



# **Città di Villorba**

Provincia di TREVISO

## **DETERMINAZIONE N. 477 IN DATA 18/07/2018**

Proposta n. 616

**SETTORE I - PROGRAMMAZIONE E ORGANIZZAZIONE**

**Servizio Risorse Umane e Organizzazione**

**OGGETTO: PERFORMANCE ANNO 2017 EROGAZIONE DEI PREMI PER I  
RISULTATI CONSEGUITI DAI DIPENDENTI E DAL  
SEGRETARIO GENERALE DR. SESSA CARLO.**



# CITTÀ di VILLORBA

(Provincia di Treviso)

SETTORE I - PROGRAMMAZIONE E ORGANIZZAZIONE

Proposta n. 616

Villorba, 18/07/2018

## DETERMINAZIONE DI IMPEGNO DI SPESA

OGGETTO: PERFORMANCE ANNO 2017 EROGAZIONE DEI PREMI PER I RISULTATI CONSEGUITI DAI DIPENDENTI E DAL SEGRETARIO GENERALE DR. SESSA CARLO.

### IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Visto il decreto del Sindaco del Comune di Villorba prot. n. 22927/2016, con il quale la sottoscritta è stata nominata Responsabile degli uffici e dei servizi con riferimento al Settore **Programmazione e organizzazione** fino alla conclusione del mandato elettorale;

Considerato:

- che con determinazione n. 159 del 7 marzo 2017, è stato costituito il fondo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per la sola parte delle risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità ed è stato ripartito il fondo lavoro straordinario e autorizzata la liquidazione salario accessorio per l'anno 2017;
- che il 19 dicembre 2017 è stato sottoscritto, definitivamente, il contratto collettivo decentrato integrativo per il triennio 2018 – 2020 e l'utilizzo del fondo performance 2017 (parte fissa e variabile);

Visto che con successiva determinazione n. 40/2018 è stato liquidato salario accessorio al personale dipendente per il periodo novembre-dicembre 2017;

Dato atto, pertanto:

- che le voci variabili di "Costituzione del fondo", sono rideterminate a consuntivo per l'anno 2017 così come evidenziato nella tabella allegato A) al presente atto;
- che le voci variabili di "Utilizzo del fondo" a destinazione per finalità valutabili di anno in anno, sono rideterminate a consuntivo per l'anno 2017 così come evidenziato nella tabella allegato B) al presente atto;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 112 del 2 luglio 2018, dichiarata immediatamente eseguibile, che ha approvato la relazione sulla performance per l'anno 2017 e autorizzato il responsabile del servizio risorse umane e organizzazione a liquidare, nel rispetto dei criteri previsti nel CCDI:

- il compenso per la produttività nella percentuale di raggiungimento dei risultati di P.E.G./Piano della performance nel rispetto dei criteri previsti nel CCDI;
- il compenso per i progetti rilevanti oggetto di incentivazione ai sensi dell'articolo 15, comma 5, del CCNL 1° aprile 1999" nel rispetto dei criteri previsti nel CCDI;

- che agli effetti di quanto sopra e confermato l'impegno profuso dal personale per il raggiungimento degli obiettivi assegnati, la performance risulta così distribuita:

<b>Progetto intersettoriale revisione back office – destinato a tutti i settori</b>	<b>Progetti rilevanti di ampliamento e miglioramento dei servizi ai sensi dell'art. 15 c. 5 - destinato ai servizi individuati nella scheda allegata al CCDI e approvata dall'OdV</b>	<b>Performance obiettivi di P.E.G. – destinato a tutti i settori</b>	<b>Totale budget da distribuire</b>
<b>40.826,21</b>	<b>16.351,45</b>	<b>24.474,76</b>	<b>81.652,42</b>

Accertato, pertanto, che ad ogni settore spetta complessivamente, sommando gli importi dei compensi dovuti, il seguente budget:

Primo	<b>13.471,87</b>
Secondo	<b>11.659,60</b>
Terzo	<b>19.941,86</b>
Quarto	<b>15.127,37</b>
Quinto	<b>8.266,74</b>
Sesto	<b>8.650,52</b>
Staff	<b>4.534,46</b>
<b>Totale</b>	<b>81.652,42</b>

Visti i prospetti di liquidazione redatti dai responsabili dei servizi con incarico di P.O.;

Rilevato che nell'anno 2017 il dr. Sessa, segretario comunale titolare della segreteria convenzionata "Villorba/San Polo di Piave", ha prestato servizio presso il Comune di Villorba con prestazioni lavorative pari al 60%;

Visto il decreto del Commissario straordinario, prot. n. 13525 del 16 maggio 2002, che ha definito i criteri e la metodologia per l'attribuzione dell'indennità di risultato al Segretario Comunale ai sensi dell'art. 42 del CCNL dei segretari comunali e provinciali;

Vista la scheda di valutazione del risultato per l'anno 2017 del dott. Sessa Carlo, Segretario Comunale, che determina il grado di raggiungimento degli obiettivi in rapporto alle specifiche funzioni assegnate;

Dato atto, pertanto:

- che l'art. 42 del citato CCNL prevede che gli Enti locali destinino al risultato un importo non superiore al 10% del monte salari riferito a ciascun segretario comunale;
- che nel rispetto delle convenzione con il Comune di San Polo di Piave per la gestione associata dell'ufficio di Segretario Comunale, nell'anno 2017, il monte salari a carico di questo comune è pari a euro 44.368,00;

- che la votazione complessiva, determinata a seguito della valutazione del Sindaco, indica che la retribuzione di risultato da liquidare al Segretario Comunale per l'anno 2017 è pari al 10% del monte salari;

Richiamata:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 58 del 21.12.2017 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2018-2020 unitamente al Documento unico di programmazione e relativi allegati, ai fini dell'individuazione degli indirizzi ed obiettivi strategici e il programma triennale del fabbisogno del personale;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 16 del 29.01.2018 con la quale è stato approvato il PEG e Piano della performance per l'anno 2018 – 2020;

Attestata, ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000, sotto il profilo amministrativo e contabile, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa con riferimento al presente atto, sul quale si esprime parere di regolarità tecnica favorevole;

Attesta, inoltre, la compatibilità del presente atto con:

- le regole previste dalle disposizioni vigenti per il concorso degli enti territoriali ai saldi di finanza pubblica;
- le disposizioni in materia di tempestività dei pagamenti, tenuto conto degli stanziamenti di cassa e dei limiti definiti in sede di programmazione degli incassi e dei pagamenti;

#### DETERMINA

Per i motivi espressi in narrativa:

- 1) di dare atto che le voci variabili di "Costituzione del fondo", sono rideterminate a consuntivo per l'anno 2017 così come evidenziato nella tabella allegata A) al presente atto;
- 2) di dare atto che le voci variabili di "Utilizzo del fondo" a destinazione per finalità valutabili di anno in anno, sono rideterminate a consuntivo per l'anno 2017 così come evidenziato nella tabella allegata B) al presente atto;
- 3) di dare atto che il Fondo anno 2017 destinato alla performance, quantificato, a consuntivo, nel rispetto dei limiti dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, nell'importo complessivo di € **81.652,42**, risulta così ripartito:

<b>Progetto intersettoriale revisione back office – destinato a tutti i settori</b>	<b>Progetti rilevanti di ampliamento e miglioramento dei servizi ai sensi dell'art. 15 c. 5 - destinato ai servizi individuati nella scheda allegata al CCDI e approvata dall'OdV</b>	<b>Performance obiettivi di P.E.G. – destinato a tutti i settori</b>	<b>Totale budget da distribuire</b>
<b>40.826,21</b>	<b>16.351,45</b>	<b>24.474,76</b>	<b>81.652,42</b>

