Città di Villorba

Provincia di TREVISO

DETERMINAZIONE N. 511 IN DATA 21/07/2021

SETTORE I - PROGRAMMAZIONE E ORGANIZZAZIONE

Servizio Risorse Umane e Organizzazione

OGGETTO: PERFORMANCE ANNO 2020 EROGAZIONE DEI PREMI PER I RISULTATI CONSEGUITI DAL PERSONALE IN SERVIZIO E DAL SEGRETARIO GENERALE.

La Determina viene pubblicata all'Albo pretorio dal 23/07/2021 al 07/08/2021.

CITTÀ di VILLORBA

(Provincia di Treviso)

SETTORE I - PROGRAMMAZIONE E ORGANIZZAZIONE

DETERMINAZIONE DI IMPEGNO DI SPESA

OGGETTO: PERFORMANCE ANNO 2020 EROGAZIONE DEI PREMI PER I RISULTATI CONSEGUITI DAL PERSONALE IN SERVIZIO E DAL SEGRETARIO GENERALE.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

VISTO il decreto del Sindaco del Comune di Villorba prot. n. 19768/2019, con il quale la sottoscritta è stata nominata Responsabile degli uffici e dei servizi con riferimento al Settore **Programmazione e organizzazione** fino alla conclusione del mandato elettorale;

CONSIDERATO che:
- il 5 settembre 2019 è stato sottoscritto, definitivamente, il contratto collettivo decentrato integrativo per il triennio 2019 – 2021;
- con deliberazione di Giunta comunale n. 137 in data 21 settembre 2020 è stato costituito nella sua complessità il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020;
- il 28 ottobre 2020 è stato sottoscritto, definitivamente, l'accordo sindacale per la "Destinazione annuale del fondo risorse decentrate anno 2020";
- sul predetto accordo è stato acquisito il parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti prot. n. 3222 in data 17 settembre 2020;
- con la determinazione del Responsabile del Settore "Programmazione e organizzazione" n. 57 del 30 gennaio 2020, è stato costituito il fondo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per la sola parte delle risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità ed è stato ripartito il fondo lavoro straordinario e autorizzata la liquidazione salario accessorio e delle indennità di cui al Titolo IV e V del nuovo CCDI per l'anno 2020;
- con determinazione n. 19/2021 è stato liquidato salario accessorio al personale dipendente per il periodo novembre-dicembre 2020;

DATO ATTO, pertanto:
- che le voci variabili di "Costituzione del fondo", sono rideterminate a consuntivo per l'anno 2020 così come evidenziato nella tabella allegato A) al presente atto;
- che le voci variabili di "Utilizzo del fondo" a destinazione per finalità valutabili di anno in anno, sono rideterminate a consuntivo per l'anno 2020 così come evidenziato nella tabella allegato B) al presente atto;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 107 in data 05.07.2021, dichiarata immediatamente eseguibile, che:

- ha preso atto del verbale n. 1 del 18.06.2021 dell'O.d.V. e della relazione sulla performance per l'anno 2020 validata dall'OdV;
- ha autorizzato il responsabile del servizio risorse umane e organizzazione a liquidare, nel rispetto dei criteri previsti nel CCDI, dei compensi destinati alla performance organizzativa, individuale e agli obiettivi strategici individuati con i provvedimenti della Giunta comunale n. 42/2020 e n. 132/2020. Agli effetti di quanto sopra e confermato l'impegno profuso dal personale dipendente per il raggiungimento degli obiettivi assegnati, la performance risulta così distribuita:

Performance Individuale	**Performance organizzativa**	**Performance obiettivi strategici e/o trasversali**	**Totale budget da distribuire**
16.753,03	**16.753,02**	**33.506,05**	**67.012,10**

RICHIAMATA la determinazione n. 508 del 19/07/2021 con la quale è stato destinato l'importo di Euro 287,14, derivante dalla decurtazione operata ai sensi dell'art. 22 del CCDI 2019/2021, al premio di produttività per obiettivi strategici e/o trasversali del personale dipendente che non sia beneficiario degli incentivi liquidati con la suddetta determinazione relativa al progetto di potenziamento della gestione delle entrate previste nel PEG – Piano della Performance anno 2020-2022;

ACCERTATO che:
- nel rispetto del CCNL 21.05.2018 e del CCDI 05.09.2019, ad ogni settore spetta complessivamente il seguente budget, comprensivo anche degli importi dovuti al personale di altri settori se coinvolti nei propri progetti:

Settori	**Totale da ripartire**	**Performance organizzativa**	**Performance individuale**	**Obiettivi strategici e/o trasversali**
Primo	**11.619,63**	**3.025,50**	**3.025,50**	**5.568,63**
Secondo	**8.265,67**	**2.836,15**	**2.836,15**	**2.593,37**
Terzo	**7.786,66**	**2.423,22**	**2.423,22**	**2.940,23**
Quarto	**14.476,96**	**3.651,95**	**3.651,94**	**7.173,07**
Quinto	**10.122,08**	**1.925,68**	**1.925,68**	**6.270,72**
Sesto	**8.874,37**	**1.917,62**	**1.917,62**	**5.039,12**
Staff	**6.153.87**	**972,91**	**972,91**	**4.208,05**
Totale	**67.299,24**	**16.753,03**	**16.753,02**	**33.793,19**

