



Tassi Assenza art.16, comma 3 del D.Lgs. 33/2013

COMUNE DI VILLORBA

Da Aprile A Giugno 2025

Settore	Num. Dip.	Giorni lavorativi	FERIE	MATERNIT		MALATTIA	ALTRE	Totale	Assenza	Presenza
COMANDO INTERCOMUNALE POLIZIA LOCALE	22	1222	128 10,47%	1 0,08%		23 1,88%	28 2,29%	180 14,72%	14,72%	85,28%
LAVORI PUBBLICI E MANUTENZIONI	22	1322	218 16,49%			124 9,38%	93 7,03%	435 32,9%	32,9%	67,1%
PROGRAMMAZIONE E GESTIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE	12	720	107 14,86%			3 0,42%		110 15,28%	15,28%	84,72%
SEGRETERIA GENERALE, RISORSE UMANE E	7	366	31 8,47%	85 23,22%			91 24,86%	207 56,55%	56,55%	43,45%
SERVIZI SOCIALI, SCOLASTICI E CULTURALI	11	671	89 13,26%				16 2,38%	105 15,64%	15,64%	84,36%
SPORTELLLO POLIVALENTE PER I SERV AI CITTADINI	12	631	84 13,31%			9 1,43%	4 0,63%	97 15,37%	15,37%	84,63%
SVILUPPO ECONOMICO, SERVIZI INFORMATIVI E INNOVAZIONE	6	366	40 10,93%	6 1,64%			17 4,64%	63 17,21%	17,21%	82,79%
URBANISTICA, EDILIZIA PRIVATA, AMBIENTE	8	488	46 9,43%	4 0,82%		15 3,07%		65 13,32%	13,32%	86,68%