



# **Città di Villorba**

Provincia di TREVISO

## **DETERMINAZIONE N. 512 IN DATA 21/07/2021**

SETTORE SERVIZI DI STAFF

Servizio Segreteria Generale

OGGETTO: LIQUIDAZIONE DELLA PERFORMANCE ANNO 2020 AI DIPENDENTI CON INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA.

La Determina viene pubblicata all'Albo pretorio dal 21/07/2021 al 05/08/2021.



# CITTÀ di VILLORBA

(Provincia di Treviso)

SETTORE SERVIZI DI STAFF

## DETERMINAZIONE DI IMPEGNO DI SPESA

OGGETTO: LIQUIDAZIONE DELLA PERFORMANCE ANNO 2020 AI DIPENDENTI CON INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA.

### IL SEGRETARIO GENERALE

#### PREMESSO che:

- l'art. 15 del CCNL 21 maggio 2018 ha stabilito che gli Enti definiscono i criteri per l'attribuzione e l'erogazione annuale delle retribuzioni di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento;
- l'art. 12 del vigente CCDI ha stabilito il tetto massimo della retribuzione di risultato nella misura del 25% delle risorse complessivamente finalizzate alla retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative, correlando l'erogazione all'esito della valutazione secondo la metodologia applicata nell'Ente;

#### RICHIAMATE:

- la deliberazione di Consiglio Comunale di Villorba n. 72 del 18.12.2019 e la deliberazione di Consiglio Comunale di Povegliano n. 76 del 30.12.2019;
- la convenzione tra i Comuni di Villorba e Povegliano per la gestione associata e coordinata di funzioni e servizi comunali mediante la costituzione di Uffici Comunali, sottoscritta in data 31.12.2019 e il successivo atto integrativo sottoscritto in data 25.09.2020;

#### RILEVATO che:

- tale convenzione prevede l'istituzione di un **Ufficio Comune edilizia privata, urbanistica, ambiente** e di un **Ufficio Comune LL.PP. e manutenzioni**, con sede presso il Comune Capofila, individuato nel Comune di Villorba e con eventuali sportelli operativi (front-office) presso le sedi di ciascun Comune;
- a ciascun Ufficio Comune è preposto un Responsabile individuato dai Sindaci, incaricato di posizione organizzativa;
- con decreto prot. n. 50782 del 31.12.2019, i Sindaci dei Comuni hanno nominato l'arch. Anzanello Stefano Responsabile dell'Ufficio Comune edilizia privata, urbanistica, ambiente nonché responsabile dello Sportello Unico per le attività produttive – SUAP dei Comuni di Villorba e Povegliano;
- con decreto prot. n. 50783 del 31.12.2019, i Sindaci dei Comuni hanno nominato l'arch. Pavan Antonio Responsabile dell'Ufficio Comune LL.PP. e manutenzioni dei Comuni di Villorba e Povegliano;
- le posizioni sono state ripesate alla luce delle nuove competenze, così come proposto dall'OdV;

Determinazione n. 512 del 21/07/2021

- in conformità a quanto previsto dall'art.5 della convenzione, compete al Comune capofila la valutazione finale sul raggiungimento degli obiettivi e sui comportamenti organizzativi;

**VISTA** la deliberazione di Giunta Comunale n. 107 in data 5 luglio 2021, dichiarata immediatamente eseguibile, che ha:

- preso atto del verbale n. 1 del 18.06.2021 dell'OdV e della relazione sulla performance per l'anno 2020 validata dall'OdV;
- autorizzato il responsabile del servizio risorse umane e organizzazione a liquidare, tra l'altro, la retribuzione di risultato ai dipendenti in posizione organizzativa nell'anno 2020;

**CONSIDERATO** che, in base ai provvedimenti suddetti, la retribuzione di risultato complessivamente determinata nel rispetto degli articoli 15 del CCNL e 12 del CCDI ammonta a € 19.995,77 come risultante dal prospetto allegato;

**PRESO ATTO:**

- dei contenuti del D.U.P. e del bilancio finanziario 2021-2023, approvati con delibera di Consiglio Comunale n. 56 del 30/12/2020;
- delle competenze, attività ed obiettivi assegnati con delibera di Giunta Comunale n. 42 del 02.03.2020, di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione – piano della performance 2020–2022, con riferimento all'annualità 2021, nelle more di approvazione del PEG 2021–2023, considerata la necessità di garantire la continuità dei servizi;

**ATTESTATA**, ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000, sotto il profilo amministrativo e contabile, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa con riferimento al presente atto, sul quale si esprime parere di regolarità tecnica favorevole;

**ATTESTATA**, inoltre, la compatibilità del presente atto con:

- le regole previste dalle disposizioni vigenti per il concorso degli enti territoriali ai saldi di finanza pubblica;
- le disposizioni in materia di tempestività dei pagamenti, tenuto conto degli stanziamenti di cassa e dei limiti definiti in sede di programmazione degli incassi e dei pagamenti;

