



# **Città di Villorba**

Provincia di TREVISO

## **DETERMINAZIONE N. 360 IN DATA 09/06/2017**

Proposta n. 511

### **SETTORE I - PROGRAMMAZIONE E ORGANIZZAZIONE**

**Servizio Risorse Umane e Organizzazione**

**OGGETTO: PERFORMANCE ANNO 2016 EROGAZIONE DEI PREMI PER I  
RISULTATI CONSEGUITI DAI DIPENDENTI E DAL  
SEGRETARIO GENERALE DR. SESSA CARLO.**



# CITTÀ di VILLORBA

(Provincia di Treviso)

**SETTORE I - PROGRAMMAZIONE E ORGANIZZAZIONE**

Proposta n. 511

Villorba, 09/06/2017

## **DETERMINAZIONE DI LIQUIDAZIONE DI SPESA**

**OGGETTO:** PERFORMANCE ANNO 2016 EROGAZIONE DEI PREMI PER I RISULTATI CONSEGUITI DAI DIPENDENTI E DAL SEGRETARIO GENERALE DR. SESSA CARLO.

### **IL RESPONSABILE DEL SETTORE**

Visto il decreto del Sindaco del Comune di Villorba prot. n. 22927/2016, con il quale la sottoscritta è stata nominata Responsabile degli uffici e dei servizi con riferimento al Settore **Programmazione e organizzazione** fino alla conclusione del mandato elettorale;

Considerato:

che con determinazione n. 208 del 19 aprile 2016, è stato costituito il fondo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per la sola parte delle risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità ed è stato ripartito il fondo lavoro straordinario e autorizzata la liquidazione salario accessorio per l'anno 2016;

che il 23 ottobre 2013 è stato sottoscritto, definitivamente, il contratto collettivo decentrato integrativo per il triennio 2013 – 2015. Il 30 dicembre 2015 è stato sottoscritto, definitivamente, l'accordo sindacale che ne proroga la validità fino alla sottoscrizione del nuovo CCDI;

che con deliberazione della Giunta comunale n. 173 del 5 dicembre 2016 è stato costituito il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane per la produttività per l'anno 2016, includendovi la quota variabile, ed è stata autorizzata la definitiva sottoscrizione dell'ipotesi di accordo sulla destinazione delle risorse decentrate;

che il 22 dicembre 2016 è stato sottoscritto, definitivamente, l'accordo sindacale per la destinazione delle risorse decentrate destinate alla performance per l'anno 2016;

Dato atto:

- che con determinazione n. 32/2017 è stato liquidato salario accessorio al personale dipendente per il periodo novembre-dicembre 2016;
- che le voci variabili di "Costituzione del fondo", sono rideterminate a consuntivo per l'anno 2016 così come evidenziato nella tabella allegato A) al presente atto;
- che le voci variabili di "Utilizzo del fondo" a destinazione per finalità valutabili di anno in anno, sono rideterminate a consuntivo per l'anno 2016 così come evidenziato nella tabella allegato B) al presente atto;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 93 del 5 giugno 2017, dichiarata immediatamente eseguibile, che ha approvato la relazione sulla performance per l'anno 2016 e autorizzato il responsabile del servizio risorse umane e organizzazione a liquidare, nel rispetto dei criteri previsti nel CCDI:

- il compenso per la produttività nella percentuale di raggiungimento dei risultati di P.E.G./Piano della performance nel rispetto dei criteri previsti nel CCDI;

- il compenso per i progetti rilevanti oggetto di incentivazione ai sensi dell'articolo 15, comma 5, del CCNL 1° aprile 1999" nel rispetto dei criteri previsti nel CCDI;
- che agli effetti di quanto sopra è confermato l'impegno profuso dal personale per il raggiungimento degli obiettivi assegnati, la performance risulta così distribuita:

<b>Progetto intersettoriale revisione back office – destinato a tutti i settori</b>	<b>Progetti rilevanti di ampliamento e miglioramento dei servizi ai sensi dell'art. 15 c. 5 - destinato ai servizi individuati nella scheda allegata al CCDI e approvata dall'OdV</b>	<b>Performance obiettivi di P.E.G. – destinato a tutti i settori</b>	<b>Totale budget da distribuire</b>
<b>37.769,92</b>	<b>17.000,00</b>	<b>20.919,12</b>	<b>75.689,04</b>

