



Città di Villorba

Provincia di TREVISO

Deliberazione numero: **93**

In data: **05/06/2017**

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: PERFORMANCE ANNO 2016 APPROVAZIONE DELLA RELAZIONE E AUTORIZZAZIONE A EROGARE I PREMI PER I RISULTATI CONSEGUITI.

L'anno **duemiladiciassette** in questo giorno **cinque** del mese di **Giugno**, alle ore 14.45, nella Residenza Municipale, si è riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Eseguito l'appello risultano presenti:

Componente	Presente
SERENA MARCO	SI
BONAN GIACINTO	SI
BARBON EGIDIO	SI
SOLIGO FRANCESCO	SI
ROSSO ELEONORA	SI
BARBISAN SILVIA	SI

Totale Presenti: 6 Totale assenti : 0

Partecipa alla seduta il Segretario Generale, SESSA CARLO.

Il Sindaco, SERENA MARCO, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

OGGETTO: PERFORMANCE ANNO 2016 APPROVAZIONE DELLA RELAZIONE E AUTORIZZAZIONE A EROGARE I PREMI PER I RISULTATI CONSEGUITI.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso:

che il D.Lgs. n. 150 del 2009, c.d. “Decreto Brunetta”, ha introdotto importanti novità rispetto alle modalità di pianificazione e valutazione dell’azione delle pubbliche amministrazioni, evidenziando l’importanza che tutto il ciclo di programmazione e valutazione sia trasparente e reso accessibile ai cittadini;

che, in particolare, l’art. 10 comma 1 lettera b) del D.Lgs. n. 150/2009 prevede che venga redatta, da parte delle amministrazioni pubbliche, una “Relazione sulla Performance” che evidenzi i risultati organizzativi e individuali conseguiti nei servizi forniti;

Premesso, altresì:

che con deliberazione della Giunta Comunale n. 69 del 10 maggio 2011 è stato adottato il Ciclo della Performance e individuati i documenti che costituiscono il Piano della Performance e la Relazione della Performance;

che con deliberazione di Giunta Comunale n. 42 del 30 marzo 2016 è stato approvato, tra l’altro, il Piano Esecutivo di Gestione e il Piano della Performance 2016-2018, confermando il Ciclo di gestione della performance adottato con la citata deliberazione n. 69/2011;

che con decreto prot. n. 9713 del 20 marzo 2017 il Sindaco ha nominato i componenti l’Organismo di Valutazione (OdV) della performance per il Comune di Villorba per il triennio 2016-2018;

Considerato:

che con determinazione del Responsabile del Settore I “Programmazione e organizzazione” n. 208 del 19 aprile 2016, è stato costituito il fondo delle risorse destinate all’incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per la sola parte delle risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità ed è stato ripartito il fondo lavoro straordinario e autorizzata la liquidazione salario accessorio per l’anno 2016;

che il 23 ottobre 2013 è stato sottoscritto, definitivamente, il contratto collettivo decentrato integrativo per il triennio 2013 – 2015. Il 30 dicembre 2015 è stato sottoscritto, definitivamente, l’accordo sindacale che ne proroga la validità fino alla sottoscrizione del nuovo CCDI;

che con deliberazione della Giunta Comunale n. 173 del 5 dicembre 2016 è stato costituito il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane per la produttività per l’anno 2016, includendovi la quota variabile, ed è stata autorizzata la definitiva sottoscrizione dell’ipotesi di accordo sulla destinazione delle risorse decentrate;

che sulla predetta ipotesi di accordo è stato acquisito il parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti in data 25 novembre 2016;

che il 22 dicembre 2016 è stato sottoscritto, definitivamente, l’accordo sindacale per la destinazione delle risorse decentrate destinate alla performance per l’anno 2016;

