



# **Città di Villorba**

Provincia di TREVISO

## **DETERMINAZIONE N. 398 IN DATA 20/07/2020**

Proposta n. 496

**SETTORE SERVIZI DI STAFF**

**Servizio Segreteria Generale**

**OGGETTO: LIQUIDAZIONE DELLA PERFORMANCE ANNO 2019 AI  
DIPENDENTI CON INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA**



# CITTÀ di VILLORBA

(Provincia di Treviso)

*SETTORE SERVIZI DI STAFF*

Proposta n. 496

Villorba, 17/07/2020

## DETERMINAZIONE DI IMPEGNO DI SPESA

OGGETTO: LIQUIDAZIONE DELLA PERFORMANCE ANNO 2019 AI DIPENDENTI CON INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

### **PREMESSO** che:

l'art. 15 del CCNL 21 maggio 2018 ha stabilito che gli Enti definiscono i criteri per l'attribuzione e l'erogazione annuale delle retribuzioni di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento;

l'art. 12 del vigente CCDI ha stabilito il tetto massimo della retribuzione di risultato nella misura del 25% delle risorse complessivamente finalizzate alla retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative, correlando l'erogazione all'esito della valutazione secondo la metodologia applicata nell'Ente;

**VISTA** la deliberazione di Giunta Comunale n. 92 in data 8 luglio 2020, dichiarata immediatamente eseguibile, che ha approvato la relazione sulla performance per l'anno 2019 e autorizzato il responsabile del servizio risorse umane e organizzazione a liquidare, tra l'altro, la retribuzione di risultato ai dipendenti in posizione organizzativa nell'anno 2019;

**CONSIDERATO** che, in base ai provvedimenti suddetti, la retribuzione di risultato complessivamente determinata nel rispetto degli articoli 15 del CCNL e 12 del CCDI ammonta a € 17.728,29 come risultante dal prospetto allegato;

### **RICHIAMATA** la deliberazione:

- di Consiglio Comunale n. 64 del 18.12.2019 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2020-2022 unitamente al Documento unico di programmazione e relativi allegati, ai fini dell'individuazione degli indirizzi ed obiettivi strategici;
- della Giunta Comunale n. 42 del 02.03.2020 con la quale è stato approvato il PEG e Piano della performance per l'anno 2020 – 2022;

**ATTESTATA**, ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000, sotto il profilo amministrativo e contabile, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa con riferimento al presente atto, sul quale si esprime parere di regolarità tecnica favorevole;

### **ATTESTATA**, inoltre, la compatibilità del presente atto con:

- le regole previste dalle disposizioni vigenti per il concorso degli enti territoriali ai saldi di finanza pubblica;

- le disposizioni in materia di tempestività dei pagamenti, tenuto conto degli stanziamenti di cassa e dei limiti definiti in sede di programmazione degli incassi e dei pagamenti;

**VISTO** il decreto del Sindaco del Comune di Villorba prot. n. 9434 del 10 marzo 2020, che ha definito le modalità di sostituzione in caso di assenza o impedimento temporaneo del titolare di posizione organizzativa, stabilendo che le funzioni vengano svolte in condizioni di reciprocità da altra posizione organizzativa, specificatamente indicata e, in via subordinata, dalle restanti posizioni organizzative e dal Segretario generale;

## DETERMINA

Per i motivi espressi in narrativa:

- 1) di corrispondere ai responsabili degli uffici e dei servizi del Comune di Villorba la retribuzione di risultato per l'anno 2019 come risultante dal prospetto allegato;
- 2) di imputare la spesa complessiva di € 17.728,29= come segue:
  - € 3.401,73 alla Missione 1 Programma 3 Titolo 1 Macroaggregato 101 cap. 122 PEG
  - € 3.500,00 alla Missione 3 Programma 1 Titolo 1 Macroaggregato 101 cap. 1710 PEG
  - € 2.173,17 alla Missione 1 Programma 7 Titolo 1 Macroaggregato 101 cap. 770 PEG
  - € 3.401,73 alla Missione 1 Programma 6 Titolo 1 Macroaggregato 101 cap. 590 PEG
  - € 2.430,31 alla Missione 8 Programma 1 Titolo 1 Macroaggregato 109 cap. 3605 PEG
  - € 2.821,35 alla Missione 4 Programma 6 Titolo 1 Macroaggregato 101 cap. 2700 PEG;
- 3) di comunicare al Comune di Povegliano l'importo da liquidare al loro dipendente Sig. Anzanello, in convenzione con questo comune, relativamente alla performance 2019
- 4) di chiedere il rimborso di quota parte della retribuzione di risultato (e relativi oneri conto ente) spettante al Comandante della Polizia Locale ai Comuni partecipanti alla gestione associata delle funzioni di polizia locale, come da percentuali indicate nel prospetto allegato;
- 5) di dare atto che il pagamento della retribuzione di risultato ai responsabili con incarico di Posizione Organizzativa del Comune di Villorba avverrà congiuntamente agli stipendi del mese di luglio 2020 e con le modalità negli stessi indicato.