- 4) di corrispondere ai dipendenti interessati ed elencati nel prospetto allegato C) al presente atto gli importi come a fianco di ciascun nominativo riportati a titolo complessivo di performance anno 2017;
- 5) di imputare la spesa complessiva di € 81.652,00= alla Missione 1 Programma 10 Titolo 1 Macroaggregato 101 cap. 140 PEG;
- 6) di liquidare al Segretario Comunale in convenzione dott. Sessa Carlo la retribuzione di risultato pari a euro 4.436,80 per l'anno 2017 corrispondente al 10% del monte salari, a carico di questo comune, al lordo delle ritenute previste dalla normativa vigente;
- 7) di dare atto che la spesa complessiva, pari a euro 4.436,80, trova copertura alla Missione 1 Programma 02 Titolo 1 Macroaggregato 101 cap. 120;
- 8) di dare atto che il pagamento della performance 2017 avverrà congiuntamente agli stipendi del mese di luglio 2017 e con le modalità negli stessi indicato.

Il Responsabile  
SETTORE I - PROGRAMMAZIONE E ORGANIZZAZIONE  
Antonella Martini

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di Villorba. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

MARTINI ANTONELLA;1;21159471764969418761765392265486721095  
MARTINI ANTONELLA;2;21159471764969418761765392265486721095

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (articolo 31, comma 2 del CCNL 22.01.2004)		2016 consuntivo	2017 consuntivo
<b>A) Risorse storiche - importo consolidato anno 2003</b>		193.323,60	193.323,60
<b>B) Incrementi contrattuali</b>			
0,62% Monte Salari 2001	CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 1	11.139,96	11.139,96
0,50% Monte Salari 2001	CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 2	8.983,84	8.983,84
0,20% Monte Salari 2001	CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 7	-	-
0,50% Monte Salari 2003	CCNL 09/05/2006 art. 4 c. 1	9.290,97	9.290,97
0,60% Monte Salari 2005	CCNL 11/04/2008 art. 8 c. 2	11.845,33	11.845,33
<b>C) Altri incrementi</b>			
Progressioni orizzontali carico bilancio			
	CCNL 22/01/2004 dich. cong. n. 14 e CCNL 09/05/2006 dich. cong. n. 4 PEO	7.990,09	7.756,16
Assegni anzianità e ad personam cessati dal 2004			
	CCNL 05/10/2001 art. 4 c. 2	5.631,73	6.229,73
Integrazioni per incremento dotazione organica art. 15 c. 5			
Risorse	CCNL 01/04/99 art. 15 c. 5	-	-
	CCNL 01/04/99 art. 15 c. 1 lett. h)	-	-
Riduzioni di fondo per malattia	D.L. n. 112/2008 art. 71	357,94	384,72
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013		6.960,12	6.960,12
	L. 28 dicembre 2015, n. 208, art. 1, comma 236	-	-
<b>TOTALE</b>		<b>240.887,46</b>	<b>241.224,75</b>
<b>Risorse variabili da definirsi ciascun anno (articolo 31, comma 3 del CCNL 22.01.2004)</b>		<b>2016 consuntivo</b>	<b>2017 consuntivo</b>
1,2% Monte Salari 97	CCNL 1/4/99 art. 15, comma 2	18.839,74	18.839,74
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013			
Riduzioni per riduzione del personale (importo ricavato da conto annuale)		1.175,00	1.175,00
Nuovi servizi o riorganizzazione "Progetto di riorganizzazione del Comune di Villorba - ampliamento e miglioramento dei servizi"		17.000,00	16.351,45
Risparmi straordinario	CCNL 1/4/99 art. 15, c. 1 lett. m	208,88	520,14
Rimborso somme	Altre risorse		
<b>TOTALE</b>		<b>34.873,62</b>	<b>34.536,33</b>
Risparmi derivanti dai piani di razionalizzazione della spesa (nel rispetto dei limiti complessivi di spesa del personale): internalizzazione ICP e DPA			
	D.L. n. 98/2011 art. 16, comma 4		
<b>TOTALE GENERALE</b>		<b>275.761,08</b>	<b>275.761,08</b>
<b>Risorse variabili a destinazione vincolata non considerate ai fini dei limiti di spesa (delibera n. 16/09 Sezione Autonomie Corte dei Conti)</b>		<b>2016 consuntivo</b>	<b>2017 consuntivo</b>
Specifiche disposizioni di legge: progettazione anni precedenti			
	art. 17 c. 2 lett. g CCNL 1/4/1999	576,77	13.114,83
Specifiche disposizioni di legge: progettazione anno 2016			
	CCNL 1/4/99 art. 15, c. 1 lett. k		
Specifiche disposizioni di legge - compensi ISTAT			
	CCNL 5/10/01 art. 4, comma 3	3.357,47	3.357,47
Specifiche disposizioni di legge - recupero evasione ICI			
		3.934,24	16.472,30
<b>TOTALE</b>		<b>3.934,24</b>	<b>16.472,30</b>