Considerato, altresì:

che con la deliberazione della Giunta comunale n. 11 in data 12 gennaio 2015, è stato approvato il nuovo regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi del Comune di Villorba con i relativi allegati I “Norme per l’accesso all’impiego presso l’ente” e II “Sistema di valutazione della performance”;

che con la deliberazione della Giunta comunale n. 75 in data 25 maggio 2015, è stato approvato l’attuale modello organizzativo del Comune di Villorba con la destinazione nei nuovi settori del personale in servizio trasferito in base alla redistribuzione delle attività ed istituito lo Sportello Unico Polivalente e Polifunzionale;

Viste le disposizioni contrattuali concernenti il rapporto di lavoro del personale non dirigente del comparto regioni e autonomie locali aggiornate con il CCNL del 31 luglio 2009;

Visti i criteri per la determinazione della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative all'interno dell'ente;

Visto il verbale n. 2 in data 11 aprile 2017 con il quale l'O.d.V. ha proceduto alle seguenti operazioni:

- a) approvazione con visto degli stati di attuazione del PEG/Performance con il sostanziale raggiungimento degli obiettivi settoriali e di quello intersettoriale per l'anno 2016 compilati dai responsabili dei 7 Settori;
- b) presa d'atto delle valutazioni sul personale espresse dai Responsabili dei Settori con verifica della correttezza dei processi di misurazione e valutazione rispetto alla metodologia adottata;
- c) valutazione dei Responsabili di Settore con PO;
- d) approvazione con visto del prospetto illustrativo di "Integrazione del fondo risorse decentrate, ai sensi dell'articolo 15, comma 2, del CCNL 1° aprile 1999" - L'OdV esprime parere favorevole al mantenimento nel fondo risorse decentrate della somma di euro 18.839,74, corrispondente all'1,2% del monte salari 1997, ai sensi dell'art. 15 comma 2 del CCNL 1.4.1999, a fronte del processo di riorganizzazione strutturale e razionalizzazione delle risorse che ha comportato un notevole risparmio delle stesse nell'anno 2016;
- e) approvazione con visto della scheda di presentazione dei progetti rilevanti di "Riorganizzazione del Comune di Villorba – ampliamento e miglioramento dei servizi" oggetto di incentivazione ai sensi dell'articolo 15, comma 5, del CCNL 1° aprile 1999;

Accertato che, nonostante l'impegno profuso dal personale, il parziale raggiungimento di taluni obiettivi è da imputare al crescente numero di adempimenti a carico dei servizi, alla complessità delle competenze assegnate, alle incertezze e alle modifiche normative, soprattutto in materia contabile e di attività produttive;

Visto il "Referto sul controllo di gestione per l'esercizio finanziario 2016", redatto ai sensi dell'art. 198 del D.Lgs. n. 267/2000;

Visti gli allegati pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile espressi ai sensi dell'articolo 49 del T.U. EE.LL.;

Con voti unanimi favorevoli espressi nei modi e forme di legge;

DELIBERA

1. di prendere atto del verbale n. 2 in data 11 aprile 2017 con il quale l'O.d.V. ha proceduto alle seguenti operazioni:

- a) approvazione degli stati di attuazione del PEG/Performance con il sostanziale raggiungimento degli obiettivi settoriali e di quello intersettoriale per l'anno 2016 compilati dai responsabili dei 7 Settori;
- b) presa d'atto delle valutazioni sul personale espresse dai Responsabili dei Settori con verifica della correttezza dei processi di misurazione e valutazione rispetto alla metodologia adottata;
- c) valutazione dei Responsabili di Settore con PO;
- d) approvazione del prospetto illustrativo di "Integrazione del fondo risorse decentrate, ai sensi dell'articolo 15, comma 2, del CCNL 1° aprile 1999" - L'OdV esprime parere favorevole al mantenimento nel fondo risorse decentrate della somma di euro 18.839,74, corrispondente all'1,2% del monte salari 1997, ai sensi dell'art. 15 comma 2 del CCNL 1.4.1999, a fronte del processo di riorganizzazione strutturale e razionalizzazione delle risorse che ha comportato un notevole risparmio delle stesse nell'anno 2016;
- e) approvazione della scheda di presentazione dei progetti rilevanti di "Riorganizzazione del Comune di Villorba – ampliamento e miglioramento dei servizi" oggetto di incentivazione ai sensi dell'articolo 15, comma 5, del CCNL 1° aprile 1999;

