



# **Città di Villorba**

Provincia di TREVISO

## **DETERMINAZIONE N. 396 IN DATA 17/07/2020**

Proposta n. 490

### **SETTORE I - PROGRAMMAZIONE E ORGANIZZAZIONE**

**Servizio Risorse Umane e Organizzazione**

**OGGETTO: PERFORMANCE ANNO 2019 EROGAZIONE DEI PREMI PER I  
RISULTATI CONSEGUITI DAI DIPENDENTI E DAI SEGRETARI  
GENERALI DR.SSA GIACOMIN E DR. SESSA.**



# *CITTÀ di VILLORBA*

(Provincia di Treviso)

## **SETTORE I - PROGRAMMAZIONE E ORGANIZZAZIONE**

Proposta n. 490

Villorba, 16/07/2020

### **DETERMINAZIONE DI IMPEGNO DI SPESA**

**OGGETTO:** PERFORMANCE ANNO 2019 - EROGAZIONE DEI PREMI PER I RISULTATI CONSEGUITI DAI DIPENDENTI E DAI SEGRETARI GENERALI DR.SSA GIACOMIN E DR. SESSA.

#### **IL RESPONSABILE DEL SETTORE**

**VISTO** il decreto del Sindaco del Comune di Villorba prot. n. 19768/2019, con il quale la sottoscritta è stata nominata Responsabile degli uffici e dei servizi con riferimento al Settore **Programmazione e organizzazione** fino alla conclusione del mandato elettorale;

#### **CONSIDERATO** che:

- che il 5 settembre 2019 è stato sottoscritto, definitivamente, il contratto collettivo decentrato integrativo per il triennio 2019 – 2021;
- che con la determinazione del Responsabile del Settore “Programmazione e organizzazione” n. 134 del 21 febbraio 2019, è stato costituito il fondo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per la sola parte delle risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità ed è stato ripartito il fondo lavoro straordinario e autorizzata la liquidazione salario accessorio per l'anno 2019;
- che con la determinazione del Responsabile del Settore “Programmazione e organizzazione” n. 691 del 21 ottobre 2019, sono state riconosciute le indennità di cui al Titolo IV e V del nuovo CCDI sottoscritto il 5 settembre 2019;
- che con la deliberazione di Giunta comunale n. 198 in data 23 ottobre 2019, è stato costituito il fondo per la destinazione delle risorse del fondo per la produttività e la performance per l'anno 2019;
- che il 13 novembre 2019 è stato sottoscritto, definitivamente, l'accordo sindacale per la “Destinazione annuale del fondo risorse decentrate anno 2019” e per l'approvazione dei “Criteri per la corresponsione degli incentivi previsti dall'art. 1, comma 1091, della Legge n. 145/2018”;
- con determinazione n. 28/2020 è stato liquidato salario accessorio al personale dipendente per il periodo novembre-dicembre 2019, consentendo così la definizione delle somme da destinare alla performance organizzativa, individuale e a obiettivi strategici;

#### **DATO ATTO**, pertanto:

- che le voci variabili di “Costituzione del fondo”, sono rideterminate a consuntivo per l'anno 2019 così come evidenziato nella tabella allegato A) al presente atto;
- che le voci variabili di “Utilizzo del fondo” a destinazione per finalità valutabili di anno in anno, sono rideterminate a consuntivo per l'anno 2019 così come evidenziato nella tabella allegato B) al presente atto;

**VISTA** la deliberazione di Giunta Comunale n. 92 in data 08.07.2020, dichiarata immediatamente eseguibile, che ha approvato la relazione sulla performance per l'anno 2019 e autorizzato il responsabile del servizio risorse

umane e organizzazione a liquidare, nel rispetto dei criteri previsti nel CCDI, i compensi destinati alla performance organizzativa, individuale e agli obiettivi strategici individuati con i provvedimenti della Giunta comunale n. 12/2019 e n. 165/2019, come di seguito distribuiti:

<b>Performance Individuale</b>	<b>Performance organizzativa</b>	<b>Performance obiettivi strategici e/o trasversali</b>	<b>Totale budget da distribuire</b>
<b>16.623,36</b>	<b>16.623,36</b>	<b>33.246,72</b>	<b>66.493,44</b>

**ACCERTATO** che, nel rispetto del CCNL 21.05.2018 e del CCDI 05.09.2019, ad ogni settore spetta complessivamente il seguente budget, comprensivo anche degli importi dovuti al personale di altri settori se coinvolti nei propri progetti:

<b>Settori</b>	<b>Totale da ripartire</b>	<b>Performance organizzativa</b>	<b>Performance individuale</b>	<b>Obiettivi strategici e/o trasversali</b>
Primo	<b>11.502,75</b>	<b>2.860,31</b>	<b>2.860,31</b>	<b>5.782,12</b>
Secondo	<b>9.723,77</b>	<b>2.777,46</b>	<b>2.777,46</b>	<b>4.168,84</b>
Terzo	<b>8.062,66</b>	<b>2.373,07</b>	<b>2.373,07</b>	<b>3.316,28</b>
Quarto	<b>14.828,90</b>	<b>3.663,18</b>	<b>3.663,18</b>	<b>7.502,55</b>
Quinto	<b>7.020,08</b>	<b>1.899,64</b>	<b>1.899,64</b>	<b>3.220,79</b>
Sesto	<b>7.603,59</b>	<b>2.008,14</b>	<b>2.008,14</b>	<b>3.587,32</b>
Staff	<b>7.751,69</b>	<b>1.041,55</b>	<b>1.041,55</b>	<b>5.668,59</b>
<b>Totale</b>	<b>66.493,44</b>	<b>16.623,36</b>	<b>16.623,36</b>	<b>33.246,72</b>

**VISTI** i prospetti di liquidazione redatti dai responsabili dei servizi con incarico di P.O.;

**RILEVATO** che nell'anno 2019:

- il dr. Sessa, Segretario generale titolare della segreteria convenzionata "Villorba/San Polo di Piave", ha prestato servizio presso il Comune di Villorba con prestazioni lavorative pari al 60% fino al 26.09.2019;
- la dr.ssa Giacomini, Segretario generale titolare della segreteria convenzionata "Marcon/Villorba", ha prestato servizio presso il Comune di Villorba con prestazioni lavorative pari al 50% dal 06.11.2019;

**VISTO** il decreto del Commissario straordinario, prot. n. 13525 del 16 maggio 2002, che ha definito i criteri e la metodologia per l'attribuzione dell'indennità di risultato al Segretario Comunale ai sensi dell'art. 42 del CCNL dei segretari comunali e provinciali;

**VISTE** le schede di valutazione del risultato per l'anno 2019 del dr. Sessa Carlo e della dr.ssa Giacomini Daniela, Segretario Comunale, che determinano il grado di raggiungimento degli obiettivi in rapporto alle specifiche funzioni assegnate;

**DATO ATTO**, pertanto:

- che l'art. 42 del citato CCNL prevede che gli Enti locali destinino al risultato un importo non superiore al 10% del monte salari riferito a ciascun segretario comunale;

- che nel rispetto della convenzione con il Comune di San Polo di Piave per la gestione associata dell'ufficio di segreteria, fino al 26.09.2019, il monte salari del dr. Sessa a carico di questo comune è pari a euro 32.783,58;
- che la votazione complessiva, determinata a seguito della valutazione del Sindaco, indica che la retribuzione di risultato da liquidare al Segretario Comunale per l'anno 2019 è pari al 10% del monte salari;
- che nel rispetto della convenzione con il Comune di Marcon per la gestione associata dell'ufficio di segreteria, dal 06.11.2019, il monte salari della dr.ssa Giacomini a carico di questo comune è pari a euro 5.240,92;
- che la votazione complessiva, determinata a seguito della valutazione del Sindaco, indica che la retribuzione di risultato da liquidare al Segretario Comunale per l'anno 2019 è pari al 10% del monte salari;

**RICHIAMATA** la deliberazione:

- di Consiglio Comunale n. 64 del 18.12.2019 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2020-2022 unitamente al Documento unico di programmazione e relativi allegati, ai fini dell'individuazione degli indirizzi ed obiettivi strategici;
- della Giunta Comunale n. 42 del 02.03.2020 con la quale è stato approvato il PEG e Piano della performance per l'anno 2020 – 2022;

**ATTESTATA**, ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000, sotto il profilo amministrativo e contabile, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa con riferimento al presente atto, sul quale si esprime parere di regolarità tecnica favorevole;

**ATTESTATA**, inoltre, la compatibilità del presente atto con:

- le regole previste dalle disposizioni vigenti per il concorso degli enti territoriali ai saldi di finanza pubblica;
- le disposizioni in materia di tempestività dei pagamenti, tenuto conto degli stanziamenti di cassa e dei limiti definiti in sede di programmazione degli incassi e dei pagamenti;

## DETERMINA

Per i motivi espressi in narrativa:

1) di dare atto che le voci variabili di "Costituzione del fondo", sono state rideterminate a consuntivo per l'anno 2019 così come evidenziato nella tabella allegato A) al presente atto;

2) di dare atto che le voci variabili di "Utilizzo del fondo" a destinazione per finalità valutabili di anno in anno, sono state rideterminate a consuntivo per l'anno 2019 così come evidenziato nella tabella allegato B) al presente atto;

3) di dare atto che il Fondo anno 2019 destinato alla performance, quantificato, a consuntivo, nell'importo complessivo di **€ 66.493,44**, risulta così ripartito:

<b>Performance Individuale</b>	<b>Performance organizzativa</b>	<b>Performance obiettivi strategici e/o trasversali</b>	<b>Totale budget da distribuire</b>
<b>16.623,36</b>	<b>16.623,36</b>	<b>33.246,72</b>	<b>66.493,44</b>

4) di corrispondere ai dipendenti interessati ed elencati nel prospetto allegato C) al presente atto gli importi come a fianco di ciascun nominativo riportati a titolo complessivo di performance anno 2019;

