



Città di Villorba

Provincia di TREVISO

DETERMINAZIONE N. 491 IN DATA 19/07/2019

Proposta n. 607

SETTORE I - PROGRAMMAZIONE E ORGANIZZAZIONE

Servizio Risorse Umane e Organizzazione

**OGGETTO: PERFORMANCE ANNO 2018 EROGAZIONE DEI PREMI PER I
RISULTATI CONSEGUITI DAI DIPENDENTI E DAL
SEGRETARIO GENERALE DR. SESSA CARLO.**



CITTÀ di VILLORBA

(Provincia di Treviso)

SETTORE I - PROGRAMMAZIONE E ORGANIZZAZIONE

Proposta n. 607

Villorba, 19/07/2019

DETERMINAZIONE DI IMPEGNO DI SPESA

OGGETTO: PERFORMANCE ANNO 2018 EROGAZIONE DEI PREMI PER I RISULTATI CONSEGUITI DAI DIPENDENTI E DAL SEGRETARIO GENERALE DR. SESSA CARLO.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Visto il decreto del Sindaco del Comune di Villorba prot. n. 19768/2019, con il quale la sottoscritta è stata nominata Responsabile degli uffici e dei servizi con riferimento al Settore **Programmazione e organizzazione** fino alla conclusione del mandato elettorale;

Considerato:

- che con determinazione n. 137 del 19.02.2018, è stato costituito il fondo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per la sola parte delle risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità ed è stato ripartito il fondo lavoro straordinario e autorizzata la liquidazione salario accessorio per l'anno 2018;
- che con deliberazione di Giunta comunale n. 198 del 05.12.2018, è stato costituito il fondo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2018;
- che il 6 dicembre 2018 è stato sottoscritto, definitivamente, l'accordo relativo alla destinazione delle risorse destinate alla performance 2018;

Visto che con successiva determinazione n. 22/2019 è stato liquidato salario accessorio al personale dipendente per il periodo novembre-dicembre 2018;

Dato atto, pertanto:

- che le voci variabili di "Costituzione del fondo", sono rideterminate a consuntivo per l'anno 2018 così come evidenziato nella tabella allegato A) al presente atto;
- che le voci variabili di "Utilizzo del fondo" a destinazione per finalità valutabili di anno in anno, sono rideterminate a consuntivo per l'anno 2018 così come evidenziato nella tabella allegato B) al presente atto;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 112 del 24.06.2019, dichiarata immediatamente eseguibile, che ha approvato la relazione sulla performance per l'anno 2018 e autorizzato il responsabile del servizio risorse umane e organizzazione a liquidare, nel rispetto dei criteri previsti nel CCDI:

- il compenso per la produttività e miglioramento dei servizi (premi correlati alla performance organizzativa e individuale) nella percentuale di raggiungimento dei risultati di P.E.G./Piano della performance nel rispetto dei criteri previsti nel CCDI;
- il compenso per i progetti rilevanti oggetto di incentivazione ai sensi dell'ex articolo 15, comma 5, del CCNL 1° aprile 1999" nel rispetto dei criteri previsti nel CCDI;
- che agli effetti di quanto sopra e confermato l'impegno profuso dal personale per il raggiungimento degli obiettivi assegnati, la performance risulta così distribuita:

Progetto intersettoriale revisione back office – destinato a tutti i settori	Progetti rilevanti di ampliamento e miglioramento dei servizi ai sensi dell'ex art. 15 c. 5 - destinato ai servizi individuati nella scheda allegata al CCDI e nella relazione approvata dall'OdV	Produttività e miglioramento dei servizi (Premi correlati alla performance organizzativa e individuale	Totale budget da distribuire
32.624,03	17.851,45	32.624,03	83.099,51

Accertato che ad ogni settore spetta complessivamente il seguente budget, comprensivo anche degli importi dovuti al personale di altri settori se coinvolti nei propri progetti:

Primo	16.237,02
Secondo	12.090,36
Terzo	13.497,28
Quarto	13.456,00
Quinto	8.696,03
Sesto	9.457,82
Staff	9.665,00
Totale	83.099,51

Visti i prospetti di liquidazione redatti dai responsabili dei servizi con incarico di P.O.;

