



Città di Villorba

Provincia di TREVISO

Deliberazione numero: **87**

In data: **01/06/2016**

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: PERFORMANCE ANNO 2015 APPROVAZIONE DELLA RELAZIONE E AUTORIZZAZIONE A EROGARE I PREMI PER I RISULTATI CONSEGUITI.

L'anno **duemilasedici** in questo giorno **uno** del mese di **Giugno**, alle ore 16.00, nella Residenza Municipale, si è riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Eseguito l'appello risultano presenti:

Componente	Presente
SERENA MARCO	SI
BONAN GIACINTO	SI
BARBON EGIDIO	SI
BARBISAN SILVIA	SI
SOLIGO FRANCESCO	AG
ROSSO ELEONORA	SI

Totale Presenti: 5 Totale assenti : 1

Partecipa alla seduta il Segretario Generale, SESSA CARLO.

Il Sindaco, SERENA MARCO, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

OGGETTO: PERFORMANCE ANNO 2015 APPROVAZIONE DELLA RELAZIONE E AUTORIZZAZIONE A EROGARE I PREMI PER I RISULTATI CONSEGUITI.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso:

che il D.Lgs. n. 150 del 2009, c.d. “Decreto Brunetta”, ha introdotto importanti novità rispetto alle modalità di pianificazione e valutazione dell’azione delle pubbliche amministrazioni, evidenziando l’importanza che tutto il ciclo di programmazione e valutazione sia trasparente e reso accessibile ai cittadini;

che, in particolare, l’art. 10 comma 1 lettera b) del D.Lgs.150/09 prevede che venga redatta, da parte delle amministrazioni pubbliche, una “Relazione sulla Performance” che evidenzi i risultati organizzativi e individuali conseguiti nei servizi forniti;

Premesso, altresì:

che con deliberazione della Giunta Comunale n. 69 del 10 maggio 2011 è stato adottato il Ciclo della Performance e individuati i documenti che costituiscono il Piano della Performance e la Relazione della Performance;

che con deliberazione di Giunta Comunale n. 15 del 19 gennaio 2015 è stato approvato, tra l’altro, il Piano Esecutivo di Gestione e il Piano della Performance 2015-2017, confermando il Ciclo di gestione della performance adottato con la citata deliberazione n. 69/2011;

che con decreto prot. n. 31298 del 16 ottobre 2013 il Sindaco ha nominato i componenti l’Organismo di Valutazione (OdV) della performance per il Comune di Villorba per il triennio 2013-2015;

Considerato:

che il 23 ottobre 2013 è stato sottoscritto, definitivamente, il contratto collettivo decentrato integrativo per il triennio 2013 – 2015;

che con determinazione del Responsabile del Settore terzo “Programmazione economico finanziaria, tributi e personale” n. 190 del 12 marzo 2015, è stato costituito il fondo delle risorse destinate all’incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per la sola parte delle risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità ed è stato ripartito il fondo lavoro straordinario e autorizzata la liquidazione salario accessorio per l’anno 2015;

che con deliberazione della Giunta Comunale n. 178 del 28 dicembre 2015 è stato aggiornato il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane per la produttività per l’anno 2015, includendovi la quota variabile, ed è stata autorizzata la definitiva sottoscrizione dell’ipotesi di accordo sulla destinazione delle risorse decentrate;

che il 30 dicembre 2015 è stato sottoscritto, definitivamente, l’accordo sindacale per la destinazione delle risorse decentrate destinate alla performance per l’anno 2015;

Considerato, altresì:

che con la deliberazione della Giunta comunale n. 11 in data 12 gennaio 2015 è stato approvato il nuovo regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi del Comune di Villorba con i relativi allegati I “Norme per l’accesso all’impiego presso l’ente” e II “Sistema di valutazione della performance”;

che con la deliberazione della Giunta comunale n. 75 in data 25 maggio 2015 è stato approvato l’attuale modello organizzativo del Comune di Villorba con la destinazione nei nuovi settori del personale in servizio, trasferito in base alla redistribuzione delle attività, ed istituito lo Sportello Unico Polivalente e Polifunzionale;

