

## CITTA' DI VILLORBA

### INCONTRO SINDACALE

per la sottoscrizione in via definitiva dell'ipotesi di accordo inerente la destinazione annuale del fondo risorse decentrate

La delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione sindacale composte da:

**per la delegazione di parte pubblica:**

- dott.ssa Michela De Vidi, Segretario Generale, con funzioni di Presidente
- dott.ssa Giorgia Elvassore, Dirigente del settore I – Area amm.va, economico-finanziaria e dei servizi alla persona, in qualità di componente
- dott.ssa Gloria Sernagiotto Responsabile dell'UOC Segreteria Generale, Risorse Umane e Organizzazione, in qualità di Segretario verbalizzante

**per la delegazione di parte sindacale:**

- |                      |             |
|----------------------|-------------|
| - Monia Alba         | RSU P       |
| - Gianni Anziliero   | RSU P       |
| - Kathy Berlese      | RSU P       |
| - Massimiliano Greco | RSU P       |
| - Fabio Masutti      | RSU P       |
| - Alberto Lopin      | CGIL FLFP A |
| - Mauro Anselmi      | UIL FPL P   |
| - Silvia Carraretto  | CISL FP A   |
| - _____              | CSA RAL A   |

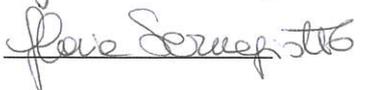
dato atto che la Giunta Comunale con propria deliberazione in data odierna e parere favorevole espresso dal Collegio dei revisori dei conti in data 01.12.2022, prot. n. 50127 del 2/12/2022 ha:

- autorizzato la Delegazione trattante di parte pubblica nominata con la deliberazione della G.C. n. 143 del 23.09.2022, alla sottoscrizione della "Destinazione annuale del fondo risorse decentrate anno 2022", sottoscrizione definitiva della preintesa siglata in data 18/11/2022 che si allega.

Si procede alla sottoscrizione in via definitiva l'ipotesi di accordo per la destinazione delle risorse destinate alla contrattazione decentrata anno 2022 come risultante dal prospetto allegato.

Villorba 02 dicembre 2022

COMUNE DI VILLORBA

RSU del Comune di Villorba e OO.SS. territoriali


\_\_\_\_\_  
 UIL-FPL  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

## CITTA' DI VILLORBA

### INCONTRO SINDACALE

per la sottoscrizione dell'ipotesi di accordo inerente la destinazione annuale del fondo risorse decentrate

La delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione sindacale composte da:

#### per la delegazione di parte pubblica:

- dott.ssa Michela De Vidi, Segretario Generale, con funzioni di Presidente
- dott.ssa Giorgia Elvassore, Dirigente del settore I – Area amm.va, economico-finanziaria e dei servizi alla persona, in qualità di componente
- dott.ssa Gloria Sernagiotto Responsabile dell'UOC Segreteria Generale, Risorse Umane e Organizzazione, in qualità di Segretario verbalizzante

#### per la delegazione di parte sindacale:

- |                      |                   |
|----------------------|-------------------|
| - Monia Alba         | RSU presente      |
| - Gianni Anzilliero  | RSU presente      |
| - Kathy Berlese      | RSU presente      |
| - Massimiliano Greco | RSU presente      |
| - Fabio Masutti      | RSU presente      |
| - Alberto Lopin      | CGIL FLFP assente |
| - Mauro Anselmi      | UIL FPL presente  |
| - Silvia Carraretto  | CISL FP assente   |
| - _____              | CSA RAL assente   |

dato atto che la Giunta Comunale con propria deliberazione n. 183 del 11.11.2022 ha stabilito di dare alla Delegazione trattante di parte pubblica nominata con la deliberazione della G.C. n. 143 del 23.09.2022, indirizzi per la costituzione della parte variabile del fondo salario accessorio del personale non dirigente anno 2022 e per la loro distribuzione, nell'intesa che l'utilizzazione del fondo deve avvenire nel puntuale rispetto dei Contratti Collettivi Nazionali, delle vigenti norme di legge, nonché degli orientamenti giurisprudenziali prevalenti, determinatesi sulla materia in argomento e nell'ambito delle competenze contrattualmente stabilite, come da prospetto predisposto allegato e di seguito dettagliato:

#### PERSONALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI (PERSONALE NON DIRIGENTE)

##### Art. 67 CCNL 21.05.2018

- comma 4 (1,2 monte salari 1997): conferma dell'incremento dell'1,2 su base annua del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota della dirigenza, per un importo di € 18.839,74;

##### Art. 15 CCNL 21.05.2018 (Posizioni organizzative: retribuzione di posizione e di risultato)

- conferma dello stanziamento a bilancio destinato alle retribuzioni di posizione e di risultato delle P.O./U.O.C. pari ad € 33.731,10, di cui almeno il 15% delle risorse complessive da destinarsi alla retribuzione di risultato, da erogarsi secondo il vigente sistema di misurazione e valutazione della performance;