Rilevato che nell'anno 2018 il dr. Sessa, segretario comunale titolare della segreteria convenzionata "Villorba/San Polo di Piave", ha prestato servizio presso il Comune di Villorba con prestazioni lavorative pari al 60%;

Visto il decreto del Commissario straordinario, prot. n. 13525 del 16 maggio 2002, che ha definito i criteri e la metodologia per l'attribuzione dell'indennità di risultato al Segretario Comunale ai sensi dell'art. 42 del CCNL dei segretari comunali e provinciali;

Vista la scheda di valutazione del risultato per l'anno 2018 del dott. Sessa Carlo, Segretario Comunale, che determina il grado di raggiungimento degli obiettivi in rapporto alle specifiche funzioni assegnate;

Dato atto, pertanto:

- che l'art. 42 del citato CCNL prevede che gli Enti locali destinino al risultato un importo non superiore al 10% del monte salari riferito a ciascun segretario comunale;
- che nel rispetto della convenzione con il Comune di San Polo di Piave per la gestione associata dell'ufficio di Segretario Comunale, nell'anno 2018, il monte salari a carico di questo comune è pari a euro 44.368,00;
- che la votazione complessiva, determinata a seguito della valutazione del Sindaco, indica che la retribuzione di risultato da liquidare al Segretario Comunale per l'anno 2018 è pari al 10% del monte salari;

Richiamata:

- di Consiglio Comunale n. 61 del 20.12.2018 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2019-2021 unitamente al Documento unico di programmazione e relativi allegati, ai fini dell'individuazione degli indirizzi ed obiettivi strategici;
- della Giunta Comunale n. 12 del 23.01.2019 con la quale è stato approvato il PEG e Piano della performance per l'anno 2019 – 2021;

Attestata, ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000, sotto il profilo amministrativo e contabile, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa con riferimento al presente atto, sul quale si esprime parere di regolarità tecnica favorevole;

Attesta, inoltre, la compatibilità del presente atto con:

- le regole previste dalle disposizioni vigenti per il concorso degli enti territoriali ai saldi di finanza pubblica;
- le disposizioni in materia di tempestività dei pagamenti, tenuto conto degli stanziamenti di cassa e dei limiti definiti in sede di programmazione degli incassi e dei pagamenti;

DETERMINA

Per i motivi espressi in narrativa:

- 1) di dare atto che le voci variabili di “Costituzione del fondo”, sono rideterminate a consuntivo per l'anno 2018 così come evidenziato nella tabella allegato A) al presente atto;
- 2) di dare atto che le voci variabili di “Utilizzo del fondo” a destinazione per finalità valutabili di anno in anno, sono rideterminate a consuntivo per l'anno 2018 così come evidenziato nella tabella allegato B) al presente atto;
- 3) di dare atto che il Fondo anno 2018 destinato alla performance, quantificato, a consuntivo, nell'importo complessivo di € **83.099,51**, risulta così ripartito:

Progetto intersettoriale revisione back office – destinato a tutti i settori	Progetti rilevanti di ampliamento e miglioramento dei servizi ai sensi dell'ex art. 15 c. 5 - destinato ai servizi individuati nella scheda allegata al CCDI e nella relazione approvata dall'OdV	Produttività e miglioramento dei servizi (Premi correlati alla performance organizzativa e individuale	Totale budget da distribuire
32.624,03	17.851,45	32.624,03	83.099,51

- 4) di corrispondere ai dipendenti interessati ed elencati nel prospetto allegato C) al presente atto gli importi come a fianco di ciascun nominativo riportati a titolo complessivo di performance anno 2018;
- 5) di imputare la spesa complessiva di € 83.099,51= alla Missione 1 Programma 10 Titolo 1 Macroaggregato 101 cap. 140 PEG;
- 6) di liquidare al Segretario Comunale in convenzione dott. Sessa Carlo la retribuzione di risultato pari a euro 4.436,80 per l'anno 2018 corrispondente al 10% del monte salari, a carico di questo comune, al lordo delle ritenute previste dalla normativa vigente;
- 7) di dare atto che la spesa complessiva, pari a euro 4.436,80, trova copertura alla Missione 1 Programma 02 Titolo 1 Macroaggregato 101 cap. 120;
- 8) di dare atto che il pagamento della performance 2018 avverrà congiuntamente agli stipendi del mese di luglio 2019 e con le modalità negli stessi indicato.