- ai fini dell'attribuzione della performance individuale e collettiva:
  - la degenza ospedaliera e le malattie per quarantene e covid 19 sono state considerate tra le **terapie salvavita ed altre assimilabili** che risultano inserite nell'elenco all'art. 10, comma 10 del CCDI;
  - la presenza in servizio viene decurtata delle assenze, **maggiori di 10 giorni**, con esclusione di quelle elencate all'art. 10, comma 10 del CCDI;

CONSIDERATO che:
- l'articolo 10, comma 11, del CCDI stabilisce che "Non concorre alla ripartizione della performance individuale e organizzativa il personale a tempo determinato e quello assunto con contratto di formazione e lavoro o tramite contratto di somministrazione con periodo lavorativo inferiore a 60 giorni nel corso dell'anno;
- il 31.12.2019 è stato sottoscritto un contratto di somministrazione di lavoro a tempo determinato ex art. 31, comma 2, del D.Lgs. n. 81/2015 con la società Umana SpA per n. 1 lavoratore con mansione di Impiegato istruttore tecnico amministrativo da inquadrare nel livello C1;
- la Sig.a Belvini Elisa, è stata assunta da Umana SpA per svolgere la mansione di Impiegato istruttore tecnico amministrativo da inquadrare nel livello C1 presso il settore IV lavori pubblici e impianti del ns. comune in data 21.01.2020;
- l'importo da liquidare alla Sig.a Belvini Elisa per la performance 2020 pari a euro 766,42 così suddivisi: euro 179,31 di performance individuale, euro 182,87 di performance organizzativa ed euro 404,24 per obiettivi strategici o trasversali, sarà comunicato alla società Umana SpA;

VISTI i prospetti di liquidazione redatti dai responsabili dei servizi con incarico di P.O.;

RILEVATO che nell'anno 2020 la dr.ssa Giacomin, Segretario generale titolare della segreteria convenzionata "Marcon/Villorba", ha prestato servizio presso il Comune di Villorba con prestazioni lavorative pari al 50%;

VISTA:
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 49 in data 23.03.2020 con la quale è stato approvato il nuovo sistema di valutazione della performance del Segretario Generale;
- la relazione per l'anno 2020 della dr.ssa Giacomin Daniela, Segretario Comunale, che determina il grado di raggiungimento degli obiettivi in rapporto alle specifiche funzioni assegnate;
- l'attività di misurazione e valutazione della performance del Segretario effettuata dal Sindaco;

DATO ATTO, pertanto:
- che l'art. 42 del citato CCNL prevede che gli Enti locali destinino al risultato un importo non superiore al 10% del monte salari riferito a ciascun segretario comunale;
- che la votazione complessiva, determinata a seguito della valutazione del Sindaco sulla relazione per l'anno 2020 della dr.ssa Giacomin, indica che la retribuzione di risultato da liquidare al Segretario Comunale per l'anno 2020 è pari al 10% del monte salari, nell'ambito delle risorse disponibili, nel rispetto della propria capacità di spesa e nei limiti delle risorse di cui all'art. 23 D.Lgs. n. 75/2017;
- che l'importo da liquidare alla dr.ssa Giacomin per la performance 2020 pari a 3.731,83 sarà comunicato al Comune di Marcon come previsto dalla convenzione per la gestione associata dell'ufficio di segreteria;

PRESO ATTO:
- dei contenuti del D.U.P. e del bilancio finanziario 2021-2023, approvati con delibera di Consiglio Comunale n. 56 del 30/12/2020;
- delle competenze, attività ed obiettivi assegnati con delibera di Giunta Comunale n. 35 del 26.02.2021, di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione – piano della performance 2021–2023;

ATTESTATA, ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000, sotto il profilo amministrativo e contabile, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa con riferimento al presente atto, sul quale si esprime parere di regolarità tecnica favorevole;

ATTESTATA, inoltre, la compatibilità del presente atto con:
- le regole previste dalle disposizioni vigenti per il concorso degli enti territoriali ai saldi di finanza pubblica;
- le disposizioni in materia di tempestività dei pagamenti, tenuto conto degli stanziamenti di cassa e dei limiti definiti in sede di programmazione degli incassi e dei pagamenti;

DETERMINA

Per i motivi espressi in narrativa:

1) di dare atto che le voci variabili di "Costituzione del fondo", sono rideterminate a consuntivo per l'anno 2020 così come evidenziato nella tabella allegato A) al presente atto;

2) di dare atto che le voci variabili di "Utilizzo del fondo" a destinazione per finalità valutabili di anno in anno, sono rideterminate a consuntivo per l'anno 2020 così come evidenziato nella tabella allegato B) al presente atto;

3) di dare atto che il Fondo anno 2020 destinato alla performance, quantificato, a consuntivo, nell'importo complessivo di **€ 67.299,24**, risulta così ripartito:

