

SETTORE 2

**Lavori pubblici, impianti, assetto ed utilizzo del territorio
posizione dirigenziale**

Opere e lavori pubblici e patrimonio (acquisizioni, espropri, alienazioni, canoni demaniali ecc...),
gare di appalto (unità di progetto di supporto all'intera struttura)

Servizi manutentivi (manutenzioni e pulizie edifici, scuole, cimiteri, impianti sportivi), impianti tecnologici (reti di distribuzione gas, acqua, telecomunicazioni, wi fi)
locazioni e concessioni impianti sportivi ed in genere locali ed attrezzature sicurezza nei luoghi di lavoro (datore di lavoro)

Servizio urbanistica edilizia privata ambiente
SUAP

Sviluppo economico
commercio fisso e ambulante pubblici esercizi
pubblici spettacoli turismo

Servizi informativi e innovazione tecnologica
amministratore di sistema transizione al digitale, piano triennale dell'informatica sicurezza informatica

In conformità agli indirizzi del Consiglio comunale (delibera n. 34/2021) e al Nuovo Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi comunali in via di approvazione, **Il settore** è caratterizzato da un elevato grado di autonomia gestionale, organizzativa ed operativa nell'ambito degli indirizzi degli organi di governo, nonché nella gestione di tutte le risorse e competenze necessarie al raggiungimento degli obiettivi assegnati, nel rispetto dei principi di efficienza ed economicità complessiva.

Il servizio costituisce un'articolazione del Settore. Interviene in modo organico in un ambito definito di discipline o materie omogenee, per fornire servizi rivolti sia all'interno che all'esterno dell'ente. L'articolazione in servizi non deve costituire un modello di gestione chiuso ma flessibile nell'impiego del personale, nel rispetto delle categorie di appartenenza e delle specifiche professionalità, in modo da consentire risposte immediate ai bisogni dell'amministrazione.

I servizi possono essere aggregati in **unità organizzative complesse** caratterizzate da:

- una o più funzioni omogenee, aggregate in base ai criteri della finalità principale perseguita, della tipologia di utenza interessata e quindi delle classi di prodotti e servizi erogati
- un processo produttivo (in termini di outcome ed output), sostanzialmente autonomo da quello degli altri servizi
- complessità e dimensione organizzativa e gestionale valutabile anche in base all'entità della spesa gestita.

L'unità organizzativa complessa (U.O.C.), qualora sia dotata di diretta ed elevata responsabilità di prodotto e di risultato, costituisce posizione organizzativa.

Ai sensi dell'articolo 13, comma 1, del CCNL/2018, tali posizioni sono ricoperte con incarichi a termine affidati dal Dirigente del settore di competenza ai dipendenti inquadrati in categoria D, nei limiti del budget di spesa allo scopo individuato nel rispetto dell'art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017. L'individuazione e attribuzione delle posizioni organizzative all'interno delle due aree dirigenziali verrà effettuata successivamente all'inserimento dei dirigenti.

Il comando del corpo intercomunale di polizia locale costituisce un servizio indipendente con attribuzione della posizione organizzativa.