



# **Città di Villorba**

Provincia di TREVISO

## **DETERMINAZIONE N. 105 IN DATA 12/02/2021**

SETTORE SERVIZI DI STAFF

Servizio Segreteria Generale

OGGETTO: NOMINA DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI - CUG DEL COMUNE DI VILLORBA

La Determina viene pubblicata all'Albo pretorio dal 12/02/2021 al 27/02/2021.



# **CITTÀ di VILLORBA**

(Provincia di Treviso)

**SETTORE SERVIZI DI STAFF**

## **DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

**OGGETTO: NOMINA DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI - CUG DEL COMUNE DI VILLORBA**

**Il Responsabile del Settore Servizi di Staff**

**Visti:**

- il Documento Unico di Programmazione Sezione strategica 2017-2021, Sezione operativa 2021-2023, approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 35 in data 15.10.2020;
- il Bilancio di previsione 2020-2022, approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 64 del 18.12.2019 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2020-2022;
- il nuovo modello organizzativo del Comune di Villorba approvato a seguito di un percorso di riorganizzazione che ha trovato una prima sintesi e formalizzazione nella deliberazione della Giunta Comunale n. 75 del 25.05.2015;
- la deliberazione della Giunta comunale n. 42 del 02.03.2020, ad oggetto "Approvazione del PEG – Piano della Performance 2020 - 2022. Contestuale approvazione del Piano delle azioni positive 2020 - 2022", e le successive deliberazioni di modifica del PEG stesso;
- il decreto del Sindaco Prot. n. 44359 del 13.11.2019, con il quale è stato conferito alla sottoscritta l'incarico di Responsabile del Settore "Servizi di Staff";

**Visti:**

□ l'art. 7, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 il quale stabilisce che *"Le pubbliche amministrazioni garantiscono parità e pari opportunità tra uomini e donne e l'assenza di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla lingua, nell'accesso al lavoro, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, nelle promozioni e nella sicurezza sul lavoro. Le pubbliche amministrazioni garantiscono altresì un ambiente di lavoro improntato al benessere organizzativo e si impegnano a rilevare, contrastare ed eliminare ogni forma di violenza morale o psichica al proprio interno"*;

□ l'art. 57, del succitato decreto legislativo n. 165/2001, in base al quale le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno il «Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni» che ha sostituito, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per

Determinazione n. 105 del 12/02/2021

le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del *mobbing*. Il CUG è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative effettivamente presenti all'interno dell'amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione stessa in modo da assicurare, nel complesso, la presenza paritaria di entrambi i generi. Il Presidente del Comitato è designato dall'amministrazione;

□ il decreto legislativo 11 aprile 2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246";

**Dato atto** che con deliberazione della Giunta comunale n. 18 in data 28/01/2019, la competenza alla nomina del Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni - CUG del Comune di Villorba è stata attribuita al Segretario Generale e forniti alcuni indirizzi per la nomina del Comitato;

**Vista** la direttiva interministeriale del 4 marzo 2011 "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" e la direttiva n. 2/2019 del 26 giugno 2019 "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche" che aggiorna alcuni indirizzi sulle modalità di funzionamento dei comitati;

**Vista:**

□ la nota in data 04.02.2020, protocollo n. 4158, con la quale è stato chiesto alle organizzazioni sindacali effettivamente rappresentative nell'ente – CGIL FP e UIL FPL, la designazione dei propri componenti titolari e dei rispettivi supplenti al fine di procedere alla nomina del CUG entro 15 giorni;

□ la email in data 27.07.2020, con la quale è stata sollecitata una risposta alla suddetta richiesta, tramite la Rappresentanza Sindacale Unitaria aziendale al fine di effettuare le designazioni richieste;

□ la richiesta in data 09.12.2020, è stato chiesto a tutti i dipendenti di far pervenire entro il 14.12.2020 l'eventuale segnalazione volontaria per la nomina del CUG,

**Dato atto:**

- che non è pervenuta alcuna candidatura da parte del personale dipendente, né alcuna designazione da parte delle organizzazioni sindacali;