Performance Individuale	**Performance organizzativa**	**Performance obiettivi strategici e/o trasversali**	**Totale budget da distribuire**
16.753,03	**16.753,02**	**33.793,19**	**67.299,24**

tenuto conto che:
- il budget relativo alla Performance obiettivi strategici e/ trasversali è stato incrementato di euro 287,14 ai sensi dell'art. 22 del CCDI 2019/2021 (determinazione n. 508 del 19.07.2021);
- ai fini dell'attribuzione della performance individuale e collettiva:
  - la degenza ospedaliera e le malattie per quarantene e covid 19 sono state considerate tra le **terapie salvavita ed altre assimilabili** che risultano inserite nell'elenco all'art. 10, comma 10 del CCDI;
  - la presenza in servizio viene decurtata delle assenze, **maggiori di 10 giorni**, con esclusione di quelle elencate all'art. 10, comma 10 del CCDI;

4) di corrispondere ai dipendenti interessati ed elencati nel prospetto allegato C) al presente atto gli importi come a fianco di ciascun nominativo riportati a titolo complessivo di performance anno 2020;

5) di comunicare alla società Umana SpA l'importo da liquidare alla Sig.a Belvini Elisa, personale con contratto di somministrazione, per la performance 2020 pari a euro 766,42 così suddivisi: euro 179,31 di performance individuale, euro 182,87 di performance organizzativa ed euro 404,24 per obiettivi strategici o trasversali,

6) di imputare la spesa complessiva di € 67.299,24= alla Missione 1 Programma 10 Titolo 1 Macroaggregato 101 cap. 140 PEG;

7) di comunicare al Comune di Marcon l'importo da liquidare al Segretario Comunale in convenzione dr.ssa Giacomin Daniela la retribuzione di risultato a carico di questo comune, al lordo delle ritenute previste dalla normativa vigente, pari a euro 3.731,83 per all'anno 2020 corrispondente al 10% del monte salari, nell'ambito delle risorse disponibili, nel rispetto della propria capacità di spesa e nei limiti delle risorse di cui all'art. 23 D.Lgs. n. 75/2017;

8) di dare atto che la spesa complessiva, pari a euro 3.731,83, trova copertura alla Missione 1 Programma 02 Titolo 1 Macroaggregato 109 cap. 130;

9) di dare atto che il pagamento della performance 2020 avverrà congiuntamente agli stipendi del mese di luglio 2021 e con le modalità negli stessi indicato.

Il Responsabile
SETTORE I - PROGRAMMAZIONE E ORGANIZZAZIONE
Antonella Martini

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di Villorba. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

MARTINI ANTONELLA;1;10009365

COMUNE DI VILLORBA

Provincia di Treviso

Determinazione SETTORE I - PROGRAMMAZIONE E ORGANIZZAZIONE nr.82 del 21/07/2021

ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

ESERCIZIO: 2021 *Prenotazione di impegno* 2021 158/0 ***Data:*** 27/11/2020 ***Importo:*** 4.620,00

Oggetto: ONERI SEGRETERIA CONVENZIONATA: RETRIBUZIONE DI RISULTATO

Capitolo: 2021 130 ONERI SEGRETERIA CONVENZIONATA

Codice bilancio: 1.02.1.0109 ***SIOPE:*** 1.09.01.01.001

Piano dei conti f.: 1.09.01.01.001 Rimborsi per spese di personale (comando, distacco, fuori ruolo, convenzioni, ecc…)

Beneficiario: 0006123 - COMUNE DI MARCON

ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

ESERCIZIO: 2021 *Impegno:* 2021 157/0 ***Data:*** 27/11/2020 ***Importo:*** 79.000,00

ESERCIZIO: 2021 *Subimpegno di spesa:* 2021 157/15 ***Data:*** 21/07/2021 ***Importo:*** 61.603,47

Oggetto: PERFORMANCE ANNO 2020 EROGAZIONE DEI PREMI PER I RISULTATI CONSEGUITI AL PERSONALE IN SERVIZIO

Capitolo: 2021 140 FONDO SALARIO ACCESSORIO PERS. DIP.

Codice bilancio: 1.10.1.0101 ***SIOPE:*** 1.01.01.01.004

Piano dei conti f.: 1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo

Beneficiario: 0002288 - DIVERSI ENTRONOMINATI

COMUNE DI VILLORBA

Provincia di Treviso

Determinazione SETTORE I - PROGRAMMAZIONE E ORGANIZZAZIONE nr.82 del 21/07/2021

ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

ESERCIZIO: 2021	*Impegno:*	2021 618/0	***Data:***	26/02/2021	***Importo:***	411,21
ESERCIZIO: 2021	*Subimpegno di spesa:*	2021 618/2	***Data:***	21/07/2021	***Importo:***	411,21

Oggetto: PERFORMANCE ANNO 2020 EROGAZIONE DEI PREMI PER I RISULTATI CONSEGUITI AL PERSONALE IN SERVIZIO

Capitolo: 2021 140 FONDO SALARIO ACCESSORIO PERS. DIP.

Codice bilancio: 1.10.1.0101 ***SIOPE:*** 1.01.01.01.004

Piano dei conti f.: 1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo

Beneficiario: 0002288 - DIVERSI ENTRONOMINATI

ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

ESERCIZIO: 2021	*Impegno:*	2021 580/0	***Data:***	26/02/2021	***Importo:***	4.997,42
ESERCIZIO: 2021	*Subimpegno di spesa:*	2021 580/2	***Data:***	21/07/2021	***Importo:***	1.446,31

Oggetto: PERFORMANCE ANNO 2020 EROGAZIONE DEI PREMI PER I RISULTATI CONSEGUITI AL PERSONALE IN SERVIZIO A T.D.