**VISTO** il decreto del Sindaco del Comune di Villorba prot. n. 9434 del 10 marzo 2020, che ha definito le modalità di sostituzione in caso di assenza o impedimento temporaneo del titolare di posizione organizzativa, stabilendo che le funzioni vengano svolte in condizioni di reciprocità da altra posizione organizzativa, specificatamente indicata e, in via subordinata, dalle restanti posizioni organizzative e dal Segretario generale;

DETERMINA

Per i motivi espressi in narrativa:

- 1) di corrispondere ai responsabili degli uffici e dei servizi del Comune di Villorba e degli uffici unici dei Comuni di Villorba e Povegliano la retribuzione di risultato per l'anno 2020 come risultante dal prospetto allegato;
- 2) di imputare la spesa complessiva di € 18.595,77= come segue:  
€ 3.500,00 alla Missione 1 Programma 3 Titolo 1 Macroaggregato 101 cap. 122 PEG

Determinazione n. 512 del 21/07/2021

€ 3.500,00 alla Missione 3 Programma 1 Titolo 1 Macroaggregato 101 cap. 1710 PEG  
€ 1.995,77 alla Missione 1 Programma 7 Titolo 1 Macroaggregato 101 cap. 770 PEG  
€ 4.000,00 alla Missione 1 Programma 6 Titolo 1 Macroaggregato 101 cap. 590 PEG  
€ 2.600,00 alla Missione 8 Programma 1 Titolo 1 Macroaggregato 109 cap. 3605 PEG  
€ 3.000,00 alla Missione 4 Programma 6 Titolo 1 Macroaggregato 101 cap. 2700 PEG;

- 3) di comunicare al Comune di Povegliano:
  - l'importo da liquidare al loro dipendente arch. Anzanello, con ns successivo rimborso pari al 65%
  - la quota da rimborsare per il ns. dipendente arch. Pavan pari al 35%Responsabili degli uffici unici come da convenzione sottoscritta il 31.12.2019 tra i Comuni di Villorba e Povegliano, relativamente alla performance 2020;
- 3) di chiedere il rimborso di quota parte della retribuzione di risultato (e relativi oneri conto ente) spettante al Comandante della Polizia Locale ai Comuni partecipanti alla gestione associata delle funzioni di polizia locale, come da percentuali indicate nel prospetto allegato;
- 4) di dare atto che il pagamento della retribuzione di risultato ai responsabili con incarico di Posizione Organizzativa del Comune di Villorba avverrà con gli stipendi del primo mese utile e con le modalità negli stessi indicato.

IL SEGRETARIO COMUNALE  
quale sostituto del Responsabile settore primo  
Giampietro Cescon

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di Villorba. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

CESCON GIAMPIETRO;1;16770336



Determinazione SETTORE SERVIZI DI STAFF nr.29 del 21/07/2021

**ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA**

<b>ESERCIZIO:</b> 2021	<i>Impegno di spesa</i>	2021 133/0	<b>Data:</b> 09/11/2020	<b>Importo:</b> 3.500,00
<b>Oggetto:</b>	RETRIBUZIONE RISULTATO RESPONSABILE SETTORE I			
<b>Capitolo:</b>	2021 122	STIPENDI FISSI RAGIONERIA, ECONOMATO		
<b>Codice bilancio:</b>	1.03.1.0101	<b>SIOPE:</b> 1.01.01.01.004		
<b>Piano dei conti f.:</b>	1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo			
<b>Beneficiario:</b>	0002288 - DIVERSI ENTRONOMINATI			

**ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA**

<b>ESERCIZIO:</b> 2021	<i>Impegno di spesa</i>	2021 134/0	<b>Data:</b> 09/11/2020	<b>Importo:</b> 3.500,00
<b>Oggetto:</b>	RETRIBUZIONE RISULTATO RESPONSABILE SETTORE II			
<b>Capitolo:</b>	2021 1710	STIPENDI FISSI POLIZIA LOCALE		
<b>Codice bilancio:</b>	3.01.1.0101	<b>SIOPE:</b> 1.01.01.01.004		
<b>Piano dei conti f.:</b>	1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo			
<b>Beneficiario:</b>	0002288 - DIVERSI ENTRONOMINATI			

**Determinazione SETTORE SERVIZI DI STAFF nr.29 del 21/07/2021****ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA**

