



Città di Villorba

Provincia di TREVISO

DETERMINAZIONE N. 437 IN DATA 17/06/2015

Proposta n. 502

**SETTORE III - PROGRAMMAZIONE ECONOMICO FINANZIARIA,
TRIBUTI E PERSONALE**

Servizio Personale ed Organizzazione

**OGGETTO: PERFORMANCE ANNO 2014 EROGAZIONE DEI PREMI PER I
RISULTATI CONSEGUITI.**



CITTÀ di VILLORBA

(Provincia di Treviso)

SETTORE III - PROGRAMMAZIONE ECONOMICO FINANZIARIA, TRIBUTI E PERSONALE

Proposta n. 502

Villorba, 16/06/2015

DETERMINAZIONE DI IMPEGNO DI SPESA

OGGETTO: PERFORMANCE ANNO 2014 EROGAZIONE DEI PREMI PER I RISULTATI CONSEGUITI.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Visto il D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000 "T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali" ed, in particolare, l'art. 109, comma 2, concernente le funzioni e le responsabilità nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale;

Visto il decreto del Sindaco del Comune di Villorba prot. n. 40311/2014, con il quale la sottoscritta è stata nominata Responsabile degli uffici e dei servizi con riferimento al Settore **Programmazione economico finanziaria, tributi e personale** fino alla conclusione del mandato elettorale;

Considerato:

che con determinazione n. 149 del 5 marzo 2014, è stato costituito il fondo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per la sola parte delle risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità ed è stato ripartito il fondo lavoro straordinario e autorizzata la liquidazione salario accessorio per l'anno 2014;

che il 23 ottobre 2013 è stato sottoscritto, definitivamente, il contratto collettivo decentrato integrativo per il triennio 2013 – 2015;

che con deliberazione della Giunta comunale n. 164 del 1 dicembre 2014 è stato costituito il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane per la produttività per l'anno 2014, includendovi la quota variabile e autorizzata la definitiva sottoscrizione dell'ipotesi di accordo sulla destinazione delle risorse decentrate;

che il 3 dicembre 2014 è stato sottoscritto, definitivamente, l'accordo sindacale per la destinazione delle risorse decentrate destinate alla performance per l'anno 2014;

Visto che con successive determinazioni:

n. 926/2014 è stato ripartito, a saldo, il fondo per lavoro straordinario anno 2014;

n. 929/2014, n. 15/2015, n. 135/2015 e n. 214/2015 è stato liquidato salario accessorio al personale dipendente per il periodo settembre-dicembre 2014;

n. 977/2014 è stato liquidato il fondo ICI relativo alle riscossioni anno 2014;

Dato atto, pertanto:

che, come evidenziato nella tabella allegato A) "Costituzione del fondo" al presente atto, l'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale nell'anno 2014 è stato modificato negli importi ai sensi dell'art. 9 comma 2-bis del D.L. 78/2010 convertito con la legge n. 122/2010 che prevede che *a decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31.12.2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, ... non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010, ed è comunque automaticamente ridotto in misura proporzionalmente alla riduzione del personale in servizio;*

che le voci variabili di "Utilizzo del fondo" a destinazione per finalità valutabili di anno in anno, sono rideterminate a consuntivo per l'anno 2014 così come evidenziato nella tabella allegato B) al presente atto;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 83 del 3 giugno 2015, dichiarata immediatamente eseguibile, che ha approvato la relazione sulla performance per l'anno 2014 e autorizzato il responsabile del servizio personale ed organizzazione a liquidare, nel rispetto dei criteri previsti nel CCDI 2013-2015:

- della retribuzione di risultato ai dipendenti in posizione organizzativa nell'anno 2014 con i criteri approvati con la deliberazione della G.C. n. 151/2011;
- del compenso per la produttività nella percentuale di raggiungimento dei risultati di P.E.G./Piano della performance nel rispetto dei criteri previsti nel CCDI 2013-2015;
- del compenso per i progetti rilevanti oggetto di incentivazione ai sensi dell'articolo 15, comma 5, del CCNL 1° aprile 1999" nel rispetto dei criteri previsti nel CCDI 2013-2015;
- del compenso relativo ai progetti illustrati dei 5 ambiti di intervento relativi al "Piano triennale integrato per il contenimento, la razionalizzazione e la riqualificazione della spesa" nel rispetto dei criteri previsti nel CCDI 2013-2015;

