



Città di Villorba

Provincia di TREVISO

DETERMINAZIONE N. 359 IN DATA 09/06/2017

Proposta n. 506

SETTORE I - PROGRAMMAZIONE E ORGANIZZAZIONE

Servizio Risorse Umane e Organizzazione

**OGGETTO: LIQUIDAZIONE DELLA PERFORMANCE ANNO 2016 AI
DIPENDENTI CON INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA.**



CITTÀ di VILLORBA

(Provincia di Treviso)

SETTORE I - PROGRAMMAZIONE E ORGANIZZAZIONE

Proposta n. 506

Villorba, 08/06/2017

DETERMINAZIONE DI LIQUIDAZIONE DI SPESA

OGGETTO: LIQUIDAZIONE DELLA PERFORMANCE ANNO 2016 AI DIPENDENTI CON INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA.

IL SEGRETARIO GENERALE

Visti i decreti del Sindaco dell'8 giugno 2016, relativi all'individuazione dei responsabili degli uffici e dei servizi;

Visto il decreto del Sindaco del Comune di Villorba prot. n. 37159 del 3 ottobre 2016, con il quale il sottoscritto è stato nominato *sostituto*, in caso di assenza o impedimento, dei Responsabili degli uffici e dei servizi per la durata della Segreteria convenzionata;

Considerato che con la deliberazione di Giunta Comunale n. 5 del 7.1.2015, ad integrazione delle deliberazioni di Giunta Comunale n. 99/2011 e n. 151/2011, sono stati stabiliti i criteri per l'attribuzione delle retribuzioni di risultato ai dipendenti incaricati delle posizioni organizzative e delle alte professionalità;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 93 del 5 giugno 2017, dichiarata immediatamente eseguibile, che ha approvato la relazione sulla performance per l'anno 2016 e autorizzato il responsabile del servizio risorse umane e organizzazione a liquidare, tra l'altro, la retribuzione di risultato ai dipendenti in posizione organizzativa nell'anno 2016;

Considerato che, in base ai provvedimenti suddetti, la retribuzione di risultato totale spettante ammonta a € **16.849,00** come risultante dal prospetto allegato;

Richiamata:

la deliberazione di Consiglio Comunale n. 4 del 22 febbraio 2016 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2016-2018 unitamente al Documento unico di programmazione e relativi allegati, ai fini dell'individuazione degli indirizzi ed obiettivi strategici;

la deliberazione della Giunta Comunale n. 42 del 30 marzo 2016 con la quale è stato approvato il PEG e Piano della performance per l'anno 2016;

Attestata, ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000, sotto il profilo amministrativo e contabile, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa con riferimento al presente atto, sul quale si esprime parere di regolarità tecnica favorevole;

Attestati altresì:

- il rispetto dei limiti previsti dalle disposizioni vigenti per il concorso degli enti territoriali ai saldi di finanza pubblica;

- la compatibilità del presente atto alle disposizioni in materia di tempestività dei pagamenti, tenuto conto dei limiti definiti in sede di programmazione degli incassi e dei pagamenti;

DETERMINA

Per i motivi espressi in narrativa:

- 1) di corrispondere ai responsabili degli uffici e dei servizi del Comune di Villorba la retribuzione di risultato per l'anno 2016 come risultante dal prospetto allegato;
- 2) di imputare la spesa complessiva di € 16.849,00= come segue:
 - € 3.225,00 alla Missione 1 Programma 3 Titolo 1 Macroaggregato 101 cap. 122 PEG competenza 2017
 - € 3.500,00 alla Missione 3 Programma 1 Titolo 1 Macroaggregato 101 cap. 1710 PEG competenza 2017
 - € 2.500,00 alla Missione 1 Programma 7 Titolo 1 Macroaggregato 101 cap. 770 PEG competenza 2017
 - € 3.350,25 alla Missione 1 Programma 6 Titolo 1 Macroaggregato 101 cap. 590 PEG competenza 2017
 - € 1.773,75 alla Missione 8 Programma 1 Titolo 1 Macroaggregato 109 cap. 3605 PEG competenza 2017
 - € 2.500,00 alla Missione 4 Programma 6 Titolo 1 Macroaggregato 101 cap. 2700 PEG competenza 2017;
- 3) di comunicare al Comune di Povegliano l'importo da liquidare al loro dipendente Sig. Anzanello, in convenzione con questo comune, relativamente alla performance 2016;
- 4) di dare atto che il pagamento della retribuzione di risultato ai responsabili con incarico di Posizione Organizzativa del Comune di Villorba avverrà congiuntamente agli stipendi del mese di giugno 2017 e con le modalità negli stessi indicato.

IL SEGRETARIO COMUNALE
quale sostituto del Responsabile settore primo

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di Villorba. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

SESSA CARLO;1;576638

RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2016

DIPENDENTE	Responsabile con incarico di Posizione Organizzativa	Retribuzione di posizione percepita	% Retribuzione di risultato in base alla valutazione	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	Note
MARTINI ANTONELLA	settore primo	12.900,00	25%	3.225,00	
SUTTO RICCARDO	settore secondo	14.000,00	25%	3.500,00	Fino al <u>14/09/2016</u> : 25% a carico del Comune di Carbonera e 20% del Comune di Breda di Piave - dal <u>15/09/2016</u> : 26,92% a carico Comune di Carbonera, 18,89% a carico Comune di Breda di Piave e 10,75% a carico Comune di Arcade
CORBOLANTE FABIO	settore terzo	10.000,00	25%	2.500,00	
PAVAN ANTONIO	settore quarto	13.401,00	25%	3.350,25	
ANZANELLO STEFANO	settore quinto	8.062,50	22%	1.773,75	da comunicare al Comune di Povegliano - quota a totale carico del Comune di Villorba per 10 mesi
TREVISAN PAOLA	settore sesto	10.000,00	25%	2.500,00	
Totale		68.363,50		16.849,00	



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2017 / 506**

Settore Proponente: **SETTORE I - PROGRAMMAZIONE E ORGANIZZAZIONE**

Ufficio Proponente: **Servizio Risorse Umane e Organizzazione**

Oggetto: **LIQUIDAZIONE DELLA PERFORMANCE ANNO 2016 AI DIPENDENTI CON INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA.**

Nr. adozione settore: **67** Nr. adozione generale: **359**

Data adozione: **09/06/2017**

Visto contabile

Servizio Finanziario

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 147 bis del TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE

Data 09/06/2017

Responsabile del Servizio Finanziario
- carlo dr. sessa