Il Responsabile
SETTORE I - PROGRAMMAZIONE E ORGANIZZAZIONE
Antonella Martini

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di Villorba. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

MARTINI ANTONELLA;1;10009365



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2019 / 607**

Settore Proponente: **SETTORE I - PROGRAMMAZIONE E ORGANIZZAZIONE**

Ufficio Proponente: **Servizio Risorse Umane e Organizzazione**

Oggetto: **PERFORMANCE ANNO 2018 EROGAZIONE DEI PREMI PER I RISULTATI CONSEGUITI DAI DIPENDENTI E DAL SEGRETARIO GENERALE DR. SESSA CARLO.**

Nr. adozione settore:

Nr. adozione generale:

Data adozione:

Visto Contabile

Servizio Finanziario

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 147 bis del TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE

Data 19/07/2019

Responsabile del Servizio Finanziario

Antonella Martini

COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE		2016 consuntivo	2018 CONSUNTIVO
PARTE STABILE (ART. 67, COMMI 1 E 2 CCNL 21/05/2018)			
COMMA 1 UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017		248.205,52	252.163,13
Risorse storiche - importo consolidato anno 2003	CCNL 22/01/2004 art. 31 c. 2	193.323,60	193.323,60
Importo consolidato anno 2017	CCNL 21/05/2018, art. 67, c. 1	54.881,92	58.839,53
0,62% Monte Salari 2001	CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 1	11.139,96	11.139,96
0,50% Monte Salari 2001	CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 2	8.983,84	8.983,84
0,20% Monte Salari 2001	CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 7	-	3.593,54
0,50% Monte Salari 2003	CCNL 09/05/2006 art. 4 c. 1	9.290,97	9.290,97
0,60% Monte Salari 2005	CCNL 11/04/2008 art. 8 c. 2	11.845,33	11.845,33
Progressioni orizzontali carico bilancio	CCNL 22/01/2004 dich. cong. n. 14 e CCNL 09/05/2006 dich. cong. n. 4 PEO	7.990,09	7.756,16
Risorse destinate indennità (L.1500000) art. 37, c. 4 CCNL 6/7/95 recupero R.I.A. e assegni ad personam personale cessato fino al 31/12/2016	CCNL 01/04/99 art. 15 c. 1 lett. h) CCNL 21/05/2018, art. 67, c. 2 lett. c) e lett. d)	- 5.631,73	- 6.229,73
COMMA 2 ALTRI INCREMENTI STABILI		-	5.013,81
b) Differenza per incrementi di progressione economica orizzontale a regime (esclusa da limiti art. 23 D.Lgs. 75/2017)	CCNL 21/05/2018, art. 67, c. 2 lett. b)	-	4.654,23
c) R.I.A. e assegni ad personam personale cessato	CCNL 21/05/2018, art. 67, c. 2 lett. c)	-	299,00
d) Risorse riassorbite art. 2 c. 3 DLgs. 165/2001	CCNL 21/05/2018, art. 67, c. 2 lett. d)	-	60,58
e) Risorse personale trasferito nell'ambito di processi associativi ecc.	CCNL 21/05/2018, art. 67, c. 2 lett. e)	-	-
g) Riduzione stabile risorse per lavoro straordinario	CCNL 21/05/2018, art. 67, c. 2 lett. g)	-	-
h) Risorse per incremento dotazione organica	CCNL 21/05/2018, art. 67, c. 2 lett. h)	-	-
TOTALE PARTE STABILE		248.205,52	257.176,94
PARTE VARIABILE (ART. 67 COMMA 3 CCNL 21/05/2018)			
a) Risorse art. 43 Legge 449/97	CCNL 21/05/2018, art. 67, c. 3 lett. a)	-	-
