

# CITTA' DI VILLORBA

## ACCORDO SINDACALE DEFINITIVO

### Attribuzione della progressione orizzontale

Il giorno 4/06/2018, alle ore M.00, (la data di sottoscrizione corrisponde all'ultima firma apposta) presso la sede municipale le parti negoziali composte da:

#### per la delegazione di parte pubblica:

- dott. Sessa Carlo, Segretario Generale, con funzioni di Presidente
- rag. Martini Antonella, Responsabile del Settore I "Programmazione ed Organizzazione"

#### per la delegazione di parte sindacale:

- |                      |                        |
|----------------------|------------------------|
| - Alba Monia         | RSU (presente)         |
| - Berlese Kathy      | RSU (presente)         |
| - Iabichella Michele | RSU (presente)         |
| - Masutti Fabio      | RSU (presente)         |
| - Mogno Beppino      | RSU (presente)         |
| - Casarin Marta      | CGIL - FLFP (presente) |
| - Anselmi Mauro      | UIL (presente)         |

#### Considerato che:

- l'attribuzione della progressione orizzontale e le risorse allo scopo destinate per l'anno 2018 erano già previste nel CCDI 2018 - 2020 siglato il 14 novembre 2017;

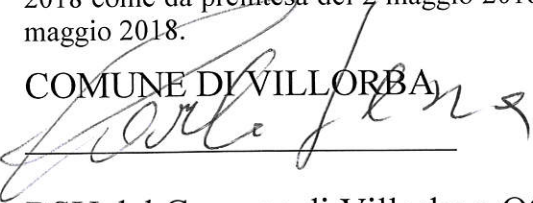
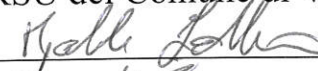
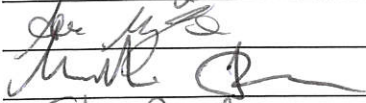
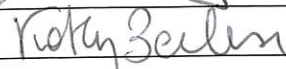

- il presente accordo, si limita a completare la procedura di attribuzione individuando la distribuzione fra le diverse categorie economiche del budget individuato con il CCDI 18 - 20, con l'utilizzo di eventuali resti, all'interno della singola categoria, per l'attribuzione di altre progressioni in altre categorie giuridiche o, se non sufficienti a tale scopo, per la produttività anno 2018,

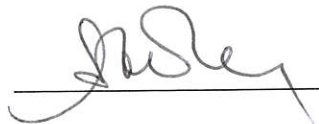
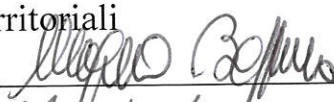
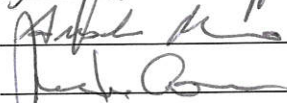
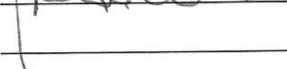
**A conclusione** dell'iter procedurale,

**procedono** alla sottoscrizione dell'accordo definitivo per l'attribuzione della progressione orizzontale - anno 2018 come da preintesa del 2 maggio 2018 approvata con deliberazione della Giunta Comunale in data 23 maggio 2018.

COMUNE DI VILLORBA

RSU del Comune di Villorba e OO.SS. territoriali

  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_

  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_  
1.6.2018

# CITTA' DI VILLORBA

## INCONTRO SINDACALE del giorno 02 maggio 2018

Il giorno 02 maggio 2018, alle ore 15.00, presso la sede municipale si sono riunite le parti negoziali composte da:

### per la delegazione di parte pubblica:

- dott. Sessa Carlo, Segretario Generale, con funzioni di Presidente
- rag. Martini Antonella, Responsabile del Settore I "Programmazione ed Organizzazione"

### per la delegazione di parte sindacale:

- |                      |                             |
|----------------------|-----------------------------|
| - Alba Monia         | RSU (presente)              |
| - Berlese Kathy      | RSU (presente)              |
| - Iabichella Michele | RSU (presente)              |
| - Masutti Fabio      | RSU (presente)              |
| - Mogno Beppino      | RSU (presente)              |
| - Feltrin Valentina  | DICCAP -SULPL (assente)     |
| - Casarin Marta      | CGIL – FLFP (presente)      |
| - Anselmi Mauro      | UIL (assente giustificato), |