Viste le disposizioni contrattuali concernenti il rapporto di lavoro del personale non dirigente del comparto regioni e autonomie locali aggiornate con il CCNL del 31 luglio 2009;

Visti i criteri per la determinazione della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative all’interno dell’ente, ed in particolare le ipotesi di distribuzione delle economie aggiuntive e dei progetti di implementazione dei servizi (art. 15 comma 5 CCNL 1 aprile 99), in atti;

Visto il verbale n. 1 del 24 maggio 2016 con il quale l'O.d.V. ha proceduto alle seguenti operazioni:

- a) approvazione con visto degli stati di attuazione del PEG/Performance con il raggiungimento degli obiettivi intersettoriali e settoriali per l'anno 2015 compilati dai responsabili dei 7 settori;
- b) presa d'atto delle valutazioni sul personale espresse dai Responsabili dei settori con verifica della correttezza dei processi di misurazione e valutazione rispetto alla metodologia adottata;
- c) valutazione dei Responsabili di settore con PO;
- d) approvazione con visto del prospetto illustrativo di "Integrazione del fondo risorse decentrate, ai sensi dell'articolo 15, comma 2, del CCNL 1° aprile 1999" - L'OdV esprime parere favorevole al mantenimento nel fondo risorse decentrate della somma di euro 18.839,74, corrispondente all'1,2% del monte salari 1997, ai sensi dell'art. 15 comma 2 del CCNL 1.4.1999, a fronte del processo di riorganizzazione strutturale e razionalizzazione delle risorse che ha comportato un notevole risparmio delle stesse nell'anno 2015;
- e) approvazione con visto della scheda di presentazione dei progetti rilevanti di "Riorganizzazione del Comune di Villorba – ampliamento e miglioramento dei servizi" oggetto di incentivazione ai sensi dell'articolo 15, comma 5, del CCNL 1° aprile 1999;
- f) approvazione con visto della relazione e dei prospetti illustrativi dei 4 ambiti di intervento relativi al "Piano triennale integrato per il contenimento, la razionalizzazione e la riqualificazione della spesa" per l'anno 2015;

Visto il "Referto sul controllo di gestione per l'esercizio finanziario 2015", redatto ai sensi dell'art. 198 del D.Lgs. n. 267/2000;

Visti i pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile espressi sulla proposta di deliberazione ai sensi dell'articolo 49 del T.U. EE.LL.;

Con voti unanimi favorevoli espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

1. di prendere atto del verbale n. 1 del 24 maggio 2016 con il quale l'O.d.V. ha proceduto alle seguenti operazioni:

- a) approvazione con visto degli stati di attuazione del PEG/Performance con il raggiungimento degli obiettivi intersettoriali e settoriali per l'anno 2015 compilati dai responsabili dei 7 settori;
- b) presa d'atto delle valutazioni sul personale espresse dai Responsabili dei settori con verifica della correttezza dei processi di misurazione e valutazione rispetto alla metodologia adottata;
- c) valutazione dei Responsabili di settore con PO;
- d) approvazione con visto del prospetto illustrativo di "Integrazione del fondo risorse decentrate, ai sensi dell'articolo 15, comma 2, del CCNL 1° aprile 1999" - L'OdV esprime parere favorevole al mantenimento nel fondo risorse decentrate della somma di euro 18.839,74, corrispondente all'1,2% del monte salari 1997, ai sensi dell'art. 15 comma 2 del CCNL 1.4.1999, a fronte del processo di riorganizzazione strutturale e razionalizzazione delle risorse che ha comportato un notevole risparmio delle stesse nell'anno 2015;
- e) approvazione con visto della scheda di presentazione dei progetti rilevanti di "Riorganizzazione del Comune di Villorba – ampliamento e miglioramento dei servizi" oggetto di incentivazione ai sensi dell'articolo 15, comma 5, del CCNL 1° aprile 1999;
- f) approvazione con visto della relazione e dei prospetti illustrativi dei 4 ambiti di intervento relativi al "Piano triennale integrato per il contenimento, la razionalizzazione e la riqualificazione della spesa" per l'anno 2015;