2. di prendere atto della Relazione sulla performance dell'anno 2016, allegata alla presente deliberazione della quale costituisce parte integrante e sostanziale, così come validata dall'O.d.V. e

del suo allegato 1 “Organigramma al 31 dicembre 2016” e del suo allegato 2 “Referto sul controllo di gestione per l’esercizio finanziario 2016”;

3. di autorizzare il Responsabile del Servizio Risorse Umane e Organizzazione alla liquidazione:
- della retribuzione di risultato ai dipendenti in posizione organizzativa nell’anno 2016 con i criteri approvati con la deliberazione della G.C. n. 151/2011;
 - del compenso per la produttività nella percentuale di raggiungimento dei risultati di P.E.G./Performance nel rispetto dei criteri previsti nel CCDI;
 - del compenso per i progetti rilevanti oggetto di incentivazione ai sensi dell’articolo 15, comma 5, del CCNL 1° aprile 1999 nel rispetto dei criteri previsti nel CCDI;
- agli effetti di quanto sopra e confermato l’impegno profuso dal personale per il raggiungimento degli obiettivi assegnati, la performance risulta così distribuita:

Progetto intersettoriale revisione back office – destinato a tutti i settori	Progetti rilevanti di ampliamento e miglioramento dei servizi ai sensi dell’art. 15 c. 5 - destinato ai servizi individuati nella scheda allegata al CCDI e approvata dall’OdV	Performance obiettivi di P.E.G. – destinato a tutti i settori	Totale budget da distribuire
37.769,92	17.000,00	20.919,12	75.689,04

4. di comunicare il presente provvedimento ai Capigruppo Consiliari, contestualmente alla pubblicazione all’albo, ai sensi dell’art. 125 del D. Lgs. n. 267/2000;

5. di dichiarare, con separata ed unanime votazione, il presente provvedimento urgente e conseguentemente immediatamente eseguibile, ai sensi dell’art. 134, 4° comma, del D. Lgs. n. 267/2000.



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2017 / 288**

Ufficio Proponente: **Servizio Risorse Umane e Organizzazione**

Oggetto: **PERFORMANCE ANNO 2016 APPROVAZIONE DELLA RELAZIONE E AUTORIZZAZIONE A EROGARE I PREMI PER I RISULTATI CONSEGUITI.**

Parere tecnico

Ufficio Proponente (Servizio Risorse Umane e Organizzazione)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 24/05/2017

Il Responsabile di Settore
Antonella Martini

Parere contabile

Servizio Finanziario

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 24/05/2017

Responsabile del Servizio Finanziario
Antonella Martini

Il presente verbale di deliberazione numero 93 in data 05/06/2017 viene letto e sottoscritto come segue:

IL SINDACO
f. to **SERENA MARCO**

IL SEGRETARIO GENERALE
f. to **SESSA CARLO**

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente delibera viene pubblicata all'albo on-line in data **07/06/2017** ove rimarrà esposta per quindici giorni consecutivi.

TRASMISSIONE

la presente deliberazione, contestualmente alla pubblicazione all'albo on-line, viene trasmessa in elenco ai Capigruppo consiliari, ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. 267/2000.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE TERZO
f.to Dott. **CORBOLANTE FABIO**

ESECUTIVITA'

Si attesta che la presente deliberazione è divenuta esecutiva in data _____ decorsi
10 giorni dalla data di pubblicazione.
Lì,

f.to

Copia conforme all'originale, in carta libera, ad uso amministrativo

Villorba lì, _____

IL FUNZIONARIO INCARICATO