Ritenuto di precisare che, come evidenziato nelle tabelle allegate A) e B) al presente atto:

il Fondo complessivo anno 2014 destinato all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività" di cui all'art. 31 del CCNL 22.01.2004 e successive modificazioni integrative, risulta quantificato, a consuntivo, nell'importo complessivo di **€ 284.722,01**;

il Fondo anno 2014 destinato alla performance, risulta così ripartito:

- **€ 48.865,89** quale compenso per la produttività nella percentuale di raggiungimento dei risultati di P.E.G./Performance nel rispetto dei criteri previsti nel CCDI 2013-2015;
- **€ 17.334,00** quale compenso per i progetti rilevanti oggetto di incentivazione ai sensi dell'articolo 15, comma 5, del CCNL 1° aprile 1999" nel rispetto dei criteri previsti nel CCDI 2013-2015;
- **€ 9.218,51** quale compenso relativo ai progetti illustrati dei 5 ambiti di intervento relativi al "Piano triennale integrato per il contenimento, la razionalizzazione e la riqualificazione della spesa" nel rispetto dei criteri previsti nel CCDI 2013-2015;

Accertato, pertanto, che ad ogni settore spetta complessivamente, sommando gli importi dei tre compensi spettanti, il seguente budget:

Primo	17.332,50
Secondo	10.572,83
Terzo	12.825,21
Quarto	14.860,53
Quinto	10.560,80
Sesto	9.266,53
Totale	75.418,40

Visti i prospetti di liquidazione redatti dai responsabili dei servizi con incarico di P.O.;

Richiamata:

la deliberazione di Consiglio Comunale n. 40 del 30 giugno 2014 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2014-2016 unitamente al Documento unico di programmazione e relativi allegati, ai fini dell'individuazione degli indirizzi ed obiettivi strategici;

la deliberazione della Giunta Comunale n. 98 del 7 luglio 2014 con la quale è stato approvato il PEG e Piano della performance per l'anno 2014;

Attestata, ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000, sotto il profilo amministrativo e contabile, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa con riferimento al presente atto, sul quale si esprime parere di regolarità tecnica favorevole;

DETERMINA

Per i motivi espressi in narrativa:

1) di dare atto che come evidenziato nella tabella allegato A) "Costituzione del fondo" al presente atto, l'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale nell'anno 2014 è stato modificato negli importi ai sensi dell'art. 9 comma 2-bis del D.L. 78/2010 convertito con la legge n. 122/2010 che prevede che *a decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31.12.2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, ... non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010, ed è comunque automaticamente ridotto in misura proporzionalmente alla riduzione del personale in servizio;*

2) di dare atto che le voci variabili di "Utilizzo del fondo" a destinazione per finalità valutabili di anno in anno, sono rideterminate a consuntivo per l'anno 2014 così come evidenziato nella tabella allegato B) al presente atto;

3) di dare atto che il Fondo anno 2014 destinato alla performance, quantificato, a consuntivo, nell'importo complessivo di € 75.418,40, risulta così ripartito:

- € 48.865,89 quale compenso per la produttività nella percentuale di raggiungimento dei risultati di P.E.G./Performance nel rispetto dei criteri previsti nel CCDI 2013-2015;
- € 17.334,00 quale compenso per i progetti rilevanti oggetto di incentivazione ai sensi dell'articolo 15, comma 5, del CCNL 1° aprile 1999" nel rispetto dei criteri previsti nel CCDI 2013-2015;
- € 9.218,51 quale compenso relativo ai progetti illustrati dei 5 ambiti di intervento relativi al "Piano triennale integrato per il contenimento, la razionalizzazione e la riqualificazione della spesa" nel rispetto dei criteri previsti nel CCDI 2013-2015;