Accertato, pertanto, che ad ogni settore spetta complessivamente, sommando gli importi dei compensi spettanti, il seguente budget:

Primo	<b>13.579,60</b>
Secondo	<b>10.207,97</b>
Terzo	<b>18.851,56</b>
Quarto	<b>13.865,17</b>
Quinto	<b>8.804,38</b>
Sesto	<b>7.178,77</b>
Staff	<b>3.201,59</b>
<b>Totale</b>	<b>75.689,04</b>

Visti i prospetti di liquidazione redatti dai responsabili dei servizi con incarico di P.O.;

Rilevato che nell'anno 2016 il dr. Sessa, segretario comunale titolare della segreteria convenzionata "Villorba/San Polo di Piave", ha prestato servizio presso il Comune di Villorba con prestazioni lavorative pari al 60%;

Visto il decreto del Commissario straordinario, prot. n. 13525 del 16 maggio 2002, che ha definito i criteri e la metodologia per l'attribuzione dell'indennità di risultato al Segretario Comunale ai sensi dell'art. 42 del CCNL dei segretari comunali e provinciali;

Vista la scheda di valutazione del risultato per l'anno 2016 del dott. Sessa Carlo, Segretario Comunale, che determina il grado di raggiungimento degli obiettivi in rapporto alle specifiche funzioni assegnate;

Dato atto, pertanto:

che l'art. 42 del citato CCNL prevede che gli Enti locali destinino al risultato un importo non superiore al 10% del monte salari riferito a ciascun segretario comunale;

che nel rispetto delle convenzione con il Comune di San Polo di Piave per la gestione associata dell'ufficio di Segretario Comunale, nell'anno 2016, il monte salari a carico di questo comune è pari a euro 44.368,00;

che la votazione complessiva, determinata a seguito della valutazione del Sindaco, indica che la retribuzione di risultato da liquidare al Segretario Comunale per l'anno 2016 è pari al 10% del monte salari;

Richiamata:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 74 del 19.12.2016 che ha approvato il bilancio 2017-2019 unitamente al D.U.P. e ai relativi allegati;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 14 del 30.01.2017 che ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione - piano della performance 2017-2019 integrato con il Piano triennale per il contenimento, la razionalizzazione e la riqualificazione della spesa ;

Attestata, ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000, sotto il profilo amministrativo e contabile, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa con riferimento al presente atto, sul quale si esprime parere di regolarità tecnica favorevole;

Attestati altresì:

- il rispetto dei limiti previsti dalle disposizioni vigenti per il concorso degli enti territoriali ai saldi di finanza pubblica;
- la compatibilità del presente atto alle disposizioni in materia di tempestività dei pagamenti, tenuto conto dei limiti definiti in sede di programmazione degli incassi e dei pagamenti;
- il rispetto dei limiti di spesa in materia di personale ed in particolare di salario accessorio previsti dalla Legge vigente;

#### DETERMINA

Per i motivi espressi in narrativa:

- 1) di prendere atto, sulla base di valori a consuntivo anno 2016, delle voci variabili di "Costituzione del fondo", così come evidenziato nella tabella allegato A) al presente atto;
- 2) di prendere atto delle voci variabili di "Utilizzo del fondo" a destinazione per finalità valutabili di anno in anno, come rideterminate a consuntivo per l'anno 2016, così come evidenziato nella tabella allegato B) al presente atto;
- 3) di dare atto che il Fondo anno 2016 destinato alla performance, quantificato, a consuntivo, nell'importo complessivo di € **75.689,041**, risulta così ripartito:

<b>Progetto intersettoriale revisione back office – destinato a tutti i settori</b>	<b>Progetti rilevanti di ampliamento e miglioramento dei servizi ai sensi dell'art. 15 c. 5 - destinato ai servizi individuati nella scheda allegata al CCDI e approvata dall'OdV</b>	<b>Performance obiettivi di P.E.G. – destinato a tutti i settori</b>	<b>Totale budget da distribuire</b>
<b>37.769,92</b>	<b>17.000,00</b>	<b>20.919,12</b>	<b>75.689,04</b>

