



# Città di Villorba

Provincia di TREVISO

Deliberazione numero: **59**

In data: **09/04/2014**

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: PERFORMANCE ANNO 2013 APPROVAZIONE DELLA RELAZIONE E AUTORIZZAZIONE A EROGARE I PREMI PER I RISULTATI CONSEGUITI.

L'anno **duemilaquattordici** in questo giorno **nove** del mese di **Aprile**, alle ore 12.30, nella Residenza Municipale, si è riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Eseguito l'appello risultano presenti:

Componente	Presente
SERENA MARCO	SI
BONAN GIACINTO	SI
BARBON EGIDIO	SI
BARBISAN SILVIA	SI
SOLIGO FRANCESCO	SI
ROSSO ELEONORA	SI

Totale Presenti: 6      Totale assenti : 0

Partecipa alla seduta il Segretario Generale, SESSA CARLO.

Il Sindaco, SERENA MARCO, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

OGGETTO: PERFORMANCE ANNO 2013 APPROVAZIONE DELLA RELAZIONE E AUTORIZZAZIONE A EROGARE I PREMI PER I RISULTATI CONSEGUITI.

## LA GIUNTA COMUNALE

Premesso:

che il D.Lgs. n. 150 del 2009, c.d. “Decreto Brunetta”, ha introdotto importanti novità rispetto alle modalità di pianificazione e valutazione dell’azione delle pubbliche amministrazioni, evidenziando l’importanza che tutto il ciclo di programmazione e valutazione sia trasparente e reso accessibile ai cittadini;

che, in particolare, l’art. 10 comma 1 lettera b) del D.Lgs.150/09 prevede che venga redatta, da parte delle amministrazioni pubbliche, una “Relazione sulla Performance” che evidenzi i risultati organizzativi e individuali conseguiti nei servizi forniti;

Premesso, altresì:

che con deliberazione della Giunta Comunale n. 69 del 10 maggio 2011 è stato adottato il *Ciclo della Performance* e individuati i documenti che costituiscono il *Piano della Performance* e la *Relazione della Performance*;

che con deliberazione di Giunta Comunale n. 53 del 25 marzo 2013 è stato approvato, tra l’altro, il Piano Esecutivo di Gestione e il Piano della Performance per l’anno 2013, confermando il Ciclo di gestione della performance adottato con la citata deliberazione n. 69/2011;

che con decreto prot. n. 31298 del 16 ottobre 2013 il Sindaco ha nominato i componenti l’Organismo di Valutazione (OdV) della performance per il Comune di Villorba per il triennio 2013-2015;

Considerato:

che con determinazione del Responsabile del Settore terzo “Programmazione economico finanziaria, tributi e personale” n. 125 del 15 marzo 2013, è stato costituito il fondo delle risorse destinate all’incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per la sola parte delle risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità ed è stato ripartito il fondo lavoro straordinario e autorizzata la liquidazione salario accessorio per l’anno 2013;

che il 23 ottobre 2013 è stato sottoscritto, definitivamente, il contratto collettivo decentrato integrativo per il triennio 2013 – 2015;

che con deliberazione della Giunta comunale n. 29 del 10 febbraio 2014 è stato aggiornato il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane per la produttività per l’anno 2013, includendovi la quota variabile e autorizzata la definitiva sottoscrizione dell’ipotesi di accordo sulla destinazione delle risorse decentrate;

che il 24 marzo 2014 è stato sottoscritto, definitivamente, l’accordo sindacale per la destinazione delle risorse decentrate destinate alla performance per l’anno 2013;

Viste le disposizioni contrattuali concernenti il rapporto di lavoro del personale non dirigente del comparto regioni e autonomie locali aggiornate con il CCNL del 31 luglio 2009;

Visti i criteri per la determinazione della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative all’interno dell’ente;

Viste le disposizioni in materia di performance contenute nelle convenzioni, Rep. n. 5817 e n. 5859 del 2013, sottoscritte tra il Comune di Povegliano e il Comune di Villorba, ex art. 14 del CCNL in data 22.1.2004, per l’utilizzo a tempo parziale nell’anno 2013 dei Signori:

- Arch. Stefano Anzanello, dipendente del Comune di Povegliano come Funzionario inquadrato nella categoria D, posizione giuridica ed economica D3;

- Arch. Antonio Pavan, dipendente del Comune di Villorba come Funzionario inquadrato nella categoria D, posizione giuridica D3 ed economica D4;

