

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2021

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	27 ottobre 2021 (Ipotesi di accordo)
Periodo temporale di vigenza	Anno 2021
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica: Presidente – Segretario comunale Componente – Responsabile del Settore Programmazione e organizzazione OO.SS. ammesse alla contrattazione: FLFP CGIL; FP CISL; FPL UIL; CSA Regioni e autonomie Locali e RSU Firmatarie ipotesi: FLFP CGIL; FPL UIL e RSU
Soggetti destinatari	Personale dipendente non dirigente - Comparto Funzioni Locali
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Destinazione e utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2021 come da criteri stabiliti nel CCDI 2019 – 2021
Iter e adempimenti propedeutici rispetto alla contrattazione	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio dei revisori
	Nel caso il Collegio dei revisori effettui dei rilievi questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione dell'accordo.
	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 (deliberazione G.C. n. 35/2021)
	E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 5 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009: secondo i principi e la competenza di cui al D.Lgs. n. 150/2009
	I sistemi premianti previsti dal CCNL e dal CCDI prevedono l'applicazione del sistema di valutazione allegato al Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con delibera di G.C. n. 158/2021. La Relazione della Performance verrà validata dall'organismo di valutazione secondo i principi di cui al D.Lgs. n. 150/2009.
Eventuali osservazioni == nessuna==	

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Nell'incontro sindacale in data 27 ottobre 2021:

- è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo, nel rispetto dell'art. 40 del D.Lgs. 165/2001, inerente la distribuzione delle risorse destinate alla performance anno 2021 in conformità alle previsioni del contratto nazionale di lavoro e del CCDI 2019-2021 sottoscritto definitivamente il 5 settembre 2019;
- valutata la distribuzione delle risorse annuali conforme alle disposizioni del vigente CCDI e confermata la distribuzione del premio individuale con i criteri di cui all'art. 11 comma 3 dello stesso CCDI;
- preso atto che le singole voci di destinazione potranno subire variazioni, nel rispetto dei limiti e dei criteri previsti dal CCDI, essendo state determinate in modalità previsionale in quanto non è ancora concluso l'esercizio 2021;
- preso atto della proposta di integrazione del fondo di previdenza complementare Perseo-Sirio a favore del personale di polizia locale ai sensi dell'art. 56 quater del CCNL da € 1.000 ad € 1500 pro - capite, da riproporzionare in base al tempo previsto dal contratto di lavoro.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui al CCDI 2019 - 2021 le risorse rese annualmente disponibili verranno utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importi previsionali
art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	36.540,32
art. 68 c. 2 lett. j CCNL 21.05.2018 e art. 13 CCDI – progressioni economiche orizzontali	135.836,70
Performance individuale - art. 68 comma 2 lettera b) e art. art. 10 comma 4, II alinea CCDI (50% risorse variabili al netto obiettivi strategici individuati con PEG)	17.557,77
Performance organizzativa - art. 68 c. 2 lett. a CCNL 21/05/18 e art. 10 comma 4, I alinea (50% risorse variabili al netto obiettivi strategici individuati con PEG)	17.557,77
Obiettivi di razionalizzazione e revisione dei processi e dei procedimenti amm.vi e di implementazione e miglioramento dei servizi - art. 67 comma 4 e art. 68 c. 2 lett. a CCNL 21/05/18	35.115,53
art. 70 bis CCNL 21.05.18 (art. 15 comma 2 CCDI) – indennità di disagio	2.908,67
art. 70 bis CCNL 21.05.18 (art. 15 comma 3 CCDI) - indennità di rischio	2.011,20
art. 70 bis CCNL 21.05.18 e art. 15 co. 4 CCDI - indennità di maneggio valori	1.105,00
art. 70 quinquies CCNL 21.05.18 e art. 16 co. 1 lett. a) e lett. d) CCDI – indennità per specifiche responsabilità	1.835,00
art. 70 quinquies CCNL 21.05.18 e art. 16 co. 1 lett. d) e lett. d) CCDI – indennità per specifiche responsabilità (messo uff. giudiziario)	275,00
art. 70 quinquies comma 1 CCNL 21.05.18 e art. 17 CCDI - altre indennità per specifiche responsabilità	5.180,46
art. 56 quinquies CCNL 21.05.18 e art. 18 CCDI - indennità di servizio esterno di vigilanza in strada	3.764,00
art. 56 sexies CCNL 21.05.18 e art. 19 CCDI - indennità di funzione del vice comandante	1.313,00
art. 23 CCNL 21.05.18 - indennità di turno	19.099,15
art. 24 CCNL 21.05.18 - indennità di reperibilità	12.736,96