4) di corrispondere ai dipendenti interessati ed elencati nel prospetto allegato C) al presente atto gli importi come a fianco di ciascun nominativo riportati a titolo complessivo di performance anno 2016;

5) di imputare la spesa complessiva di € 75.689,04= alla Missione I Programma 10 Titolo 1 Macroaggregato 101 cap. 140 PEG competenza 2017;

6) di liquidare al Segretario Comunale in convenzione dott. Sessa Carlo la retribuzione di risultato pari a euro 4.436.80 per l'anno 2016 corrispondente al 10% del monte salari, a carico di questo comune, al lordo delle ritenute previste dalla normativa vigente;

7) di dare atto che la spesa complessiva, pari a euro 4.436,80, trova copertura alla Missione I Programma 02 Titolo I Macroaggregato 101 cap. 120 FPV 2017;

8) di dare atto che il pagamento della performance 2016 avverrà congiuntamente agli stipendi del mese di giugno 2017 e con le modalità negli stessi indicato.

Il Responsabile  
SETTORE I - PROGRAMMAZIONE E ORGANIZZAZIONE  
Antonella Martini

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di Villorba. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

MARTINI ANTONELLA;1;21159471764969418761765392265486721095

## COSTITUZIONE DEL FONDO

<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (articolo 31, comma 2 del CCNL 22.01.2004)</b>		<b>2015 consuntivo</b>	<b>2016 consuntivo</b>
<b>A) Risorse storiche - importo consolidato anno 2003</b>	CCNL 22/01/2004 art. 31 c. 2	193.323,60	193.323,60
<b>B) Incrementi contrattuali</b>			
0,62% Monte Salari 2001	CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 1	11.139,96	11.139,96
0,50% Monte Salari 2001	CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 2	8.983,84	8.983,84
0,20% Monte Salari 2001	CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 7	-	-
0,50% Monte Salari 2003	CCNL 09/05/2006 art. 4 c. 1	9.290,97	9.290,97
0,60% Monte Salari 2005	CCNL 11/04/2008 art. 8 c. 2	11.845,33	11.845,33
<b>C) Altri incrementi</b>			
Progressioni orizzontali carico bilancio	CCNL 22/01/2004 dich. cong. n. 14 e CCNL 09/05/2006 dich. cong. n. 4 PEO	8.014,13	7.990,09
Assegni anzianità e ad personam cessati dal 2004	CCNL 05/10/2001 art. 4 c. 2	5.631,73	5.631,73
Integrazioni per incremento dotazione organica art. 15 c. 5	CCNL 01/04/99 art. 15 c. 5	-	-
Risorse	CCNL 01/04/99 art. 15 c. 1 lett. h)	-	-
Riduzioni di fondo per malattia	D.L. n. 112/2008 art. 71	- 418,08	- 357,94
Riduzioni di fondo per riduzione del personale	L. n. 147/2013 art. 1, comma 456	- 6.960,12	- 6.960,12
<b>TOTALE</b>		<b>240.851,36</b>	<b>240.887,46</b>
<b>Risorse variabili da definirsi ciascun anno (articolo 31, comma 3 del CCNL 22.01.2004)</b>		<b>2015 consuntivo</b>	<b>2016 consuntivo</b>
1,2% Monte Salari 97	CCNL 1/4/99 art.15, comma 2	18.839,74	18.839,74
Riduzioni per riduzione del personale (importo ricavato da conto annuale) L. n. 147/2013 art. 1, comma 456		- 1.175,00	- 1.175,00
Nuovi servizi o riorganizzazione "Progetto di riorganizzazione del Comune di Villorba - ampliamento e miglioramento dei servizi"	CCNL 1/4/99 art.15, comma 5	17.000,00	17.000,00
Risparmi straordinario	CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett. m		208,88
Rimborso somme	Altre risorse		
<b>TOTALE</b>		<b>34.664,74</b>	<b>34.873,62</b>
Risparmi derivanti dai piani di razionalizzazione della spesa (nel rispetto dei limiti complessivi di spesa del personale)	D.L. n. 98/2011 art. 16, comma 4	10.939,14	
<b>TOTALE GENERALE</b>		<b>286.455,24</b>	<b>275.761,08</b>
<b>Risorse variabili a destinazione vincolata non considerate ai fini dei limiti di spesa (delibera n. 16/09 Sezione Autonomie Corte dei Conti)</b>		<b>2015 consuntivo</b>	<b>2016 consuntivo</b>
Specifiche disposizioni di legge: progettazione anni precedenti	art. 17 c. 2 lett. g CCNL 1/4/1999		
Specifiche disposizioni di legge: progettazione anno 2016			576,77
Specifiche disposizioni di legge - compensi ISTAT	CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.k	-	
Specifiche disposizioni di legge - recupero evasione ICI	CCNL 5/10/01 art.4, comma 3	3.357,47	3.357,47
<b>TOTALE</b>		<b>3.357,47</b>	<b>3.934,24</b>