All'ordine del giorno:

1. Accordo sui criteri per l'attribuzione della progressione orizzontale - anno 2018

In relazione al punto 1. all'ODG,

**Vista** la comunicazione della Giunta Comunale in data 24 aprile 2018 contenente le due proposte alternative già discusse nell'incontro sindacale del 17 aprile 2018:

a) attribuzione della progressione orizzontale sulla base della graduatoria formata in applicazione del CCDI 2018 - 2020 e dell'allegato II (sistema permanente di valutazione della performance) al regolamento comunale per l'ordinamento degli uffici e dei servizi, assegnando la progressione al dipendente che occupa la posizione economica iniziale (o, comunque la più bassa) all'interno di ciascuna categoria, e poi al dipendente inquadrato nella posizione successiva, fino ad esaurimento dei passaggi previsti;

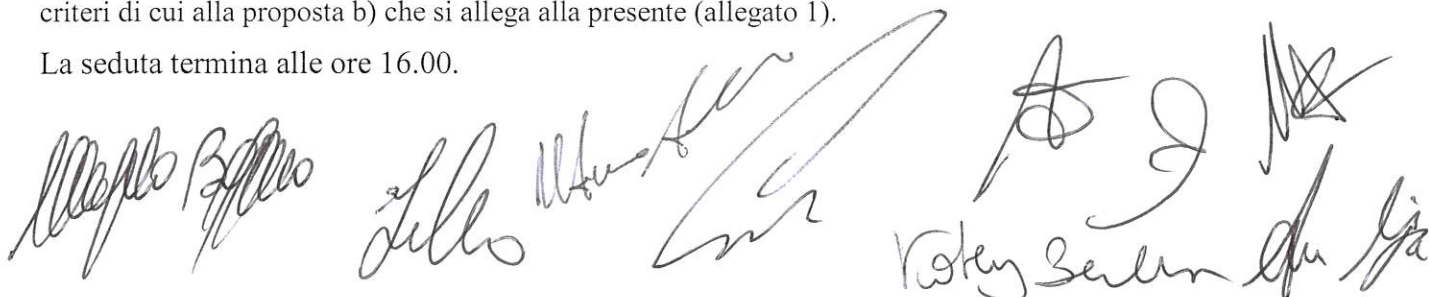
b) attribuzione della progressione all'interno di ciascuna categoria sulla base delle graduatorie formulate in applicazione del sistema permanente di valutazione e del C.C.D.I. 2018 – 2020, fino ad esaurimento del budget assegnato a ciascuna categoria;

**Visto** l'esito dell'assemblea dei dipendenti del 24 aprile 2018, comunicato dalle R.S.U. in pari data, che esprime la scelta per l'attribuzione della progressione con i criteri individuati con la proposta b) allegata al presente verbale, proponendo di utilizzare gli eventuali resti, se sufficienti, per attribuire altre progressioni in altre categorie giuridiche o, se non sufficienti per attribuire altre progressioni, di mantenerli nel fondo per la produttività anno 2018;

Preso atto che il sig. Mauro Anselmi, assente giustificato, ha fatto sapere di concordare con la scelta dell'assemblea e che, pertanto, provvederà a sottoscrivere per accettazione il presente accordo;

Tutto ciò premesso, visto e considerato, si sottoscrive la presente preintesa approvando l'applicazione dei criteri di cui alla proposta b) che si allega alla presente (allegato 1).

La seduta termina alle ore 16.00.







