

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

in merito alla proposta di "Regolamento per la corresponsione degli incentivi previsti dall'art. 1, comma 1091 della Legge n. 145/2018"

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	5 settembre 2019 (Ipotesi di accordo)
Periodo temporale di vigenza	Dalla data di sottoscrizione definitiva
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica: Presidente – Segretario comunale Componente – Responsabile del Settore Programmazione e organizzazione OO.SS. ammesse alla contrattazione: FLFP CGIL; FP CISL; FPL UIL, CSA Regioni e autonomie Locali e RSU Firmatarie ipotesi: FLFP CGIL; FPL UIL; FP CISL e RSU
Soggetti destinatari	Personale dipendente non dirigente - Comparto Funzioni Locali dedicato alle attività di gestione e recupero delle entrate dell'area tributi, finanziaria, vigilanza, urbanistica ed edilizia privata e dei servizi generali
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	disciplina delle modalità di riconoscimento del trattamento accessorio del personale dipendente, anche di qualifica dirigenziale, impiegato nel raggiungimento degli obiettivi di recupero delle entrate (art. 1, comma 1091, Legge n. 145/2019)
Iter e adempimenti propedeutici rispetto alla contrattazione	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio dei revisori
	Nel caso il Collegio dei revisori effettui dei rilievi questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione dell'accordo.
	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 (deliberazione G.C. n. 16/2018). Il piano della performance individua specificatamente attività ed obiettivi di recupero entrate
	E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 5 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009: secondo i principi e la competenza di cui al D.Lgs. n. 150/2009
La Relazione della Performance anno 2019 sarà validata dall'organismo di valutazione secondo i principi di cui al D.Lgs. n. 150/2009 .	

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

La norma di riferimento è l'articolo 1, comma 1091, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, che prevede la possibilità per i Comuni che hanno approvato il bilancio di previsione ed il rendiconto entro i termini stabiliti dal TUEL **di destinare** una quota massima del 5% del maggior gettito accertato e riscosso, relativo agli accertamenti IMU e TARI, nell'esercizio fiscale precedente a quello di riferimento., *"al potenziamento delle risorse strumentali degli uffici comunali preposti alla gestione delle entrate e al trattamento accessorio del personale dipendente, anche di qualifica dirigenziale, **in deroga al limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75.** La quota destinata al trattamento economico accessorio, al lordo degli oneri riflessi e dell'IRAP a carico dell'amministrazione, è attribuita, **mediante contrattazione integrativa**, al personale impiegato nel raggiungimento degli obiettivi del settore entrate, anche con riferimento alle attività connesse alla partecipazione del comune all'accertamento dei tributi erariali e dei contributi sociali non corrisposti, in applicazione dell'articolo 1 del decreto-legge 30 settembre 2005, n. 203, convertito, con modificazioni, dalla legge 2 dicembre 2005, n. 248. Il beneficio attribuito non può superare il 15 per cento del trattamento tabellare annuo lordo individuale. La presente disposizione non si applica qualora il servizio di accertamento sia affidato in concessione".*

Come chiarito nella nota di approfondimento dell'IFEL del 28 febbraio 2019 quanto alla costituzione e alimentazione del fondo:

- il riferimento è ai due tributi comunali principali - IMU e TARI. Si ricorda che per quanto riguarda la TARI, la gestione del servizio e della tariffa sono completamente affidate in house a Contarina s.p.a.. Pertanto il Comune di Villorba non svolge alcuna attività rispetto alla TARI, che viene pertanto esclusa dal Regolamento in esame;
- la nozione di maggior gettito si riferisce al gettito aggiuntivo rispetto a quello ordinariamente acquisito, derivante cioè dall'autoliquidazione, ovvero alle riscossioni generate da concrete attività di verifica e di controllo poste in essere dal Comune;
- il fondo viene determinato con riferimento alle riscossioni risultanti dal conto consuntivo dell'anno precedente, a prescindere dall'anno di emissione degli avvisi di accertamento;
- il fondo è finalizzato al potenziamento delle risorse strumentali degli uffici comunali preposti alla gestione delle entrate ed al riconoscimento del trattamento accessorio del personale dipendente, anche di qualifica dirigenziale, impiegato nel raggiungimento degli obiettivi assegnati al Settore competente, in deroga ai limiti dell'art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017. Le due finalità sono messe dalla norma sullo stesso piano. La ripartizione pertanto è operata dal Comune sulla base delle concrete condizioni finanziarie dell'ente medesimo.

In attuazione alla predetta disposizione di Legge, in data 5 settembre 2019 la delegazione di parte pubblica e le rappresentanze sindacali hanno siglato l'ipotesi di accordo che definisce le modalità di alimentazione del fondo e i criteri di attribuzione del relativo trattamento accessorio, esplicitati nel Regolamento che forma parte integrante dell'ipotesi stessa.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse verranno definite annualmente sulla base delle riscossioni risultanti dal rendiconto dell'esercizio precedente derivanti dalle concrete attività di accertamento dell'IMU, indipendentemente dall'anno di emissione dell'avviso, nella misura massima del 5% come indicato nella tabella A) allegata al Regolamento in esame, previa verifica della capacità di spesa e degli equilibri complessivi di bilancio.

C) effetti abrogativi impliciti

Il nuovo regolamento entra in vigore dalla data di efficacia della deliberazione di approvazione.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Gli incentivi al personale saranno assegnati con riferimento agli specifici obiettivi individuati con il PEG - PIANO DELLA PERFORMANCE in conformità alle finalità indicate dalla Legge, sulla base dell'apporto quali - quantitativo del personale coinvolto nei progetti di recupero dell'evasione dei tributi comunali e di partecipazione all'accertamento dell'evasione dei tributi erariali e dei contributi sociali.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

L'accordo illustrato dà attuazione al comma 1091 dell'art. 1 della legge n. 145/2018 disciplinando le **modalità** e i **criteri di ripartizione del fondo** tra quota da destinare al potenziamento delle risorse strumentali degli uffici comunali preposti alla gestione delle entrate e quota da destinare a incentivi al personale coinvolto nei progetti di recupero dell'evasione dei tributi comunali e di partecipazione all'accertamento dell'evasione dei tributi erariali e dei contributi sociali.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Gli incentivi previsti dal Regolamento verranno previsti nei limiti indicati dallo stesso con specifici stanziamenti di bilancio come indicato dall'art. 2 del Regolamento.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente (al netto decurtazioni sezione III modulo I).

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Gli oneri derivanti dall'applicazione del Regolamento in esame verranno annualmente determinati come previsto dall'art. 2, comma 3:

- in sede di predisposizione del bilancio di previsione la stima delle risorse che alimenteranno il Fondo è operata sulla base delle **previsioni di incasso** relative al recupero dell'evasione Imu iscritte nel bilancio di previsione precedente a quello di costituzione del Fondo;

- la quantificazione definitiva delle risorse confluite nel Fondo si determina con riferimento alle riscossioni, ivi comprese quelle coattive, relative ad **atti di accertamento Imu**, indipendentemente dall'anno di notifica dei suddetti atti di accertamento, certificate nel conto del bilancio approvato nell'anno di riferimento, nella misura massima del 5%, previa verifica della capacità di spesa e degli equilibri complessivi di bilancio. In sede di prima applicazione, per l'anno 2019, si provvederà alla costituzione del fondo con successiva delibera di variazione di bilancio.

Il Responsabile
del Settore Programmazione e organizzazione
Antonella MARTINI
documento firmato digitalmente