



Città di Villorba

Provincia di TREVISO

DETERMINAZIONE N. 438 IN DATA 17/06/2015

Proposta n. 503

SETTORE III - PROGRAMMAZIONE ECONOMICO FINANZIARIA, TRIBUTI E PERSONALE

Servizio Personale ed Organizzazione

OGGETTO: LIQUIDAZIONE DELLA PERFORMANCE ANNO 2014 AI
DIPENDENTI CON INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA.



CITTÀ di VILLORBA

(Provincia di Treviso)

SERVIZIO PERSONALE ED ORGANIZZAZIONE

N. 503

Villorba, 16/06/2015

DETERMINAZIONE

OGGETTO: LIQUIDAZIONE DELLA PERFORMANCE ANNO 2014 AI DIPENDENTI CON INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA.

IL SEGRETARIO GENERALE

Visto il D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000 "T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali" ed, in particolare, l'art. 109, comma 2, concernente le funzioni e le responsabilità nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale;

Visto il decreto del Sindaco del Comune di Villorba prot. n. 40311 del 31 dicembre 2014, con il quale il sottoscritto è stato nominato *sostituto*, in caso di assenza o impedimento, del Responsabile degli uffici e dei servizi con riferimento al Settore Programmazione economico finanziaria, tributi e personale – Servizio *Personale ed organizzazione* fino alla conclusione del mandato elettorale;

Dato atto dei decreti del Sindaco prot. n. 38639/2013, 38640/2013, 38642/2013, 38652/2013, 38656/2013 e 38679/2013 del 23 dicembre 2013, relativi all'individuazione dei responsabili degli uffici e dei servizi **fino al 31 dicembre 2014**;

Considerato che con la deliberazione di Giunta Comunale n. 151 del 21.11.2011, ad integrazione della deliberazione di Giunta Comunale n. 99/2011, sono stati stabiliti i criteri per l'attribuzione delle retribuzioni di risultato ai dipendenti incaricati delle posizioni organizzative e delle alte professionalità;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 83 del 3 giugno 2015, dichiarata immediatamente eseguibile, che ha approvato la relazione sulla performance per l'anno 2014 e autorizzato il responsabile del servizio personale ed organizzazione a liquidare, tra l'altro, la retribuzione di risultato ai dipendenti in posizione organizzativa nell'anno 2014;

Considerato che, in base ai provvedimenti suddetti, la retribuzione di risultato totale spettante ammonta a € **16.045,25** come risultante dal prospetto allegato;

Richiamata:

la deliberazione di Consiglio Comunale n. 40 del 30 giugno 2014 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2014-2016 unitamente al Documento unico di programmazione e relativi allegati, ai fini dell'individuazione degli indirizzi ed obiettivi strategici;

la deliberazione della Giunta Comunale n. 98 del 7 luglio 2014 con la quale è stato approvato il PEG e Piano della performance per l'anno 2014;

Attestata, ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000, sotto il profilo amministrativo e contabile, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa con riferimento al presente atto, sul quale si esprime

parere di regolarità tecnica favorevole;

DETERMINA

Per i motivi espressi in narrativa:

- 1) di corrispondere ai responsabili degli uffici e dei servizi del Comune di Villorba la retribuzione di risultato per l'anno 2014 come risultante dal prospetto allegato;
- 2) di imputare la spesa complessiva di € 16.045,25= come segue:
 - € 2.200,00 alla Missione 1 Programma 7 Titolo 1 Macroaggregato 101 cap. 770 PEG competenza 2015
 - € 3.500,00 alla Missione 3 Programma 1 Titolo 1 Macroaggregato 101 cap. 1710 PEG competenza 2015
 - € 3.225,00 alla Missione 1 Programma 3 Titolo 1 Macroaggregato 101 cap. 122 PEG competenza 2015
 - € 3.193,25 alla Missione 1 Programma 6 Titolo 1 Macroaggregato 101 cap. 590 PEG competenza 2015
 - € 1.727,00 alla Missione 8 Programma 1 Titolo 1 Macroaggregato 109 cap. 3605 PEG competenza 2015
 - € 2.200,00 alla Missione 4 Programma 6 Titolo 1 Macroaggregato 101 cap. 2700 PEG competenza 2015;
- 3) di comunicare al Comune di Povegliano l'importo da liquidare al loro dipendente Sig. Anzanello, in convenzione con questo comune, relativamente alla performance 2014;
- 4) di dare atto che il pagamento della retribuzione di risultato ai responsabili con incarico di Posizione Organizzativa del Comune di Villorba avverrà congiuntamente agli stipendi del mese di giugno 2014 e con le modalità negli stessi indicato.

VISTO: IL VICESINDACO



IL SEGRETARIO COMUNALE
quale sostituto del Responsabile settore terzo

RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2014

DIPENDENTE	Responsabile con incarico di Posizione Organizzativa	Retribuzione di posizione percepita	% Retribuzione di risultato in base alla valutazione	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	Note
CORBOLANTE FABIO	settore primo	10.000,00	22%	2.200,00	
SUTTO RICCARDO	settore secondo	14.000,00	25%	3.500,00	il 25% a carico del Comune di Carbonera - convenzione
MARTINI ANTONELLA	settore terzo	12.900,00	25%	3.225,00	
PAVAN ANTONIO	settore quarto	12.773,00	25%	3.193,25	
ANZANELLO STEFANO	settore quinto	7.850,00	22%	1.727,00	da comunicare al Comune di Povegliano - quota a totale carico del Comune di Villorba
TREVISAN PAOLA	settore sesto	10.000,00	22%	2.200,00	
Totale		67.523,00		16.045,25	

IL SEGRETARIO COMUNALE
quale sostituto del Responsabile settore terzo
dott. Carlo Sessa





Pareri

COMUNE DI VILLORBA

— Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2015 / 503**

Settore Proponente: **SETTORE III - PROGRAMMAZIONE ECONOMICO FINANZIARIA, TRIBUTI E**

Ufficio Proponente: **Servizio Personale ed Organizzazione**

Oggetto: **LIQUIDAZIONE DELLA PERFORMANCE ANNO 2014 AI DIPENDENTI CON INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA.**

Nr. adozione settore:

Nr. adozione generale:

Data adozione:

— Visto contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 147 bis del TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere **FAVOREVOLE**.

Sintesi parere: **VISTO FAVOREVOLE. SI ATTESTA LA COPERTURA FINANZIARIA AI SENSI DELL'ART. 183, CO. 7, DEL DLGS. 267/00**

Data 17/06/2015



Responsabile del Servizio Finanziario

Antonella Martini