



CITTÀ DI VILLORBA

PROVINCIA DI TREVISO

**REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DEGLI INCENTIVI
PER POTENZIARE LA GESTIONE DELLE ENTRATE
(Articolo 1, comma 1091, legge 30 dicembre 2018, n. 145)**

In vigore dal 08.11.2019

Approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 204 del 3/10/2019

REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DEGLI INCENTIVI PER POTENZIARE LA GESTIONE DELLE ENTRATE

(Articolo 1, comma 1091, legge 30 dicembre 2018, n. 145)

INDICE

- Articolo 1 – Oggetto del Regolamento
- Articolo 2 – Costituzione del Fondo
- Articolo 3 – Destinazione del Fondo
- Articolo 4 – Trattamento accessorio
- Articolo 5 – Entrata in vigore
- Allegato – Tabella A

Articolo 1 – Oggetto del Regolamento

1. Il presente Regolamento è adottato in attuazione dell'articolo 1, comma 1091, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, al fine di potenziare le risorse strumentali degli uffici comunali preposti alla gestione delle entrate ed al fine di disciplinare le modalità di riconoscimento del trattamento accessorio del personale dipendente, anche di qualifica dirigenziale, impiegato nel raggiungimento degli obiettivi assegnati al Settore competente.

Articolo 2 – Costituzione del Fondo

1. Per il raggiungimento degli obiettivi previsti nell'articolo 1 del presente Regolamento è istituito apposito Fondo incentivante.
2. Il Fondo incentivante è alimentato dalle seguenti fonti di entrate riscosse nell'anno precedente a quelle di riferimento, così come risultanti dal conto del bilancio approvato:
 - dalle riscossioni, ivi comprese quelle coattive, relative ad atti di accertamento Imu, indipendentemente dall'anno di notifica dei suddetti atti di accertamento, nella misura massima del 5%, previa verifica della capacità di spesa e degli equilibri complessivi di bilancio.
3. In sede di predisposizione del bilancio di previsione la stima delle risorse che alimenteranno il Fondo è operata sulla base delle previsioni di incasso relative al recupero dell'evasione Imu iscritte nel bilancio di previsione precedente a quello di costituzione del Fondo. La quantificazione definitiva delle risorse confluite nel Fondo si determina con riferimento alle riscossioni di cui al comma precedente certificate nel conto del bilancio approvato nell'anno di riferimento.

Articolo 3 – Destinazione del Fondo

1. La ripartizione del Fondo tra quota da destinare al potenziamento delle risorse strumentali degli uffici comunali preposti alla gestione delle entrate e quota da destinare al riconoscimento del trattamento accessorio al personale dipendente, annualmente determinata ai sensi dell'art. 2, è stabilita nella misura indicata nella tabella A).

Articolo 4 – Trattamento accessorio

1. Le risorse confluite nel Fondo, al netto delle eventuali risorse necessarie al potenziamento delle risorse strumentali, sono ripartite tra il personale del Servizio Tributi e degli altri servizi impiegati nel raggiungimento degli obiettivi di recupero dell'evasione dei tributi comunali e di partecipazione all'accertamento dell'evasione dei tributi erariali e dei contributi sociali.

2. La quota del Fondo destinata al trattamento economico accessorio si considera al lordo degli oneri riflessi e dell'IRAP a carico dell'amministrazione ed è erogata in deroga al limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75.
3. La quota da attribuire ad ogni dipendente, compresi i dirigenti e gli incaricati di posizione organizzativa, non può superare il 15 per cento del trattamento tabellare annuo lordo di ciascun dipendente.
4. Con il Piano della Performance vengono predeterminati gli obiettivi per accedere al trattamento accessorio di cui al presente articolo, per i quali vengono definiti:
 - il personale coinvolto nella concreta attuazione delle attività legate all'accertamento ed agli incassi dei tributi comunali e alla partecipazione all'accertamento dei tributi erariali;
 - i tempi di attuazione;
 - le fasi del processo;
 - gli indicatori di risultato.
5. Le quote da attribuire ad ogni dipendente sono quantificate sulla base della percentuale di apporto quali-quantitativo alla realizzazione degli obiettivi individuati dal Piano della Performance in conformità ai criteri approvati in sede di contrattazione collettiva integrativa decentrata, qui allegati e sono erogabili successivamente all'approvazione della relazione finale del Piano della performance.
6. Eventuali quote del Fondo non utilizzate per il potenziamento delle risorse strumentali e non distribuite ai dipendenti, rappresentano economie di spesa dell'anno di riferimento e non possono essere riportate al successivo esercizio.

Articolo 5 – Entrata in vigore

1. Il presente Regolamento entra in vigore alla data di esecutività della deliberazione con cui è approvato.

TABELLA A

Ripartizione del fondo incentivi per il potenziamento delle entrate (comma 1091 della legge 145/2018)

Ripartizione di quota delle riscossioni (nella misura massima del 5%, previa verifica della capacità di spesa e degli equilibri complessivi di bilancio), ivi comprese quelle coattive, relative ad atti di accertamento Imu, indipendentemente dall'anno di notifica dei suddetti atti di accertamento	
quota destinata al potenziamento delle risorse strumentali dei servizi comunali	30%
quota destinata al trattamento accessorio del personale	70%

Ripartizione della quota destinata al trattamento accessorio del personale							
FUNZIONE / ATTIVITÀ AFFIDATA	Programmazione dell'attività, monitoraggio e controllo finale	Coordinamento del progetto (settoriale e intersettoriale)	Istruttoria, predisposizione elaborazione atti	Raccolta dati, agg. banca dati, informazioni e indagini	Supporto tecnico in materia di urbanistica ed edilizia	Attività di supporto (protocollo, notifica, front)	Totale per funzione affidata
Responsabile di imposta	5%						5%
Coordinatore del progetto (responsabile servizio tributi)		10%					10%
Responsabili dell'istruttoria			45%				50%
Collaboratori per attività di supporto (tributi, polizia locale, servizi generali)				20%		5%	20%
Collaboratori tecnici per attività specialistica					15%		15%
Totale per Attività	5%	10%	45%	20%	15%	5%	100%