



Città di Villorba

Provincia di TREVISO

DETERMINAZIONE N. 508 IN DATA 19/07/2021

SETTORE I - PROGRAMMAZIONE E ORGANIZZAZIONE

Servizio Finanziario

OGGETTO: PERFORMANCE ANNO 2020: EROGAZIONE DEGLI INCENTIVI SPETTANTI PER LE ATTIVITA' DI POTENZIAMENTO DELLA GESTIONE DELLE ENTRATE.

La Determina viene pubblicata all'Albo pretorio dal 20/07/2021 al 04/08/2021.



CITTÀ di VILLORBA

(Provincia di Treviso)

SETTORE I - PROGRAMMAZIONE E ORGANIZZAZIONE

DETERMINAZIONE DI IMPEGNO DI SPESA

OGGETTO: PERFORMANCE ANNO 2020: EROGAZIONE DEGLI INCENTIVI SPETTANTI PER LE ATTIVITA' DI POTENZIAMENTO DELLA GESTIONE DELLE ENTRATE.

IL SEGRETARIO COMUNALE

Visto il decreto del Sindaco del Comune di Villorba prot. n. 12622/2021 che ha definito le modalità di sostituzione in caso di assenza o impedimento temporaneo del titolare di posizione organizzativa, stabilendo che le funzioni vengano svolte in condizioni di reciprocità da altra posizione organizzativa, specificatamente indicata e, in via subordinata, dalle restanti posizioni organizzative e dal Segretario Generale;

Richiamato il Regolamento comunale per la disciplina degli incentivi per potenziare la gestione delle entrate approvato con delibera della Giunta Comunale n. 204 del 3 ottobre 2019 che prevede la destinazione di un apposito fondo a favore del personale del Servizio Tributi e degli altri Servizi impiegati nel raggiungimento degli obiettivi di recupero dell'evasione dei tributi comunali e di partecipazione all'accertamento dell'evasione dei tributi erariali e dei contributi sociali;

Dato atto che:

- nell'incontro sindacale in data 11/09/2020 è stato sottoscritto, nel rispetto dell'art. 40 del D.Lgs. 165/2001, l'accordo inerente la distribuzione delle risorse destinate alla performance anno 2020 in conformità alle previsioni del contratto nazionale di lavoro e del CCDI 2019-2021 sottoscritto il 05/09/2019;
- in sede di contrattazione decentrata è stata altresì confermata l'assegnazione per l'anno 2020 di specifiche risorse previste da disposizioni di Legge e Regolamento;
- sul predetto accordo è stato acquisito il parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti prot. n. 3222 in data 17 settembre 2020;

Verificato che, con riferimento ai compensi spettanti al personale interessato alle attività di gestione e recupero delle entrate (art. 68 comma 2 lett. g) e art. 1 c. 1091 L. 145/2018):

- risultano raggiunti gli obiettivi di recupero di entrata previsti dal PEG – Piano della Performance anno 2020 – 2022 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 42 del 02/03/2020, come confermato dalla Relazione sulla performance anno 2020 validata dall'ODV;
- il fondo accantonato in conformità alle citate disposizioni di Legge, allo specifico Regolamento Comunale e al CCDI risulta così distinto:

Somme riscosse in gestione diretta nel corso dell'anno 2018	€ 429.856,36
quota 5% Fondo IMU (5%)	€ 21.492,82
70% da destinare al personale al lordo oneri c/ente	€ 15.044,97
Quota destinata al trattamento accessorio del personale al netto oneri c/ente	€ 11.371,86

CPDEL c/ente 23,8% € 2.706,50

IRAP (8,5%) € 966,61

- la quota destinata al trattamento accessorio del personale che ha partecipato alle attività di potenziamento delle entrate è stata inserita nel fondo risorse decentrate - parte variabile ed è esclusa dai limiti di spesa previsti dall'art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017;
- la quota di incentivi come sopra determinata trova copertura nel bilancio di previsione finanziario - annualità 2021 proveniente da F.P.V. 2020;

Tenuto conto che:

- la corresponsione degli incentivi è subordinata, ai sensi dell'art. 1 comma 1091 della Legge n. 145/2018, all'approvazione del bilancio di previsione e del rendiconto entro i termini stabiliti dal TUEL;
- il Comune di Villorba ha approvato il bilancio di previsione finanziario 2021 – 2023 con deliberazione del Consiglio Comunale n. 56 del 30/12/2020 e il rendiconto della gestione 2020 con deliberazione del Consiglio Comunale n. 18 del 26/04/2021 e che, pertanto, risultano rispettati i termini previsti dal TUEL;

Ritenuto di procedere alla ripartizione della quota destinata al trattamento accessorio del personale che ha partecipato alle diverse attività di potenziamento della gestione delle entrate previste nel PEG – Piano della Performance anno 2020-2022, in conformità ai criteri previsti dalla tabella A allegata al Richiamato Regolamento Comunale per la disciplina degli incentivi per potenziare la gestione delle entrate;

