

CITTA' DI VILLORBA

INCONTRO SINDACALE

per la sottoscrizione definitiva dell'accordo inerente la destinazione annuale del fondo risorse decentrate

La delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione sindacale composte da:

per la delegazione di parte pubblica:

- dott.ssa Giacomini Daniela, Segretario Generale, con funzioni di Presidente
- rag. Martini Antonella, Responsabile del Settore I "Programmazione ed Organizzazione"

per la delegazione di parte sindacale:


- | | |
|----------------------|-----------|
| - Monia Alba | RSU |
| - Kathy Berlese | RSU |
| - Michele Iabichella | RSU |
| - Fabio Masutti | RSU |
| - Beppino Mogno | RSU |
| - Lopin Alberto | CGIL FLFP |
| - Anselmi Mauro | UIL FPL |

preso atto che la Giunta Comunale con propria deliberazione n. 137 in data 21 settembre 2020 ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione dell'allegata ipotesi di accordo decentrato contenente:


- 1) della destinazione delle risorse del fondo per la produttività e la performance per l'anno 2020;
- 2) per la conferma dei criteri di distribuzione del premio individuale come previsto dall'art. 11 comma 3 del CCDI 2019 - 2021;
- 3) per la conferma del budget destinato alle progressioni economiche orizzontali, già individuato nell'accordo del 13.11.2019.

Si sottoscrive in via definitiva l'ipotesi di accordo in data 11 settembre 2020.

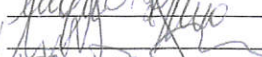
COMUNE DI VILLORBA




RSU del Comune di Villorba e OO.SS. territoriali














La data di sottoscrizione corrisponde all'ultima firma apposta

Villorba, 28 ottobre 2020

CITTA' DI VILLORBA

INCONTRO SINDACALE

per la sottoscrizione definitiva dell'accordo inerente la destinazione annuale del fondo risorse decentrate

La delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione sindacale composte da:

per la delegazione di parte pubblica:

- dott.ssa Giacomini Daniela, Segretario Generale, con funzioni di Presidente
- rag. Martini Antonella, Responsabile del Settore I "Programmazione ed Organizzazione"

per la delegazione di parte sindacale:

- | | |
|----------------------|----------------------------|
| - Monia Alba | RSU |
| - Kathy Berlese | RSU |
| - Michele Iabichella | RSU |
| - Fabio Masutti | RSU |
| - Beppino Mogno | RSU – Assente giustificato |
| - Lopin Alberto | CGIL FLFP |
| - Anselmi Mauro | UIL FPL |
| - assente | CISL |
| - assente | CSA |

preso atto che la Giunta Comunale con propria deliberazione n. 132 in data 9 settembre 2020 ha provveduto alla costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e la produttività – parte fissa e variabile e al contestuale aggiornamento degli obiettivi del PEG – Piano della Performance 2020 – 2022, approvato con delibera n. 42/2020, in considerazione dei mutati presupposti derivanti dalla situazione di emergenza da Covid-19 come indicato nel documento allegato A) alla stessa deliberazione;

richiamati:

- gli artt. 8 e seguenti del C.C.D.I. 2019 - 2021 definitivamente sottoscritto in data 5 settembre 2019;
- l'accordo sulla destinazione delle risorse decentrate sottoscritto in data 13 novembre 2019 che individua le risorse da destinare alle progressioni orizzontali per gli anni 2019 – 2020 – 2021;
- esaminata la proposta di destinazione del fondo risorse decentrate anno 2020;
- sentita l'illustrazione del Segretario generale e del Responsabile del settore I "programmazione ed organizzazione"
- valutata la distribuzione delle risorse annuali conforme alle disposizioni del vigente CCDI e ritenuto di confermare la distribuzione del premio individuale con i criteri di cui all'art. 11 comma 3 dello stesso CCDI;

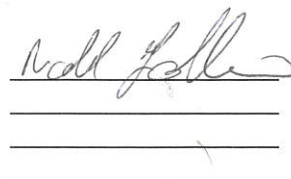
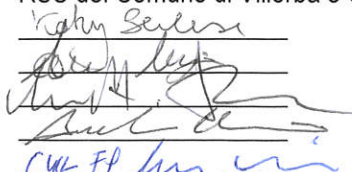
procedono alla sottoscrizione della preintesa per la destinazione delle risorse destinate alla contrattazione decentrata anno 2020 come risultante dal prospetto allegato.