Capitolo: 2021 140 FONDO SALARIO ACCESSORIO PERS. DIP.

Codice bilancio: 1.10.1.0101 ***SIOPE:*** 1.01.01.01.008

Piano dei conti f.: 1.01.01.01.008 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa documentati per missione, corrisposti al personale a

Beneficiario: 0002288 - DIVERSI ENTRONOMINATI

COMUNE DI VILLORBA

Provincia di Treviso

Determinazione SETTORE I - PROGRAMMAZIONE E ORGANIZZAZIONE nr.82 del 21/07/2021

ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

ESERCIZIO: 2021	*Impegno:*	2021 580/0	***Data:***	26/02/2021	***Importo:***	4.997,42
ESERCIZIO: 2021	*Subimpegno di spesa:*	2021 580/3	***Data:***	21/07/2021	***Importo:***	3.551,11

Oggetto: PERFORMANCE ANNO 2020 EROGAZIONE DEI PREMI PER I RISULTATI CONSEGUITI AL PERSONALE IN SERVIZIO

Capitolo: 2021 140 FONDO SALARIO ACCESSORIO PERS. DIP.

Codice bilancio: 1.10.1.0101 ***SIOPE:*** 1.01.01.01.004

Piano dei conti f.: 1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo

Beneficiario: 0002288 - DIVERSI ENTRONOMINATI

Ai sensi dell'art. 147 bis, co. 1, del DLgs. 267/00, si esprime parere di regolarità contabile favorevole. Ai sensi dell'art. 183 del DLgs. 267/00, si attesta la copertura finanziaria.

VILLORBA li, 21/07/2021

Il Responsabile del Servizio Finanziario

Antonella Martini

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di Villorba. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