Visto il prospetto di ripartizione e liquidazione allegato A) al presente provvedimento, recepito senza rilievi dai Responsabili dei Servizi interessati al progetto;

Stabilito:

- di procedere alla decurtazione del premio di produttività prevista dall'art. 22, commi 3 e 4, del CCDI 2019 – 2021, da applicarsi ai soggetti percettori degli incentivi e compensi di cui sopra nei termini indicati nell'allegato prospetto A);
- che le somme derivanti dalla decurtazione operata nei termini previsti dall'art. 22 del CCDI 2019 - 2021 sono destinate al premio di produttività del personale dipendente che non sia beneficiario dei suddetti incentivi;

Attestata, ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000, sotto il profilo amministrativo e contabile, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa con riferimento al presente atto, sul quale si esprime parere di regolarità tecnica favorevole;

Attesta, inoltre, la compatibilità del presente atto con:

- le regole previste dalle disposizioni vigenti per il concorso degli enti territoriali ai saldi di finanza pubblica;
- le disposizioni in materia di tempestività dei pagamenti, tenuto conto degli stanziamenti di cassa e dei limiti definiti in sede di programmazione degli incassi e dei pagamenti;

DETERMINA

Per i motivi espressi in narrativa:

- 1) di procedere alla ripartizione e liquidazione degli incentivi spettanti al personale che ha partecipato alle diverse attività di potenziamento della gestione delle entrate previste nel PEG – Piano della Performance anno 2020 – 2022, in conformità ai criteri previsti dal Richiamato Regolamento Comunale, decurtati in conformità all'art. 22, commi 3 e 4, del CCDI 2019 – 2021 nei confronti dei soggetti percettori del suddetto incentivo in misura superiore ad € 1.000,00, come indicato nell'allegato prospetto A), al presente provvedimento;

- 1) di stabilire che le somme derivanti dalla decurtazione operata nei termini previsti dall'art. 22 del CCDI 2019 - 2021 sono destinate al premio di produttività del personale dipendente che non sia beneficiario dei suddetti incentivi;
- 2) di corrispondere ai dipendenti interessati ed elencati nel prospetto allegato A) gli importi come a fianco di ciascun nominativo riportati a titolo Performance anno 2020 – incentivi per il raggiungimento degli obiettivi di potenziamento nella gestione delle entrate;
- 3) di imputare la spesa complessiva di € 11.371,86= (al netto degli oneri c/ente) alla Missione 1 Programma 10 Titolo 1 Macroaggregato 101 cap. 140 PEG, 2021 – 2023, quota finanziata FPV;
- 4) di dare atto che il pagamento della suddetta performance 2020 avverrà congiuntamente agli stipendi prossimi in pagamento e con le modalità negli stessi indicate.
- 5) di comunicare al Comune di Povegliano l'importo da liquidare al loro dipendente sig. Anzanello Stefano, in convenzione con questo Comune, relativamente agli incentivi per le l'attività di potenziamento della gestione delle entrate.

Il Segretario Comunale reggente
Dott. Giampiero Cescon

Determinazione n. 508 del 19/07/2021

**Proposta di determinazione SETTORE I - PROGRAMMAZIONE E ORGANIZZAZIONE nr.595 del 19/07/2021****ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA**

ESERCIZIO: 2021	Impegno:	2021 157/0	Data: 27/11/2020	Importo:	79.000,00
ESERCIZIO: 2021	Subimpegno di spesa:	2021 157/14	Data: 19/07/2021	Importo:	11.371,86
Oggetto:	EROGAZIONE DEGLI INCENTIVI SPETTANTI PER LE ATTIVITA' DI POTENZIAMENTO DELLA GESTIONE DELLE ENTRATE				
Capitolo:	2021 140	FONDO SALARIO ACCESSORIO PERS. DIP.			
Codice bilancio:	1.10.1.0101				SIOPE: 1.01.01.01.004
Piano dei conti f.:	1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo				
Beneficiario:	0002288 - DIVERSI ENTRONOMINATI				

Ai sensi dell'art. 147 bis, co. 1, del DLgs. 267/00, si esprime parere di regolarità contabile favorevole. Ai sensi dell'art. 183 del DLgs. 267/00, si attesta la copertura finanziaria.

VILLORBA li, 19/07/2021

Il Responsabile del Servizio Finanziario
Antonella Martini

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di Villorba. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

CESCON GIAMPIETRO;1;16770336

**Determinazione SETTORE I - PROGRAMMAZIONE E ORGANIZZAZIONE nr.81 del 19/07/2021****ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA**

ESERCIZIO: 2021	Impegno:	2021 157/0	Data: 27/11/2020	Importo:	79.000,00
ESERCIZIO: 2021	Subimpegno di spesa:	2021 157/14	Data: 19/07/2021	Importo:	11.371,86
Oggetto:	EROGAZIONE DEGLI INCENTIVI SPETTANTI PER LE ATTIVITA' DI POTENZIAMENTO DELLA GESTIONE DELLE ENTRATE				
Capitolo:	2021 140	FONDO SALARIO ACCESSORIO PERS. DIP.			
Codice bilancio:	1.10.1.0101				SIOPE: 1.01.01.01.004
Piano dei conti f.:	1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo				
Beneficiario:	0002288 - DIVERSI ENTRONOMINATI				

Ai sensi dell'art. 147 bis, co. 1, del DLgs. 267/00, si esprime parere di regolarità contabile favorevole. Ai sensi dell'art. 183 del DLgs. 267/00, si attesta la copertura finanziaria.