b) Risparmi derivanti dai piani di razionalizzazione della spesa (nel rispetto dei limiti complessivi di spesa del personale): internalizzazione ICP e DPA e coattiva	D.L. n. 98/2011 art. 16, comma 4, 5 e 6; art. 67 comma 3 lett. b)	-	8.000,00
c) Specifiche disposizioni di legge - compensi ISTAT rese al di fuori dell'orario di servizio	CCNL 21/05/2018, art. 67, c. 3 lett. c) e art. 70 ter	-	2.398,33
c) Specifiche disposizioni di legge RUP, progettazione D.L. (art. 113 D.Lgs. 50/2016)	CCNL 21/05/2018, art. 67, c. 3 lett. c)	-	-
c) Specifiche disposizioni di legge: progettazione anno 2016	-	576,77	-
c) Specifiche disposizioni di legge - recupero evasione ICI	CCNL 21/05/2018, art. 67, c. 3 lett. c)	3.357,47	1.952,66
d) Una tantum frazione RIA calcolata in misura pari mensilità residue dopo cessazione	CCNL 21/05/2018, art. 67, c. 3 lett. d)	-	-
e) Risparmi straordinario CCNL 1/4/99 artt. 14 e 15, c.1 lett. M	CCNL 21/05/2018, art. 67, c. 3 lett. e)	208,88	-
h) incremento contrattabile 1,2% Monte Salari 1997	CCNL 21/05/2018, art. 67, c. 3 lett. h) e comma 4	18.839,74	18.839,74
i) Nuovi servizi o riorganizzazione "Progetto di riorganizzazione del Comune di Villorba - ampliamento e miglioramento dei servizi"	CCNL 1/4/99 art.15, comma 5 ora CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 3 lett i) e c. 6	17.000,00	16.351,45
i) Apposite risorse per trattamento accessorio correlato a specifici obiettivi piano performance	CCNL 21/05/2018, art. 67, c. 5 lett. b)	-	1.500,00
k) Integrazioni alla componente variabile a seguito trasferimenti nell'ambito di processi associativi ecc.	CCNL 21/05/2018, art. 67, c. 3 lett. k)	-	-
PARTE VARIABILE (ART. 68 COMMA 1 CCNL 21/05/2018)			
economie fondo anno precedente solo provenienti da parte stabile del fondo		-	-
TOTALE PARTE VARIABILE		39.982,86	49.042,18
DECURTAZIONI			
decurtazione permanente dall'anno 2015 art. 9 c. 2 D.L. 78/2010 e art. 1 comma 456 Legge stabilità 2014 (v. tabella 15 Conto annuale 2017 voce F271) da 2017 art. 23 DLgs 75/17		- 8.135,12	- 8.135,12
Riduzioni di fondo per malattia	D.L. n. 112/2008 art. 71	- 357,94	- 217,23
TOTALE FONDO		279.695,32	297.866,77
RISORSE ESCLUSE LIMITI DI CUI ALL'ART. 23 DEL D.Lgs. 75/2017			
art. 67, c. 2 lett b) Differenza per incrementi di progressione economica orizzontale a regime (esclusa da limiti art. 23 D.Lgs. 75/2017)	Delibera Corte dei Conti Sezione Autonomie n. 19/2018	-	4.654,23
art. 67, c. 3 lett b) Risparmi derivanti dai piani di razionalizzazione della spesa (nel rispetto dei limiti complessivi di spesa del personale): internalizzazione ICP e DPA e coattiva	D.L. n. 98/2011 art. 16, comma 4, 5 e 6; art. 67 comma 3 lett. b)	-	8.000,00
art. 67, c. 3 lett c) Specifiche disposizioni di legge RUP, progettazione D.L. (art. 113 D.Lgs. 50/2016)	Delibera Corte dei Conti Sezione Autonomie n. 6/2018	- 576,77	-
art. 67, c. 3 lett c) Specifiche disposizioni di legge - compensi ISTAT rese al di fuori dell'orario di servizio	CCNL 21/05/2018 art. 70 ter c. 2	-	2.398,33
TOTALE RISORSE ESCLUSE DAI LIMITI ART. 23		- 576,77	- 15.052,56
RIDUZIONE PER LIMITE FONDO ART. 23 D.Lgs. 75/2017		-	- 3.695,66
CONTROLLO LIMITE SPESA		279.118,55	279.118,55