MARTINI ANTONELLA;1;10009365

COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE		2016 consuntivo	2019 consuntivo	2020 previsione	2020 consuntivo
PARTE STABILE (ART. 67, COMMI 1 E 2 CCNL 21/05/2018)					
COMMA 1 UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017		**248.205,52**	**252.163,13**	**252.163,13**	**252.163,13**
Risorse storiche - importo consolidato anno 2003	***CCNL 22/01/2004 art. 31 c. 2***	***193.323,60***	***193.323,60***	***193.323,60***	***193.323,60***
Importo consolidato anno 2017	***CCNL 21/05/2018, art. 67, c. 1***	***54.881,92***	***58.839,53***	***58.839,53***	***58.839,53***
0,62% Monte Salari 2001	*CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 1*	*11.139,96*	*11.139,96*	*11.139,96*	*11.139,96*
0,50% Monte Salari 2001	*CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 2*	*8.983,84*	*8.983,84*	*8.983,84*	*8.983,84*
0,20% Monte Salari 2001	*CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 7*	*-*	*3.593,54*	*3.593,54*	*3.593,54*
0,50% Monte Salari 2003	*CCNL 09/05/2006 art. 4 c. 1*	*9.290,97*	*9.290,97*	*9.290,97*	*9.290,97*
0,60% Monte Salari 2005	*CCNL 11/04/2008 art. 8 c. 2*	*11.845,33*	*11.845,33*	*11.845,33*	*11.845,33*
Progressioni orizzontali carico bilancio	*CCNL 22/01/2004 dich. cong. n. 14 e CCNL 09/05/2006 dich. cong. n. 4 PEO*	*7.990,09*	*7.756,16*	*7.756,16*	*7.756,16*
Risorse destinate indennità (L.1500000) art. 37, c. 4 CCNL 6/7/95	*CCNL 01/04/99 art. 15 c. 1 lett. h)*	*-*	*-*	*-*	*-*
recupero R.I.A. e assegni ad personam personale cessato fino al 31/12/2016	*CCNL 21/05/2018, art. 67, c. 2 lett. c) e lett. d)*	*5.631,73*	*6.229,73*	*6.229,73*	*6.229,73*
COMMA 2 ALTRI INCREMENTI STABILI		**-**	**14.555,87**	**17.742,68**	**17.726,79**
Incremento € 83,20 per le unità di personale in servizio al 31/12/2015, a decorrere dall'anno 2019 (esclusa da limiti art. 23 D.Lgs. 75/2017)	CCNL 21/05/2018, art. 67, c. 2 lett. a)	-	7.072,00	7.072,00	7.072,00
Differenza per incrementi di progressione economica orizzontale a regime (esclusa da limiti art. 23 D.Lgs. 75/2017)	CCNL 21/05/2018, art. 67, c. 2 lett. b)	-	5.205,23	8.253,59	8.237,70
R.I.A. e assegni ad personam personale cessato	CCNL 21/05/2018, art. 67, c. 2 lett. c)		2.207,66	2.346,11	2.346,11
Risorse riassorbite art. 2 c. 3 DLgs. 165/2001	CCNL 21/05/2018, art. 67, c. 2 lett. d)		70,98	70,98	70,98
Risorse personale trasferito nell'ambito di processi associativi ecc.	CCNL 21/05/2018, art. 67, c. 2 lett. e)				
Riduzione stabile risorse per lavoro straordinario	CCNL 21/05/2018, art. 67, c. 2 lett. g)				
Risorse stanziate da Ente per incremento dotazione organica	CCNL 21/05/2018, art. 67, c. 2 lett. h)				
TOTALE PARTE STABILE		**248.205,52**	**266.719,00**	**269.905,81**	**269.889,92**
PARTE VARIABILE (ART. 67 COMMA 3 CCNL 21/05/2018)					
Risorse art. 43 Legge 449/97	CCNL 21/05/2018, art. 67, c. 3 lett. a)				
Risparmi derivanti dai piani di razionalizzazione della spesa (nel rispetto dei limiti complessivi di spesa del personale) in conformità ai criteri contenuti nel piano triennale (delibera 16/18)	D.L. n. 98/2011 art. 16, comma 4, 5 e 6; art. 67 comma 3 lett. b)		**1.858,41**		
Specifiche disposizioni di legge - compensi ISTAT rese al di fuori dell'orario di servizio	CCNL 21/05/2018, art. 67, c. 3 lett. c) e art. 70 ter		*2.291,38*	*2.419,00*	728,57
Specifiche disposizioni di legge RUP, progettazione D.L. (art. 113 D.Lgs. 50/2016)	CCNL 21/05/2018, art. 67, c. 3 lett. c)		2.294,79	616,20	525,17
