



Città di Villorba

Provincia di TREVISO

Deliberazione numero: **40**

In data: **30/03/2016**

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: PIANO TRIENNALE DI AZIONI POSITIVE 2016-2018 AI SENSI DELL'ART. 48 DEL D.LGS. N. 198/2006 E S.M.I.

L'anno **duemilasedici** in questo giorno **trenta** del mese di **Marzo**, alle ore 16.45, nella Residenza Municipale, si è riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Eseguito l'appello risultano presenti:

Componente	Presente
SERENA MARCO	SI
BONAN GIACINTO	SI
BARBON EGIDIO	SI
BARBISAN SILVIA	SI
SOLIGO FRANCESCO	SI
ROSSO ELEONORA	AG

Totale Presenti: 5 Totale assenti : 1

Partecipa alla seduta il Segretario Generale, SESSA CARLO.

Il Sindaco, SERENA MARCO, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

OGGETTO: PIANO TRIENNALE DI AZIONI POSITIVE 2016-2018 AI SENSI DELL'ART. 48 DEL D.LGS. N. 198/2006 E S.M.I.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

l'art. 7, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 prevede che “le amministrazioni pubbliche garantiscono parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e al trattamento sul lavoro”;

l'art. 48 del D.Lgs. n. 198/2006 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della L. 28 novembre 2005, n. 246”, prevede che i comuni predispongano piani triennali di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità sul lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;

la Direttiva del Ministro per le Riforme e le Innovazioni nella Pubblica Amministrazione e del Ministro per il Diritti e le Pari Opportunità del 23.05.2007 “Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche” sottolinea l'importanza del ruolo ricoperto dalle Pubbliche Amministrazioni ai fini della promozione e attuazione del principio delle pari opportunità nelle politiche di gestione delle risorse umane;

Considerato:

che con deliberazione n. 68 del 6.5.2013 la Giunta Comunale ha approvato il “Piano triennale di azioni positive 2013-2015”;

che con il presente provvedimento si intende aggiornare ed implementare i precedenti obiettivi, in coerenza con gli indirizzi programmatici dell'ente;

Precisato che l'adozione del Piano Azioni Positive non deve essere solo un formale adempimento, bensì uno strumento concreto, creato su misura per l'ente che ne rispecchi la realtà e ne persegua gli obiettivi proposti in termini positivi.

Visto il documento in merito al Piano di Azioni Positive per il triennio 2016/2018 allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il vigente Statuto Comunale;

Visti i pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile espressi sulla proposta di deliberazione ai sensi dell'articolo 49 del T.U. EE.LL.;

Con voti unanimi favorevoli espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

- 1) Di approvare le considerazioni espresse in premessa che si intendono qui riportate;
- 2) Di approvare il Piano di Azioni Positive per il triennio 2016-2018, redatto ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. n. 198/2006, allegato sub 1) al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

- 3) Di trasmettere il presente atto alle Organizzazioni e Rappresentative Sindacali e alla Consigliera di Parità della Provincia di Treviso;
- 4) Di predisporre la pubblicazione della presente sul sito *web* del Comune;
- 5) Di dichiarare, con separata ed unanime votazione, il presente provvedimento urgente e conseguentemente immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D. Lgs. n. 267/2000;
- 6) Di comunicare il presente provvedimento ai Capigruppo Consiliari, contestualmente alla pubblicazione all'albo, ai sensi dell'art. 125 del D. Lgs. n. 267/2000.



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2016 / 162**

Ufficio Proponente: **Servizio Risorse Umane e Organizzazione**

Oggetto: **PIANO TRIENNALE DI AZIONI POSITIVE 2016-2018 AI SENSI DELL'ART. 48 DEL D.LGS. N. 198/2006 E S.M.I.**

Visto tecnico

Ufficio Proponente (Servizio Risorse Umane e Organizzazione)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: **Parere Favorevole**

Data **29/03/2016**

Il Responsabile di Settore
Antonella Martini

Visto contabile

Servizio Finanziario

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: **Parere Favorevole**

Data **29/03/2016**

Responsabile del Servizio Finanziario
Antonella Martini

Il presente verbale di deliberazione numero 40 in data 30/03/2016 viene letto e sottoscritto come segue:

**IL SINDACO
SERENA MARCO**

**IL Segretario Generale
SESSA CARLO**

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente delibera viene pubblicata all'albo on-line il **04/04/2016** ove rimarrà esposta per quindici giorni consecutivi.

TRASMISSIONE

la presente deliberazione, contestualmente alla pubblicazione all'albo on-line, viene trasmessa in elenco ai Capigruppo consiliari, ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. 267/2000.

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE TERZO
Dott. CORBOLANTE FABIO**

ESECUTIVITA'

Si attesta che la presente deliberazione è divenuta esecutiva in data _____ decorsi
10 giorni dalla data di pubblicazione.
Lì,

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE
SERVIZI DI STAFF
Dott. SESSA CARLO**