 2020	-	411,21	-
TOTALE PARTE VARIABILE		39.982,86	46.068,20	80.873,38
DECURTAZIONI				
decurtazione permanente dall'anno 2015 art. 9 c. 2 D.L. 78/2010 e art. 1 comma 456 Legge stabilità 2014 (v. tabella 15 Conto annuale 2017 voce F271) da 2017 art. 23 DLgs 75/17		-	8.135,12	-
TOTALE FONDO		280.053,26	307.823,00	339.834,19
RISORSE ESCLUSE LIMITI DI CUI ALL'ART. 23 DEL D.Lgs. 75/2017				
art. 67, c. 2 lett a) Incremento € 83,20 per le unità di personale in servizio al 31/12/2015, a decorrere dall'anno 2019 (esclusa da limiti art. 23 D.Lgs. 75/2017)	Delibera Corte dei Conti Sezione Autonomie n. 19/2018	-	7.072,00	-
art. 67, c. 2 lett b) Differenza per incrementi di progressione economica orizzontale a regime (esclusa da limiti art. 23 D.Lgs. 75/2017)	Delibera Corte dei Conti Sezione Autonomie n. 19/2018	-	8.237,70	-
art. 67, c. 3 lett b) Risparmi derivanti dai piani di razionalizzazione della spesa (nel rispetto dei limiti complessivi di spesa del personale): internalizzazione ICP e DPA e coattiva	D.L. n. 98/2011 art. 16, comma 4, 5 e 6; art. 67 comma 3 lett. b)	-	-	-
art. 67, c. 3 lett c) Specifiche disposizioni di legge RUP, progettazione D.L. (art. 113 D.Lgs. 50/2016), ISTAT, IMU	Delibera Corte dei Conti Sezione Autonomie n. 6/2018	-	576,77	-
PARTE VARIABILE (Art. 68 comma 1, ultimo periodo CCNL 21/05/2018) economie fondo anno precedente solo provenienti da parte stabile del fondo	risorse stabili non integralmente utilizzate anno 2019 da utilizzare nel 2020	-	411,21	-
Risparmi lavoro straordinario e buoni pasto anno 2020 per emergenza Covid - finanziato con avanzo vincolato	art. 1 comma 870 L. 178/2020	-	-	-
TOTALE RISORSE ESCLUSE DAI LIMITI ART. 23		-	576,77	-
RIDUZIONE PER LIMITE FONDO ART. 23 D.Lgs. 75/2017			0,00	-
CONTROLLO LIMITE SPESA		279.476,49	279.476,49	279.476,49

Destinazione per finalità ricorrenti o già previste		2016 consuntivo	2020 consuntivo	2021 consuntivo
Indennità di comparto	art. 33 CCNL 2004	38.230,04	37.340,54	36.412,76
Progressione economica nella categoria (adeguati a CCNL 21/05/18)	art. 68 c. 2 lett.j CCNL 21/05/2018	113.090,41	137.424,21	134.060,67
Indennità U.O.C.	art. 37 c. 4 CCNL 06/07/1995	-	-	-
TOTALE		151.320,45	174.764,75	170.473,43
Destinazione per finalità valutabili di anno in anno		2016 consuntivo	2020 consuntivo	2021 consuntivo
Performance individuale	art. 68 comma 2 lettera b) e art. art. 10 comma 4, II alinea CCDI (25% risorse disponibili per produttività e cmq. nel rispetto art. 68 comma 3)		16.753,02	17.573,91
Produttività e miglioramento servizi - Premi correlati alla performance organizzativa	art. 68 c. 2 lett. a CCNL 21/05/18 e art. 10 comma 4, I alinea CCDI (25% risorse disponibili per produttività)	20.919,12	16.753,03	17.573,91
Razionalizzazione e revisione dei processi e dei procedimenti dei servizi (ob.00.01.01)		18.930,18		14.059,13
<i>Azione 1 - proseguimento delle attività di analisi e revisione dei procedimenti, sfruttando tutte le potenzialità del software in uso in riferimento a protocollo, atti amministrativi, rilevamento presenze, anagrafe unica (ANES), per un miglioramento continuo</i>		18.839,74		