VILLORBA li, 19/07/2021

Il Responsabile del Servizio Finanziario
Antonella Martini

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di Villorba. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

MARTINI ANTONELLA;1;10009365

ALLEGATO A

RIPARTIZIONE DELLA QUOTA DESTINATA AL TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL PERSONALE										
Con riferimento ai compensi spettanti al personale interessato alle attività di gestione e recupero delle entrate (art. 68 comma 2 lett. g) e art. 1 c. 1091 L. 145/2018), a seguito della verifica finale risultano raggiunti gli obiettivi di recupero entrata. Il fondo accantonato in conformità alle citate disposizioni di Legge, allo specifico Regolamento Comunale e Al CCDI risulta così distinto: Somme riscosse in gestione diretta nel corso dell'anno 2018 € 429.856,36; quota 5% Fondo IMU € 21.492,82; 70% da destinare al personale al lordo oneri c/ente € 15.044,97; fondo Imu al netto oneri c/ente € 11.371,86 ; CPDEL c/ente 23,8% € 2.706,50; IRAP (8,5%) € 966,61.										
funzione / attività affidata	Soggetti aventi titolo	programmazione monitoraggio e controllo finale	coordinamento del progetto	istruttoria predisposizione elaborazione atti	attività di supporto (raccolta dati, agg. Banca dati, informazioni e indagini)	supporto tecnico in materia di edilizia ed urbanistica	protocollo notifica front	totale per funzione affidata	decurtazione art. 22 CCDI 2019- 2021	somma da liquidare
quota fondo IMU	€ 11.371,86	5%	10%	45%	20%	15%	5%	100%	5% se >€1.000	
responsabile di imposta	Martini Antonella	€ 568,59	€ 454,87					€ 1.023,47	€ 51,17	€ 972,29
coordinamento progetto	Marton Paola		€ 454,87	€ 1.421,48				€ 1.876,36	€ 93,82	€ 1.782,54
	Sutto Riccardo		€ 227,44					€ 227,44		€ 227,44
responsabili dell'istruttoria	Bisetto Chiara			€ 1.421,48				€ 1.421,48	€ 71,07	€ 1.350,41
	De Martin Laura			€ 1.421,48				€ 1.421,48	€ 71,07	€ 1.350,41
	Lillo Cristiana			€ 355,37				€ 355,37		€ 355,37
collaboratori per attività di supporto	Dalla Giacoma Mara			€ 497,52	€ 213,36			€ 710,87		€ 710,87
	Vendrame Luigina				€ 426,71			€ 426,71		€ 426,71
	Ferrarelli Stefania				€ 426,71			€ 426,71		€ 426,71
	Boligon Roberto				€ 426,71			€ 426,71		€ 426,71
<i>SUP</i>	Tangredi Patrizia						€ 60,42	€ 60,42		€ 60,42
	Pietrobon M.Antonietta						€ 60,42	€ 60,42		€ 60,42
	Bonotto Manuela						€ 50,15	€ 50,15		€ 50,15
	Gianni Gianluca						€ 60,42	€ 60,42		€ 60,42
	Mogno Beppino						€ 60,42	€ 60,42		€ 60,42
	Pinarello Danilo						€ 60,42	€ 60,42		€ 60,42
	Ragoldi Teresa						€ 60,42	€ 60,42		€ 60,42
<i>CENTRALINO</i>	Brllinato Monica						€ 50,15	€ 50,15		€ 50,15
<i>MESSI</i>	Baliviera Vania						€ 45,32	€ 45,32		€ 45,32
	Gagno Paolo						€ 60,42	€ 60,42		€ 60,42
<i>POLIZIA LOCALE</i>	Fedato Chiara				€ 254,17			€ 254,17		€ 254,17
	Cancian Gastone				€ 0,00			€ 0,00		€ 0,00
	Riccardi Pasquale				€ 120,00			€ 120,00		€ 120,00
	Alba Monia				€ 286,71			€ 286,71		€ 286,71
	Scotton Patrizia				€ 60,00			€ 60,00		€ 60,00
	Zago Dino				€ 60,00			€ 60,00		€ 60,00
collaboratori tecnici specialisti	Anzanello Stefano					€ 852,89		€ 852,89		€ 852,89
	Fazzello Loredana					€ 852,89		€ 852,89		€ 852,89
TOTALE		€ 568,59	€ 1.137,19	€ 5.117,34	€ 2.274,37	€ 1.705,78	€ 568,59	€ 11.371,86	€ 287,14	€ 11.084,72