Specifiche disposizioni di legge: progettazione anno 2016		576,77			
Specifiche disposizioni di legge - recupero evasione ICI (SOGGETTA LIMITI ART. 23)	CCNL 21/05/2018, art. 67, c. 3 lett. c)	3.357,47	*3.277,42*	*1.000,00*	187,38
Specifiche disposizioni di legge - recupero evasione IMU (NON SOGGETTA LIMITI ART. 23)	art. 1, c. 1091 L. 145/2018 (criteri come da Regolamento)		*10.475,40*	*11.371,86*	11.371,86
Una tantum frazione RIA calcolata in misura pari mensilità residue dopo cessazione	CCNL 21/05/2018, art. 67, c. 3 lett. d)		869,73		
Risparmi straordinario CCNL 1/4/99 artt. 14 e 15, c.1 lett. M	CCNL 21/05/2018, art. 67, c. 3 lett. e)	208,88			
Incremento contrattabile 1,2% Monte Salari 1997	CCNL 21/05/2018, art. 67, c. 3 lett. h) e comma 4	18.839,74	18.839,74	18.839,74	18.839,74
Specifici obiettivi definiti dal piano della performance	CCNL 1/4/99 art.15, comma 5 ora CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 3 lett i) e c. 6	17.000,00	10.147,25	13.191,65	14.004,27
Integrazioni alla componente variabile a seguito trasferimenti nell'ambito di processi associativi ecc.	CCNL 21/05/2018, art. 67, c. 3 lett. k)		-	-	-
PARTE VARIABILE (Art. 68 comma 1, ultimo periodo CCNL 21/05/2018) ecomonie fondo anno precedente solo provenienti da parte stabile del fondo	risorse stabili non integralmente utilizzate anno 2019 da utilizzare nel 2020			411,20	411,21
TOTALE PARTE VARIABILE		**39.982,86**	**50.054,12**	**47.849,65**	**46.068,20**
DECURTAZIONI					
decurtazione permanente dall'anno 2015 art. 9 c. 2 D.L. 78/2010 e art. 1 comma 456 Legge stabilità 2014 (v. tabella 15 Conto annuale 2017 voce F271) da 2017 art. 23 DLgs 75/17		**- 8.135,12**	**- 8.135,12**	**- 8.135,12**	**- 8.135,12**
TOTALE FONDO		**280.053,26**	**308.638,00**	**309.620,33**	**307.823,00**
RISORSE ESCLUSE LIMITI DI CUI ALL'ART. 23 DEL D.Lgs. 75/2017					
art. 67, c. 2 lett a) Incremento € 83,20 per le unità di personale in servizio al 31/12/2015, a decorrere dall'anno 2019 (esclusa da limiti art. 23 D.Lgs. 75/2017)	Delibera Corte dei Conti Sezione Autonomie n. 19/2018	-	- 7.072,00	- 7.072,00	- 7.072,00
art. 67, c. 2 lett b) Differenza per incrementi di progressione economica orizzontale a regime (esclusa da limiti art. 23 D.Lgs. 75/2017)	Delibera Corte dei Conti Sezione Autonomie n. 19/2018	-	- 5.205,23	- 8.253,59	- 8.237,70
art. 67, c. 3 lett b) Risparmi derivanti dai piani di razionalizzazione della spesa (nel rispetto dei limiti complessivi di spesa del personale): internalizzazione ICP e DPA e coattiva	D.L. n. 98/2011 art. 16, comma 4, 5 e 6; art. 67 comma 3 lett. b)		- 1.858,41	-	-
art. 67, c. 3 lett c) Specifiche disposizioni di legge RUP, progettazione D.L. (art. 113 D.Lgs. 50/2016), ISTAT, IMU	Delibera Corte dei Conti Sezione Autonomie n. 6/2018	- 576,77	- 15.061,57	- 14.407,06	- 12.625,60
PARTE VARIABILE (Art. 68 comma 1, ultimo periodo CCNL 21/05/2018) ecomonie fondo anno precedente solo provenienti da parte stabile del fondo	risorse stabili non integralmente utilizzate anno 2019 da utilizzare nel 2020			- 411,20	- 411,21
TOTALE RISORSE ESCLUSE DAI LIMITI ART. 23		**- 576,77**	**- 29.197,21**	**- 30.143,85**	**- 28.346,51**
RIDUZIONE PER LIMITE FONDO ART. 23 D.Lgs. 75/2017			**35,70**	**0,00**	**0,00**
CONTROLLO LIMITE SPESA		**279.476,49**	**279.476,49**	**279.476,49**	**279.476,49**