2. di prendere atto della Relazione sulla performance dell'anno 2015, allegata alla presente deliberazione della quale costituisce parte integrante e sostanziale, così come validata dall'O.d.V. e

del suo allegato 1 “organigramma al 31 dicembre 2015” e del suo allegato 2 il “Referto sul controllo di gestione per l’esercizio finanziario 2015”;

3. di autorizzare il responsabile del servizio risorse umane e organizzazione alla liquidazione:
- della retribuzione di risultato ai dipendenti in posizione organizzativa nell’anno 2015 con i criteri approvati con la deliberazione della G.C. n. 151/2011;
 - del compenso per la produttività nella percentuale di raggiungimento dei risultati di P.E.G./Performance nel rispetto dei criteri previsti nel CCDI 2013-2015;
 - del compenso per i progetti rilevanti oggetto di incentivazione ai sensi dell’articolo 15, comma 5, del CCNL 1° aprile 1999 nel rispetto dei criteri previsti nel CCDI 2013-2015;
 - del compenso relativo ai progetti illustrati nei 4 ambiti di intervento relativi al “Piano triennale integrato per il contenimento, la razionalizzazione e la riqualificazione della spesa” nel rispetto dei criteri previsti nel CCDI 2013-2015;
- agli effetti di quanto sopra la performace risulta così distribuita:

produttività PEG - performance € 57.075,07		nuovi servizi e/o implement. servizi	economie aggiuntive
obiettivi trasversali	obiettivi di settore		
€ 28.537,54	€ 28.537,53	€ 17.000,00	€ 10.939,14
servizi destinatari	servizi destinatari	servizi destinatari	servizi destinatari
tutti i settori	tutti i settori	servizi dedicati alle attività individuate nella scheda "riorganizzazione del Comune di Villorba - ampliamento e miglioramento dei servizi" allegata alla relazione sulla performance 2015.	servizi individuati nell'analisi conclusiva del Piano triennale per il contenimento, la razionalizzazione e la riqualificazione della spesa, allegata alla relazione sulla performance.

4. di dichiarare, con separata ed unanime votazione, il presente provvedimento urgente e conseguentemente immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D. Lgs. n. 267/2000;

5. di comunicare il presente provvedimento ai Capigruppo Consiliari, contestualmente alla pubblicazione all'albo, ai sensi dell'art. 125 del D. Lgs. n. 267/2000.



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2016 / 307**

Ufficio Proponente: **Servizio Risorse Umane e Organizzazione**

Oggetto: **PERFORMANCE ANNO 2015 APPROVAZIONE DELLA RELAZIONE E AUTORIZZAZIONE A EROGARE I PREMI PER I RISULTATI CONSEGUITI.**

Visto tecnico

Ufficio Proponente (Servizio Risorse Umane e Organizzazione)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 27/05/2016

Il Responsabile di Settore
Antonella Martini

Visto contabile

Servizio Finanziario

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 27/05/2016

Responsabile del Servizio Finanziario
Antonella Martini

Il presente verbale di deliberazione numero 87 in data 01/06/2016 viene letto e sottoscritto come segue:

IL SINDACO
f. to **SERENA MARCO**

IL SEGRETARIO GENERALE
f. to **SESSA CARLO**

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente delibera viene pubblicata all'albo on-line il **04/06/2016** ove rimarrà esposta per quindici giorni consecutivi.

TRASMISSIONE

la presente deliberazione, contestualmente alla pubblicazione all'albo on-line, viene trasmessa in elenco ai Capigruppo consiliari, ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. 267/2000.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE TERZO
f.to Dott. CORBOLANTE FABIO

ESECUTIVITA'

Si attesta che la presente deliberazione è divenuta esecutiva in data _____ decorsi
10 giorni dalla data di pubblicazione.
Lì,

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
SERVIZI DI STAFF
f.to Dott. SESSA CARLO

Copia conforme all'originale, in carta libera, ad uso amministrativo

Villorba lì, _____

IL FUNZIONARIO INCARICATO