- 5) di imputare la spesa complessiva di € 66.493,44= alla Missione 1 Programma 10 Titolo 1 Macroaggregato 101 cap. 140 PEG;
- 6) di liquidare al Segretario Comunale in convenzione dr. Sessa Carlo la retribuzione di risultato pari a euro 3.278,36 per il periodo di servizio relativo all'anno 2019 corrispondente al 10% del monte salari, a carico di questo comune, al lordo delle ritenute previste dalla normativa vigente;
- 7) di liquidare al Segretario Comunale in convenzione dr.ssa Giacomini Daniela la retribuzione di risultato pari a euro 524,09 per il periodo di servizio relativo all'anno 2019 corrispondente al 10% del monte salari, a carico di questo comune, al lordo delle ritenute previste dalla normativa vigente;
- 8) di dare atto che la spesa complessiva, pari a euro 3.802,45, trova copertura alla Missione 1 Programma 02 Titolo 1 Macroaggregato 101 cap. 120;
- 9) di dare atto che il pagamento della performance 2019 avverrà congiuntamente agli stipendi del mese di luglio 2020 e con le modalità negli stessi indicato.

Il Responsabile  
SETTORE I - PROGRAMMAZIONE E ORGANIZZAZIONE  
Antonella Martini

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di Villorba. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

MARTINI ANTONELLA;1;10009365



Proposta di determinazione SETTORE I - PROGRAMMAZIONE E ORGANIZZAZIONE nr.490 del 16/07/2020

**ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA**

<b>ESERCIZIO:</b> 2020	<b>Impegno:</b>	2020 139/0	<b>Data:</b> 22/11/2019	<b>Importo:</b>	79.000,00
<b>ESERCIZIO:</b> 2020	<b>Subimpegno di spesa:</b>	2020 139/13	<b>Data:</b> 17/07/2020	<b>Importo:</b>	65.666,32
<b>Oggetto:</b> PERFORMANCE ANNO 2019					
<b>Capitolo:</b> 2020 140 FONDO SALARIO ACCESSORIO PERS. DIP.					
<b>Codice bilancio:</b> 1.10.1.0101 <b>SIOPE:</b> 1.01.01.01.004					
<b>Piano dei conti f.:</b> 1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo					
<b>Beneficiario:</b> DIVERSI ENTRONOMINATI					

**ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA**

<b>ESERCIZIO:</b> 2020	<b>Impegno:</b>	2020 139/0	<b>Data:</b> 22/11/2019	<b>Importo:</b>	79.000,00
<b>ESERCIZIO:</b> 2020	<b>Subimpegno di spesa:</b>	2020 139/14	<b>Data:</b> 17/07/2020	<b>Importo:</b>	827,12
<b>Oggetto:</b> PERFORMANCE ANNO 2019					
<b>Capitolo:</b> 2020 140 FONDO SALARIO ACCESSORIO PERS. DIP.					
<b>Codice bilancio:</b> 1.10.1.0101 <b>SIOPE:</b> 1.01.01.01.008					
<b>Piano dei conti f.:</b> 1.01.01.01.008 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa documentati per missione, corrisposti al personale a tempo					
<b>Beneficiario:</b> DIVERSI ENTRONOMINATI					

**Proposta di determinazione SETTORE I - PROGRAMMAZIONE E ORGANIZZAZIONE nr.490 del 16/07/2020****ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA**

<b>ESERCIZIO:</b> 2020	<b>Impegno:</b>	2020 140/0	<b>Data:</b> 22/11/2019	<b>Importo:</b>	4.000,00
<b>ESERCIZIO:</b> 2020	<b>Subimpegno di spesa:</b>	2020 140/2	<b>Data:</b> 17/07/2020	<b>Importo:</b>	3.802,45
<b>Oggetto:</b>	RETRIBUZIONE RISULTATO SEGRETARI ANNO 2019				
<b>Capitolo:</b>	2020 120	STIPENDI FISSI SEGRETERIA			
<b>Codice bilancio:</b>	1.02.1.0101			<b>SIOPE:</b>	1.01.01.01.004
<b>Piano dei conti f.:</b>	1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo				
<b>Beneficiario:</b>	DIVERSI ENTRONOMINATI				

Ai sensi dell'art. 147 bis, co. 1, del DLgs. 267/00, si esprime parere di regolarità contabile favorevole. Ai sensi dell'art. 183 del DLgs. 267/00, si attesta la copertura finanziaria.

VILLORBA li, 17/07/2020

Il Responsabile del Servizio Finanziario  
Antonella Martini

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di Villorba. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