Viste le disposizioni in materia di performance contenute nelle convenzioni, Rep. n. 5788/2012 e n. 5851/2013, sottoscritte tra il Comune di Povegliano e il Comune di Villorba, ex art. 14 del CCNL in data 22.1.2004, per l'utilizzo a tempo pieno in convenzione nell'anno 2013 dei Signori:

- geom. Marco Panighel, dipendente del Comune di Villorba come istruttore inquadrato nella categoria C, posizione economica C2, presso il Comune di Povegliano;
- geom. Mariotto Bruno, dipendente del Comune di Povegliano come istruttore inquadrato nella categoria C, posizione economica C4, presso il Comune di Villorba;

Visto il verbale n. 1 del 14 gennaio 2014 con il quale l'O.d.V. ha approvato la seguente documentazione:

- 1) gli stati di attuazione del PEG con il raggiungimento degli obiettivi al 30 giugno 2013 compilati dai responsabili PO dei 6 settori;
- 2) il prospetto illustrativo di "Integrazione del fondo risorse decentrate, ai sensi dell'articolo 15, comma 2, del CCNL 1° aprile 1999". *L'OdV esprime parere favorevole al mantenimento nel fondo risorse decentrate della somma di euro 18.839,74, corrispondente all'1,2% del monte salari 1997, ai sensi dell'art. 15 comma 2 del CCNL 1.4.1999, a fronte del processo di riorganizzazione strutturale e razionalizzazione delle risorse che ha comportato un notevole risparmio delle stesse nell'anno 2013;*
- 3) la scheda di presentazione del progetto rilevante "Oggetto di incentivazione ai sensi dell'articolo 15, comma 5, del CCNL 1° aprile 1999";
- 4) la relazione ed i prospetti illustrativi dei 4 ambiti di intervento relativi al "Piano triennale integrato per il contenimento, la razionalizzazione e la riqualificazione della spesa" per l'anno 2013;

Visto il verbale n. 2 del 4 aprile 2014 con il quale l'O.d.V. ha proceduto alle seguenti operazioni:

- 1) approvazione degli stati di attuazione del PEG con il raggiungimento degli obiettivi al 31 dicembre 2013 compilati dai responsabili PO dei 6 settori;
- 2) presa d'atto delle valutazioni sul personale espresse dai Responsabili di settore con PO con verifica della correttezza dei processi di misurazione e valutazione rispetto alla metodologia adottata;
- 3) Valutazione dei Responsabili di settore con PO;

Rilevato con riferimento alla verifica dei risultati che:

- l'obiettivo strategico n. 1 risulta raggiunto con un ritardo di 60 gg. rispetto al termine indicato, provocando difficoltà gestionali in particolare ad avvio del nuovo esercizio;
- gli obiettivi strategici 2 e 3 hanno raggiunto uno standard superiore agli indicatori dati tanto da consentire il finanziamento di attività inizialmente non previste per insufficienza di fondi e il ripiano del fabbisogno finanziario derivante dalla quota posta a carico dell'ente per l'alimentazione del Fondo di solidarietà comunale anno 2013;
- nel complesso, pertanto, gli obiettivi dati sono da ritenersi raggiunti;

Visti i pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile espressi sulla proposta di deliberazione ai sensi dell'articolo 49 del T.U. EE.LL.;

Con voti unanimi favorevoli espressi nelle forme di legge;

## **DELIBERA**

1. di prendere atto del verbale n. 1 del 14 gennaio 2014 con il quale l'O.d.V. ha approvato la seguente documentazione:

- 1) gli stati di attuazione del PEG con il raggiungimento degli obiettivi al 30 giugno 2013 compilati dai responsabili PO dei 6 settori;
- 2) il prospetto illustrativo di "Integrazione del fondo risorse decentrate, ai sensi dell'articolo 15, comma 2, del CCNL 1° aprile 1999". *L'OdV esprime parere favorevole al*

*mantenimento nel fondo risorse decentrate della somma di euro 18.839,74, corrispondente all'1,2% del monte salari 1997, ai sensi dell'art. 15 comma 2 del CCNL 1.4.1999, a fronte del processo di riorganizzazione strutturale e razionalizzazione delle risorse che ha comportato un notevole risparmio delle stesse nell'anno 2013;*