4) di corrispondere ai dipendenti interessati ed elencati nel prospetto allegato C) al presente atto gli importi come a fianco di ciascun nominativo riportati a titolo complessivo di performance anno 2014;

5) di imputare la spesa complessiva di € 75.418,40= alla Missione I Programma 10 Titolo 1 Macroaggregato 101 cap. 140 PEG competenza 2015;

6) di comunicare al Comune di Povegliano l'importo da liquidare al loro dipendente Sig. Mariotto, in convenzione con questo comune, relativamente alla performance 2014;

7) di dare atto che, per il personale del Comune di Villorba, il pagamento avverrà congiuntamente agli stipendi del mese di giugno 2015 e con le modalità negli stessi indicato.

VISTO: IL VICESINDACO



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
MARTINA ANTONELLA

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (articolo 31, comma 2 del CCNL 22.01.2004)		2010 consuntivo	2013 consuntivo	2014 consuntivo
A) Risorse storiche - importo consolidato anno 2003	CCNL 22/01/2004 art. 31 c. 2	193.323,60	193.323,60	193.323,60
B) Incrementi contrattuali				
0,62% Monte Salari 2001	CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 1	11.139,96	11.139,96	11.139,96
0,50% Monte Salari 2001	CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 2	8.983,84	8.983,84	8.983,84
0,20% Monte Salari 2001	CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 7	-	-	-
0,50% Monte Salari 2003	CCNL 09/05/2006 art. 4 c. 1	9.290,97	9.290,97	9.290,97
0,60% Monte Salari 2005	CCNL 11/04/2008 art. 8 c. 2	11.845,33	11.845,33	11.845,33
C) Altri incrementi				
Progressioni orizzontali carico bilancio	CCNL 22/01/2004 dich. cong. n. 14 e CCNL 09/05/2006 dich. cong. n. 4 PEO	9.327,69	8.739,11	8.627,95
Assegni anzianità e ad personam cessati dal 2004	CCNL 05/10/2001 art. 4 c. 2	3.350,10	4.398,81	4.722,78
Integrazioni per incremento dotazione organica art. 15 c. 5	CCNL 01/04/99 art. 15 c. 5	-	-	-
Risorse	CCNL 01/04/99 art. 15 c. 1 lett. h)	-	-	-
Riduzioni di fondo per malattia	D.L. n. 112/2008 art. 71	448,82	451,75	469,72
Riduzioni di fondo per riduzione del personale	D.Lgs. 78/2010 art. 9 c. 2-bis	-	4.195,82	6.960,12
TOTALE		246.812,67	243.074,05	240.504,59
Risorse variabili da definirsi ciascun anno (articolo 31, comma 3 del CCNL 22.01.2004)		2010 consuntivo	2013 consuntivo	2014 consuntivo
1,2% Monte Salari 97	CCNL 1/4/99 art. 15, comma 2	18.839,74	18.839,74	18.839,74
Riduzione per riduzione del personale (importo ricavato da conto annuale)				1.175,00
Nuovi servizi o riorganizzazione "Progetto di riorganizzazione del Comune di Villorba - ampliamento e miglioramento dei servizi"	CCNL 1/4/99 art. 15, comma 5	14.198,81	17.333,74	17.333,74
Risparmi straordinario	CCNL 1/4/99 art. 15, c. 1 lett. m	3.578,08	-	-
Rimborso somme Comune di Silea	Altre risorse	5,02	-	-
TOTALE		276,59	-	-
Risparmi derivanti dai piani di razionalizzazione della spesa (nel rispetto dei limiti complessivi di spesa del personale)	D.L. n. 98/2011 art. 16, comma 4	36.898,24	36.173,48	34.998,48
TOTALE GENERALE		283.710,91	286.345,27	284.722,01
Risorse variabili a destinazione vincolata non considerate ai fini dei limiti di spesa (delibera n. 16/09 Sezione Autonomie Corte dei Conti)		2010 consuntivo	2013 consuntivo	2014 consuntivo
Specifiche disposizioni di legge: progettazione anni precedenti	art. 17 c. 2 lett. g CCNL 1/4/1999	-	-	18.681,29
Specifiche disposizioni di legge: progettazione anno 2014		-	-	2.761,93
Specifiche disposizioni di legge - compensi ISTAT	CCNL 1/4/99 art. 15, c. 1 lett. k	574,45	782,91	
Specifiche disposizioni di legge - recupero evasione ICI	CCNL 5/10/01 art. 4, comma 3	7.365,85	7.365,85	7.365,85
TOTALE		10.837,07	8.148,76	28.809,07