Villorba 11 settembre 2020

COMUNE DI VILLORBA



RSU del Comune di Villorba e OO.SS. territoriali



Destinazione per finalità ricorrenti o già previste		2016 consuntivo	2019 consuntivo	2020 previsione
Indennità di comparto	art. 33 CCNL 2004	38.230,04	37.907,67	37.634,39
Progressione economica nella categoria (adeguati a CCNL 21/5/18)	art. 68 c. 2 lett. i CCNL 21/05/2018	113.090,41	131.847,03	137.999,88
Indennità U.O.C.	art. 37 c. 4 CCNL 06/07/1995	-	-	-
TOTALE		151.320,45	169.754,70	175.634,27
Destinazione per finalità valutabili di anno in anno		2016 consuntivo	2019 consuntivo	2020 previsione
Performance individuale	art. 68 comma 2 lettera b) e art. art. 10 comma 4, II alinea CCDI (25% risorse disponibili per produttività e cmq. nel rispetto art. 68 comma 3)		16.623,36	16.614,50
Produttività e miglioramento servizi - Premi correlati alla performance organizzativa	art. 68 c. 2 lett. a CCNL 21/05/18 e art. 10 comma 4, I alinea CCDI (25% risorse disponibili per produttività)	20.919,12	16.623,36	16.614,50
Razionalizzazione e revisione dei processi e dei procedimenti dei servizi (ob.00.01.01)		18.930,18		
PTPC (attuazione azioni previste, controlli interni, monitoraggio e reporting) (ob. 00.01.02)		18.839,74		
Programma degli impieghi e tempestività dei pagamenti (ob. 00.01.03)				
ottimizzazione degli spazi della sede comunale attraverso la riorganizzazione dell'archivio comunale (ob. 00.01.04)	art. 15 c. 2 lett. a) e c. 5) CCNL 1/4/1999 ora art. 67 comma 4 e comma 5 lett. b) CCNL 21/05/18; art. 68 c. 2 lett. a CCNL 21/05/18 (50% risorse disponibili per produttività)	17.000,00	33.246,72	33.229,00
elaborazione ed avvio progetto volto alla diffusione della attività svolte e dei servizi erogati dal Comune (ob. 00.01.05)				
realizzazione ufficio unico Villorba e Povigliano (LL.PP. E impianti e assetto ed utilizzo del territorio) (ob.00.01.06)				
Implementazione e miglioramento dei servizi previsti con delibera n. 12/2019 ob.04.01.06 (studio sistemi per il contenimento energetico)				
EMERGENZA COVID 19. Riorganizzazione delle attività programmate in ragione del mantenimento dei servizi. (ob. 00.01.08)				
Indennità di disagio	art. 17 c. 2 lett. d CCNL 1/4/1999 ora art. 70 bis CCNL 21.05.18 (art. 15 comma 2 CCDI)	1.564,67	3.284,50	2.700,00
Indennità di rischio	art. 17 c. 2 lett. e CCNL 1/4/1999 ora art. 70 bis CCNL 21.05.18 (art. 15 comma 3 CCDI)	2.434,00	2.568,00	2.350,00
Indennità maneggio valori	art. 36 CCNL 14/09/2000 ora art. 70 bis CCNL 21.05.18 e art. 15 co. 4 CCDI		1.070,00	1.070,00
Indennità per specifiche responsabilità	art. 17 c. 2 lett. i CCNL 1/4/1999 ora art. 70 quinquies CCNL 21.05.18 e art. 16 co. 1 lett. a) CCDI		1.859,17	2.225,00
Indennità per specifiche responsabilità (messo uff. giudiziario)	art. 70 quinquies CCNL 21.05.18 e art. 16 comma 1 lett. d)		300,00	300,00