Altre risorse previste da specifiche disposizioni di legge (non soggette ai limiti di cui all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017)	
art. 4, comma 3 CCNL 05.10.2001 – recupero evasione ICI	0
art. 70 ter CCNL 21.05.18 – compensi ISTAT	2.544,22
art. 68 comma 2 lett. g) e art. 113 D.Lgs. 50/16 incentivi funzioni tecniche.	34.925,24
art. 68 comma 2 lett. g) e art. 1 c. 1091 L. 145/2018 incentivi finalizzate al raggiungimento degli obiettivi di recupero entrata. Importo accertato a seguito verifica finale	9.528,21
art. 16, comma 4 del D.L. 98/2011, convertito dalla Legge n. 111/2011 - Economie aggiuntive non soggetto ai limiti art. 9 D.L. 78/2010. Totale economie accertate € 3.716,82	0
Totale	339.834,20

*dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 21.05.18

C) effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto le risorse sono attribuite con applicazione del Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance approvato con delibera della GC n. 158/2021. La distribuzione dei premi avviene a seguito verifica dei risultati rispetto agli obiettivi di performance e previa validazione da parte dell'organismo di valutazione.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Le progressioni economiche orizzontali vengono effettuate, nel rispetto dei criteri definiti dall'art. 16 del CCNL 21.05.2018, dall'art. 23 del D.Lgs. 150/2009, dal CCDI sottoscritto definitivamente il 05.09.2019 e dal Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi comunali, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 11 del 12.01.2015, e in particolare dall'allegato II "Sistema di valutazione della performance". Per la valutazione 2021, il riferimento è al nuovo Regolamento approvato con delibera di GC n. 158/2021.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Con delibera della G.C. n. 35/2021 di approvazione del PEG - piano della performance, successivamente aggiornata con delibera 165/2021, è stata individuata la quota da destinare alla performance individuale e definita la distribuzione della performance organizzativa fra i diversi progetti individuati dall'amministrazione comunale. Con la preintesa le parti hanno accolto le indicazioni contenute nel piano.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Con il CCDI 2019-2021 sono stati normati gli istituti inerenti le condizioni di lavoro disagiato, esposto a rischi, implicanti il maneggio di valori, comportanti specifiche responsabilità e le indennità al personale di polizia locale. Tali istituti sono volti a garantire, da un lato, l'erogazione dei servizi alla collettività e, dall'altro, a remunerare il personale in presenza di specifiche responsabilità o di condizioni di lavoro disagiate e/o pericolose per la salute dall'altro.

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2021 è stata quantificata, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, con determinazione del capo settore I "Programmazione e organizzazione". A seguito delle verifiche sulle voci al suddetto titolo rilevanti, detta quota risulta pari ad € 267.095,94.

Parte stabile (art. 67 c. 1 e 2 CCNL 21.05.2018)		2021
Risorse storiche - importo consolidato anno 2003	CCNL 22/01/2004 art. 31 c. 2	193.323,60
Risorse storiche - importo consolidato anno 2017:		58.839,53
0,62% Monte Salari 2001	CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 1	11.139,96
0,50% Monte Salari 2001	CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 2	8.983,84
0,20% Monte Salari 2001	CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 7	3.593,54
0,50% Monte Salari 2003	CCNL 09/05/2006 art. 4 c. 1	9.290,97
0,60% Monte Salari 2005	CCNL 11/04/2008 art. 8 c. 2	11.845,33
Progressioni orizzontali carico bilancio	CCNL 22/01/2004 dich. cong. 14 e CCNL 09/05/2006 dich. cong. 4 PEO	7.756,16
Assegni anzianità e ad personam cessati fino al 2016	CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 2 lett. c) e d)	6.229,73
TOTALE - Unico importo consolidato anno 2017		252.163,13
comma 2 - altri incrementi stabili		14.932,81
Incremento € 83,20 per le unità di personale in servizio al 31.12.2015, a decorrere dal 2019 (esclusa da limiti art. 23 D.Lgs. 75/2017)	CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 2 lett. a)	7.072,00
Differenza per incrementi di progressione economica orizzontale a regime (esclusa da limiti art. 23 D.Lgs. 75/2017)	CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 2 lett. B)	4.654,23
R.I.A. e assegni ad personam personale cessato	CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 2 lett. C)	3.135,60
Risorse riassorbite art. 2 c. 3 D.Lgs. 165/2001	CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 2 lett. d)	70,98
Risorse personale trasferito nell'ambito di processi associativi	CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 2 lett. E)	
Riduzione stabile risorse per lavoro straordinario	CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 2 lett. g)	
Integrazioni per incremento dotazione organica art. 15 c. 5	CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 2 lett. h)	
TOTALE PARTE STABILE		267.095,94