- che il tenore letterale del succitato art. 57, comma 1, del decreto legislativo n. 165/2001 "*Le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno.....*" fa ritenere che la costituzione dei CUG rappresenti un obbligo in capo all'Amministrazione e, pertanto, anche in assenza di comunicazione di interesse da parte dei dipendenti o di designazione da parte delle organizzazioni sindacali, il CUG deve essere costituito e reso operativo;

- che secondo le indicazioni contenute nella direttiva 4 marzo 2011, come integrata dalla direttiva 26 giugno 2019, il CUG si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei componenti previsti;

**Atteso** che la composizione del CUG del Comune di Villorba è prevista in n. 6 componenti (3 designati dalle organizzazioni sindacali e 3 dall'Amministrazione), oltre ai componenti supplenti;

**Sentita** l'Amministrazione comunale in merito alla nomina del Presidente;

**Ritenuto**, pertanto, di nominare il CUG del Comune di Villorba, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi, come segue:

- Vendrame Luigina, Istruttore amministrativo-contabile, categoria C – componente effettiva, nominata Presidente;

- Alba Monia, Agente di Polizia locale, categoria C – componente effettiva;

- Geremia Nicolò, Esecutore tecnico, categoria B1– componente effettivo;

Determinazione n. 105 del 12/02/2021

- Masutti Fabio, Istruttore amministrativo-contabile, categoria C – componente supplente;

**Dato atto:**

- che, in considerazione dell'obbligo in capo all'Amministrazione di costituire il CUG, secondo quanto stabilito dall'art. 57, comma 1 del decreto legislativo n. 165/2001, i dipendenti così nominati non possono declinare l'incarico, che deve pertanto ritenersi da comprendere tra i compiti assegnati, ai sensi dell'art. 50 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- che, secondo quanto previsto dalle succitate direttive interministeriali 4 marzo 2011 e 26 giugno 2019 i componenti del CUG rimangono in carica quattro anni e il loro mandato è rinnovabile;
- che dall'assunzione del presente provvedimento non derivano nuovi o maggiori oneri a carico del bilancio del Comune di Villorba;

**Visti:**

- ▣ il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";
- ▣ il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- ▣ il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi del Comune;

**Attestata**, ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000, sotto il profilo amministrativo e contabile, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa con riferimento al presente atto, sul quale si esprime parere di regolarità tecnica favorevole;

**DETERMINA**

1. di nominare, per quanto espresso in parte narrativa, il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni - CUG del Comune di Villorba, nella seguente composizione:

- Vendrame Luigina, Istruttore amministrativo-contabile, categoria C – componente effettiva, nominata Presidente;
- Alba Monia, Agente di Polizia locale, categoria C – componente effettiva;
- Geremia Nicolò, Esecutore tecnico, categoria B1– componente effettivo;
- Masutti Fabio, Istruttore amministrativo-contabile, categoria C – componente supplente;

2. di dare atto che:

- in considerazione dell'obbligo in capo all'Amministrazione di costituire il CUG, secondo quanto stabilito dall'art. 57, comma 1 del decreto legislativo n. 165/2001, i dipendenti così nominati non possono declinare l'incarico, che deve pertanto ritenersi da comprendere tra i compiti assegnati, ai sensi dell'art. 50 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- i componenti del CUG, come sopra nominati, rimangono in carica quattro anni, decorrenti dalla data della presente determinazione, e il loro mandato è rinnovabile;

3. di dare atto, altresì, che dall'assunzione del presente provvedimento non derivano nuovi o maggiori oneri a carico del bilancio del Comune di Villorba;

4. di trasmettere copia della presente determinazione ai componenti del CUG, come sopra nominati, alle organizzazioni sindacali e all'ufficio personale.

Il Responsabile

Determinazione n. 105 del 12/02/2021

SETTORE SERVIZI DI STAFF

Daniela Giacomini

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di Villorba. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

Daniela Giacomini;1;8322237