##### Art. 16 CCNL 21.05.2018 (progressione economica all'interno della categoria)

- previsione dell'importo fino ad un massimo di € 6.700,00 da destinare alle PEO (progressioni economiche orizzontali). I criteri per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali sono definiti dall'art. 13 del CCI per il triennio 2019-2021 e dal punto 4, parte 1, del sistema di valutazione della performance;

##### Art. 70 quinquies CCNL 21.05.2018 (Indennità per specifiche responsabilità)

- importo di € 5.000,00 per corrispondere l'indennità per specifiche responsabilità, di cui all'art. 7, comma 4, lett. f) e art. 70 quinquies, comma 1 del CCNL, sulla base dei criteri stabiliti dall'art.16 del CCI per il triennio 2019-2021;

analizzata la proposta di destinazione delle risorse del fondo per la produttività e la performance per l'anno 2022;

richiamati:

- gli artt. 8 e seguenti del C.C.D.I. 2019 - 2021 definitivamente sottoscritto in data 5 settembre 2019;



- l'accordo sulla destinazione delle risorse decentrate che individua le risorse da destinare alle progressioni orizzontali per l'anno 2022, risorse che per l'anno 2022 sono previste in complessivi € 6.700,00;

valutata la distribuzione delle risorse annuali conforme alle disposizioni del vigente CCDI e ritenuto di confermare la distribuzione del premio individuale con i criteri di cui all'art. 11 comma 3 dello stesso CCDI;

si raggiunge la preintesa nei termini suindicati, rinviando la sottoscrizione definitiva successivamente alla verifica con l'assemblea dei lavoratori e con la Giunta Comunale.

Nel corso della seduta la delegazione di parte pubblica, con riferimento alle progressioni economiche orizzontali, presenta la proposta di ripartizione tra le categorie come di seguito riportata:

- Categoria B1 – n. 2 progressioni
- Categoria B3 – n. 2 progressioni
- Categoria C – n. 4 progressioni
- Categoria D – n. 1 progressione

dando atto che non ci sono "progredibili" (soggetti dotati dei necessari requisiti) nella categoria A e che si è ritenuto di escludere dalle progressioni, per questa annualità, i titolari di posizione organizzativa;

Le RSU chiedono di prevedere nuovamente, a partire dall'annualità 2023, una programmazione triennale delle progressioni economiche orizzontali.

La delegazione di parte pubblica accoglie positivamente la richiesta e si impegna a predisporre una proposta per il triennio 2023-2024-2025, che peraltro terrà conto dei criteri del nuovo contratto collettivo nazionale, una volta recepito nei contratti decentrati territoriali.

Il Rappresentante territoriale UIL FPL, Sig. Anselmi, chiede, se possibile e nei limiti della sostenibilità, lo sblocco di situazioni ferme da molti anni, segnalando che ancora ci sono dipendenti che, nonostante i numerosi anni di servizio, non hanno mai avuto una progressione economica.

Il Segretario Generale, Dott.ssa De Vidi, prende atto della criticità segnalata, facendo presente che verrà valutata alla luce del nuovo CCNL 2019-2021, già richiamato, e in relazione alla disciplina sulle valutazioni del personale.

Il Dirigente del Settore I, Dott.ssa Elvassore, informa circa l'intenzione di completare il processo di attribuzione dei buoni pasto elettronici del valore di € 7,00 cadauno, come da precedente accordo del 05.09.2019, verosimilmente a partire da febbraio 2023.

Il Segretario Generale, Dott.ssa De Vidi, informa la delegazione di parte sindacale della necessità di un nuovo confronto da calendarizzare a breve, in quanto è intenzione dell'Amministrazione Comunale riparametrare il fondo delle posizioni organizzative. Con l'introduzione delle figure dirigenziali, le indennità di posizione delle p.o. sono state proporzionalmente ridotte del 34,25%.

Il fondo p.o. sarà reintegrato in parte con i risparmi della retribuzione individuale di anzianità (RIA) non più corrisposta al personale che cesserà nel 2023, in parte con le somme disponibili in virtù della Convenzione per l'Ufficio Unico Villorba – Povegliano.

Si anticipa, pertanto, alle organizzazioni sindacali, che la proposta da parte dell'amministrazione è non far rientrare nel fondo produttività nel 2023 della voce suddetta.

Il Rappresentante territoriale UIL FPL, Sig. Anselmi, segnala la preoccupazione del personale dello Sportello Unico Polivalente in virtù del prossimo pensionamento di alcuni colleghi. La delegazione di parte pubblica assicura che la situazione è conosciuta e monitorata e che si stanno già programmando le necessarie sostituzioni, nei limiti peraltro delle disponibilità e della disciplina sulle assunzioni vigenti, che vede una penalizzazione a fronte dell'inserimento della voce di competenza dell'aumento contrattuale tra le spese di personale.

Il Dirigente del Settore I, Dott.ssa Elvassore, informa che gli stipendi del mese di Dicembre, compresa la tredicesima, saranno erogati con i nuovi importi stabiliti dal CCNL 2019-2021. Gli arretrati contrattuali per le annualità 2019-2020-2021 e per il periodo gennaio-novembre 2022, saranno liquidati verosimilmente tra gennaio e febbraio 2023.

La seduta termina alle ore 11:15.