MARTINI ANTONELLA;1;10009365

COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE		2016 consuntivo	2017 consuntivo	2018 consuntivo	2019 consuntivo
<b>PARTE STABILE (ART. 67, COMMI 1 E 2 CCNL 21/05/2018)</b>					
<b>COMMA 1 UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017</b>		<b>248.205,52</b>	<b>248.569,59</b>	<b>252.163,13</b>	<b>252.163,13</b>
Risorse storiche - importo consolidato anno 2003	CCNL 22/01/2004 art. 31 c. 2	193.323,60	193.323,60	193.323,60	193.323,60
Importo consolidato anno 2017	CCNL 21/05/2018, art. 67, c. 1	54.881,92	55.245,99	58.839,53	58.839,53
0,62% Monte Salari 2001	CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 1	11.139,96	11.139,96	11.139,96	11.139,96
0,50% Monte Salari 2001	CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 2	8.983,84	8.983,84	8.983,84	8.983,84
0,20% Monte Salari 2001	CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 7	-	-	3.593,54	3.593,54
0,50% Monte Salari 2003	CCNL 09/05/2006 art. 4 c. 1	9.290,97	9.290,97	9.290,97	9.290,97
0,60% Monte Salari 2005	CCNL 11/04/2008 art. 8 c. 2	11.845,33	11.845,33	11.845,33	11.845,33
Progressioni orizzontali carico bilancio	CCNL 22/01/2004 dich. cong. n. 14 e CCNL 09/05/2006 dich. cong. n. 4 PEO	7.990,09	7.756,16	7.756,16	7.756,16
Risorse destinate indennità (L.1500000) art. 37, c. 4 CCNL 6	CCNL 01/04/99 art. 15 c. 1 lett. h)	-	-	-	-
recupero R.I.A. e assegni ad personam personale cessato fino al 31/12/2016	CCNL 21/05/2018, art. 67, c. 2 lett. c) e lett. d)	5.631,73	6.229,73	6.229,73	6.229,73
<b>COMMA 2 ALTRI INCREMENTI STABILI</b>		-	-	<b>5.013,81</b>	<b>14.555,87</b>
a) Incremento € 83,20 per le unità di personale in servizio al 31/12/2015, a decorrere dall'anno 2019 (esclusa da limiti art. 23 D.Lgs. 75/2017)	CCNL 21/05/2018, art. 67, c. 2 lett. a)	-	-	-	7.072,00
b) Differenza per incrementi di progressione economica orizzontale a regime (esclusa da limiti art. 23 D.Lgs. 75/2017)	CCNL 21/05/2018, art. 67, c. 2 lett. b)	-	-	4.654,23	5.205,23
c) R.I.A. e assegni ad personam personale cessato	CCNL 21/05/2018, art. 67, c. 2 lett. c)	-	-	299,00	2.207,66
d) Risorse riassorbite art. 2 c. 3 DLgs. 165/2001	CCNL 21/05/2018, art. 67, c. 2 lett. d)	-	-	60,58	70,98
e) Risorse personale trasferito nell'ambito di processi associativi ecc.	CCNL 21/05/2018, art. 67, c. 2 lett. e)	-	-	-	-
g) Riduzione stabile risorse per lavoro straordinario	CCNL 21/05/2018, art. 67, c. 2 lett. g)	-	-	-	-
h) Risorse stanziolate da Ente per incremento dotazione organica	CCNL 21/05/2018, art. 67, c. 2 lett. h)	-	-	-	-
<b>TOTALE PARTE STABILE</b>		<b>248.205,52</b>	<b>248.569,59</b>	<b>257.176,94</b>	<b>266.719,00</b>
<b>PARTE VARIABILE (ART. 67 COMMA 3 CCNL 21/05/2018)</b>					
a) Risorse art. 43 Legge 449/97	CCNL 21/05/2018, art. 67, c. 3 lett. a)	-	-	-	-
b) Risparmi derivanti dai piani di razionalizzazione della spesa (nel rispetto dei limiti complessivi di spesa del personale) in conformità ai criteri contenuti nel piano triennale (delibera 12/19)	D.L. n. 98/2011 art. 16, comma 4, 5 e 6; art. 67 comma 3 lett. b)	-	-	8.000,00	1.858,41
c) Specifiche disposizioni di legge - compensi ISTAT rese al di fuori dell'orario di servizio	CCNL 21/05/2018, art. 67, c. 3 lett. c) e art. 70 ter	-	-	2.398,33	3.093,00
c) Specifiche disposizioni di legge RUP, progettazione D.L. (art. 113 D.Lgs. 50/2016)	CCNL 21/05/2018, art. 67, c. 3 lett. c)	-	-	-	2.294,79