UTILIZZO DEL FONDO

ALLEGATO B

Destinazione per finalità ricorrenti o già previste		2016 consuntivo	2018 CONSUNTIVO
Indennità di comparto	art. 33 CCNL 2004	38.230,04	37.742,30
Progressione economica nella categoria (adeguati a CCNL 21/15/18)	art. 68 c. 2 lett. j CCNL 21/05/2018	113.090,41	119.233,82
Indennità U.O.C.	art. 37 c. 4 CCNL 06/07/1995	-	-
TOTALE		151.320,45	156.976,12
Destinazione per finalità valutabili di anno in anno		2016 consuntivo	2018 CONSUNTIVO
Produttività e miglioramento servizi (Premi correlati alla performance organizzativa ed individuale. <i>Importo in corso di determinazione</i>)	art. 68 c. 2 lett. a CCNL 21/05/18	20.919,12	32.624,03
Razionalizzazione e revisione dei processi e dei procedimenti dei servizi (quota fino a concorrenza 50% quota destinata al miglioramento della performance)	art. 68 c. 2 lett. a CCNL 21/05/18	18.930,18	32.624,03
Razionalizzazione e revisione dei processi e dei procedimenti dei servizi (art. 15 co. 2 CCNL 1/4/99)	art. 17 c. 2 lett. a CCNL 1/4/1999 ora art. 67 comma 4 CCNL 21/05/18	18.839,74	
Implementazione e miglioramento dei servizi previsti con delibera n. 16/2018 (internalizzazione gestione della pubblicità e della riscossione coattiva)	art. 15 c. 5 CCNL 1/4/1999 ora art. 67 comma 5 lett b) CCNL 21/05/18		
Implementazione e miglioramento dei servizi previsti con delibera n. 16/2018 (progetto SUP - 3ª e ultima annualità)	art. 15 c. 5 CCNL 1/4/1999 ora art. 67 comma 5 lett b) CCNL 21/05/18		
Implementazione e miglioramento dei servizi previsti con delibera n. 16/2018 (studio e progetto gestiona associata dei servizi sociali)	art. 15 c. 5 CCNL 1/4/1999 ora art. 67 comma 5 lett b) CCNL 21/05/18	17.000,00	17.851,45
Implementazione e miglioramento dei servizi previsti con delibera n. 16/2018 (attività svolte da personale interno per il funzionamento dell'O.C.C.)	art. 15 c. 5 CCNL 1/4/1999 ora art. 67 comma 5 lett b) CCNL 21/05/18		
Implementazione e miglioramento dei servizi previsti con delibera n. 159/2017 (gruppo di lavoro progetti di revisione) e 122/2018 (piano della comunicazione)	art. 15 c. 5 CCNL 1/4/1999 ora art. 67 comma 5 lett b) CCNL 21/05/18		
Indennità di rischio	art. 17 c. 2 lett. d CCNL 1/4/1999	2.434,00	2.170,86
Indennità di disagio	art. 17 c. 2 lett. e CCNL 1/4/1999	1.564,67	1.183,00
Indennità per specifiche responsabilità (*)	art. 17 c. 2 lett. f CCNL 1/4/1999	10.426,08	647,10
Indennità per altre specifiche responsabilità	art. 17 c. 2 lett. i CCNL 1/4/1999	829,96	2.244,98
Indennità maneggio valori	art. 36 CCNL 14/09/2000		434,00
Indennità di turno	art. 17 c. 2 lett. d CCNL 1/4/1999	19.351,60	20.757,58
Indennità di reperibilità	art. 17 c. 2 lett. d CCNL 1/4/1999	14.145,28	14.306,97
TOTALE		124.440,63	124.844,00
TOTALE RISORSE DESTINATE ALLA CONTRATTAZIONE DD.II.		275.761,08	281.820,12
Risorse non considerate ai fini dei limiti di spesa (delibera n. 16/09 Sezione Autonomie Corte dei Conti)		2016 consuntivo	2018 CONSUNTIVO
Produttività da piano di razionalizzazione della spesa art. 67, c. 3 lett b) Risparmi derivanti dai piani di razionalizzazione della spesa (nel rispetto dei limiti complessivi di spesa del personale): internalizzazione ICP e DPA e coattiva	D.L. n. 98/2011 art. 16, comma 4	-	8.000,00
Specifiche disposizioni di legge: progettazione	art. 17 c. 2 lett. g CCNL 1/4/1999	576,77	
Specifiche disposizioni di legge: recupero evasione ICI	CCNL 5/10/01 art. 4, c.3	3.357,47	1.952,66
Specifiche disposizioni di legge: compensi ISTAT	CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.k		2.398,33
TOTALE		3.934,24	12.350,99
TOTALE GENERALE		279.695,32	294.171,11
Di cui esclusi dal limite art. 23 D.Lgs. 75/2017			15.052,56
Controllo limite di spesa			279.118,55