Destinazione per finalità ricorrenti o già previste		2016 consuntivo	2019 consuntivo	2020 previsione	2020 consuntivo
Indennità di comparto	art. 33 CCNL 2004	38.230,04	37.907,67	37.634,39	37.340,54
Progressione economica nella categoria (adeguati a CCNL 21/5/18)	art. 68 c. 2 lett.j CCNL 21/05/2018	113.090,41	131.847,03	137.999,88	137.424,21
Indennità U.O.C.	art. 37 c. 4 CCNL 06/07/1995	-			
TOTALE		**151.320,45**	**169.754,70**	**175.634,27**	**174.764,75**
Destinazione per finalità valutabili di anno in anno		**2016 consuntivo**	**2019 consuntivo**	**2020 previsione**	**2020 consuntivo**
Performance individuale	art. 68 comma 2 lettera b) e art. art. 10 comma 4, II alinea CCDI (25% risorse disponibili per produttività e cmq. nel rispetto art. 68 comma 3)		16.623,36	16.614,50	16.753,03
Produttività e miglioramento servizi - Premi correlati alla performance organizzativa	art. 68 c. 2 lett. a CCNL 21/05/18 e art. 10 comma 4, I alinea CCDI (25% risorse disponibili per produttività)	20.919,12	16.623,36	16.614,50	16.753,03
Razionalizzazione e revisione dei processi e dei procedimenti dei servizi (ob.00.01.01)	art. 15 c. 2 lett. a) e c. 5) CCNL 1/4/1999 ora art. 67 comma 4 e comma 5 lett. b) CCNL 21/05/18; art. 68 c. 2 lett. a CCNL 21/05/18 (50% risorse disponibili per produttività)	18.930,18	33.246,72	33.229,00	33.506,05
PTPC (attuazione azioni previste , controlli interni, monitoraggio e reporting) (ob. 00.01.02)		18.839,74			
Programmazione degli impieghi e tempestività dei pagamenti (ob. 00.01.03)		17.000,00			
ottimizzazione degli spazi della sede comunale attraverso la riorganizzazione dell'archivio comunale (ob. 00.01.04)					
elaborazione ed avvio progetto volto alla diffusione della ttività svolte e dei servizi erogati dal Comune (ob. 00.01.05)					
realizzazione ufficio unico Villorba e Povagliano (LL.PP. E impianti e assetto ed utilizzo del territorio) (ob 00.01.06)					
Implementazione e miglioramento dei servizi previsti con delibera n. 12/2019 ob 04.01.06 (studio sistemi per il contenimento energetico)					
EMERGENZA COVID 19. Riorganizzazione delle attività programmate in ragione del mantenimento dei servizi. (ob. 00.01.08)					
Indennità di disagio	art. 17 c. 2 lett. d CCNL 1/4/1999 ora art. 70 bis CCNL 21.05.18 (art. 15 comma 2 CCDI)	1.564,67	3.284,50	2.700,00	2.962,50
Indennità di rischio	art. 17 c. 2 lett. e CCNL 1/4/1999 ora art. 70 bis CCNL 21.05.18 (art. 15 comma 3 CCDI)	2.434,00	2.568,00	2.350,00	2.330,00
indennità maneggio valori	art. 36 CCNL 14/09/2000 ora art. 70 bis CCNL 21,05,18 e art. 15 co. 4 CCDI		1.070,00	1.070,00	1.105,00
Indennità per specifiche responsabilità	art. 17 c. 2 lett. i CCNL 1/4/1999 ora art. 70 quinquies CCNL 21.05.18 e art. 16 co. 1 lett. a) CCDI	11.256,04	1.859,17	2.225,00	1.869,44
Indennità per specifiche responsabilità (messo uff. giudiziario)	art. 70 quinquies CCNL 21.05.18 e art. 16 comma 1 lett. d)		300,00	300,00	300,00
Indennità per altre specifiche responsabilità	art. 70 quinquies comma 1 CCNL 21.05.18 e art. 17 CCDI		1.255,00	4.270,00	4.689,06
Indennità di servizio esterno	art. 56 quinquies CCNL 21.05.18 e art. 18 CCDI		3.927,00	4.000,00	2.964,00
Indennità di funzione di vice comandante (*)	art. 17 c. 2 lett. f CCNL 1/4/1999 ora art. 56 sexies CCNL 21.05.18 e art. 19 CCDI		1.500,00	1.500,00	1.485,58
Indennità di turno	art. 17 c. 2 lett. d CCNL 1/4/1999	19.351,60	21.422,79	19.615,00	20.852,32
Indennità di reperibilità	art. 17 c. 2 lett. d CCNL 1/4/1999	14.145,28	14.272,56	14.091,00	14.345,66
TOTALE		**124.440,63**	**117.952,46**	**118.579,01**	**119.915,66**
TOTALE RISORSE DESTINATE ALLA CONTRATTAZIONE DD.II.		**275.761,08**	**287.707,16**	**294.213,28**	**294.680,41**
Risorse non considerate ai fini dei limiti di spesa (delibera n. 16/09 Sezione Autonomie Corte dei Conti)		**2016 consuntivo**	**2019 consuntivo**	**2020 previsione**	**2020 consuntivo**
Produttività da piano di razionalizzazione della spesa art. 67, c. 3 lett b) Risparmi derivanti dai piani di razionalizzazione della spesa (nel rispetto dei limiti complessivi di spesa del personale) da destinare nella misura massima del 50% in conformità a contenuti e criteri del piano triennale (delibera 12/2019)	D.L. n. 98/2011 art. 16, comma 4	-	1.858,41	importo da determinare a consuntivo	-
Specifiche disposizioni di legge: progettazione/RUP	art. 17 c. 2 lett. g CCNL 1/4/1999	576,77	2.294,79	616,20	525,17
Specifiche disposizioni di legge: recupero evasione ICI	CCNL 5/10/01 art. 4, c.3	3.357,47	3.277,42	1.000,00	187,38
Specifiche disposizioni di legge: recupero base imponibile entrate tributarie e partecipazione alle attività di accertamento dell'ADE (ob 00.01.07)	art. 1, C. 1091 l. 145/2018		10.475,40	11.371,86	11.371,86
Specifiche disposizioni di legge: compensi ISTAT	CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.k		2.291,38	2.419,00	728,57
TOTALE		**3.934,24**	**20.197,40**	**15.407,06**	**12.812,98**
TOTALE GENERALE		**279.695,32**	**307.904,56**	**309.620,34**	**307.493,39**
Di cui esclusi dal limite art. 23 D.Lgs. 75/2017		**576,77**	**- 29.197,21**	**- 30.143,85**	**- 28.346,51**
Controllo limite di spesa = € 279.476,49			**278.707,35**	**279.476,49**	**279.146,88**
risorse stabili non utilizzte nell'anno 2019, disponibili per il 2020 (art. 68 comma 1, ultimo periodo)			**411,20**		