- 3) la scheda di presentazione del progetto rilevante "Oggetto di incentivazione ai sensi dell'articolo 15, comma 5, del CCNL 1° aprile 1999";
  - 4) la relazione ed i prospetti illustrativi dei 4 ambiti di intervento relativi al "Piano triennale integrato per il contenimento, la razionalizzazione e la riqualificazione della spesa" per l'anno 2013;
2. di prendere atto del verbale n. 2 del 4 aprile 2014 con il quale l'O.d.V. ha proceduto alle seguenti operazioni:
- 1) approvazione degli stati di attuazione del PEG con il raggiungimento degli obiettivi al 31 dicembre 2013 compilati dai responsabili PO dei 6 settori;
  - 2) presa d'atto delle valutazioni sul personale espresse dai Responsabili di settore con PO con verifica della correttezza dei processi di misurazione e valutazione rispetto alla metodologia adottata;
  - 3) Valutazione dei Responsabili di settore con PO;
3. di prendere atto della Relazione sulla performance dell'anno 2013, allegata alla presente deliberazione della quale costituisce parte integrante e sostanziale, così come validata dall'O.d.V. e dei suoi allegati 1 "organigramma al 31 dicembre 2013" e 2 "referto sul controllo di gestione per l'esercizio finanziario 2013", con le seguenti precisazioni:
- l'obiettivo strategico n. 1 risulta raggiunto con un ritardo di 60 gg. rispetto al termine indicato, provocando difficoltà gestionali in particolare ad avvio del nuovo esercizio;
  - gli obiettivi strategici 2 e 3 hanno raggiunto uno standard superiore agli indicatori dati tanto da consentire il finanziamento di attività inizialmente non previste per insufficienza di fondi e il ripiano del fabbisogno finanziario derivante dalla quota posta a carico dell'ente per l'alimentazione del Fondo di solidarietà comunale anno 2013;
  - nel complesso, pertanto, gli obiettivi dati sono da ritenersi raggiunti;
4. di autorizzare il responsabile del servizio personale ed organizzazione alla liquidazione:
- della retribuzione di risultato ai dipendenti in posizione organizzativa nell'anno 2013 con i criteri approvati con la deliberazione della G.C. n. 151/2011;
  - del compenso per la produttività nella percentuale di raggiungimento dei risultati di P.E.G. nel rispetto dei criteri previsti nel CCDI 2013-2015;
  - del compenso di cui al progetto "Riorganizzazione del Comune di Villorba – ampliamento e miglioramento dei servizi" incentivazione ai sensi dell'articolo 15, comma 5, del CCNL 1° aprile 1999" nel rispetto dei criteri previsti nel CCDI 2013-2015;
  - del compenso relativo ai progetti illustrati dei 4 ambiti di intervento relativi al "Piano triennale integrato per il contenimento, la razionalizzazione e la riqualificazione della spesa" nel rispetto dei criteri previsti nel CCDI 2013-2015;
5. di autorizzare, altresì, il responsabile del servizio personale ed organizzazione a comunicare al Comune di Povegliano gli importi da liquidare ai loro dipendenti, in convenzione con questo comune, relativamente alla performance 2013;
6. di dichiarare, con separata ed unanime votazione, il presente provvedimento urgente e conseguentemente immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D. Lgs. n. 267/2000;
7. di comunicare il presente provvedimento ai Capigruppo Consiliari, contestualmente alla pubblicazione all'albo, ai sensi dell'art. 125 del D. Lgs. n. 267/2000.



## Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2014 / 172**

Ufficio Proponente: **Servizio Personale ed Organizzazione**

Oggetto: **PERFORMANCE ANNO 2013 APPROVAZIONE DELLA RELAZIONE E AUTORIZZAZIONE A EROGARE I PREMI PER I RISULTATI CONSEGUITI.**

## Visto tecnico

Ufficio Proponente (Servizio Personale ed Organizzazione)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 07/04/2014

Il Responsabile di Settore  
Antonella Martini

## Visto contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 07/04/2014

Responsabile del Servizio Finanziario  
Antonella Martini

Il presente verbale di deliberazione numero 59 in data 09/04/2014 viene letto e sottoscritto come segue:

**IL SINDACO  
SERENA MARCO**

**IL Segretario Generale  
SESSA CARLO**

---

#### RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente delibera viene pubblicata all'albo on-line il **23/04/2014** ove rimarrà esposta per quindici giorni consecutivi.

#### TRASMISSIONE

la presente deliberazione, contestualmente alla pubblicazione all'albo on-line, viene trasmessa in elenco ai Capigruppo consiliari, ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. 267/2000.

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE PRIMO  
Dott. FABIO CORBOLANTE**

---

#### ESECUTIVITA'

Si attesta che la presente deliberazione è divenuta esecutiva in data \_\_\_\_\_ decorsi  
10 giorni dalla data di pubblicazione.  
Lì,

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE PRIMO  
Dott. FABIO CORBOLANTE**