(*) importo soggetto a variazione per applicazione dell'art. 18 del CCDI 2018 - 2020: indennità per specifiche responsabilità collegate alle funzioni di vice comandante

EROGAZIONE PERFORMANCE
ANNO 2018
(importi individuali)

ALLEGATO C

Cognome e Nome	IMPORTO
ALBA MONIA	1.074,00
BALDIN ORAZIO	816,00
BALIVIERA VANIA	926,00
BARBIERI SABRINA	740,01
BELLINATO MONICA	890,00
BERLESE KATHY	997,26
BERNARDI FRANCESCA	1.006,00
BETTIOL ANDREA	755,00
BISETTO CHIARA	1.484,00
BISETTO MARIA	1.267,00
BOLIGON ROBERTO	1.136,00
BONOTTO MANUELA	1.427,72
BRISOLIN CARLA	960,00
BUBOLA NICOLETTA	1.010,00
CALZAVARA ANTONELLA	762,00
CANCIAN GASTONE	962,00
CANTONE ALBERTO	815,00
CARLON LIDIO	697,00
CASAGRANDE ACHILLE	1.254,00
CHIODO ALESSANDRA	1.940,00
CRIVELLIN ALBERTO	934,00
CROSATO MARIO	932,00
CUSIMANO GIUSEPPA ROSALIA	700,00
DALLAGIACOMA MARA	599,00
DE LUCHI RAFFAELLA	1.333,00
DE MARTIN LAURA	1.181,00
DELL'AQUILA CARMELA	94,00
DOTTO DAVIDE	1.218,00
FABBRIS RENATO	702,00
FAZZELLO LOREDANA	1.025,00
FEDATO CHIARA	1.069,00
FELTRIN VALENTINA	382,00
FERRARELLI STEFANIA	1.269,00
FIOROTTO WALTER	755,00
FOSCHIA NADIA	732,00
FRANZESE FABIO	1.843,00
FREGONESE MORENO	682,00
GAGNO PAOLO	927,00
GALANTIN ANDREA	918,00
GALANTIN FRANCO	1.047,00
GERACI PIERO	486,69
GIANNI GIANLUCA	1.417,31
GRECO MASSIMILIANO	918,00
GUIZZO ANNA	1.554,00
IABICHELLA MICHELE	1.013,00
LAMKHANTAR TAIBI	725,00
LILLO CRISTIANA	1.488,00
LORENZON ROSELLA	999,00
MARCHETTO PAOLO	840,00

EROGAZIONE PERFORMANCE
ANNO 2018
(importi individuali)

Cognome e Nome	IMPORTO
MAROTTO ANNALISA	1.164,00
MAROTTO GIANNA	784,46
MARZARI FRANCESCO	1.019,00
MASUTTI FABIO	1.093,00
MEROTTO MARTINA	823,00
MOGNO BEPPINO	1.384,07
MUZZATTI MARINA LAURA	755,00
PADOVANI PAOLO	1.195,00
PANIGHEL MARCO	930,00
PANIGHEL MONICA	1.998,00
PASINI GERMANA	1.434,00
PEMPINELLA VALERIA	932,00
PIETROBON MARIANTONIETTA	2.318,02
PINARELLO DANILO	1.446,28
POL VALLY	1.429,00
PUPPINATO GIUSEPPE	301,00
RAGOLDI TERESA	1.410,31
RAGONESE RITA	1.109,00
RICCARDI PASQUALE	977,00
RIGO GABRIELE	909,00
RIZZO ROBERTO	1.009,00
SARTORATO SARA	819,00
SCOTTON PATRIZIA	1.110,00
SPONCHIADO ROBERTO	858,00
TANGREDI PATRIZIA	1.810,38
TORRESAN PAOLO	105,00
TOSO CINZIA	519,00
TREVISAN ANITA	1.619,00
VENDRAME LUIGINA	1.234,00
ZAGO DINO	1.110,00
ZAPPAROLI SILVANO	793,00
TOTALE LIQUIDATO ANNO 2018	83.099,51