<i>Azione 2 - attuazione delle azioni previste dal P. I. P. C.; Creazione nuovi format per quegli atti a maggior rischio di corruzione (individuazione tipologie più ricorrenti), standardizzazione delle procedure nel rispetto delle norme, condivisione con le PO delle proposte di schema di atti, messa a disposizione degli uffici degli schemi, verifica dell'utilizzo dei modelli e del rispetto delle indicazioni; monitoraggio e verifiche a campione nei termini previsti dal piano. Eventuali aggiornamenti</i>				
<i>Azione 3 - definizione da parte di ogni settore del cronoprogramma degli impieghi e dei pagamenti, coerente con i tempi di realizzo delle entrate, al fine di rispettare i termini di pagamento e mantenere lo stock di debito commerciale al 31/12 pari a zero</i>	art. 15 c. 2 lett. a) e c. 5) CCNL 14/1999 ora art. 67 comma 4 e comma 5 lett. b) CCNL 21/05/18; art. 68 c. 2 lett. a CCNL 21/05/18 (50% risorse disponibili per produttività)	17.000,00	33.506,05	
<i>Azione 4 - ottimizzazione degli spazi di archivio disponibili, eliminazione del materiale da inviare al macero a completamento dell'attività di scarto iniziata nel 2020. Ulteriori attività sono da riproporre nelle annualità future e tra queste: ricerca soluzioni alternative, anche con service di aziende specializzate e progetti di digitalizzazione di documenti cartacei.</i>				
<i>Azione 5 - realizzazione strumenti di comunicazione istituzionale, anche in vista della relazione di fine mandato, con raccolta dati e relazione da parte di tutti i settori</i>				
<i>Azione 6 - attività connesse alla gestione associata dei servizi di polizia locale e dei servizi tecnici lavori pubblici e assetto ed utilizzo del territorio secondo gli obiettivi definiti nelle relative convenzioni e regolamenti</i>				
EMERGENZA COVID 19. Riorganizzazione delle attività programmate in ragione del mantenimento dei servizi. (ob. 00.01.03)				21.088,69
Indennità di disagio	art. 17 c. 2 lett. d CCNL 1/4/1999 ora art. 70 bis CCNL 21.05.18 (art. 15 comma 2 CCDI)	1.564,67	2.962,50	2.803,50
Indennità di rischio	art. 17 c. 2 lett. e CCNL 1/4/1999 ora art. 70 bis CCNL 21.05.18 (art. 15 comma 3 CCDI)	2.434,00	2.330,00	2.368,00
Indennità maneggio valori	art. 36 CCNL 14/09/2000 ora art. 70 bis CCNL 21.05.18 e art. 15 co. 4 CCDI		1.105,00	1.130,00
Indennità per specifiche responsabilità	art. 17 c. 2 lett. i CCNL 1/4/1999 ora art. 70 quinquies CCNL 21.05.18 e art. 16 co. 1 lett. a) CCDI		1.869,44	1.821,79
Indennità per specifiche responsabilità (messo uff. giudiziario)	art. 70 quinquies CCNL 21.05.18 e art. 16 comma 1 lett. d)		300,00	250,00
Indennità per altre specifiche responsabilità	art. 70 quinquies comma 1 CCNL 21.05.18 e art. 17 CCDI	11.256,04	4.689,06	5.015,62
Indennità di servizio esterno	art. 56 quinquies CCNL 21.05.18 e art. 18 CCDI		2.964,00	3.678,00