<b>Destinazione per finalità ricorrenti o già previste</b>		<b>2016 consuntivo</b>	<b>2017 consuntivo</b>
Indennità di comparto	art. 33 CCNL 2004	38.230,04	37.551,55
Progressione economica nella categoria	art. 17 c. 2 lett. b CCNL 1/4/1999	113.090,41	110.361,93
Indennità U.O.C.	art. 37 c. 4 CCNL 06/07/1995		
<b>TOTALE</b>		<b>151.320,45</b>	<b>147.913,48</b>
<b>Destinazione per finalità valutabili di anno in anno</b>		<b>2016 consuntivo</b>	<b>2017 consuntivo</b>
Produttività e miglioramento servizi (incluso art. 113 D.Lgs. 50/2016. Importo in corso di determinazione)	art. 17 c. 2 lett. a CCNL 1/4/1999	20.919,12	24.474,76
Razionalizzazione e revisione dei processi e dei procedimenti dei servizi (quota fino a concorrenza 50% quota destinata al miglioramento della performance)	art. 17 c. 2 lett. a CCNL 1/4/1999	18.930,18	21.986,47
Razionalizzazione e revisione dei processi e dei procedimenti dei servizi (art. 15 co. 2 CCNL 1/4/99)	art. 17 c. 2 lett. a CCNL 1/4/1999	18.839,74	18.839,74
Produttività art. 15 c. 5 CCNL 1/4/1999	art. 17 c. 2 lett. a CCNL 1/4/1999	17.000,00	16.351,45
Indennità di rischio	art. 17 c. 2 lett. d CCNL 1/4/1999	2.434,00	2.165,00
Indennità di disagio	art. 17 c. 2 lett. e CCNL 1/4/1999	1.564,67	1.014,67
Indennità per specifiche responsabilità	art. 17 c. 2 lett. f CCNL 1/4/1999	10.426,08	8.713,31
Indennità per altre specifiche responsabilità	art. 17 c. 2 lett. i CCNL 1/4/1999	829,96	849,13
Indennità di turno	art. 17 c. 2 lett. d CCNL 1/4/1999	19.351,60	18.941,43
Indennità di reperibilità	art. 17 c. 2 lett. d CCNL 1/4/1999	14.145,28	14.511,64
<b>TOTALE</b>		<b>124.440,63</b>	<b>127.847,60</b>
Produttività da piano di razionalizzazione della spesa	D.L. n. 98/2011 art. 16, comma 4	-	-
<b>TOTALE GENERALE</b>		<b>275.761,08</b>	<b>275.761,08</b>
<b>Risorse non considerate ai fini dei limiti di spesa (delibera n. 16/09 Sezione Autonomie Corte dei Conti)</b>			
Specifiche disposizioni di legge: progettazione	art. 17 c. 2 lett. g CCNL 1/4/1999	576,77	13.114,83
Specifiche disposizioni di legge: recupero evasione ICI	CCNL 5/10/01 art. 4, c.3	3.357,47	3.357,47
Specifiche disposizioni di legge: compensi ISTAT	CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.k		
<b>TOTALE</b>		<b>3.934,24</b>	<b>16.472,30</b>