Le risorse ex art. 15 commi 2 e 5 e quelle derivanti dal piano di razionalizzazione della spesa come definite a consuntivo e certificate dall'OdV.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE IIR*
PROGRAMMAZIONE ECONOMICO
FINANZIARIA, TRIBUTI E PERSONALE
(Antonella Martini)

Destinazione per finalità ricorrenti o già previste		2010 consuntivo	2014 consuntivo
Indennità di comparto	art. 33 CCNL 2004	39.769,26	39.015,23
Progressione economica nella categoria	art. 17 c. 2 lett. b CCNL 1/4/1999	126.113,18	118.454,89
Indennità U.O.C.	art. 37 c. 4 CCNL 06/07/1995	-	-
TOTALE		165.882,44	157.470,12
Destinazione per finalità valutabili di anno in anno		2010 consuntivo	2014 consuntivo
Produttività e miglioramento servizi	art. 17 c. 2 lett. a CCNL 1/4/1999	50.270,45	48.866,06
Produttività art. 15 c. 5 CCNL 1/4/1999	art. 17 c. 2 lett. a CCNL 1/4/1999		17.334,00
Indennità di rischio	art. 17 c. 2 lett. d CCNL 1/4/1999	4.632,00	3.545,00
Indennità di disagio	art. 17 c. 2 lett. e CCNL 1/4/1999	5.810,94	1.443,00
Indennità per specifiche responsabilità	art. 17 c. 2 lett. f CCNL 1/4/1999	21.483,08	11.882,31
Indennità per altre specifiche responsabilità	art. 17 c. 2 lett. i CCNL 1/4/1999	872,65	954,40
Indennità di turno	art. 17 c. 2 lett. d CCNL 1/4/1999	20.560,54	19.712,82
Indennità di reperibilità	art. 17 c. 2 lett. d CCNL 1/4/1999	14.198,81	14.295,79
TOTALE		117.828,47	118.033,38
Produttività da piano di razionalizzazione della spesa	D.L. n. 98/2011 art. 16, comma 4		9.218,51
TOTALE GENERALE		283.710,91	284.722,01
Risorse non considerate ai fini dei limiti di spesa (delibera n. 16/09 Sezione Autonomie Corte dei Conti)		2010 consuntivo	2014 consuntivo
Specifiche disposizioni di legge: progettazione	art. 17 c. 2 lett. g CCNL 1/4/1999	-	21.443,22
Specifiche disposizioni di legge: recupero evasione ICI	CCNL 5/10/01 art. 4, c.3	7.365,85	7.365,85
Specifiche disposizioni di legge - compensi ISTAT	CCNL 1/4/99 art. 15, c.1 lett.k	574,45	
TOTALE		7.940,30	28.809,07

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

 PAOLO ANTONELLI MARTINI

EROGAZIONE PERFORMANCE
 ANNO 2014
 (importi individuali)

all. c)

