

## CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL TRIENNIO 2018 - 2020

### RELAZIONE ILLUSTRATIVA

*Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge*

Data di sottoscrizione	Preintesa del 02 maggio 2018
Periodo temporale di vigenza	01.01.2018 – 31.12.2018
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica: Presidente – Segretario comunale Componente – Responsabile del Settore Programmazione e organizzazione OO.SS. ammesse alla contrattazione: FP CGIL; FPS CISL; FPL UIL; DICCAP/SULPM e RSU Firmatarie ipotesi: FP CGIL; FPL UIL e RSU
Soggetti destinatari	Personale dipendente non dirigente - Comparto Regioni ed EE.LL.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	criteri di attribuzione della progressione economica orizzontale nei limiti delle risorse individuate con il C.C.D.I. 2018 - 2020 già approvato ed applicato.
Iter e adempimenti propedeutici rispetto alla contrattazione	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio dei revisori
	Nel caso il Collegio dei revisori effettui dei rilievi questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione dell'accordo
	È stato adottato il Piano della performance 2017 e 2018 previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 (deliberazioni G.C. n. 14/2017 e n. 16 del 29/01/2018)
	Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità è stato adottato ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 e della deliberazione n. 50/2013 A.N.A.C.
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009; secondo i principi e la competenza di cui al D.Lgs. n. 150/2009
	La Relazione della Performance anno 2017 sarà validata dall'organismo di valutazione secondo i principi di cui al D.Lgs. n. 150/2009 (la relazione per l'anno 2016 è stata validata coerentemente con i principi richiamati)
<b>Eventuali osservazioni == nessuna==</b>	

*Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)*

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

L'accordo individua i criteri per l'attribuzione della progressione orizzontale al personale dipendente di ruolo per l'anno 2018 nei limiti individuati con il contratto collettivo decentrato ed integrativo 2018 - 2020.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base di quanto stabilito dagli artt. 11, 12 e 13 del succitato CCDI 2018 - 2020 si destinano, a decorrere dall'1/1/2018, € 8.818,00 di risorse stabili disponibili come segue:

Descrizione
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali, se e nei limiti previsti dalle norme contrattuali

La destinazione delle risorse destinate alle suddette finalità è effettuata nel rispetto dei seguenti limiti di legge:

- > Art. 1 comma 557 della Legge 296/2006 e successive modificazioni ed integrazioni (spesa del personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013, introdotto dal D.L. n. 90/2014);
- > Art. 1, comma 456, della Legge 147/2013 (ammontare della decurtazione permanente del personale anno 2016);
- > Art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017.

C) effetti abrogativi impliciti

*fattispecie non prevista.*

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto le risorse sono attribuite con applicazione del Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance e previa validazione dei risultati da parte dell'organismo di valutazione.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

I criteri individuati rispettano il principio di selettività delle progressioni economiche orizzontali. L'accordo prevede la distribuzione delle risorse destinate alla progressione orizzontale con il CCDI 2018 - 2020 pari ad € 8.818,00 fra le diverse categorie economiche.

All'interno di ciascuna categoria l'attribuzione della progressione verrà effettuata sulla base delle graduatorie formulate con l'applicazione del sistema permanente di valutazione e del CCDI 2018 - 2020. I fattori di valutazione utilizzati per la formulazione delle graduatorie sono l'esperienza, calcolata con riferimento all'anzianità di servizio, il merito derivante dal sistema permanente di valutazione e il credito valutativo riferito agli anni precedenti quello di valutazione.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

L'accordo è volto ad attribuire con stabilità quote di salario accessorio coniugando secondo parametri ponderati i fattori dell'esperienza e del merito, come previsto dal CCDI 2018 - 2020 e dal sistema permanente di valutazione.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

====

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO  
PER IL TRIENNIO 2018 - 2020**

*Relazione tecnico-finanziaria*

**Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

L'accordo in esame prevede unicamente i criteri per l'attribuzione di ulteriori progressioni orizzontali a decorrere dall'1/1/2018 per l'importo annuo di € 8.818,00 di risorse stabili.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l’anno 2018 è stata quantificata, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, con determinazione del capo settore I "Programmazione e organizzazione, n. 190/2015. A seguito delle verifiche sulle voci al suddetto titolo rilevanti detta quota risulta pari ad € 248.868,59.