## EROGAZIONE PERFORMANCE

allegato C

ANNO 2017  
(importi individuali)

Cognome e Nome	IMPORTO
ALBA MONIA	1.019,00
AMADIO RITA	386,00
BALDIN ORAZIO	913,00
BALIVIERA VANIA	899,00
BARBIERI SABRINA	762,00
BELLINATO MONICA	635,00
BERLESE KATHY	953,00
BERNARDI FRANCESCA	900,00
BETTIOL ANDREA	847,00
BISETTO CHIARA	2.248,00
BISETTO MARIA	1.169,00
BONOTTO MANUELA	2.167,00
BRISOLIN CARLA	984,00
BUBOLA NICOLETTA	777,00
CALZAVARA ANTONELLA	886,00
CANCIAN GASTONE	1.028,00
CASAGRANDE ACHILLE	1.207,00
CHIODO ALESSANDRA	890,00
CRIVELLIN ALBERTO	749,00
CROSATO MARIO	1.139,00
CUSIMANO GIUSEPPA ROSALIA	798,00
DALLAGIACOMA MARA	525,00
DE LUCHI RAFFAELLA	1.137,00
DE MARTIN LAURA	1.050,00
DELL'AQUILA CARMELA	1.079,00
DOTTO DAVIDE	1.129,00
FABBRIS RENATO	786,00
FAZZELLO LOREDANA	922,00
FEDATO CHIARA	1.013,00
FELTRIN VALENTINA	371,00
FERRARELLI STEFANIA	1.215,00
FIOROTTO WALTER	847,00
FOSCHIA NADIA	819,00
FRANZESE FABIO	1.118,00
FREGONESE MORENO	952,00
GAGNO PAOLO	900,00
GALANTIN ANDREA	1.045,00
GALANTIN FRANCO	1.173,00
GASPARINI SONIA	237,00
GERACI PIERO	717,00
GIANNI GIANLUCA	2.010,00
GRECO MASSIMILIANO	889,00
GUIZZO ANNA	1.635,00
IABICHELLA MICHELE	911,00
LAMKHANTAR TAIBI	812,00
LILLO CRISTIANA	490,00
LORENZON ROSELLA	835,00
MARCHETTO PAOLO	943,00

EROGAZIONE PERFORMANCE  
ANNO 2017  
(importi individuali)

Cognome e Nome	IMPORTO
MAROTTO ANNALISA	1.073,00
MAROTTO GIANNA	781,00
MARZARI FRANCESCO	912,00
MASUTTI FABIO	947,00
MEROTTO MARTINA	908,00
MOGNO BEPPINO	2.040,00
MUZZATTI MARINA LAURA	817,00
PADOVANI PAOLO	1.040,00
PANIGHEL MARCO	1.011,00
PANIGHEL MONICA	1.136,00
PASINI GERMANA	1.021,00
PEMPINELLA VALERIA	957,00
PIETROBON MARIANTONIETTA	2.209,00
PINARELLO DANILO	2.010,00
POL VALLY	1.019,00
PUPPINATO GIUSEPPE	339,00
RAGOLDI TERESA	2.012,00
RAGONESE RITA	952,00
RICCARDI PASQUALE	969,00
RIGO GABRIELE	1.028,00
RIZZO ROBERTO	907,00
SARTORATO SARA	900,00
SCOTTON PATRIZIA	1.061,00
SPONCHIADO ROBERTO	885,00
TANGREDI PATRIZIA	2.463,00
TORRESAN PAOLO	962,00
TOSO CINZIA	496,00
TREVISAN ANITA	965,00
VENDRAME LUIGINA	1.070,00
ZAGO DINO	1.061,00
ZAPPAROLI SILVANO	785,00
TOTALE LIQUIDATO ANNO 2017	81.652,00