allegato C)

RIEPILOGO PERFORMANCE 2020

COGNOME NOME	INDIVIDUALE	ORGANIZZATIVA	OBIETTIVI STRATEGICI O TRASVERSALI	TOTALE
ALBA MONIA	€ 235,51	€ 241,71	€ 147,26	€ 624,48
BALDIN ORAZIO	€ 145,71	€ 148,62	€ 418,50	€ 712,83
BALIVIERA VANIA	€ 168,31	€ 172,75	€ 221,83	€ 562,89
BARBIERI SABRINA	€ 217,65	€ 154,26	€ 262,11	€ 634,02
BELLINATO MONICA	€ 165,83	€ 178,85	€ 554,04	€ 898,72
BELVINI ELISA	€ 179,31	€ 182,87	€ 404,24	€ 766,42
BERLESE KATHY	€ 324,10	€ 176,70	€ 319,08	€ 819,88
BERNARDI FRANCESCA	€ 199,71	€ 222,90	€ 848,21	€ 1.270,82
BETTIOL ANDREA	€ 194,36	€ 198,24	€ 382,30	€ 774,90
BISETTO CHIARA	€ 245,03	€ 228,49	€ 96,94	€ 570,46
BISETTO MARIA	€ 245,03	€ 250,80	€ 820,92	€ 1.316,75
BOLIGON ROBERTO	€ 232,39	€ 302,55	€ 373,79	€ 908,73
BONOTTO MANUELA	€ 186,56	€ 226,99	€ 262,11	€ 675,66
BRISOLIN CARLA	€ 212,04	€ 179,70	€ 396,98	€ 788,72
BUBOLA NICOLETTA	€ 183,75	€ 188,08	€ 691,30	€ 1.063,13
CANCIAN GASTONE	€ 220,93	€ 226,75	€ 227,02	€ 674,70
CANTONE ALBERTO	€ 166,48	€ 175,63	€ 810,16	€ 1.152,27
CARLON LIDIO	€ 174,05	€ 177,52	€ 328,32	€ 679,89
CASAGRANDE ACHILLE	€ 262,41	€ 302,55	€ 764,71	€ 1.329,67
CHIODO ALESSANDRA	€ 212,94	€ 229,67	€ 989,38	€ 1.431,99
COZZA ERIETTA	€ 231,57	€ 277,53	€ 420,61	€ 929,71
CRIVELLIN ALBERTO	€ 241,20	€ 247,55	€ 25,13	€ 513,88
CUSIMANO GIUSEPPA ROSALIA	€ 175,52	€ 179,02	€ 124,49	€ 479,03
DALLAGIACOMA MARA	€ 108,75	€ 101,41	€ 11,97	€ 222,13
DE LUCHI RAFFAELLA	€ 183,46	€ 219,87	€ 773,96	€ 1.177,29
DE MARTIN LAURA	€ 211,18	€ 196,93	€ 96,94	€ 505,05
DOTTO DAVIDE	€ 241,79	€ 247,48	€ 795,79	€ 1.285,06
FABBRIS RENATO	€ 175,39	€ 178,88	€ 124,49	€ 478,76
FAZZELLO LOREDANA	€ 242,34	€ 242,75	€ 508,68	€ 993,77
FEDATO CHIARA	€ 197,91	€ 203,12	€ 268,24	€ 669,27
FELTRIN VALENTINA	€ 102,67	€ 105,38	€ 42,92	€ 250,97
FERRARELLI STEFANIA	€ 265,54	€ 271,80	€ 590,36	€ 1.127,70
FIOROTTO WALTER	€ 180,52	€ 184,12	€ 382,30	€ 746,94
FOSCHIA NADIA	€ 176,69	€ 180,22	€ 124,49	€ 481,40
FRANZESE FABIO	€ 217,85	€ 218,21	€ 1.086,51	€ 1.522,57
GAGNO PAOLO	€ 208,02	€ 213,50	€ 192,14	€ 613,66
GALANTIN ANDREA	€ 207,46	€ 211,59	€ 517,68	€ 936,73
GALANTIN FRANCO	€ 309,35	€ 242,70	€ 495,35	€ 1.047,40
GERACI PIERO	€ 201,72	€ 142,97	€ 262,11	€ 606,80
GEREMIA NICOLO'	€ 193,61	€ 197,47	€ 382,30	€ 773,38
GIANNI GIANLUCA	€ 212,17	€ 258,15	€ 262,11	€ 732,43
GRECO MASSIMILIANO	€ 224,76	€ 230,69	€ 166,68	€ 622,13
GUIZZO ANNA	€ 286,62	€ 186,85	€ 782,68	€ 1.256,15
IABICHELLA MICHELE	€ 191,97	€ 192,29	€ 404,81	€ 789,07
LAMKHANTAR TAIBI	€ 192,55	€ 196,39	€ 382,30	€ 771,24
LILLO CRISTIANA	€ 213,71	€ 199,28	€ 11,97	€ 424,96
MARCHETTO PAOLO	€ 200,03	€ 204,02	€ 379,41	€ 783,46
MAROTTO ANNALISA	€ 201,42	€ 201,76	€ 508,68	€ 911,86
MAROTTO GIANNA	€ 186,07	€ 131,88	€ 262,11	€ 580,06
MARTON PAOLA	€ 259,56	€ 242,05	€ 96,94	€ 598,55
MARZARI FRANCESCO	€ 222,00	€ 222,37	€ 508,68	€ 953,05
MASUTTI FABIO	€ 214,46	€ 257,03	€ 557,86	€ 1.029,35
MEROTTO MARTINA	€ 174,04	€ 177,51	€ 495,35	€ 846,90
MOGNO BEPPINO	€ 218,56	€ 265,93	€ 262,11	€ 746,60
MUZZATTI MARINA LAURA	€ 143,01	€ 121,20	€ 317,19	€ 581,40
PADOVANI PAOLO	€ 237,14	€ 242,73	€ 710,42	€ 1.190,29
PANIGHEL MARCO	€ 224,91	€ 229,40	€ 503,72	€ 958,03
PANIGHEL MONICA	€ 270,23	€ 232,01	€ 1.118,32	€ 1.620,56
PASINI GERMANA	€ 306,97	€ 254,67	€ 970,87	€ 1.532,51
PEMPINELLA VALERIA	€ 179,49	€ 191,76	€ 451,36	€ 822,61
PIETROBON MARIANTONIETTA	€ 247,40	€ 301,02	€ 262,11	€ 810,53
PINARELLO DANILO	€ 197,25	€ 240,00	€ 262,11	€ 699,36
POL VALLY	€ 171,60	€ 185,08	€ 767,84	€ 1.124,52
PUPPINATO GIUSEPPE	€ 241,87	€ 246,69	€ 475,80	€ 964,36
RAGOLDI TERESA	€ 197,55	€ 240,36	€ 262,11	€ 700,02
RAGONESE RITA	€ 156,90	€ 188,04	€ 445,18	€ 790,12
RAMPADO ANNA	€ 93,63	€ 112,22	€ 420,61	€ 626,46
RICCARDI PASQUALE	€ 315,51	€ 249,10	€ 194,34	€ 758,95
RIGO GABRIELE	€ 228,49	€ 234,51	€ 176,33	€ 639,33
RIZZO ROBERTO	€ 219,24	€ 219,61	€ 508,68	€ 947,53
SARTORATO SARA	€ 169,88	€ 173,27	€ 503,72	€ 846,87
SCOTTON PATRIZIA	€ 235,68	€ 241,89	€ 383,60	€ 861,17
SERNAGIOTTO GLORIA	€ 136,22	€ 138,94	€ 321,55	€ 596,71
SPONCHIADO ROBERTO	€ 200,49	€ 204,49	€ 426,69	€ 831,67
TANGREDI PATRIZIA	€ 234,19	€ 284,95	€ 262,11	€ 781,25
TOSO CINZIA	€ 110,03	€ 122,80	€ 894,00	€ 1.126,83
TREVISAN ANITA	€ 216,42	€ 183,41	€ 472,70	€ 872,53
VENDRAME LUIGINA	€ 319,22	€ 251,34	€ 506,59	€ 1.077,15
ZAGO DINO	€ 235,68	€ 241,89	€ 373,96	€ 851,53
ZAPPAROLI SILVANO	€ 221,47	€ 227,31	€ 173,93	€ 622,71
TOTALE	€ 16.753,03	€ 16.753,02	€ 33.793,19	€ 67.299,24