## UTILIZZO DEL FONDO

<b>Destinazione per finalità ricorrenti o già previste</b>		<b>2015 consuntivo</b>	<b>2016 consuntivo</b>
Indennità di comparto	art. 33 CCNL 2004	38.302,96	38.230,04
Progressione economica nella categoria	art. 17 c. 2 lett. b CCNL 1/4/1999	113.364,39	113.090,41
Indennità U.O.C.	art. 37 c. 4 CCNL 06/07/1995		
<b>TOTALE</b>		<b>151.667,35</b>	<b>151.320,45</b>
<b>Destinazione per finalità valutabili di anno in anno</b>		<b>2015 consuntivo</b>	<b>2016 consuntivo</b>
Produttività e miglioramento servizi	art. 17 c. 2 lett. a CCNL 1/4/1999	57.075,07	20.919,12
Razionalizzazione e revisione dei processi e dei procedimenti dei servizi (quota fino a concorrenza 50% quota destinata al miglioramento della performance)	art. 17 c. 2 lett. a CCNL 1/4/1999		18.930,18
Razionalizzazione e revisione dei processi e dei procedimenti dei servizi (art., 15 co. 2 CCNL 1/4/99)	art. 17 c. 2 lett. a CCNL 1/4/1999		18.839,74
Produttività art. 15 c. 5 CCNL 1/4/1999	art. 17 c. 2 lett. a CCNL 1/4/1999	17.000,00	17.000,00
Indennità di rischio	art. 17 c. 2 lett. d CCNL 1/4/1999	3.052,00	2.434,00
Indennità di disagio	art. 17 c. 2 lett. e CCNL 1/4/1999	1.086,33	1.564,67
Indennità per specifiche responsabilità	art. 17 c. 2 lett. f CCNL 1/4/1999	11.330,81	10.426,08
Indennità per altre specifiche responsabilità	art. 17 c. 2 lett. i CCNL 1/4/1999	1.331,32	829,96
Indennità di turno	art. 17 c. 2 lett. d CCNL 1/4/1999	18.639,60	19.351,60
Indennità di reperibilità	art. 17 c. 2 lett. d CCNL 1/4/1999	14.333,62	14.145,28
<b>TOTALE</b>		<b>123.848,75</b>	<b>124.440,63</b>
Produttività da piano di razionalizzazione della spesa	D.L. n. 98/2011 art. 16, comma 4	10.939,14	-
<b>TOTALE GENERALE</b>		<b>286.455,24</b>	<b>275.761,08</b>
<b>Risorse non considerate ai fini dei limiti di spesa (delibera n. 16/09 Sezione Autonomie Corte dei Conti)</b>		<b>2015 consuntivo</b>	<b>2016 consuntivo</b>
Specifiche disposizioni di legge: progettazione	art. 17 c. 2 lett. g CCNL 1/4/1999		576,77
Specifiche disposizioni di legge: recupero evasione ICI	CCNL 5/10/01 art. 4, c.3	3.357,47	3.357,47
Specifiche disposizioni di legge: compensi ISTAT	CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.k		
<b>TOTALE</b>		<b>3.357,47</b>	<b>3.934,24</b>

EROGAZIONE PERFORMANCE  
ANNO 2016  
(importi individuali)

all. c)