Cognome e Nome	IMPORTO
ALBA MONIA	882,00
AMADIO RITA	1.222,50
BALDIN ORAZIO	730,16
BALIVIERA VANIA	683,78
BARBIERI SABRINA	669,50
BELLINATO MONICA	745,46
BERLESE KATHY	1.174,64
BERNARDI FRANCESCA	941,00
BETTIOL ANDREA	734,54
BISETTO CHIARA	770,95
BISETTO MARIA	1.460,00
BONOTTO MANUELA	732,08
BRISOLIN CARLA	1.016,07
BUBOLA NICOLETTA	994,00
CALZAVARA ANTONELLA	935,00
CANCIAN GASTONE	839,00
CASAGRANDE ACHILLE	1.426,00
CIAMBOTTI BARBARA	1.869,00
COCCHETTO CLAUDIO	745,36
COLUSSO MARISTELLA	857,34
CROSATO MARIO	990,42
CUSIMANO GIUSEPPA ROSALIA	700,37
DALLAGIACOMA MARA	36,83
DE LUCHI RAFFAELLA	1.314,11
DE MARTIN LAURA	374,00
DELL'AQUILA CARMELA	880,00
DOTTO DAVIDE	1.209,00
FABBRIS RENATO	737,74
FAZZELLO LOREDANA	965,00
FEDATO CHIARA	819,00
FELTRIN VALENTINA	362,00
FERRARELLI STEFANIA	1.466,00
FIOROTTO WALTER	735,41
FOSCHIA NADIA	736,86
FRANZESE FABIO	2.940,00
FREGONESE MORENO	859,97
GAGNO PAOLO	727,12
GALANTIN ANDREA	839,70
GALANTIN FRANCO	1.007,69
GASPARINI SONIA	768,00
GERACI PIERO	765,00
GIANNI GIANLUCA	664,77
GRECO MASSIMILIANO	823,00
GUIZZO ANNA	1.697,70
IABICHELLA MICHELE	946,00
LAMKHANTAR TAIBI	719,84
LILLO CRISTIANA	885,00
LORENZON ROSELLA	436,64
MARCHETTO PAOLO	757,69
MARIOTTO BRUNO	747,11

EROGAZIONE PERFORMANCE
ANNO 2014
(importi individuali)

Cognome e Nome	IMPORTO
MAROTTO ANNALISA	954,00
MAROTTO GIANNA	1.156,97
MARZARI FRANCESCO	943,00
MASUTTI FABIO	1.202,16
MENONCELLO GINO	738,92
MEROTTO MARTINA	959,47
MOGNO BEPPINO	972,23
MUZZATTI MARINA LAURA	737,01
PADOVANI PAOLO	1.144,00
PANIGHEL MONICA	983,00
PASINI GERMANA	1.105,63
PEMPINELLA VALERIA	865,04
PIETROBON MARIANTONIETTA	886,47
PINARELLO DANILO	952,24
POL VALLY	848,18
PUPPINATO GIUSEPPE	955,98
RAGOLDI TERESA	941,64
RAGONESE RITA	550,26
RICCARDI PASQUALE	847,00
RIGO GABRIELE	830,00
RIZZO ROBERTO	941,00
SARTORATO SARA	929,58
SCOTTON PATRIZIA	905,00
SPONCHIADO ROBERTO	764,16
TANGREDI PATRIZIA	1.090,08
TORRESAN PAOLO	779,49
TOSO CINZIA	948,00
TREVISAN ANITA	1.268,54
VENDRAME LUIGINA	1.247,00
ZAGO DINO	862,00
ZAPPAROLI SILVANO	770,00
TOTALE LIQUIDATO ANNO 2014	75.418,40

IL RESPONSABILE DEL SETTORE III°
PROGRAMMAZIONE ECONOMICO
FINANZIARIA, TRIBUTI E PERSONALE
(Antonella Macchi)



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2015 / 502**

Settore Proponente: **SETTORE III - PROGRAMMAZIONE ECONOMICO FINANZIARIA, TRIBUTI E**

Ufficio Proponente: **Servizio Personale ed Organizzazione**

Oggetto: **PERFORMANCE ANNO 2014 EROGAZIONE DEI PREMI PER I RISULTATI CONSEGUITI.**

Nr. adozione settore:

Nr. adozione generale:

Data adozione:

Visto contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 147 bis del TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: **VISTO FAVOREVOLE. SI ATTESTA ALTRESÌ LA COPERTURA FINANZIARIA AI SENSI DELL'ART. 183, CO. 7 DEL D.LGS. 267/00**

Data 17/06/2015



Responsabile del Servizio Finanziario

Antonella Martini