c) Specifiche disposizioni di legge: progettazione anno 2016		576,77	13.114,83	-	-
c) Specifiche disposizioni di legge - recupero evasione ICI (SOGGETTA LIMITI ART. 23)	CCNL 21/05/2018, art. 67, c. 3 lett. c)	3.357,47	3.357,47	1.952,66	3.277,42
c) Specifiche disposizioni di legge - recupero evasione IMU (NON SOGGETTA LIMITI ART. 23)	art. 1, c. 1091 L. 145/2018 (previa approvazione regolamento)	-	-	-	10.475,40
d) Una tantum frazione RIA calcolata in misura pari mensilità residue dopo cessazione	CCNL 21/05/2018, art. 67, c. 3 lett. d)	-	-	-	869,73
e) Risparmi straordinario CCNL 1/4/99 art. 14 e 15, c.1 lett. M	CCNL 21/05/2018, art. 67, c. 3 lett. e)	208,88	520,14	-	-
h) incremento contrattabile 1,2% Monte Salari 1997	CCNL 21/05/2018, art. 67, c. 3 lett. h) e comma 4	18.839,74	18.839,74	18.839,74	18.839,74
i) specifici obiettivi definiti dal piano della performance	CCNL 1/4/99 art.15, comma 5 ora CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 3 lett i) e c. 6	17.000,00	16.351,45	16.351,45	10.147,25
i) Apposite risorse per trattamento accessorio correlato a specifici obiettivi piano performance	CCNL 21/05/2018, art. 67, c. 5 lett. b)	-	-	1.500,00	-
k) Integrazioni alla componente variabile a seguito trasferimenti nell'ambito di processi associativi ecc.	CCNL 21/05/2018, art. 67, c. 3 lett. k)	-	-	-	-
PARTE VARIABILE (Art. 68 comma 1, ultimo periodo CCNL 21/05/2018) economie fondo anno precedente solo provenienti da parte stabile del fondo					
<b>TOTALE PARTE VARIABILE</b>		<b>39.982,86</b>	<b>52.183,63</b>	<b>49.042,18</b>	<b>50.855,74</b>
<b>DECURTAZIONI</b>					
decurtazione permanente dall'anno 2015 art. 9 c. 2 D.L. 78/2010 e art. 1 comma 456		-	-	-	-
Legge stabilità 2014 (v. tabella 15 Conto annuale 2017 voce F271) da 2017 art. 23 DLgs		- 8.135,12	- 8.135,12	- 8.135,12	- 8.135,12
Riduzioni di fondo per malattia		- 357,94	- 384,72	- 217,23	- 322,24
<b>TOTALE FONDO</b>		<b>279.695,32</b>	<b>292.233,38</b>	<b>297.866,77</b>	<b>309.117,38</b>
<b>RISORSE ESCLUSE LIMITI DI CUI ALL'ART. 23 DEL D.Lgs. 75/2017</b>					
art. 67, c. 2 lett a) Incremento € 83,20 per le unità di personale in servizio al 31/12/2015, a decorrere dall'anno 2019 (esclusa da limiti art. 23 D.Lgs. 75/2017)	Delibera Corte dei Conti Sezione Autonomie n. 19/2018	-	-	-	7.072,00
art. 67, c. 2 lett b) Differenza per incrementi di progressione economica orizzontale a regime (esclusa da limiti art. 23 D.Lgs. 75/2017)	Delibera Corte dei Conti Sezione Autonomie n. 19/2018	-	-	4.654,23	5.205,23
art. 67, c. 3 lett b) Risparmi derivanti dai piani di razionalizzazione della spesa (nel rispetto dei limiti complessivi di spesa del personale): internalizzazione ICP e DPA e coattiva	D.L. n. 98/2011 art. 16, comma 4, 5 e 6; art. 67 comma 3 lett. b)	-	-	8.000,00	1.858,41
art. 67, c. 3 lett c) Specifiche disposizioni di legge RUP, progettazione D.L. (art. 113 D.Lgs. 50/2016), ISTAT, IMU	Delibera Corte dei Conti Sezione Autonomie n. 6/2018	- 576,77	- 13.114,83	- 2.398,33	- 15.863,19
<b>TOTALE RISORSE ESCLUSE DAI LIMITI ART. 23</b>		<b>- 576,77</b>	<b>- 13.114,83</b>	<b>- 15.052,56</b>	<b>- 29.998,83</b>
<b>RIDUZIONE PER LIMITE FONDO ART. 23 D.Lgs. 75/2017</b>				<b>- 3.695,66</b>	<b>0,00</b>
<b>CONTROLLO LIMITE SPESA</b>		<b>279.118,55</b>	<b>279.118,55</b>	<b>279.118,55</b>	<b>279.118,55</b>