Cognome e Nome	IMPORTO
ALBA MONIA	888,00
AMADIO RITA	858,00
BALDIN ORAZIO	705,00
BALIVIERA VANIA	676,00
BARBIERI SABRINA	986,00
BELLINATO MONICA	679,00
BERLESE KATHY	1.102,00
BERNARDI FRANCESCA	992,00
BETTIOL ANDREA	753,00
BISETTO CHIARA	716,00
BISETTO MARIA	1.126,00
BONOTTO MANUELA	1.962,00
BRISOLIN CARLA	851,00
BUBOLA NICOLETTA	801,00
CALZAVARA ANTONELLA	765,00
CANCIAN GASTONE	893,00
CASAGRANDE ACHILLE	1.243,00
CHIDO ALESSANDRA	1.826,00
CIAMBOTTI BARBARA	1.557,00
CROSATO MARIO	1.003,00
CUSIMANO GIUSEPPA ROSALIA	723,00
DALLAGIACOMA MARA	524,00
DE LUCHI RAFFAELLA	951,00
DE MARTIN LAURA	920,00
DELL'AQUILA CARMELA	1.000,00
DOTTO DAVIDE	1.155,00
FABBRIS RENATO	725,00
FAZZELLO LOREDANA	1.025,00
FEDATO CHIARA	818,00
FELTRIN VALENTINA	387,00
FERRARELLI STEFANIA	1.265,00
FIOROTTO WALTER	767,00
FOSCHIA NADIA	738,00
FRANZESE FABIO	1.040,00
FREGONESE MORENO	918,00
GAGNO PAOLO	651,00
GALANTIN ANDREA	930,00
GALANTIN FRANCO	1.019,00
GASPARINI SONIA	678,00
GERACI PIERO	903,00
GIANNI GIANLUCA	1.829,00
GRECO MASSIMILIANO	617,00
GUIZZO ANNA	1.110,00
IABICHELLA MICHELE	1.000,00
LAMKHANTAR TAIBI	748,00
LILLO CRISTIANA	1.019,00
LORENZON ROSELLA	471,00
MARCHETTO PAOLO	868,00



EROGAZIONE PERFORMANCE  
ANNO 2016  
(importi individuali)

Cognome e Nome	IMPORTO
MAROTTO ANNALISA	1.001,00
MAROTTO GIANNA	1.024,00
MARZARI FRANCESCO	1.008,00
MASUTTI FABIO	853,00
MENONCELLO GINO	562,00
MEROTTO MARTINA	645,00
MOGNO BEPPINO	1.926,00
MUZZATTI MARINA LAURA	647,00
PADOVANI PAOLO	1.066,00
PANIGHEL MARCO	888,00
PANIGHEL MONICA	1.040,00
PASINI GERMANA	798,00
PEMPINELLA VALERIA	866,00
PIETROBON MARIANTONIETTA	1.054,00
PINARELLO DANILO	1.850,00
POL VALLY	791,00
PUPPINATO GIUSEPPE	415,00
RAGOLDI TERESA	1.812,00
RAGONESE RITA	570,00
RICCARDI PASQUALE	703,00
RIGO GABRIELE	706,00
RIZZO ROBERTO	1.000,00
SARTORATO SARA	785,00
SCOTTON PATRIZIA	900,00
SPONCHIADO ROBERTO	774,00
TANGREDI PATRIZIA	1.997,00
TORRESAN PAOLO	818,00
TOSO CINZIA	698,00
TREVISAN ANITA	798,00
VENDRAME LUIGINA	1.101,00
ZAGO DINO	900,00
ZAPPAROLI SILVANO	512,04
TOTALE LIQUIDATO ANNO 2016	75.689,04



## Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2017 / 511**

Settore Proponente: **SETTORE I - PROGRAMMAZIONE E ORGANIZZAZIONE**

Ufficio Proponente: **Servizio Risorse Umane e Organizzazione**

Oggetto: **PERFORMANCE ANNO 2016 EROGAZIONE DEI PREMI PER I RISULTATI CONSEGUITI DAI DIPENDENTI E DAL SEGRETARIO GENERALE DR. SESSA CARLO.**

Nr. adozione settore: **68**                      Nr. adozione generale: **360**

Data adozione: **09/06/2017**

## Visto contabile

Servizio Finanziario

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 147 bis del TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE

Data 09/06/2017

Responsabile del Servizio Finanziario  
Antonella Martini