<b>ESERCIZIO:</b> 2021	<i>Impegno di spesa</i>	2021 135/0	<b>Data:</b> 09/11/2020	<b>Importo:</b> 1.995,77
<b>Oggetto:</b>	RETRIBUZIONE RISULTATO RESPONSABILE SETTORE III			
<b>Capitolo:</b>	2021 770	STIPENDI FISSI SERV. ANAGRAFE, ST. CIVILE		
<b>Codice bilancio:</b>	1.07.1.0101	<b>SIOPE:</b> 1.01.01.01.004		
<b>Piano dei conti f.:</b>	1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo			
<b>Beneficiario:</b>	0002288 - DIVERSI ENTRONOMINATI			

**ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA**

<b>ESERCIZIO:</b> 2021	<i>Impegno di spesa</i>	2021 136/0	<b>Data:</b> 09/11/2020	<b>Importo:</b> 4.000,00
<b>Oggetto:</b>	RETRIBUZIONE RISULTATO RESPONSABILE SETTORE IV			
<b>Capitolo:</b>	2021 590	STIPENDI FISSI UFFICIO TECNICO		
<b>Codice bilancio:</b>	1.06.1.0101	<b>SIOPE:</b> 1.01.01.01.004		
<b>Piano dei conti f.:</b>	1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo			
<b>Beneficiario:</b>	0002288 - DIVERSI ENTRONOMINATI			

**Determinazione SETTORE SERVIZI DI STAFF nr.29 del 21/07/2021****ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA**

<b>ESERCIZIO:</b> 2021	<i>Impegno di spesa</i>	2021 137/0	<b>Data:</b> 09/11/2020	<b>Importo:</b>	2.600,00
<b>Oggetto:</b>	RETRIBUZIONE RISULTATO RESPONSABILE SETTORE V - IN CONVENZIONE				
<b>Capitolo:</b>	2021 3605	STIPENDI FISSI URBANISTICA, GEST. TERRITORIO PERSONALE IN CONVENZIONE/COMANDO			
<b>Codice bilancio:</b>	8.01.1.0109				<b>SIOPE:</b> 1.09.01.01.001
<b>Piano dei conti f.:</b>	1.09.01.01.001 Rimborsi per spese di personale (comando, distacco, fuori ruolo, convenzioni, ecc...)				
<b>Beneficiario:</b>	0000633 - COMUNE DI POVEGLIANO				

**ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA**

<b>ESERCIZIO:</b> 2021	<i>Impegno di spesa</i>	2021 138/0	<b>Data:</b> 09/11/2020	<b>Importo:</b>	3.000,00
<b>Oggetto:</b>	RETRIBUZIONE RISULTATO RESPONSABILE SETTORE VI				
<b>Capitolo:</b>	2021 2700	STIPENDI FISSI ASSISTENZA SCOLASTICA			
<b>Codice bilancio:</b>	4.06.1.0101				<b>SIOPE:</b> 1.01.01.01.004
<b>Piano dei conti f.:</b>	1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo				
<b>Beneficiario:</b>	0002288 - DIVERSI ENTRONOMINATI				

Ai sensi dell'art. 147 bis, co. 1, del DLgs. 267/00, si esprime parere di regolarità contabile favorevole. Ai sensi dell'art. 183 del DLgs. 267/00, si attesta la copertura finanziaria.

VILLORBA li, 21/07/2021

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e modificato in presenza del B. del Settore Finanz. di Villorba. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

Giampietro Cescon

CESCON GIAMPIETRO;1;16770336

**RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2020**

<b>DIPENDENTE</b>	<b>Responsabile con incarico di Posizione Organizzativa</b>	<b>Retribuzione di posizione percepita</b>	<b>% Retribuzione di risultato in base alla valutazione (art. 12 CCDI)</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>Note</b>
MARTINI ANTONELLA	settore primo	14.000,00	25%	3.500,00	
SUTTO RICCARDO	settore secondo	14.000,00	25%	3.500,00	anno 2020: 43,141% a carico Comune di Villorba, 27,26% a carico Comune di Carbonera, 18,62% a carico Comune di Breda di Piave e 10,98% a carico Comune di Arcade
CORBOLANTE FABIO	settore terzo	7.983,08	25%	1.995,77	
PAVAN ANTONIO	ufficio unico LLPP e manutenzioni	16.000,00	25%	4.000,00	da comunicare al Comune di Povegliano <b>per rimborso</b> - quota a carico del Comune di Villorba 65% e di Povegliano 35%
ANZANELLO STEFANO	ufficio unico edilizia privata, urbanistica e ambiente	16.000,00	25%	4.000,00	da comunicare al Comune di Povegliano <b>per liquidazione</b> - quota a carico del Comune di Povegliano 35% e di Villorba 65%
TREVISAN PAOLA	settore sesto	12.000,00	25%	3.000,00	
<b>Totale</b>		<b>79.983,08</b>		<b>19.995,77</b>	
Risorse complessivamente destinate alla retribuzione di posizione e di risultato		<b>99.978,85</b>			
Percentuale destinata al risultato (art. 15 CCNL e art. 12 CCDI)		<b>20%</b>			