Destinazione per finalità ricorrenti o già previste		2016 consuntivo	2017 consuntivo	2018 CONSUNTIVO	2019 CONSUNTIVO
Indennità di comparto	art. 33 CCNL 2004	38.230,04	37.551,55	37.742,30	37.907,67
Progressione economica nella categoria (adeguati a CCNL 21/5/18)	art. 68 c. 2 lett.j CCNL 21/05/2018	113.090,41	110.361,93	119.233,82	132.258,23
Indennità U.O.C.	art. 37 c. 4 CCNL 06/07/1995	-	-	-	-
<b>TOTALE</b>		<b>151.320,45</b>	<b>147.913,48</b>	<b>156.976,12</b>	<b>170.165,90</b>
Destinazione per finalità valutabili di anno in anno		2016 consuntivo	2017 consuntivo	2018 CONSUNTIVO	2019 CONSUNTIVO
Performance individuale	art. 68 comma 2 lettera b) e art. art. 10 comma 4, II alinea CCDI (50% risorse variabili al netto obiettivi strategici individuati con PEG)				16.623,36
Produttività e miglioramento servizi - Premi correlati alla performance organizzativa	art. 68 c. 2 lett. a CCNL 21/05/18 e art. 10 comma 4, I alinea (50% risorse variabili al netto obiettivi strategici individuati con PEG)	21.749,08	24.474,76	32.624,03	16.623,36
Razionalizzazione e revisione dei processi e dei procedimenti dei servizi (quota fino a concorrenza 50% quota destinata al miglioramento della performance)	art. 68 c. 2 lett. a CCNL 21/05/18 art. 15 c. 2 lett. a CCNL 1/4/1999 ora art. 67 comma 4 CCNL 21/05/18	18.930,18	21.986,47	32.624,03	
Implementazione e miglioramento dei servizi previsti con delibera n. 12/2019 ob.01.02.02 (internalizzazione gestione della pubblicità e della riscossione coattiva)	art. 15 c. 5 CCNL 1/4/1999 ora art. 67 comma 5 lett b) CCNL 21/05/18				
Implementazione e miglioramento dei servizi previsti con delibera n. 12/2019 ob. 06.01.12.06 (progetto gestione associata dei servizi sociali)	art. 15 c. 5 CCNL 1/4/1999 ora art. 67 comma 5 lett b) CCNL 21/05/18				
Implementazione e miglioramento dei servizi previsti con delibera n. 12/2019 ob 07.01.02 (attività svolte da personale interno per il funzionamento dell'O.C.C.)	art. 15 c. 5 CCNL 1/4/1999 ora art. 67 comma 5 lett b) CCNL 21/05/18	17.000,00	16.351,45	17.851,45	
Implementazione e miglioramento dei servizi previsti con delibera n. 12/2019 ob 01.01.01 Programmazione degli impieghi e tempestività dei pagamenti	art. 15 c. 5 CCNL 1/4/1999 ora art. 67 comma 5 lett b) CCNL 21/05/18				
Implementazione e miglioramento dei servizi previsti con delibera n. 12/2019 (riordino dell'archivio comunale )	art. 15 c. 5 CCNL 1/4/1999 ora art. 67 comma 5 lett b) CCNL 21/05/18				
Implementazione e miglioramento dei servizi previsti con delibera n. 12/2019 ob 04.01.06 (studio sistemi per il contenimento energetico)	art. 15 c. 5 CCNL 1/4/1999 ora art. 67 comma 5 lett b) CCNL 21/05/18				
Implementazione e miglioramento dei servizi previsti con delibera n. 12/2019 ob 06.02.03.06 (Progetto Apertura e gestione sezione staccata biblioteca e modifica orari biblioteca civica)	art. 56 quater CCNL 21/05/18				
Implementazione e miglioramento dei servizi previsti con delibera n. 12/2019 ob 02.01.05 (potenziamento dei servizi controlli finalizzati alla sicurezza urbana)	art. 15 c. 5 CCNL 1/4/1999 ora art. 67 comma 5 lett b) CCNL 21/05/18				33.246,72
Indennità di disagio	art. 17 c. 2 lett. d CCNL 1/4/1999 ora art. 70 bis CCNL 21.05.18 (art. 15 comma 2 CCDI)	1.564,67	1.014,67	1.183,00	3.284,50
Indennità di rischio	art. 17 c. 2 lett. e CCNL 1/4/1999 ora art. 70 bis CCNL 21.05.18 (art. 15 comma 3 CCDI)	2.434,00	2.165,00	2.170,86	2.568,00
indennità maneggio valori	art. 36 CCNL 14/09/2000 ora art. 70 bis CCNL 21,05,18 e art. 15 co. 4 CCDI			434,00	1.070,00
Indennità per specifiche responsabilità	art. 17 c. 2 lett. i CCNL 1/4/1999 ora art. 70 quinquies CCNL 21.05.18 e art. 16 co. 1 lett. a) CCDI	829,96	849,13	2.244,98	
Indennità per specifiche responsabilità (messo uff. giudiziario)	art. 70 quinquies CCNL 21.05.18 e art. 16 comma 1 lett. d)				3.414,17
Indennità per altre specifiche responsabilità (per 2019 destinate a soggetti con specifiche responsabilità attribuite con formale provvedimento)	art. 70 quinquies comma 1 CCNL 21.05.18 e art. 17 CCDI				
Indennità di servizio esterno	art. 56 quinquies CCNL 21.05.18 e art. 18 CCDI				3.927,00
Indennità di funzione di vice comandante (*)	art. 17 c. 2 lett. f CCNL 1/4/1999 ora art. 56 sexies CCNL 21.05.18 e art. 19 CCDI	10.426,08	8.713,31	647,10	1.500,00
Indennità di turno	art. 17 c. 2 lett. d CCNL 1/4/1999	19.351,60	18.941,43	20.757,58	21.422,79
Indennità di reperibilità	art. 17 c. 2 lett. d CCNL 1/4/1999	14.145,28	14.511,64	14.306,97	14.272,56
<b>TOTALE</b>		<b>125.270,59</b>	<b>127.847,60</b>	<b>124.844,00</b>	<b>117.952,46</b>
<b>TOTALE RISORSE DESTINATE ALLA CONTRATTAZIONE DD.II.</b>		<b>275.761,08</b>	<b>275.761,08</b>	<b>281.820,12</b>	<b>288.118,36</b>
Risorse non considerate ai fini dei limiti di spesa (delibera n. 16/09 Sezione Autonomie Corte dei Conti)		2016 consuntivo	2017 consuntivo	2018 CONSUNTIVO	2019 CONSUNTIVO
Produttività da piano di razionalizzazione della spesa art. 67, c. 3 lett b) Risparmi derivanti dai piani di razionalizzazione della spesa (nel rispetto dei limiti complessivi di spesa del personale) da destinare nella misura massima del 50% in conformità	D.L. n. 98/2011 art. 16, comma 4	-	-	8.000,00	1.858,41
Specifiche disposizioni di legge: progettazione	art. 17 c. 2 lett. g CCNL 1/4/1999	576,77	13.114,83		2.294,79
Specifiche disposizioni di legge: recupero evasione ICI	CCNL 5/10/01 art. 4, c.3	3.357,47	3.357,47	1.952,66	3.277,42
Specifiche disposizioni di legge: recupero evasione IMU	art. 1, C. 1091 l. 145/2018				10.475,40
Specifiche disposizioni di legge: compensi ISTAT	CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.k			2.398,33	3.093,00
<b>TOTALE</b>		<b>3.934,24</b>	<b>16.472,30</b>	<b>12.350,99</b>	<b>20.999,02</b>
<b>TOTALE GENERALE</b>		<b>279.695,32</b>	<b>292.233,38</b>	<b>294.171,11</b>	<b>309.117,38</b>
<b>Di cui esclusi dal limite art. 23 D.Lgs. 75/2017</b>				- 15.052,56	- 29.998,83
<b>Controllo limite di spesa</b>				<b>279.118,55</b>	<b>279.118,55</b>

