

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO**  
*in merito alla proposta di "Regolamento per la corresponsione degli incentivi previsti dall'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016"*

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

*Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge*

<b>Data di sottoscrizione</b>	20 novembre 2018 (Ipotesi di accordo)
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Dalla data di sottoscrizione definitiva dell'accordo
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte pubblica: Presidente – Segretario comunale Componente – Responsabile del Settore Programmazione e organizzazione OO.SS. ammesse alla contrattazione: FLFP CGIL; FP CISL; FPL UIL; DICCAP/SULPL e RSU Firmatarie ipotesi: FLFP CGIL; FPL UIL; FP CISL e RSU Firmatarie accordo:
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale dipendente non dirigente - Comparto Funzioni Locali
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Art. 113 del D.Lgs. 18.04.2016 n. 50 "Disciplina per la corresponsione degli incentivi per le funzioni tecniche"
<b>Iter e adempimenti propedeutici rispetto alla contrattazione</b>	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio dei revisori
	Nel caso il Collegio dei revisori effettui dei rilievi questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione dell'accordo.
	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 (deliberazione G.C. n. 16/2018)
	E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 5 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009: secondo i principi e la competenza di cui al D.Lgs. n. 150/2009
	La Relazione della Performance anno 2018 sarà validata dall'organismo di valutazione secondo i principi di cui al D.Lgs. n. 150/2009 (la relazione per l'anno 2017 è stata validata coerentemente con i principi richiamati)
<b>Eventuali osservazioni == nessuna==</b>	

*Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)*

**A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

L'ipotesi di contratto decentrato del 20.11.2018, sottoscritta nel rispetto delle previsioni di cui all'art. 40 del D.Lgs. 165/2001, analizza e approva i criteri contenuti nella proposta di "Regolamento per la corresponsione degli incentivi previsti dall'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016"

Il D.Lgs. 18.04.2016 n. 50 (codice dei contratti pubblici) in vigore dal 20.04.2016, ha abrogato la disciplina degli incentivi alla progettazione contenuta nell'art. 93, commi 7 bis, 7 ter, 7 quater e 7 quinquies, del D.Lgs. 12.04.2006 n. 163 (come modificato dal D.L. 24.06.2014 n. 90 convertito con la legge 11.08.2014 n. 114) introducendo, precisamente all'art. 113 commi 1, 2, 3, 4 e 5, una **nuova disciplina** in tema di riparto del fondo per l'incentivazione delle **funzioni tecniche**.

In particolare il comma 3 dell'art. 113 **demanda alla contrattazione decentrata integrativa** la disciplina delle **modalità** e dei **criteri** di ripartizione del fondo tra il responsabile unico del procedimento e i soggetti che svolgono le funzioni tecniche nonché tra i loro collaboratori.

Considerate le novità introdotte dal richiamato art. 113 del D.Lgs. 50/2016 si è reso necessario elaborare un nuovo regolamento di disciplina degli incentivi per lo svolgimento delle **funzioni tecniche**, contenente le disposizioni di dettaglio necessarie a rendere applicabile la norma di legge.

**B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

**C) effetti abrogativi impliciti**

Il nuovo regolamento entra in vigore dalla data di efficacia della deliberazione di approvazione.

**D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

**E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

**F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

L'accordo illustrato dà attuazione all'art. 113 del D.Lgs. 18.04.2016 n. 50 disciplinando le **modalità** e i **criteri** di ripartizione del fondo tra il responsabile unico del procedimento e i soggetti che svolgono le funzioni tecniche.

**G) altre informazioni eventualmente ritenute utili**

=====

## ***Relazione tecnico-finanziaria***

### ***Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa***

Gli incentivi previsti dal Regolamento verranno previsti nei limiti indicati dallo stesso negli specifici stanziamenti delle opere, dei servizi e delle forniture programmate.

### ***Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa***

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

### ***Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente (al netto decurtazioni sezione III modulo I).***

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

### ***Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio***

Gli oneri derivanti dall'applicazione del Regolamento in esame verranno determinati in sede di programmazione di bilancio nella misura ivi prevista e troveranno copertura all'interno degli specifici stanziamenti, come chiarito dalla Corte dei Conti.

Il Responsabile  
del Settore Programmazione e organizzazione  
*Antonella MARTINI*  
documento firmato digitalmente 

---