Indennità di funzione di vice comandante (quota parte a carico Comune di Villorba)	art. 17 c. 2 lett. f CCNL 1/4/1999 ora art. 56 sexies CCNL 21.05.18 e art. 19 CCDI		1.485,58	647,10
Indennità di turno	art. 17 c. 2 lett. d CCNL 1/4/1999	19.351,60	20.852,32	19.118,43
Indennità di reperibilità	art. 17 c. 2 lett. d CCNL 1/4/1999	14.145,28	14.345,66	14.437,92
TOTALE		124.440,63	119.915,66	121.565,99
TOTALE RISORSE DESTINATE ALLA CONTRATTAZIONE DD.II.		275.761,08	294.680,41	292.039,42
Risorse non considerate ai fini dei limiti di spesa (delibera n. 16/09 Sezione Autonomie Corte dei Conti)		2016 consuntivo	2020 consuntivo	2021 consuntivo
Produttività da piano di razionalizzazione della spesa art. 67, c. 3 lett b) Risparmi derivanti dai piani di razionalizzazione della spesa (nel rispetto dei limiti complessivi di spesa del personale) da destinare nella misura massima del 50% in conformità a contenuti e criteri del piano triennale (delibera 12/2019)	D.L. n. 98/2011 art. 16, comma 4			
Specifiche disposizioni di legge: progettazione/RUP	art. 17 c. 2 lett. g CCNL 1/4/1999	576,77	525,17	34.925,24
Specifiche disposizioni di legge: recupero evasione ICI	CCNL 5/10/01 art. 4, c.3	3.357,47	187,38	645,97
Specifiche disposizioni di legge: recupero base imponibile entrate tributarie e partecipazione alle attività di accertamento dell'ADE (ob 00.01.07)	art. 1, C. 1091 l. 145/2018		11.371,86	9.528,21
Specifiche disposizioni di legge: compensi ISTAT	CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.k		728,57	2.544,22
TOTALE		3.934,24	12.812,98	47.643,64
TOTALE GENERALE		279.695,32	307.493,39	339.683,06
Di cui esclusi dal limite art. 23 D.Lgs. 75/2017		576,77	- 28.346,51	- 60.357,70
Controllo limite di spesa = € 279.476.49			279.146,88	279.325,36

RIEPILOGO PERFORMANCE 2021

COGNOME NOME	INDIVIDUALE	ORGANIZZATIVA	OBIETTIVI STRATEGICI O TRASVERSALI	TOTALE
ALBA MONIA	€ 254,17	€ 261,61	€ 549,52	€ 1.065,30
ANZILIERO GIANNI	€ 153,77	€ 157,28	€ 345,74	€ 656,79
BALIVIERA VANIA	€ 191,33	€ 196,93	€ 356,80	€ 745,06
BARBIERI SABRINA	€ 248,60	€ 160,31	€ 432,04	€ 840,95
BELLINATO MONICA	€ 188,68	€ 198,62	€ 219,10	€ 606,40
BELVINI ELISA	€ 224,89	€ 230,03	€ 479,06	€ 933,98
BERLESE KATHY	€ 368,29	€ 182,69	€ 490,56	€ 1.041,54
BERNARDI FRANCESCA	€ 199,00	€ 253,96	€ 454,35	€ 907,31
BETTIOL ANDREA	€ 212,20	€ 217,05	€ 380,90	€ 810,15
BISETTO CHIARA	€ 255,72	€ 215,09	€ 444,08	€ 914,89
BISETTO MARIA	€ 256,73	€ 283,71	€ 516,34	€ 1.056,78
BOLIGON ROBERTO	€ 267,19	€ 323,89	€ 499,59	€ 1.090,67
BONOTTO MANUELA	€ 211,82	€ 274,50	€ 490,56	€ 976,88
BORSATO CRISTINA	€ 153,22	€ 134,25	€ 273,49	€ 560,96
BRISOLIN CARLA	€ 238,64	€ 180,10	€ 586,57	€ 1.005,31
BUBOLA NICOLETTA	€ 192,67	€ 212,92	€ 388,57	€ 794,16
CANCIAN GASTONE	€ 245,86	€ 253,06	€ 433,26	€ 932,18
CANTONE ALBERTO	€ 219,65	€ 216,71	€ 341,20	€ 777,56
CARLON LIDIO	€ 77,77	€ 79,55	€ 104,01	€ 261,33
CASAGRANDE ACHILLE	€ 274,50	€ 323,73	€ 516,36	€ 1.114,59
CHIODO ALESSANDRA	€ 243,22	€ 256,04	€ 595,78	€ 1.095,04
COZZA ERIETTA	€ 258,53	€ 314,29	€ 856,24	€ 1.429,06
CUSIMANO GIUSEPPA ROSALIA	€ 180,41	€ 184,53	€ 314,96	€ 679,90