Il Responsabile  
SETTORE SERVIZI DI STAFF  
Daniela Giacomini

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di Villorba. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

Daniela Giacomini;1;8322237



Proposta di determinazione SETTORE SERVIZI DI STAFF nr.496 del 17/07/2020

**ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA**

<b>ESERCIZIO:</b> 2020	<i>Impegno di spesa</i>	2020 133/0	<b>Data:</b> 22/11/2019	<b>Importo:</b> 3.400,00
<b>Oggetto:</b>	RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2019 RESPONSABILE SETTORE I			
<b>Capitolo:</b>	2020 122	STIPENDI FISSI RAGIONERIA, ECONOMATO		
<b>Codice bilancio:</b>	1.03.1.0101	<b>SIOPE:</b> 1.01.01.01.004		
<b>Piano dei conti f.:</b>	1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo			
<b>Beneficiario:</b>	DIVERSI ENTRONOMINATI			

**ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA**

<b>ESERCIZIO:</b> 2020	<i>Impegno di spesa</i>	2020 134/0	<b>Data:</b> 22/11/2019	<b>Importo:</b> 3.400,00
<b>Oggetto:</b>	RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2019 SETTORE IV			
<b>Capitolo:</b>	2020 590	STIPENDI FISSI UFFICIO TECNICO		
<b>Codice bilancio:</b>	1.06.1.0101	<b>SIOPE:</b> 1.01.01.01.004		
<b>Piano dei conti f.:</b>	1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo			
<b>Beneficiario:</b>	DIVERSI ENTRONOMINATI			

**Proposta di determinazione SETTORE SERVIZI DI STAFF nr.496 del 17/07/2020****ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA**

<b>ESERCIZIO:</b> 2020	<i>Impegno di spesa</i>	2020 135/0	<b>Data:</b> 22/11/2019	<b>Importo:</b>	2.177,98
<b>Oggetto:</b>	RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2019 SETTORE III E PARTE I - IV E VI				
<b>Capitolo:</b>	2020 770	STIPENDI FISSI SERV. ANAGRAFE, ST. CIVILE			
<b>Codice bilancio:</b>	1.07.1.0101			<b>SIOPE:</b>	1.01.01.01.004
<b>Piano dei conti f.:</b>	1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo				
<b>Beneficiario:</b>	DIVERSI ENTRONOMINATI				

**ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA**

<b>ESERCIZIO:</b> 2020	<i>Impegno di spesa</i>	2020 136/0	<b>Data:</b> 22/11/2019	<b>Importo:</b>	3.500,00
<b>Oggetto:</b>	RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2019 RESPONSABILE SETTORE II				
<b>Capitolo:</b>	2020 1710	STIPENDI FISSI POLIZIA LOCALE			
<b>Codice bilancio:</b>	3.01.1.0101			<b>SIOPE:</b>	1.01.01.01.004
<b>Piano dei conti f.:</b>	1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo				
<b>Beneficiario:</b>	DIVERSI ENTRONOMINATI				

**Proposta di determinazione SETTORE SERVIZI DI STAFF nr.496 del 17/07/2020****ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA**

<b>ESERCIZIO:</b> 2020	<b>Impegno di spesa</b>	2020 137/0	<b>Data:</b> 22/11/2019	<b>Importo:</b>	2.820,00
<b>Oggetto:</b>	RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2019 RESPONSABILE SETTORE VI				
<b>Capitolo:</b>	2020 2700	STIPENDI FISSI ASSISTENZA SCOLASTICA			
<b>Codice bilancio:</b>	4.06.1.0101			<b>SIOPE:</b>	1.01.01.01.004
<b>Piano dei conti f.:</b>	1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo				
<b>Beneficiario:</b>	DIVERSI ENTRONOMINATI				

**ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA**

<b>ESERCIZIO:</b> 2020	<b>Impegno di spesa</b>	2020 138/0	<b>Data:</b> 22/11/2019	<b>Importo:</b>	2.430,31
<b>Oggetto:</b>	RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2019 RESPONSABILE SETTORE V				
<b>Capitolo:</b>	2020 3605	STIPENDI FISSI URBANISTICA, GEST. TERRITORIO PERSONALE IN CONVENZIONE/COMANDO			
<b>Codice bilancio:</b>	8.01.1.0109			<b>SIOPE:</b>	1.09.01.01.001
<b>Piano dei conti f.:</b>	1.09.01.01.001 Rimborsi per spese di personale (comando, distacco, fuori ruolo, convenzioni, ecc...)				
<b>Beneficiario:</b>	DIVERSI ENTRONOMINATI				

Ai sensi dell'art. 147 bis, co. 1, del DLgs. 267/00, si esprime parere di regolarità contabile favorevole. Ai sensi dell'art. 183 del DLgs. 267/00, si attesta la copertura finanziaria.

VILLORBA li, 20/07/2020

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la Sezione Comunale di Villorba. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

Il Responsabile del Servizio Finanziario  
Antonella Martini

MARTINI ANTONELLA;1;10009365

**RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2019**

<b>DIPENDENTE</b>	<b>Responsabile con incarico di Posizione Organizzativa</b>	<b>Retribuzione di posizione percepita</b>	<b>% Retribuzione di risultato in base alla valutazione (art. 12 CCDI)</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>Note</b>
MARTINI ANTONELLA	settore primo	13.606,93	25%	3.401,73	
FRATTI RICCARDO	settore secondo	14.000,00	25%	3.500,00	anno 2019: 43,21% a carico Comune di Villorba 27,25% a carico Comune di Carbonara 18,58% a carico Comune di Biadene e 10,96% a carico Comune di Arcade
CORRIOLANTE ANGIO	settore terzo	8.692,68	25%	2.173,17	
FRATTI ANTONIO	settore quarto	13.606,93	25%	3.401,73	
FRATTI ANELLO TEANO	settore quinto	9.721,23	25%	2.430,31	da comunicare al Comune di Montebelluno quota a totale carico del Comune di Villorba
TREVIANO AOLA	settore sesto	11.285,88	25%	2.821,45	
<b>Totale</b>		<b>70.913,15</b>		<b>17.728,29</b>	
Risorse complessivamente destinate alla retribuzione di posizione e di risultato		<b>88.641,44</b>			
percentuale destinata al risultato art. 15 CCNL e art. 12 CCDI		20%			