<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (art. 31, comma 2 del CCNL 22.01.2004)</b>		<b>2018</b>
<b>A) Risorse storiche - importo consolidato anno 2003</b>	<b>CCNL 22/01/2004 art. 31 c. 2</b>	<b>193.323,60</b>
<b>B) Incrementi contrattuali</b>		
<b>0,62% Monte Salari 2001</b>	<b>CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 1</b>	<b>11.139,96</b>
<b>0,50% Monte Salari 2001</b>	<b>CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 2</b>	<b>8.983,84</b>
<b>0,20% Monte Salari 2001</b>	<b>CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 7</b>	
<b>0,50% Monte Salari 2003</b>	<b>CCNL 09/05/2006 art. 4 c. 1</b>	<b>9.290,97</b>
<b>0,60% Monte Salari 2005</b>	<b>CCNL 11/04/2008 art. 8 c. 2</b>	<b>11.845,33</b>
<b>C) Altri incrementi</b>		
<b>Progressioni orizzontali carico bilancio</b>		<b>7.756,16</b>
<b>Assegni anzianità e ad personam cessati dal 2004</b>	<b>CCNL 05/10/2001 art. 4 c. 2</b>	<b>6.528,73</b>
<b>Integrazioni per incremento dotazione organica art. 15 c. 5</b>		
<b>Risorse in applicazione art. 15 c. 1 lett. h) CCNL 01/04/99</b>		
<b>TOTALE</b>		<b>248.868,59</b>

Sezione II – Risorse variabili

*Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.*

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Si prevedono, sulla base dei dati ad oggi noti:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (decurtazione permanente riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa art. 1 c. 456 L.147/2013)	6.960,12
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (decurtazione permanente riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa art. 1 c. 456 L.147/2013)	
Art. 71 D. L. n. 112/2008	357,94
<b>Totale riduzioni (preventivate sulla base dei dati ad oggi disponibili)</b>	<b>7.318,06</b>

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	248.868,59
Risorse variabili ( <i>parte non pertinente allo specifico accordo</i> )	=
Totale	248.868,59
Totale riduzioni	-7.318,06
<b>Totale</b>	<b>241.550,53</b>

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

*Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.*

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto, in quanto disciplinate e attribuite ai sensi del CCNL, del CCDI 2018 - 2020, capo IV e di progressioni economiche orizzontali pregresse, le somme relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	38.235,09
Progressioni orizzontali	107.851,41
Indennità previste dal capo IV del CCDI 2018 - 2020	42.878,42
<b>Totale</b>	<b>188.964,92</b>

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Con il presente accordo si destinano € 8.818,00 di risorse stabili disponibili già destinate con il CCDI 2018 - 2020 all'attribuzione di progressioni orizzontali a decorrere dall'1/1/2018. Tale importo risulta finanziabile con risorse le risorse stabili come sopra determinate.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

*Non è regolata dal presente accordo la destinazione annuale delle risorse variabili e l'utilizzo del fondo per indennità e premi produttività demandato a successiva annuale contrattazione decentrata integrativa.*

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	188.964,92
Somme regolate dal contratto	8.818,00
Destinazioni ancora da regolare	43.767,61
<b>Totale risorse stabili</b>	<b>241.550,53</b>

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

*Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.*

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili (al netto delle decurtazioni indicate alla sezione III modulo I) ammontano a € 241.550,53; le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa o già dovute in applicazione del CCDI 2018 - 2020 ammontano a € 197.782,92. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa, incluse le quote destinate alla progressione orizzontale sulla base del presente accordo, sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

*Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.*

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

L'attribuzione della progressione al singolo dipendente verrà effettuata sulla base della graduatoria formata all'interno di ciascuna categoria in applicazione del CCDI 2018 - 2020 e dell'allegato II (sistema permanente di valutazione della performance) al regolamento comunale per l'ordinamento degli uffici e dei servizi. Ai fini della progressione il dipendente dovrà avere un punteggio di almeno 24/30, senza nessun fattore sotto i 20/30 e il fattore "competenza professionale" dovrà avere il punteggio di almeno 24/30, come previsto dal sistema permanente di valutazione.

***Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente***

Descrizione	Anno 2016	Anno 2018	Differenza 2017-2016
Risorse stabili	240.887,46	241.550,53	663,07
Risorse variabili (*)	34.873,62	=	-34.873,62
Residui anni precedenti	=	=	=
Totale	275.761,08	241.550,53	-34.210,55
Produttività da piano di razionalizzazione della spesa (nel rispetto dei limiti di spesa)	0	0	0

*(\*)Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.*

***Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.***

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

Le somme stanziare in bilancio nei competenti capitoli, interventi, servizi, funzioni e titoli di spesa risultano coerenti con i limiti di spesa del fondo ed in generale con i limiti di spesa del personale.

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

A seguito della destinazione dei risorse come sopra individuate, il limite di spesa del Fondo dell'anno 2018 (parte stabile) risulta rispettato.

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il fondo come sopra determinato trova copertura al Titolo 1, Missione 1, programma 10, macroaggregato 101, capitolo 140 del bilancio 2018.

Il Responsabile  
del Settore Programmazione e organizzazione  
*Antonella MARTINI*  
documento firmato digitalmente