Allegato 1

1	2	3	4	5	all.1	
PROGRESSIONE E ECONOMICA ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA	PASSAGGI POSSIBILI AL 01/01/2018	RAPPORTO CAT / TOT	SPESA 2018	NOTE		
<b>Totale A</b>	<b>1</b>	<b>1,4</b>	<b>327,00</b>			
<b>Totale B1</b>	<b>13</b>	<b>18,6</b>	<b>1.075,00</b>			
<b>Totale B3</b>	<b>6</b>	<b>8,6</b>	<b>656,00</b>			
<b>Totale C</b>	<b>36</b>	<b>51,4</b>	<b>4.288,00</b>			
<b>Totale D1</b>	<b>12</b>	<b>17,1</b>	<b>1.236,00</b>			
<b>Totale D3</b>	<b>2</b>	<b>2,9</b>	<b>1.236,00</b>			
<b>Totale</b>	<b>70</b>	<b>100</b>	<b>8.818,00</b>			
<p>L'attribuzione della progressione al singolo dipendente verrà effettuata sulla base della graduatoria formata all'interno di ciascuna categoria in applicazione del CCDI 2018 - 2020 e dell'allegato II (sistema permanente di valutazione della performance) al regolamento comunale per l'ordinamento degli uffici e dei servizi. Ai fini della progressione il dipendente dovrà avere un punteggio di almeno 24/30, senza nessun fattore sotto i 20/30 e il fattore "competenza professionale" dovrà avere il punteggio di almeno 24/30, come previsto dal sistema permanente di valutazione.</p> <p>La progressione verrà attribuita fino ad esaurimento del budget individuato per ciascuna categoria. Eventuali resti se sufficienti, verranno utilizzati per attribuire altre progressioni in altre categorie giuridiche o, se non sufficienti per attribuire altre progressioni, di mantenerli nel fondo per la produttività anno 2018.</p>						

Veddy Belem

# CITTA' DI VILLORBA

## INCONTRO SINDACALE del giorno 17 aprile 2018

Il giorno 17 aprile 2018, alle ore 12.00, presso la sede municipale si sono riunite le parti negoziali composte da:

### per la delegazione di parte pubblica:

- dott. Sessa Carlo, Segretario Generale, con funzioni di Presidente
- rag. Martini Antonella, Responsabile del Settore I "Programmazione ed Organizzazione"

### per la delegazione di parte sindacale:

- |                      |                         |
|----------------------|-------------------------|
| - Berlese Kathy      | RSU (presente)          |
| - Bettiol Andrea     | RSU (assente)           |
| - Iabichella Michele | RSU (presente)          |
| - Feltrin Valentina  | DICCAP -SULPL (assente) |
| - Casarin Marta      | CGIL – FLFP (presente)  |
| - Anselmi Mauro      | UIL (presente),         |

All'ordine del giorno:

1. Criteri per l'attribuzione della progressione orizzontale - anno 2018

In relazione al punto 1. all'ODG, il Segretario - Presidente ed il Responsabile del Personale illustrano i criteri di attribuzione delle progressioni orizzontali, individuati dall'Amministrazione comunale tenuto conto del budget individuato in sede di contrattazione collettiva decentrata integrativa anno 2018 - 2020.

Da parte sindacale viene osservato che la proposta, che individua già la distribuzione all'interno delle categorie e fra le diverse posizioni economiche, espone l'accordo a ricorsi da parte del personale. Viene quindi proposto di presentare ai lavoratori un'ipotesi alternativa come segue:

- determinazione budget per ciascuna categoria
- attribuzione della progressione all'interno di ciascuna categoria sulla base delle graduatorie formulate in applicazione del sistema permanente di valutazione e del C.C.D.I. 2018 – 2020, fino ad esaurimento del budget assegnato a ciascuna categoria, demandando a successiva decisione la distribuzione di eventuali resti;
- definire l'accordo a seguito della decisione dell'Assemblea dei Lavoratori, prevista per il 24 aprile 2018.

La parte pubblica informerà la Giunta Comunale in merito alla proposta emersa nel corso del presente incontro.

Viene poi rilevato da parte dal sig. Iabichella Michele che la rilevazione delle presenze con relativa gestione dei crediti e dei debiti al di fuori della flessibilità presenta criticità con addebito, in alcune situazioni, di minuti da recuperare superiori a quelli di reale assenza all'interno della stessa giornata. Il Responsabile del personale si riserva di verificare e di comunicare eventuali soluzioni in merito.

La seduta viene aggiornata al 2 maggio 2018, ore 15,00.

La seduta termina alle ore 13.00.

COMUNE DI VILLORBA

RSU del Comune di Villorba e OO.SS. territoriali



Hall Falls  
Katy Berlin

Franklin

Franklin