(\*) importo soggetto a variazione per applicazione dell'art. 19 del CCDI 2019 - 2021: indennità per specifiche responsabilità collegate alle funzioni di vice comandante

## RIEPILOGO PERFORMANCE 2019

COGNOME NOME	INDIVIDUALE	ORGANIZZATIVA	OBIETTIVI STRATEGICI O TRASVERSALI	TOTALE
ALBA MONIA	€ 230,07	€ 236,07	€ 401,00	€ 867,14
BALDIN ORAZIO	€ 232,57	€ 237,56	€ 395,08	€ 865,21
BALIVIERA VANIA	€ 165,46	€ 169,77	€ 299,35	€ 634,58
BARBIERI SABRINA	€ 208,48	€ 149,69	€ 386,13	€ 744,30
BELLINATO MONICA	€ 134,28	€ 141,35	€ 335,80	€ 611,43
BERLESE KATHY	€ 310,57	€ 171,53	€ 519,14	€ 1.001,24
BERNARDI FRANCESCA	€ 200,08	€ 221,82	€ 311,18	€ 733,08
BETTIOL ANDREA	€ 199,14	€ 203,41	€ 410,92	€ 813,47
BISETTO CHIARA	€ 226,62	€ 219,32	€ 474,35	€ 920,29
BISETTO MARIA	€ 295,35	€ 238,95	€ 562,61	€ 1.096,91
BOLIGON ROBERTO	€ 230,15	€ 286,03	€ 300,33	€ 816,51
BONOTTO MANUELA	€ 178,64	€ 215,54	€ 253,14	€ 647,32
BRISOLIN CARLA	€ 212,00	€ 193,90	€ 536,38	€ 942,28
BUBOLA NICOLETTA	€ 167,23	€ 175,88	€ 529,06	€ 872,17
CALZAVARA ANTONELLA	€ 105,68	€ 102,27	€ 207,18	€ 415,13
CANCIAN GASTONE	€ 226,49	€ 232,39	€ 371,81	€ 830,69
CANTONE ALBERTO	€ 227,33	€ 239,29	€ 335,80	€ 802,42
CARLON LIDIO	€ 205,89	€ 210,31	€ 410,92	€ 827,12
CASAGRANDE ACHILLE	€ 242,68	€ 286,08	€ 495,07	€ 1.023,83
CHIODO ALESSANDRA	€ 214,30	€ 225,57	€ 766,68	€ 1.206,55
COZZA ERIETTA	€ 45,17	€ 49,87	€ 10,64	€ 105,68
CRIVELLIN ALBERTO	€ 240,57	€ 246,84	€ 166,75	€ 654,16
CUSIMANO GIUSEPPA ROSALIA	€ 190,01	€ 194,08	€ 304,87	€ 688,96
DALLAGIACOMA MARA	€ 106,71	€ 103,27	€ 227,96	€ 437,94
DE LUCHI RAFFAELLA	€ 181,86	€ 200,75	€ 518,05	€ 900,66
DE MARTIN LAURA	€ 214,15	€ 207,25	€ 474,35	€ 895,75
DOTTO DAVIDE	€ 223,63	€ 235,20	€ 498,78	€ 957,61
FABBRIS RENATO	€ 189,86	€ 193,93	€ 304,87	€ 688,66
FAZZELLO LOREDANA	€ 242,46	€ 243,67	€ 311,18	€ 797,31
FEDATO CHIARA	€ 192,29	€ 197,30	€ 481,07	€ 870,66
FELTRIN VALENTINA	€ 93,06	€ 95,48	€ 136,76	€ 325,30
FERRARELLI STEFANIA	€ 245,60	€ 258,31	€ 588,73	€ 1.092,64
FIOROTTO WALTER	€ 199,71	€ 204,00	€ 410,92	€ 814,63
FOSCHIA NADIA	€ 191,27	€ 195,38	€ 338,12	€ 724,77
FRANZESE FABIO	€ 227,23	€ 228,36	€ 816,97	€ 1.272,56
GAGNO PAOLO	€ 203,01	€ 208,30	€ 291,82	€ 703,13
GALANTIN ANDREA	€ 224,08	€ 228,89	€ 555,54	€ 1.008,51
GALANTIN FRANCO	€ 333,59	€ 262,12	€ 754,69	€ 1.350,40