DALLAGIACOMA MARA	€ 118,87	€ 99,98	€ 55,51	€ 274,36
DE LUCHI RAFFAELLA	€ 267,83	€ 250,46	€ 856,24	€ 1.374,53
DE MARTIN LAURA	€ 252,87	€ 212,70	€ 444,08	€ 909,65
DOTTO DAVIDE	€ 253,33	€ 279,96	€ 466,11	€ 999,40
FABBRIS RENATO	€ 190,32	€ 194,67	€ 314,96	€ 699,95
FAZZELLO LOREDANA	€ 249,04	€ 236,92	€ 499,79	€ 985,75
FEDATO CHIARA	€ 213,35	€ 219,60	€ 583,04	€ 1.015,99
FELTRIN VALENTINA	€ 116,73	€ 120,15	€ 181,54	€ 418,42
FERRARELLI STEFANIA	€ 331,78	€ 282,04	€ 388,57	€ 1.002,39
FIOROTTO WALTER	€ 211,08	€ 215,91	€ 380,90	€ 807,89
FOSCHIA NADIA	€ 192,17	€ 196,56	€ 350,12	€ 738,85
FRANZESE FABIO	€ 233,79	€ 222,04	€ 499,79	€ 955,62
GAGNO PAOLO	€ 149,00	€ 153,36	€ 305,83	€ 608,19
GALANTIN ANDREA	€ 224,03	€ 229,15	€ 546,46	€ 999,64
GALANTIN FRANCO	€ 329,28	€ 259,08	€ 546,46	€ 1.134,82
GERACI PIERO	€ 238,26	€ 153,64	€ 370,08	€ 761,98
GEREMIA NICOLO'	€ 215,22	€ 220,14	€ 416,05	€ 851,41
GIANNI GIANLUCA	€ 241,24	€ 312,62	€ 370,48	€ 924,34
GRECO MASSIMILIANO	€ 260,61	€ 268,24	€ 356,80	€ 885,65
GUIZZO ANNA	€ 246,54	€ 186,06	€ 586,57	€ 1.019,17
INGUSCIO COSIMO	€ 66,17	€ 67,68	€ 104,01	€ 237,86
LILLO CRISTIANA	€ 253,79	€ 213,47	€ 416,33	€ 883,59
MANFRINI MARCO ANDREA INT.	€ 54,27	€ 51,81	€ 117,96	€ 224,04
MANFRINI MARCO ANDREA	€ 81,40	€ 77,72	€ 176,93	€ 336,05
MAROTTO ANNALISA	€ 206,76	€ 197,26	€ 387,52	€ 791,54
MAROTTO GIANNA	€ 211,12	€ 136,14	€ 435,48	€ 782,74
MARTON PAOLA	€ 273,95	€ 230,43	€ 444,08	€ 948,46
MARZARI FRANCESCO	€ 228,55	€ 216,71	€ 499,79	€ 945,05
MASUTTI FABIO	€ 239,08	€ 290,64	€ 856,24	€ 1.385,96
MEROTTO MARTINA	€ 206,62	€ 211,34	€ 546,46	€ 964,42
MOGNO BEPPINO	€ 246,46	€ 319,39	€ 432,04	€ 997,89
MUZZATTI MARINA LAURA	€ 176,75	€ 133,40	€ 586,57	€ 896,72
PADOVANI PAOLO	€ 250,86	€ 277,22	€ 471,84	€ 999,92
PANIGHEL MARCO	€ 229,91	€ 235,17	€ 546,46	€ 1.011,54
PANIGHEL MONICA	€ 275,44	€ 273,16	€ 498,91	€ 1.047,51
PEMPINELLA VALERIA	€ 186,69	€ 228,09	€ 478,70	€ 893,48
PIETROBON MARIANTONIETTA	€ 266,63	€ 280,68	€ 277,39	€ 824,70
PINARELLO DANILO	€ 241,33	€ 312,75	€ 404,50	€ 958,58
POL VALLY	€ 208,81	€ 219,82	€ 237,99	€ 666,62
PUPPINATO GIUSEPPE	€ 266,40	€ 272,49	€ 546,46	€ 1.085,35
RAGOLDI TERESA	€ 242,17	€ 313,83	€ 404,50	€ 960,50
RAGONESE RITA	€ 164,86	€ 200,42	€ 586,57	€ 951,85
RAMPADO ANNA	€ 257,21	€ 312,69	€ 856,24	€ 1.426,14
RICCARDI PASQUALE	€ 251,84	€ 259,21	€ 515,99	€ 1.027,04
RIGO GABRIELE	€ 341,34	€ 270,26	€ 356,80	€ 968,40
RIZZO ROBERTO	€ 225,05	€ 214,48	€ 499,79	€ 939,32
SARTORATO SARA	€ 204,17	€ 208,84	€ 546,46	€ 959,47
SCOTTON PATRIZIA	€ 253,89	€ 261,32	€ 550,40	€ 1.065,61
SERNAGIOTTO GLORIA	€ 251,44	€ 203,61	€ 655,68	€ 1.110,73
SPONCHIADO ROBERTO	€ 216,36	€ 221,31	€ 416,05	€ 853,72
TANGREDI PATRIZIA	€ 281,87	€ 365,28	€ 507,77	€ 1.154,92
TOSO CINZIA	€ 113,69	€ 144,83	€ 294,01	€ 552,53
TREVISAN ANITA	€ 244,72	€ 184,69	€ 586,57	€ 1.015,98
VENDRAME LUIGINA	€ 256,64	€ 283,81	€ 499,59	€ 1.040,04
ZAGO DINO	€ 253,80	€ 261,23	€ 550,40	€ 1.065,43
ZAPPAROLI SILVANO	€ 236,63	€ 243,56	€ 356,80	€ 836,99
TOTALE	€ 17.618,87	€ 17.618,87	€ 35.237,74	€ 70.475,48