In sede di costituzione del fondo delle risorse decentrate si è provveduto alla determinazione dell'importo consolidato con puntuale applicazione dell'art. 67 comma 1 e 2 del CCNL 21 maggio 2018. Pertanto, nell'importo consolidato è confluito anche lo 0,20 del monte salari dell'anno 2001, non utilizzato in anni precedenti per gli incarichi di alta professionalità, fermo restando che l'effettiva disponibilità finanziaria rimane contenuta nei limiti del fondo complessivo anno 2016, ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 come dimostrato nel riepilogo di spesa modulo III. La differenza per incrementi di progressione economica orizzontale a regime esclusa dai limiti di cui all'art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017 è stata verificata con riferimento al personale in servizio alla data in cui sono decorsi tali incrementi (art. 67, comma 2, lett. b, CCNL 21/05/2018).

Sezione II – Risorse variabili

Il CCDI prevede l'assegnazione di risorse variabili nel rigoroso ed accertato rispetto dei presupposti contrattuali e normativi vigenti di seguito indicati:

Parte variabile - art. 67 c. 3 CCNL 21.05.2018		Importi previsionali 2021
Incremento contrattabile 1,2% Monte Salari 1997	CCNL 21.05.2018 art. 67, c. 3 lett. h e c. 4	18.839,74
Specifici obiettivi definiti dal piano della performance	CCNL 21.05.2018 art. 67, c. 3 lett. i e c. 6	13.294,04
Risparmi straordinario	CCNL 21.05.2018 art. 67, c. 3 lett. e	
Compensi attribuiti su specifiche disposizioni di legge (ISTAT)	CCNL 21.05.2018, art. 67 c. 3 lett. c	2.544,22
Compensi attribuiti su specifiche disposizioni di legge - recupero evasione ICI	Somme soggette ai limiti di cui all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017	Importo da determinare a consuntivo
Una tantum frazione RIA calcolata in misura pari alle mensilità residue dopo cessazione		108,13
art. 68 comma 2 lett. g) e art. 113 D.Lgs. 50/16 incentivi funzioni tecniche	importo da corrispondere ai sensi relativo regolamento	36.559,04
art. 68 comma 2 lett. g) e art. 1 c. 1091 L. 145/2018 incentivi finalizzate al raggiungimento degli obiettivi di recupero entrata	importo da corrispondere ai sensi relativo regolamento	9.528,21
art. 16, comma 4 del D.L. 98/2011, convertito dalla Legge n. 111/2011 - Economie aggiuntive non soggetto ai limiti art. 9 D.L. 78/2010	Importo accertato alla chiusura del rendiconto 2019	0
Art. 68 comma 1, ultimo periodo CCNL 21/05/2018 economie fondo anno precedente provenienti solo da parte stabile		0
TOTALE PARTE VARIABILE		80.873,38

CCNL 21.05.2018 art. 67, c. 3 lett. h e c. 4 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Le risorse sono rese disponibili a seguito di accertate disponibilità di bilancio, in considerazione della costante attività di razionalizzazione e riorganizzazione della gestione svolta nell'ente, per una possibilità di incremento massima di € 18.839,74.

CCNL 21.05.2018 art. 67, c. 5 lett. b e comma 6 (specifici obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance)

Il fondo viene integrato nei limiti consentiti dalla Legge (art. 23 D.Lgs. 75/2017) per sostenere gli specifici progetti ed obiettivi individuati con il piano della performance 2021 ed in particolare:

- ob. 00.01.01 Revisione processi e procedimenti finalizzata alla semplificazione e alla trasparenza dell'azione amministrativa. Obiettivo distribuito ed assegnato a tutti i centri di responsabilità e si articola nelle seguenti azioni:
 - Azione 1 - proseguimento delle attività di analisi e revisione dei procedimenti, sfruttando tutte le potenzialità del software in uso in riferimento a protocollo, atti amministrativi, rilevamento presenze, anagrafe unica (ANES), per un miglioramento continuo
 - Azione 2 - attuazione delle azioni previste dal P.T.P.C.; Creazione nuovi format per quegli atti a maggior rischio di corruzione (individuazione tipologie più ricorrenti), standardizzazione delle procedure nel rispetto delle norme, condivisione con le PO delle proposte di schema di atti, messa a disposizione degli uffici degli schemi, verifica dell'utilizzo dei modelli e del rispetto delle indicazioni; monitoraggio e verifiche a campione nei termini previsti dal piano. Eventuali aggiornamenti.
 - Azione 3 - definizione da parte di ogni settore del cronoprogramma degli impieghi e dei pagamenti, coerente con i tempi di realizzo delle entrate, al fine di rispettare i termini di pagamento e mantenere lo stock di debito commerciale al 31/12 pari a zero
 - Azione 4 - ottimizzazione degli spazi di archivio disponibili, eliminazione del materiale da inviare al macero a completamento dell'attività di scarto iniziata nel 2020. Ulteriori attività sono da riproporre nelle annualità future e tra queste: ricerca soluzioni alternative, anche con service di aziende specializzate e progetti di digitalizzazione di documenti cartacei.
 - Azione 5 - realizzazione strumenti di comunicazione istituzionale, anche in vista della relazione di fine mandato, con raccolta dati e relazione da parte di tutti i settori
 - Azione 6 - attività connesse alla gestione associata dei servizi di polizia locale e dei servizi tecnici lavori pubblici e assetto ed utilizzo del territorio secondo gli obiettivi definiti nelle relative convenzioni e regolamenti;

- ob. 00.01.03 EMERGENZA Covid-19. Riorganizzazione delle attività programmate in ragione del mantenimento dei servizi. L'obiettivo è trasversale a tutti i settori e viene introdotto in considerazione dell'emergenza sanitaria in corso.

Compensi attribuiti su specifiche disposizioni di legge

Fra le risorse variabili è prevista l'assegnazione di specifiche risorse per:

- incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 D.Lgs. 50/16 (€ 36.559,04). L'importo prevede anche attività svolte in anni precedenti;
- incentivi per il recupero di entrata di cui all'art. 1, comma 1091 della Legge n. 145/2018 di cui al progetto 00.01.02 del piano della performance (Il progetto è finanziato con quota di € 9.528,21 delle riscossioni IMU anno 2020).
- compensi ISTAT di cui all'art. 70 ter del CCNL 21/05/18 (€ 2.544,22).
- con riferimento agli incentivi derivanti dall'attività di recupero evasione ICI anni pregressi, la quota pari al 5% dell'incassato anno 2021 dovrà essere verificata a consuntivo ad assegnata in conformità alla normativa in materia di ICI, al regolamento comunale dell'omonima imposta e allo specifico accordo decentrato;

Art. 16, commi 4 e 5 del D.L. 98/2011, convertito dalla Legge n. 111/2011.

Non si rilevano, per l'anno 2021, economie da destinare in conformità all'art. 16, commi 4 e 5 del D.L. n. 98/2011, convertito dalla Legge n. 155/2011, alla contrattazione integrativa.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Si evidenziano gli importi definitivi determinati a consuntivo:

DECURTAZIONI - descrizione	Importo
art. 9, comma 2 d.l. 78/2010 e art. 1 c. 456 L. 147/2013 dal 2017 art. 23 D.Lgs. 75/2017 decurtazione permanente	8.135,12
art. 71 D. L. n. 112/2008 – Riduzione per malattia	Importo da determinare a consuntivo
riduzione fondo per limiti art. 23 D.Lgs. 75/2017	
Totale riduzioni (preventivate sulla base dei dati ad oggi disponibili)	8.135,12

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	267.095,94
Risorse variabili	80.873,38
Totale	347.969,32
Totale riduzioni	-8.135,12
Totale	339.834,20

Sezione V – Altre Risorse temporaneamente non allocate nel fondo
voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto, pur essendo incluse nell'importo complessivo del fondo, le somme di natura obbligatoria che non sono oggetto di negoziazione, relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	36.540,32
Progressioni orizzontali	135.836,70
Totale	172.377,02