GERACI PIERO	€ 200,68	€ 144,08	€ 253,14	€ 597,90
GEREMIA NICOLO'	€ 204,91	€ 209,31	€ 410,92	€ 825,14
GIANNI GIANLUCA	€ 203,86	€ 245,97	€ 253,14	€ 702,97
GRECO MASSIMILIANO	€ 220,96	€ 226,71	€ 291,82	€ 739,49
GUIZZO ANNA	€ 259,67	€ 182,69	€ 567,70	€ 1.010,06
IABICHELLA MICHELE	€ 220,55	€ 221,65	€ 385,65	€ 827,85
LAMKHANTAR TAIBI	€ 208,43	€ 212,91	€ 410,92	€ 832,26
LILLO CRISTIANA	€ 295,35	€ 219,87	€ 474,35	€ 989,57
LORENZON ROSELLA	€ 224,94	€ 248,30	€ 21,28	€ 494,52
MARCHETTO PAOLO	€ 259,50	€ 265,07	€ 416,24	€ 940,81
MARCON VANESSA	€ 192,86	€ 212,89		€ 405,75
MAROTTO ANNALISA	€ 201,87	€ 202,88	€ 539,75	€ 944,50
MAROTTO GIANNA	€ 178,24	€ 127,97	€ 386,13	€ 692,34
MARTON PAOLA	€ 65,41	€ 63,30	€ 41,56	€ 170,27
MARZARI FRANCESCO	€ 221,77	€ 222,88	€ 331,69	€ 776,34
MASUTTI FABIO	€ 206,60	€ 228,05	€ 356,89	€ 791,54
MEROTTO MARTINA	€ 204,52	€ 208,91	€ 621,70	€ 1.035,13
MOGNO BEPPINO	€ 209,68	€ 252,99	€ 253,14	€ 715,81
MUZZATTI MARINA LAURA	€ 142,78	€ 130,58	€ 357,40	€ 630,76
PADOVANI PAOLO	€ 216,09	€ 227,28	€ 483,34	€ 926,71
PANIGHEL MARCO	€ 241,59	€ 246,78	€ 495,70	€ 984,07
PANIGHEL MONICA	€ 270,58	€ 230,75	€ 981,43	€ 1.482,76
PASINI GERMANA	€ 239,96	€ 252,59	€ 1.831,90	€ 2.324,45
PEMPINELLA VALERIA	€ 179,19	€ 200,81	€ 419,77	€ 799,77
PIETROBON MARIANTONIETTA	€ 237,25	€ 286,26	€ 652,10	€ 1.175,61
PINARELLO DANILO	€ 203,15	€ 245,11	€ 253,14	€ 701,40
POL VALLY	€ 225,69	€ 182,74	€ 834,50	€ 1.242,93
PUPPINATO GIUSEPPE	€ 158,35	€ 161,75	€ 341,21	€ 661,31
RAGOLDI TERESA	€ 204,50	€ 246,74	€ 253,14	€ 704,38
RAGONESE RITA	€ 149,13	€ 164,62	€ 410,84	€ 724,59
RICCARDI PASQUALE	€ 305,63	€ 241,22	€ 345,20	€ 892,05
RIGO GABRIELE	€ 221,98	€ 227,76	€ 291,82	€ 741,56
RIZZO ROBERTO	€ 209,27	€ 210,31	€ 311,18	€ 730,76
SARTORATO SARA	€ 202,88	€ 207,24	€ 495,70	€ 905,82
SCOTTON PATRIZIA	€ 230,84	€ 236,85	€ 394,63	€ 862,32
SPONCHIADO ROBERTO	€ 216,87	€ 221,53	€ 424,22	€ 862,62
TANGREDI PATRIZIA	€ 238,03	€ 287,20	€ 253,14	€ 778,37
TOSO CINZIA	€ 105,82	€ 117,32	€ 396,73	€ 619,87
TREVISAN ANITA	€ 213,95	€ 195,68	€ 388,36	€ 797,99
VENDRAME LUIGINA	€ 225,65	€ 237,33	€ 424,45	€ 887,43
ZAGO DINO	€ 230,75	€ 236,76	€ 400,83	€ 868,34
ZAPPAROLI SILVANO	€ 216,36	€ 221,99	€ 295,97	€ 734,32
TOTALE	€ 16.623,36	€ 16.623,36	€ 33.246,72	€ 66.493,44