Indennità per altre specifiche responsabilità	art. 70 quinquies comma I CCNL 21.05.18 e art. 17 CCDI	11.256,04	1.255,00	4.270,00
Indennità di servizio esterno	art. 56 quinquies CCNL 21.05.18 e art. 18 CCDI		3.927,00	4.000,00
Indennità di funzione di vice comandante (*)	art. 17 c. 2 lett. f CCNL 1/4/1999 ora art. 56 sexies CCNL 21.05.18 e art. 19 CCDI		1.500,00	1.500,00
Indennità di turno	art. 17 c. 2 lett. d CCNL 1/4/1999	19.351,60	21.422,79	19.615,00
Indennità di reperibilità	art. 17 c. 2 lett. d CCNL 1/4/1999	14.145,28	14.272,56	14.091,00
TOTALE		124.440,63	117.952,46	118.579,01
TOTALE RISORSE DESTINATE ALLA CONTRATTAZIONE DD.II.		275.761,08	287.707,16	294.213,28
Risorse non considerate ai fini dei limiti di spesa (delibera n. 16/09 Sezione Autonomie Corte dei Conti)		2016 consuntivo	2019 consuntivo	2020 previsione
Produttività da piano di razionalizzazione della spesa art. 67 c. 3 lett b) Risparmi derivanti dai piani di razionalizzazione della spesa (nel rispetto dei limiti complessivi di spesa del personale) da destinare nella misura massima del 50% in conformità a contenuti e criteri del piano triennale (delibera 12/2019)	D.L. n. 98/2011 art. 16, comma 4		1.858,41	importo da determinare a consuntivo
Specifiche disposizioni di legge: progettazione/RUP	art. 17 c. 2 lett. g CCNL 1/4/1999	576,77	2.294,79	616,20
Specifiche disposizioni di legge: recupero evasione ICI	CCNL 5/10/01 art. 4, c.3	3.357,47	3.277,42	1.000,00
Specifiche disposizioni di legge: recupero base imponibile entrate tributarie e partecipazione alle attività di accertamento dell'ADE (ob.00.01.07)	art. 1, C. 1091 l. 145/2018		10.475,40	11.371,86
Specifiche disposizioni di legge: compensi ISTA I	CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.k		2.291,38	2.419,00
TOTALE		3.934,24	20.197,40	15.407,06
TOTALE GENERALE		279.695,32	307.904,56	309.620,34
Di cui esclusi dal limite art. 23 D.Lgs. 75/2017		576,77	29.197,21	30.143,85
Controllo limite di spesa = € 279,476,49			278.707,35	279.476,49
Risorse stabili non utilizzate nell'anno 2019, disponibili per il 2020 (art. 68 comma 1, ultimo periodo)			411,20	

Katy Berlin
 D.L. n. 98/2011 art. 16, comma 4
 Specifiche disposizioni di legge: progettazione/RUP
 Specifiche disposizioni di legge: recupero evasione ICI
 Specifiche disposizioni di legge: recupero base imponibile entrate tributarie e partecipazione alle attività di accertamento dell'ADE (ob.00.01.07)
 Specifiche disposizioni di legge: compensi ISTA I
 TOTALE
 TOTALE GENERALE
 Di cui esclusi dal limite art. 23 D.Lgs. 75/2017
 Controllo limite di spesa = € 279,476,49
 Risorse stabili non utilizzate nell'anno 2019, disponibili per il 2020 (art. 68 comma 1, ultimo periodo)

Cgil FP.
 M. L. M.
 DIL FPL
 F. F. F.

Federico F. F.