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali già definite in precedenti accordi.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Oltre a quanto indicato nella precedente Sezione I, sono finanziate dal fondo risorse decentrate, secondo quanto previsto dal vigente CCDI le somme destinate a:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	19.099,15
Indennità di rischio	2.011,20
Indennità di disagio	2.908,67
Indennità di reperibilità	12.736,96
Indennità maneggio valori	1.105,00
Indennità specifiche responsabilità e di funzione	8.603,46
Indennità per i servizi esterni di vigilanza in strada	3.764,00
Performance individuale	17.557,77
Performance organizzativa e per specifici obiettivi individuati nel piano della performance	52.673,30
Risparmi derivanti dai piani di razionalizzazione della spesa	
Compensi attribuiti su specifiche disposizioni di legge (erogati ai sensi di Legge e Regolamento - vedi sezione II della presente relazione tecnico - finanziaria)	46.997,67
Totale	167.457,18

Sezione III - Altre destinazioni temporaneamente non allocate all'interno del fondo
voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	172.377,02
Somme regolate dal contratto	167.457,18
Totale	339.834,20
Di cui somme escluse dai limiti di cui all'art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017	60.357,70

Sezione V – Destinazione di risorse escluse dai limiti di spesa del fondo

Le risorse stanziare per le seguenti finalità verranno destinate secondo le previsioni ed i criteri dei relativi regolamenti, oggetto di separati accordi:

- all'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016 (€ 36.559,04)
- all'art. 1, comma 1091 della legge 145/2018 (€ 9.528,21)
- compensi ISTAT di cui all'art. 70 ter del CCNL 21/05/18 (€ 2.544,22), da assegnarsi nel rispetto dei relativi provvedimenti di assegnazione dell'ISTAT e del competente Responsabile del Servizio.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili (al netto delle decurtazioni di € 8.135,12 di cui alla sezione III modulo I) ammontano a € 258.960,82; Gli utilizzo aventi natura certa e continuativa ammontano a € 172.377,02. Pertanto, Le risorse stabili sono più che sufficienti per garantire la copertura delle quote aventi natura certa e continuativa.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'Organismo di valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Con la preintesa siglata il giorno 27 ottobre 2021 per l'utilizzo del fondo risorse decentrate anno 2021, sono state destinate le somme per le progressioni orizzontali 2021, la cui attribuzione avverrà nel rispetto dei criteri di selettività stabiliti con il CCDI 2019-2021 (sottoscritto definitivamente il 05.09.2019) e nel sistema di valutazione.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente:

Descrizione	Anno 2016	Anno 2020	Anno 2021
Risorse stabili	248.205,52	269.889,92	267.095,94
Risorse variabili	36.048,62	33.255,22	32.241,91
Decurtazione permanente dall'anno 2015 art. 9 c. 2 D.L. 78/2010 e art. 1 comma 456 Legge stabilità 2014	-8.135,12	-8.135,12	-8.135,12
Risorse destinate a Compensi attribuiti su specifiche disposizioni di legge	3.934,24	12.812,98	48.631,47
Produttività da piano di razionalizzazione della spesa (nel rispetto dei limiti di spesa)			
Somme escluse dai limiti di cui all'art. 23 D.Lgs. 75/2017 (corte dei Conti sez. autonomie n. 19/2018)	-576,77	-28.346,51	-60.357,70
Riduzione fino a concorrenza limiti di cui all'art. 23 D.Lgs. 75/2017			-0,01
Totale	279.476,49	279.476,49	279.476,49

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione
Le somme stanziare in bilancio nei competenti capitoli, macroaggregati, programmi e missioni di spesa risultano coerenti con i limiti di spesa del fondo ed in generale con i limiti di spesa del personale.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Come si evince dal quadro generale riassuntivo del fondo, il limite di spesa (fondo anno 2016) risulta rispettato. Risultano allo stato attuale non ancora determinati, in quanto trattasi di quote calcolabili solo a chiusura dell'esercizio e comunque di importo modesto:

- il fondo per le attività di recupero ICI, regolate da specifiche disposizioni di Legge e regolamentari, che verrà verificato a consuntivo, con conseguente adeguamento della voce destinata a specifici obiettivi di performance, al fine di mantenere il limite del fondo anno 2016;
- le riduzioni di fondo per malattia

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo come sopra determinato trova copertura al Titolo 1, Missione 1, programma 10, macroaggregato 101, capitolo 140 del bilancio 2021.

Il Responsabile
del Settore Programmazione e organizzazione
Antonella MARTINI
documento firmato digitalmente

